



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f t /MadenMO

@ in /TMMOBMaden

MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 157 YIL: 2026 NİSAN - MAYIS - HAZİRAN



KÖMÜR



TÜRKİYE 2026

Türkiye 24. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi
24th International Coal Congress and Exhibition of Türkiye

Web: <http://komurturkiye.org.tr> e-posta/e-mail: komur.kongresi@gmail.com



DELEMAN
HOTEL
Zonguldak

23-24-25
Eylül/September



TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
Necmi Ergin

Yönetim Kurulu
Ayhan Yüksel
Deniz Şahin Çelik
Necmi Ergin
Mehmet Zaman
Dilan Olağan Tuna
Fatih Tütüncü
Baran Geçmez

Yayın Kurulu
Elif Torun Bilgiç
Necmi Ergin
Mutlu Yakıcı İçli
Muharrem Toralıoğlu
Dilan Olağan Tuna
Ragıp Varol

Tasarım: Güldem Gültekin

Yayın Türü
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi
Kültür, Yüksel Cd. No:40
06420 Çankaya-ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI
03

DOSYA
06

GÜNDEM
28

ÜYELERİMİZDEN
37

KÜLTÜR SANAT
46

TOPLUMSAL CİNSİYET
50

BASIN AÇIKLAMALARI
56

GENÇ MADENCİ
64

TMMOB HABERLER
72

ODADAN HABERLER
86

ŞUBELERDEN HABERLER
94

METAL MADEN FİYATLARI
118

YİTİRDİKLERİMİZ
123



TMMOB



/TMMOBMaden



/MadenMO

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Merhaba,

Odamız 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak 157. Madencilik Bülteni'miz ile sizlere tekrar merhaba diyoruz. Her dönem olduğu gibi bu dönemde de üyelerimiz, temsilciliklerimiz ve şubelerimiz ile birlikte mesleğimiz, meslektaşlarımız ve meslek alanlarımızdaki sorunlarımıza çözüm aramayı sürdüreceğiz.

Odamız 50. Genel Kurulunu 4-5 Nisan 2026 tarihlerinde gerçekleştirdik. Genel Kurulda seçilen yönetim kurulumuz 13 Nisan 2026 tarihinde görev dağılımı yaparak görevine başlamıştır.

Bölgemizde süren savaş ve çatışmalı ortam ile ülkemizde yoğunlaşarak artan yoksulluk, geçim sıkıntısı, demokratikleşme ve adalet talepleri, meslek alanlarımızdaki ve bir bütün olarak hak arama mücadeleleri etkin bir biçimde sürmektedir. Bir meslek örgütü olarak bu gündemlerden bağımsız hareket etmemiz mümkün görünmemektedir.

Geçici ateşkesler yapılsa da halen komşumuz İran ile ABD emperyalizmi ve siyonist İsrail'in başını çektiği, bazı emperyalist devletlerin direkt ya da mahcupça desteklediği ya da bazılarının etrafından dolaştığı savaş halen şiddetli bir biçimde sürmektedir. Enerji tedarikinde sıkıntılar yaratması ve enerji tedarikinin yeterince sağlanamaması gibi bahanelerle enerji tekelleri yakıt fiyatlarını yükselterek kasalarına akan kârları arttırırken, savaş dünya halkları için yoksulluk ve geçim sıkıntısından başka bir sonuç doğurmamaktadır. Emperyalist emeller altında sürdürülen ve dünya halklarına kan, gözyaşı, göç, yoksulluk ve geçim sıkıntısı yaratan savaşların son bulması için her alanda mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Demokrasi ve adaletin daha da gelişmesinin ülkemiz halklarının bugünü ve geleceği için ne kadar önemli olduğunu her platformda belirtmeye çalışmaktayız. Ana muhalefet partisi CHP'ne atanan mutlak butlan uygulamasını her ne sebeple olursa olsun kabul etmemiz mümkün değildir. Mutlak butlan uygulamasını demokrasimizi geliştirici değil daha da gerileten bir uygulama olarak değerlendirmekteyiz.

Madencilik sektöründe bilimsel ve teknolojik gelişmeler yaşansa da Ülkemizin; maden kaynakla-

rının öncelikle ülke sanayisi ve ülkemiz halkları yararına kullanılmasını amaçlayan, işçi sağlığı ve iş güvenliğine önem veren, çalışanların haklarını korumayı hedefleyen, planlı, programlı, çevreye ve doğaya duyarlı madencilik faaliyetlerini teşvik eden bir madencilik politikasına sahip olmadığını vurgulamaya devam edeceğiz.

Gelinen noktada yöre halklarıyla maden ruhsat sahipleri sürekli olarak karşı karşıya gelmektedir. Yaşam alanlarını savunmak için kolluk güçlerinin müdahaleleri ile karşı karşıya gelen yöre halklarının maruz kaldığı söz konusu uygulamaları kabullenmek mümkün değildir. Yetkili ve ilgili kurumlar tarafından maden ruhsatlarının daha planlı ve programlı bir şekilde, yöre halklarının onayı ve rızasını alacak mekanizmalar geliştirilerek düzenlenmesi gerektiğini her vesileyle kamuoyu ile paylaşmaktayız ve paylaşmaya devam edeceğiz.

Oda politikalarımızın temel ilkelerinden birisi havza madenciliği prensibidir. Soma havzasında ruhsatların tamamına yakını Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ)'na aitken, rödövan, ruhsat devri ve benzeri adlar altında bu ruhsatlar parçalanarak özelleştirme yoluyla çeşitli firmalara verildi. Soma Termik Santrali de Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı tarafından özelleştirildi. Son günlerde Soma Termik Santrali'nin icra yoluyla satışa çıkarılacağı kamuoyuna yansdı. Soma havzasındaki kömürün önemli alıcılarından biri olan Soma Termik Santralinin satışı, Soma havzasında üretim yapan kömür tedarikçilerinin, Soma Termik Santrali çalışanlarının, tedarikçi firmaların çalışanlarının, Soma halkının ve üyemiz olan maden ve cevher hazırlama mühendislerinin geleceklerini belirsiz hale sokmaktadır. Bu belirsizlik bir an önce giderilmelidir. Soma kömür havzası tekrardan ele alınarak planlanmalı bütün ruhsatlar TKİ'ye devredilmeli, Soma Termik Santrallide Elektrik Üretim A.Ş'ye devredilerek kamucu bir anlayışla kamu eliyle çalıştırılmalıdır.

TKİ'nin iştiraklerinden olan Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A.Ş ile TKİ arasında yapılan sözleşmelerle bazı ruhsatlar Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A.Ş'ye devredilmiştir. Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A.Ş'nin de kamuoyuna yansıyan bilgilere göre

kendini tasfiye edeceği anlaşılmaktadır. Her iki kurum bu konuda kamuoyunu bilgilendirici açıklamalar yapmalıdır.

Madencilik alanındaki özelleştirmelere Odamız bugüne kadar hep karşı durmuştur. Bu iki örnek ve diğer özelleştirme uygulamaları Odamızı haklı çıkarmaya devam etmektedir. Haklı çıkmak bir yana ülkemiz maden kaynaklarının israf ve talan edilmesi asıl kaygımızdır.

Doruk ve Özşen madencilik işçilerinin, maden ve cevher hazırlama mühendislerinin ücret ve tazminatlarının ödenmesi, çalışma ortamlarının iyileştirilmesi, çalışma alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin alınması için verdikleri mücadelenin yanında olduk. Bu talepler için mücadeleye atılan maden işçisi ve mühendislerin yanında olmaya devam edeceğiz.

Ücret, çalışma süreleri, çalışma ortamı ve iş güvenliği meslektaşlarımızın temel sorunları arasındadır. Haziran 2026 sonu itibariyle ücretlerin yeniden değerlendirilmesi ile ilgili taleplerimizi belirttik ve hükümetin taleplerimizi değerlendirmesini istedik. Ücret sorunu ve belirttiğimiz sorunlar halen devam etmektedir. Hükümete ve ilgili bakanlıklara çağrımız meslektaşlarımızın temel ücretlerinin yoksulluk sınırı üzerine çekilmesi ve kıdem yılına göre ücretlerinin arttırılmasıdır.

Kadın maden ve cevher hazırlama mühendislerinin çalışma yaşamında karşı karşıya kaldıkları eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, güvenli ve ayrımcılıktan uzak çalışma ortamlarının oluşturulması Odamızın temel mücadele alanıdır. Bu dönemde de kadın maden ve cevher hazırlama mühendislerinin talepleri Odamızın öncelikli görevleri arasında yer alacaktır.

Üyelerimiz, temsilciliklerimiz ve şubelerimiz ile birlikte mesleğimiz ve meslektaşlarımızın her türlü hakkı için mücadeleyi sürdüreceğiz. Bu mücadelede üyelerimizin etkin ve aktif desteği olmazsa başarı elde edilmesi de gecikecektir.

Sağlıklı, mutlu ve başarılı çalışma yaşamı dileklerimizle...

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



Bültende
yer
almasını
istediğiniz
yazı ve katkılarınızı
“BÜLTEN”
konu başlığı ile
bulten@maden.org.tr
adresine
iletebilirsiniz.



RESMÎ GAZETE KARARLARI

T.C.
Resmî Gazete



DOSYA:
MADEN KANUNU

3213 SAYILI MADEN KANUNU'NDA 7554 SAYILI BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN (TORBA KANUN) İLE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERİN MADENCİLİĞE ETKİSİ

TALAT KARATAŞ - MADEN MÜHENDİSİ (6047)

1. KÖMÜRÜN ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİMİNDEKİ YERİ

Bilindiği üzere 1980 yılı sonrası ülkede estirilen liberal rüzgarlardan birçok kanun gibi Maden Kanunu da 04/06/1985 tarih ve 3213 sayılı Maden Kanunu müktesep bir kanun olarak yayınlanmıştır. Kanun yayınlandığı dönem içinde birçok yenilikler getirmiştir. Maden Kanunu tüm taraflar Üniversiteler, Meslek Odaları, Meslek Örgütleri, Madencilik doğrudan veya dolaylı ilişkisi olan (Orman, Tarım, Kültür Bakanlığı vb.), İlgili Genel Müdürlükler bir araya getirilip çalıştaylar yapılarak kurulun tüm maddelerde hemfikir olduğu bir düzlemde yapılmadığından aradan geçen 40 yılda 30/31 değişiklik olmuştur. Maden Kanunu bu kadar çok değişiklik yapılması Kanunun tüm taraflarca kabul göreceği bilimsel ve teknikten toplumsal mutabakattan uzak ben yaptım oldu mantığından kaynaklanmaktadır.

19/07/2025 tarihinde 7554 Sayılı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yine torbanın içine 3213 sayılı Maden Kanunu atılmış olup; yine bohçaya yeni yamalar eklenmiştir.

7554 Sayılı Torba Kanunla yapılan değişiklikler ve değişikliklerin etkilerini kısa değerlendirmelerim.

Kanun'da ilk olarak tanımlar kısmına 3 yeni tanım gelmiştir bu tanımlar; Kurul, Rehabilitasyon ve Rehabilitasyon bedeli hesabı eklenmiştir. Bu tanımlara baktığımızda;

Kurul: Cumhurbaşkanı tarafından görevlendirilen Cumhurbaşkanı yardımcısının başkanlığında; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, Hazine ve Maliye Bakanı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı ile izin-

ler hakkında karar vermeye yetkili bakanlıkların bakanlarından oluşan, çalışma usul ve esasları Cumhurbaşkanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenen kurul.

Şeklinde tanımlanmıştır. Maddenin sonunda belirtilen Cumhurbaşkanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir maddesine istinaden Maden İzinleri Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik 12/11/2025 tarih 10565 sayı ile yayınlanmıştır.

Bu yönetmelikle kurulun kimlerden oluşacağı bu bölüme karar vermeye yetkili Müdürlükleri eklenmiştir. Yönetmelikte dikkat çeken hususlar kararların oy birliği değil oy çokluğu ile alınması, teknik çalışma yaptırabileceği, olumlu ve olumsuz kamu yararı raporlarını ıman ya da bilirkişilere değerlendirilebileceği belirtilmiştir.

Bu tanımın ve tanıma bağlı olarak çıkarılan yönetmelikte sizin maden sahanızın izin verilip verilmeyeceği kurul kararına bağlı Madencilik açısından bürokrasiyi artırır bir madde ve yönetmelik Madenler bulundukları yerde çıkarılması gibi bir doğal kanunu vardır. Maden sahasının bir bütün olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. Madenin bir bölümüne izin veriyorum bir bölümüne vermiyorum demek bir büyük ihtimalle mesleğinde uzman olmayan kurul üyeleri tarafından reddedilecek veya siyasi çevreler ile kabul ettirilecek. Günün şartlarında stratejik değerlendirilen/değerlendirilmeyen madenler süreç içinde tekniğin ve bilimin gelişmesi ile stratejik olarak değişiklik gösterebilir. Madencilik bulunduğu yerde çıkarılması için uzman bir heyet tüm yönleri (rezervi, stratejik durumu, su kaynakları, tarımsal üretim, ekonomik katkısı, bölge insanı ile mutabık, vb.) ile değerlendirerek maden sahasının işletilmesi olumlu rapor sunmaları halinde saha kurulun raporuna istinaden en optimize edilmiş üretim yöntemi ile işletilebilir olmalıdır. Ruhsat sahibi kişinin konumuna ve gücüne göre değerlendirmemelidir.

Rehabilitasyon: Madencilik faaliyetleri nedeniyle bozulan, topoğrafyası değişen alanlara yönelik; emniyetli hâle getirme, düzenleme, duraylılığı sağlama, düzeltme, üst toprağı serme, tohum ekme, fidan dikme, arazi yapısı uygun yerlerde



rekreasyon alanları oluşturma, bitkilendirme, ağaçlandırma, kimyasal ve fiziksel iyileştirme kapsamında yapılan çalışmalar.

Bu kanun maddesine bu tanım eklenirken daha önceki Kanun'da olan çevre uyum tanımına ek olmuştur. Daha önceki Kanun'da belirtilen çevre uyum bedelleri Rehabilitasyon adı altında toplanmıştır. Bu tanımları ekleyerek sahadaki bozulmaları rehabilite edilmesi planlanmıştır. Fakat bu planlama esnasında daha önce ruhsat bedelinin %30'u çevre uyum bedeli olduğu halde bu yeni eklenen tanım ve kanunun 13 maddesinde ruhsat bedelleri düzenlenirken %70 ve %30 olarak ayırmalandırma kaldırılmıştır.

Maden Kanunu 13 maddesine eklenen madde ile ruhsat bedeli çevre uyum Bedeli hariç %70 olarak hesaplanmış; ancak Rehabilitasyon Bedeli ruhsat bedelinden az olamaz maddesini ekleyerek aslında Rehabilitasyon Bedeli adı altında çift ruhsat bedeli almaktadır.

Ülkemizdeki ekonomik sıkıntıları düşünüldüğünde küçük ölçekli maden işletmeleri bu maddeye istinaden ekonomik zorluklar yaşamaktadırlar.

Çevreye uyum veya rehabilitasyon adı altında madencilik faaliyetleri ile bozulan arazilerin düzenlenmesi sorununu ortadan kaldırmamaktadır. Bunun yerine maden sahalarının düzenli denetlenmesi sonucu rezervi biten alanların rehabilite edilmesi üzerine çalışma yapılması gerekmektedir.

Yine kanuna eklenen Rehabilitasyon Bedeli hesabı tanımında Genel Müdürlüğün açacağı özel hesapta nemalandırılacağı belirtilmektedir. Fakat bu nemalandırmanın Ruhsat sahibi sahasını terk ettiği zaman ödeme şekillerinin ne şekilde yapılacağı (güncel nemalandırma mı veya yatırılan

bedel üzerinden mi alınacağı) açıklığa kavuşturulmalıdır.

Yapılan uygulamada Rehabilitasyon Bedeli işletme ruhsatı yürürlüğe girdikten sonra tahakkuk ettirilmektedir. Ruhsat sahipleri işletme ruhsatı düzenlendikten sonra 3 yıl süreyle Maden Kanunun 7. maddesinde belirtilen izinleri almak zorundadır. Ruhsat sahibi bu izinleri almadan sahada hiçbir çalışma yapamamaktadır. Fakat işletme izni düzenlenmeden işletme ruhsatı düzenlenir düzenlenmez rehabilitasyon bedeli alınması bir anlam verilememiştir.

7554 sayılı kanunla getirilen yeni bir madde ile daha önce Mülga olmuş 8.madde tekrar eklenmiştir.

**Madde 8 – (Mülga: 26/5/2004 – 5177/38 md.)
(Başlığı ile Birlikte Yeniden Düzenleme:
19/7/2025-7554/4 md.)**

Arz kesintisi veya yüksek fiyat artışı hâlinde ciddi ekonomik sorunlar veya güvenlik zafiyeti doğurabilecek, sanayi üretiminin temel girdilerinden olan ve yüksek arz riski taşıyan madenler, kritik maden olarak kabul edilir.

Ulusal güvenlik ve ekonomik refah için yüksek öneme sahip olan ve iç veya dış etkenler nedeniyle arzı kısıtlanabilecek madenler, stratejik maden olarak kabul edilir.

Stratejik veya kritik madenler, Millî Savunma Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak Bakanlık tarafından tespit edilir.

Stratejik veya kritik madenlere ilişkin madencilik faaliyetleri için 4/11/1983 tarihli ve 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu hükümleri doğrultusunda acele kamulaştırma yapılabilir.

Bir önceki yıldaki üretim miktarının yüzde onunu geçmemek kaydıyla stratejik veya kritik madenlerin belirli bir oran veya miktarda ruhsat sahiplerince stoklanmasına Cumhurbaşkanınca karar verilebilir.

Bütün ülkelerin kendi ülkelerinin de çıkan madenlerin hem kendi ülkelerinde hem de dünyadaki rezerv durumların arz talep meseleleri nedeniyle

stratejik veya kritik madenler değişiklik gösterebilir. Ülkemizde yapılan stratejik veya kritik madenlerin listesinin hangi kriterlere göre yapıldığı net değildir. Stratejik ve kritik madenler oluştururken hem üniversitelerin hem de diğer meslek odalarının görüşü alınmadan düzenlenmiştir. Bu da tartışmalara sebep olmaktadır.

Maden Kanunun 13 maddesine eklenen maddeler ile Rehabilitasyon bedelinin nasıl değerlendirileceği ile geri ödeme şartları düzenlenmiştir. Rehabilitasyon Bedeli Genel Müdürlüğü belirleyeceği vadeli hesapta nemalandırılır haciz temlik edilemez denilmektedir. Sonraki maddede ise ruhsat yükümlülüğü kalmamış fırsat sahiplerine ödedikleri Rehabilitasyon bedelini kullanılmayan kısmı iade edilir denilmektedir. Genel Müdürlük Rehabilitasyon bedelini vadeli hesaptan nemalandırdığına göre ödemelerin ödedikleri bedel üzerinden yapılması haksızlığa sebep olmaktadır.

Torba kanunun 6. Maddesi Maden kanunun 14. madde değişiklikleri kapsamaktadır.

3213 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (e) bendinde yer alan “krom,” ibaresi madde metninden çıkarılmış, beşinci fıkrasında yer alan “ruhsat bedeli” ibaresi “ruhsat bedelinin yüzde elli fazlası” şeklinde değiştirilmiş, on yedinci fıkrasının beşinci cümlesinde yer alan “ile aynı grupta bulunan işletme ruhsatlarından alınan ruhsat bedelinin %30’u oranında çevre ile uyum planı çalışmalarını temin etmek üzere her yıl ocak ayının sonuna kadar teminat” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve altıncı cümlesinde yer alan “Devlet hakkı ve teminatın” ibaresi “Devlet hakkının” şeklinde değiştirilmiştir.

Yapılan bu değişiklik ile krom Devlet hakkı hesaplamasındaki değişken Oran giderilmiş olmuştur.

Aynı madde içinde 5 fıkrasını eklenen madde ile devlet hakkı ruhsat bedelinin %50 fazlası alınır ibaresi eklenmiştir. Son zamanlarda ülkemizin yaşadığı ekonomik sıkıntılar ortada iken kısıtlı imkanlarla üretim yapmaya çalışan madencinin üzerine bir külfet daha eklemektedir.

Kanun 19 Temmuz 2025 tarihinde değişikliğe uğramıştır. 2025 yılı devlet haklarından hesaplanmasında üretim yapmayan veya yaptığı üretim

cirosu ruhsat bedelinin altında kalan ruhsatların devlet hakkı hesaplamalarının bu kanundan öncesine göre mi, yeni yayınlanan kanuna göre mi hesaplanacağı veya dönemsel değişiklik yapıp yapılmayacağı; Maden Ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ne yazılı olarak sorulmasına rağmen telefonla dönüp 2025 yılı devlet hakkı 7554 sayılı kanun değişikliğinde göz önüne alınmayacağı ruhsat bedeli üzerinden hesaplanacağı söylenmiştir. Yazılı olarak cevap verilmeyeceğini belirtmişlerdir. Resmi bir kurumun yazılı cevap istiyorum talebine yazılı cevap verilmeyecektir cevabına bir anlam verilememiştir.

Maden kanununun en can alıcı ve kaotik ortam oluşturan maddesi 7554 sayılı torba kanunu 7 maddesidir.

MADDE 7- 3213 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin yedinci fıkrasında yer alan “İhale yolu” ibaresi “Ruhsat müracaatlarının hak sağlamasını veya ihale yolu” şeklinde değiştirilmiş, “projesinin verilmesi” ibaresinden sonra gelmek üzere “, proje için gerekli toplam yatırım tutarının yüzde beşi kadar yatırım teminatı sunulması” ibaresi eklenmiş, fıkranın son cümlesi yürürlükten kaldırılmış ve on ikinci fıkrasında yer alan “Aynı grup ruhsatlar” ibaresi “IV. Grup ruhsatların alt bentleri hariç aynı grup ruhsatlar” şeklinde değiştirilmiştir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü bu kanun yürürlüğe girdikten sonra daha önce sisteminde ihalelik olarak görülen ihale tarihi belirlenmemiş tüm sahaları sistem üzerinden silinmiştir. II Grup ve IV grup ruhsatların müracaat ve ihale yolu ile hak sağlaması maddesine eklenmesinden kaynaklı olarak sahalara yoğun bir şekilde müracaat aldı. Halk sağlığının alanlarla ilgili olarak müracaat sonuç belgesinde Genel Müdürlüğün komisyon



kurarak değerlendirme yapacağını; değerlendirmeye sonucuna göre ihalelik saha mı olacağı yoksa direkt ruhsat mı verileceği tarafınıza bildirilecektir denilmiştir. İhalelik saha yapma kriteri ise saha da daha önce yapılmış arama faaliyetleri, konumu ve jeolojik yapısı, çevredeki ruhsatlar dikkate alınarak değerlendirilir denilmiştir. Burada en çok sıkıntı yaşanan konu komisyonun kriterlerinin ne kadar gerçekten uygulanıp uygulanmadığını hiç kimse olumlu görüş belirtmemektedir.

Değiştirilen bu maddede en büyük sıkıntı ise IV. grup A-B-C-Ç gruplarının üst üste ruhsatlandırılması sıkıntısıdır. Daha önceki uygulamalarda IV. grup ruhsat alınca alt bentlerindeki tüm maden gruplarını halk sağlamış oluyordu. Bu değişiklikte birlikte IV A grubu endüstriyel hammadde ruhsatı almış bir sahanın üzerine IV-B ve IV-C ruhsatlar verilebilmektedir. Bu işlem ise sahada daha büyük hukuki sorunlara yol açmaktadır.

Yapılan değişiklikte ruhsat müracaatlarında arama dönemi toplam yatırım tutarının yüzde 5'i kadar yatırım teminatı sunulması zorunlu hale gelmiştir. Yönetmelikle bu yatırım tutarının Genel Müdürlüğün belirleyiciliği tutardan az olamaz denilmiştir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü 2026 yılında uygulanacak yatırım teminatı miktarlarını tablo halinde yayınlanmıştır. IV-C grubu bir maden ruhsatı aldığınız zaman %5'i 6 milyon yatırım teminatı gösterilmesi gerekmektedir. Bunun için de sahada arama döneminde 120 milyon arama yatırımı yapılması zorunlu tutulmuştur. Bu arama yatırımı eksik yapıldığında 6 milyonluk teminatı irat edeceğini belirtmiştir. Maden sahaları hiçbir

ri birbirinin bir benzeri değildir. Bazı sahaları 10 milyon arama faaliyeti yatırımı yaparsınız ve sizin 3 boyutlu modelleyecek rezerv tespiti yapmış olabilirsiniz. Bazı sahalar vardır ki 200 milyon da harcarsanız yatırımı uygun olmayabilir.

Bu madde ile genel müdürlüğün uyguladığı yatırım teminatları dönemi içinde ayrı ayrı alınması gerekirken ön arama, genel arama ve detay arama teminatlarını hepsini toptan almaktadır. Maden sahası ön arama döneminde yaptığımız faaliyetler de sahanın yatırıma uygun olmadığı değerlendirilip terk edilebilir, bu işlem genel arama döneminde de yapılabilir; detay arama döneminde de yapılabilir. Bunun uygulamasını Genel Müdürlük yanlıştır yapmaktadır. Her dönemin teminatını ayrı bir şekilde alması gerekmektedir.

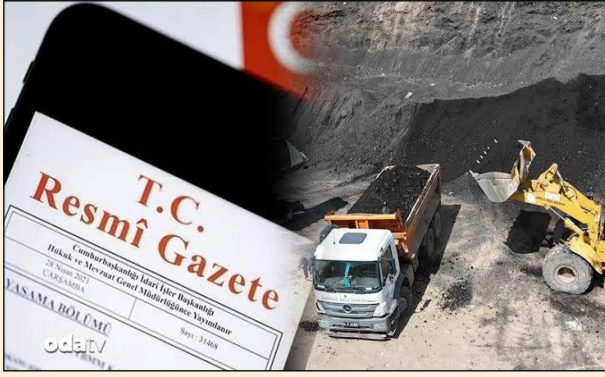
Bu maddenin uygulanmasında diğer bir çelişki ise siz IV-A grup endüstriyel hammadde müracaatı yaptınız, bununla ilgili de bir milyon teminat mektubu alıp kuruma teslim ettiniz ve daha sonra sahada arama çalışmalarına başladınız ve bu arama çalışmaları esnasında IV-C grubu metalik maden verileri buldunuz. Ruhsatlı sahanızda IV-C grubu metalik bir maden arama hakkınız doğal olarak kaybolmaktadır. Genel Müdürlüğün bu maddenin uygulanmasında yaptığı diğer bir hata ise şu olmaktadır; arama dönemi yatırım teminatını IV-C'ye göre verirsiniz tüm alt gruplarda arama hakkını elde ediyorsunuz. Bunun yerine farklı alt grupta veriye rastladığınız zaman sizden ek bir teminat isteyip o alt grup madenlerde arama yapılabilmesi gerekir.

Kanunun 24 maddesine Rehabilitasyon maddesi eklenmiş olup, çevre ile uyum bedeli Kanun'dan



**DOĞAL KAYNAKLARIN
GERÇEK SAHİBİ**

HALKIMIZDIR!



çıkartılmıştır. İşletme izni düzenlendiğinde Devlet Hakkı Tahakkuk ettirilir ibaresi eklenmiştir. Ancak rehabilitasyon bedelleri işletme ruhsatı ile birlikte alınmakta devlet hakkı işletme izni düzenlendikten sonra tahakkuk ettirilmektedir. Buzulmamış arazilerden rehabilitasyon bedeli alınması Kanun'daki bir diğer çelişkidir.

7554 sayılı kanunun 11 maddesi ile Maden Kanunu'na geçici 45 madde eklenmiştir.

MADDE 11- 3213 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde ve ekli haritalar ile listeler eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 45- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte ruhsat sahibi veya rödövensçi olan gerçek veya tüzel kişiler tarafından ülkenin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere yürütülen madencilik faaliyetlerinin tapuda zeytinlik olarak kayıtlı veya fiili olarak üzerinde zeytinlik bulunan bu Kanuna ekli Harita ve Koordinat Listesi sınırları içinde alanlara denk gelmesi ve faaliyetlerin başka alanlarda yürütülmesinin mümkün olmaması durumunda, madencilik faaliyeti yürütülecek kısımdaki zeytin ağaçlarının maden sahalarının bulunduğu ilçe ve il sınırlarına öncelik vermek suretiyle taşınmasına, sahada madencilik faaliyet-

leri yürütülmesine ve bu faaliyetlere ilişkin geçici tesisler inşa edilmesine kamu yararı dikkate alınarak Bakanlıkça izin verilebilir.

Eklenen bu madde ile kişiye özel kanun çıkarmanın önü açılmıştır. Kanun'da belirtilen ekli haritalar ve listeler belirli firmaya ait olan işletilmesinin hem doğaya zararı ve hem de zeytinliklere zararı olduğu belirtilen kömür sahalarını işletilmesinin önü açılmıştır. Madenler bulundukları yerde çıkarılmak zorundadır. Fakat bu madenin çıkarılmasında çevreye ve yöre halkıyla barışık bir şekilde yapılması gerekmektedir. Maden Kanunu'na eklenen bu madde aslında çevreye kanununa ve zeytin kanununa aykırı bir madde olmaktadır tüm kurumların bir araya geldiği tüm tarafların görüşü alınarak ülkemizin ihtiyaçlarına cevap verecek bir Maden Kanunu çıkmadığı sürece bu sorunlar devam edecektir.

Sonuç olarak Maden Kanunu çıktığı yıldan bu tarafa 31 kez ana değişikliğe uğramış bunun yanında 1-2 madde halinde değiştirilen maddeleri de olmuştur. Maden Kanunu bu kadar çok değişikliğe uğraması ve en son yapılan kişiye özel değişiklikler kanunun yamalı bohçaya dönüştürmüştür. Kanunun bu haliyle uygulanmasından her gün yeni sorunlar gündeme gelmektedir. Bunun için de yapılması gereken üniversiteler, meslek odaları, Madencilik kurumları, İlgili Bakanlıklar, Dernekler ve Sektörün tüm temsilcileri ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı yürütücülüğünde bir araya gelerek bilime ve tekniğe, güncel normlar ve stratejik madenlerde göz önüne alınarak kapsamlı çalıştaylar yaptırmalı bu çalıştayların sonunda ortak mutabakat ile kanun düzenlemesi yapılmalıdır.

KATLİAM YASASI

İPTAL EDİLSİN!

**TOPLAYAMAZSIN
HAPSEDEMEZSİN
ÖLDÜREMEZSİN**



MADEN KANUNUNDAKİ İDARİ PARA CEZALARI

EKREM CENGİZ- MADEN YÜKSEK MÜHENDİSİ (3241)

3213 sayılı ve 4.6.1985 tarihli Maden Kanunu “Madenlerin milli menfaatlere uygun olarak aranması, işletilmesi, üzerinde hak sahibi olunması ve terk edilmesi ile ilgili esas ve usulleri” düzenlenmektedir.

Maden Kanunu kapsamında ruhsat sahiplerinin riskleri ve riskler kapsamında karşı karşıya kaldıkları idari para cezalarıdır. Aşağıda Maden Kanunu maddelerine göre uygulanan idari para cezaları açıklanmıştır. İdari para cezaları 2026 yılı değerlerine göre yazılmıştır.

MADENCİLİK FAALİYETLERİNDE İZİNLER (MADDE 7/21):

Çevresel etki değerlendirmesi ile ilgili karar, işyeri açma ve çalışma ruhsatı, mülkiyet izni olmadan veya on üçüncü fıkraya aykırı faaliyette bulunduğu tespit edildiğinde İdari Para Cezası (541.388,00 TL) uygulanarak bu alandaki işletme faaliyetleri durdurulur.

Bu ihlallerin üç yıl içinde üç kez veya daha fazla yapıldığının tespiti halinde ise ruhsat iptal edilir.

MADENCİLİK FAALİYETLERİNDE İZİNLER (MADDE 7/23):

Maden ruhsat sahalarında rezerv kaybına sebebiyet verilmemesi için, arazinin vasfına bakılmaksızın ruhsat sahaları hafriyat toprağı, cüruf, inşaat yıkıntı atığı ve benzeri atıklar için döküm alanı olarak kullanılamaz, maden ruhsat sahalarına kamu kurum ve kuruluşları tarafından döküm izni verilemez. Ancak maden ruhsat sahalarında rezervin bittiğinin Genel Müdürlükçe tespiti hâlinde Genel Müdürlükçe kamu kurum ve kuruluşlarına izin verilir. Rezervin bittiğinin tespit edilememesi veya rezervin varlığının tespiti hâlinde ise Genel Müdürlüğe kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan döküm izni talepleri on beşinci fıkra kapsamında yatırım çakışması olarak değerlendirilir ve ilgili hükümlere göre sonuçlandırılır. İhalelik

sahalar için de arazinin vasfına bakılmaksızın, Genel Müdürlüğün uygun görüşü alınması zorunludur. Bu fıkra hükümlerine aykırı hareket edenlere 10 uncu maddenin yedinci fıkrasında belirtilen idari para cezasının on katı tutarında idari para cezası uygulanarak bu faaliyetler durdurulur, yapılan dökümün ruhsat sahasından veya ihalelik sahadan kaldırılması için altı ay süre verilir, bu süre içerisinde kaldırılmaması hâlinde bu fıkra kapsamındaki idari para cezası iki katı olarak uygulanır. Bu işlemler valilik veya ilgili idare tarafından yerine getirilerek, yapılan masraflar 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre tahsil edilir.

BEYAN USULÜ (MADDE 10/1-2):

Madencilik faaliyetlerinin bu Kanun hükümlerine göre devamı süresince teknik ve mali konularda yapılan beyanlar ile yetkili kişilerce tanzim edilen raporlar doğru kabul edilir.

Teknik elemanlar sadece ihtisas sahibi oldukları konularda beyanda bulunabilirler ve beyanları ile sorumludurlar. Ruhsat sahipleri ise teknik konular dışındaki tüm beyanlardan sorumludurlar.

BEYAN USULÜ (MADDE 10/4):

Beyanlardaki hata ve noksanlıklar, idarenin tespiti ve sorumluların uyarılmasından itibaren iki ay içerisinde düzeltilir. Bu sürede gerekli düzeltmenin yapılmaması halinde idari para cezası (360.937,00 ₺) uygulanır.

GERÇEK DIŞI VEYA YANILTICI BEYANDA BULUNMAK (TEKNİK ELEMAN VE DAİMİ NEZARETÇİ) (MADDE 10/5):

Gerçek dışı veya yanıltıcı beyanda bulunmak suretiyle bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını engelleyen ve/veya haksız surette hak iktisabına sebep olan teknik elemana ve daimi nezaretçiye idari 11.627,00 ₺ para cezası uygulanır. Gerçek dışı veya yanıltıcı beyanların üç yıl içinde tekrarı hâlinde teknik elemana ve daimi nezaretçiye 58.122,00 ₺ idari para cezası uygulanarak bu Kanun gereğince yapacakları beyanlar bir yıl süreyle geçersiz sayılır. Fiilin her tekrarında hak mahrumiyeti uygulamasına devam edilir.

DAİMI NEZARETÇİ DEFTERİNİN İBRAZ EDİLMEMESİ VE/VEYA DÜZENLİ TUTULMAMASI (MADDE 10/6):

E-maden portal sisteminde daimi nezaretçi, atan-
dığı ruhsat sahasındaki faaliyetleri düzenli bir
şekilde denetleyerek tespit ve önerilerini daimi
nezaretçi defterine haftada en az bir kez kaydet-
mek zorundadır. Bu süre içerisinde işletmede yeni
bir durumun ve/veya işletme güvenliği açısından
riskli bir durumun ortaya çıkması hâlinde bu husu-
su aynı gün deftere kaydetmesi zorunludur. Aksi
takdirde daimi nezaretçiye 11.627,00 ₺ idari para
cezası uygulanır. İkinci kez bu yükümlülüklerin
yerine getirilmemesi durumunda daimi nezaret-
çiye 58.122,00 ₺ idari para cezası uygulanarak
bu Kanun gereğince yapacakları beyanlar bir yıl
süreyle geçersiz sayılır. Daimi nezaretçi defterini,
daimi nezaretçi ile ruhsat sahibi veya vekili im-
zalar. Defterin ibraz edilmemesi, ruhsat sahibi ya
da vekili tarafından imzalanmaması veya düzenli
tutulmaması hâlinde, ruhsat sahibine 360.937,00 ₺
idari para cezası verilir. Bu fıkranın ihlalinin ruhsat
sahibi veya vekili tarafından aynı yıl içerisinde
tekrarı hâlinde idari para cezası iki kat olarak uy-
gulanır.

GERÇEK DIŞI BEYAN HAKSIZ YERE HAK İKTİSABI (MADDE 10/7):

Gerçek dışı veya yanıltıcı beyanda bulunmak su-
retiyle Kanun hükümlerinin uygulanmasını en-
gelleyen ve haksız surette hak iktisap eden ruhsat
sahiplerine idari para cezası (719.017,00 TL) veri-
lir. Bu fıkranın ikinci kez ihlali halinde bir önceki
ceza katlanarak uygulanır. Üç yıl içinde madde
hükümlerinin üç kez ihlal edilmesi halinde ruhsat
iptal edilir.

BEYAN USULÜ (MADDE 10/8):

Kanuna göre haksız yere hak iktisabı sayılan hal-
ler şunlardır:

- Ruhsatın ait olduğu grup dışında veya birden fazla bendi bulunan grupta kendi bendi dışında veya üretim hakkı olmayan madenin üretilmesi ve/veya sevk edilmesi,
- Arama ruhsat döneminde arama faaliyetleri yapılırken zorunlu olarak maden çıkarılması veya

numune alınması dışında izinsiz üretim ve/veya satış yapılması,

- Ruhsat sahibinin kamulaştırılan alanı kamu-
laştırma amacı dışında kullanması ve/veya ruhsat alanını madencilik faaliyetleri dışında kullanması ve/veya kullandırması,

- Galeri atımı yöntemi ile patlatma yapılması,

- Genel Müdürlükçe faaliyeti durdurulan saha-
larda üretim faaliyetinde bulunulması, sahanın
güvenli hale getirilmesi ile ilgili faaliyetler sonu-
cunda üretilen madenin ve/veya faaliyetler durdu-
rulmadan önce üretilmiş stoktaki madenin Genel
Müdürlükten izin alınmadan sevk edilmesi,

- Ruhsat sahasında yapılan üretim veya satışların
beyan edilmemesi,

- Yapılmayan üretimin Genel Müdürlüğe yapılmış
olarak beyan edilmesi,

- Arama faaliyet raporlarında yapıldığı beyan
edilen asgari faaliyetlerin yapılmaması veya eksik
yapılması,

- Patlatma izni olmaksızın patlayıcı madde kulla-
nılarak üretim yapılması,

- İşletme ruhsatlarında işletme izni olmadan ve/
veya işletme izin alanı dışında maden üretilmesi
veya sevk edilmesi,

- Kanun kapsamında gerekli izinler alınmadan ve/veya gerekli izinlerin alınmadığı alanda maden üretilmesi veya sevk edilmesi, haksız yere hak iktisabı sayılır.

Haksız yere hak iktisabına imkân veren bu husus-
larla ilgili yapılmış beyanlar da gerçek dışı ve ya-
nıltıcı beyanlar olarak kabul edilir.

Bu maddede belirtilen şekilde ve/veya haksız yere
iktisap edilen haklar geri alınır.



GERÇEK DIŞI VEYA YANILTICI BEYANDA BULUNMAK (YTK) (MADDE 19):

Yetkilendirilmiş tüzel kişilere Genel Müdürlüğe vermiş oldukları her türlü bilgi, belge ve beyanın gerçek dışı veya yanıltıcı olması hâlinde idari para cezası (902.295,00 TL) uygulanır. Bu fıkradaki ihlalin üç yıl içinde tekrarı hâlinde idari para cezası iki katı olarak uygulanır ve bu Kanun gereğince yapacakları beyanlar bir yıl süreyle geçersiz sayılır.

FAALİYETLERİN DENETİMİ (MADDE 11/3):

Ruhsat sahibi veya vekilinin mahallinde yapılan tetkik ve incelemelere katılmaması veya ruhsat sahibince ya da vekilince herhangi bir nedenle tetkik ve incelemelerin engellenmesi hâlinde 360.937,00 TL, bu fiillerden herhangi birinin tekrarı hâlinde ise iki katı tutarında idari para cezası uygulanır, mahallinde tetkik ve inceleme gerçekleştirilinceye kadar üretim faaliyetleri durdurulur.

E-SEVK FİŞİ OLMAKSIZIN MADEN SEVK EDİLDİĞİNİN TESPİT EDİLMESİ (MADDE 12/3):

E-Sevk olmaksızın maden sevk edildiğinin mülki idare amirlikleri, il özel idareleri, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları veya ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından tespit edilmesi hâlinde, ilgili mülki idare amiri tarafından sevk edilen madene el konulur ve ödenmesi gereken Devlet hakkına ilaveten sevk fişi olmaksızın sevk edilen miktar için söz konusu madenin ocak başı satış bedelinin beş katı tutarında idari para cezası verilir. Bu fıkranın ihlalinin tekrarı hâlinde sevk fişi olmaksızın sevk edilen miktar için sevk edilen madenin ocak başı satış bedelinin on katı tutarında idari para cezası uygulanır.

YAPILAN ÜRETİM VE SEVKİYATIN BİLDİRİLMEMESİ (MADDE 12/4):

Denetim ve inceleme sonucunda, yaptığı üretim ve sevkıyatı sevk fişi ile kayıt altına almadığı veya bildirmediği tespit edilen ruhsat sahiplerine, ödenmesi gereken Devlet hakkına ilaveten bildirilmeyen miktar için hesaplanacak Devlet hakkının beş katı tutarında idari para cezası verilir. Bu fıkranın ihlalinin tekrarı hâlinde bildirilmeyen miktar için madenin ocak başı satış bedelinin on katı tutarında idari para cezası uygulanır.

RUHSATI OLMADAN ÜRETİM (MADDE 12/5):

Ruhsatı olmadan veya başkasına ait ruhsat alanı içerisinde üretim yapıldığının tespiti hâlinde faaliyetler durdurularak üretilen madene mülki idare tarafından el konulur. Bu fiili işleyenlere, ödenmesi gereken Devlet hakkına ilaveten bu fıkra kapsamında üretilmiş olup el konulan ve/veya el konulma imkânı ortadan kalkmış olan tüm madenin ocak başı satış bedelinin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır. Üretim hakkı olmayan madenin üretiminin yapıldığının tespiti hâlinde faaliyetler durdurularak üretilen madene mülki idare amirliklerince el konulur. Bu fiili işleyen kişilere, ödenmesi gereken Devlet hakkına ilaveten bu fıkra kapsamında üretilmiş olup el konulan ve/veya el konulma imkânı ortadan kalkmış olan tüm madenin, ocak başı satış bedelinin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır. Bu fıkranın ihlalinin tekrarı hâlinde madenin ocak başı satış bedelinin on katı tutarında idari para cezası uygulanır.

HAMMADDE ÜRETİM İZNİ OLMADAN ÜRETİM (MADDE 12/6):

Hammadde üretim izni olmadan ve/veya Genel Müdürlüğe bildirilen yüklenici dışında gerçek veya tüzel kişiler tarafından üretim yapıldığının tespit edilmesi durumunda faaliyetler durdurularak üretilen hammaddeye mülki idare tarafından el konulur. Bu fiili işleyen kişilere, bu fıkra kapsamında üretilmiş olup el konulan ve/veya el konulma imkânı ortadan kalkmış olan hammaddenin kamuya ait projelerde kullanıldığının tespit edilen kısmına ocak başı satış bedeli tutarında, hammadde kamunun ve kuruluşlarınca yapılan projeler dışında kullanılan, ticarete konu edilen ve/veya satışının yapıldığı tespit edilen kısmına ise ocak başı satış bedelinin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır. Herhangi bir işleme tabi tutulmadan kullanılan hammaddeler için ocak başı satış bedeli tutarında, tüvenan hammaddenin ocak başı fiyatına göre, herhangi bir işleme tabi tutularak kullanılan hammaddeler için ise ocak başı satış bedeli işlem görmüş hammaddenin ocak başı fiyatına göre hesaplanır. El konulan madenler, mülki idare amirliklerince satılarak bedeli büyükşehir belediyesi olan illerde yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, diğer illerde il özel idare-

resi hesabına aktarılır. Bu fıkranın ihlalinin tekrarı hâlinde madenin ocak başı satış bedelinin on katı tutarında idari para cezası uygulanır ve hammadde üretim izni iptal edilir.

RUHSATLI ANCAK İZNİ OLMADAN ÜRETİM (MADDE 12/7):

Ruhsatlı, ancak işletme izni olmadan aynı grupta üretim yapıldığının tespiti hâlinde, faaliyetler durdurularak üretilen madene el konulur. Bu fiili işleyen kişilere, ödenmesi gereken Devlet hakkına ilaveten bu fıkra kapsamında üretilmiş olup el konulan ve/veya el konulma imkânı ortadan kalkmış olan tüm madenin, ocak başı satış bedelinin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır. El konulan madenler, mülki idare amirliklerince satılarak bedeli büyükşehir belediyesi olan illerde yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, diğer illerde il özel idaresi hesabına aktarılır. Bu fıkranın ihlalinin tekrarı hâlinde madenin ocak başı satış bedelinin on katı tutarında idari para cezası uygulanır.

RUHSAT BEDELİNİN YATIRILMAMASI (MADDE 13/1):

Yürürlükteki ruhsatlar için her yıl ocak ayı sonuna kadar ruhsat bedelinin tamamının yatırılması zorunludur. Bu bedelin süresinde yatırılmaması hâlinde, haziran ayı sonuna kadar gecikme zammıyla birlikte ruhsat bedelinin tamamının ödenmesi gerekmektedir. Belirtilen süreler içerisinde ödeme yapılmaması durumunda ruhsat iptal edilir. Ruhsat bedelinin gecikme zammı ile birlikte tahsili için vergi dairesine bildirilir.

KAMU KURUMLARININ HAMMADDE ÜRETİM İZNİNE BAĞLI DEVLET HAKKININ ÖDENMEMESİ (MADDE 14/17):

8/6/1994 tarihli ve 3996 sayılı Kanun kapsamında Yap-İşlet-Devret modeli ile yapılan kamu yatırımları için, ihale sözleşmelerinde hammadde temin sorumluluğunun görevli şirket yükümlülüğüne bırakılması hâlinde hammadde üretim izni sözleşme konusu işte kullanılmak ve proje süresiyle sınırlı olmak üzere görevli şirkete de verilir. Bu durumda kullanılan hammaddenin ocak başı satış fiyatı üzerinden ihaleyi alandan her yıl haziran ayı sonuna kadar Devlet hakkı ile aynı grupta bulu-

nan işletme ruhsatlarından alınan ruhsat bedelinin %30'u oranında çevre ile uyum planı çalışmalarını temin etmek üzere her yıl ocak ayının sonuna kadar teminat alınır. Devlet hakkı ve teminatın eksik yatırılması veya hiç yatırılmaması hâlinde idari para cezası verilir (360.937,00 TL) ve üç ay içinde tamamlanması istenir. Aksi hâlde üretim faaliyeti durdurulur.

ÖN ARAMA FAALİYET RAPORUNUN VERİLMEMESİ, GENEL ARAMA FAALİYET RAPORUNUN VERİLMEMESİ AYRICA UYGUN BULUNMAYAN RAPORUN VERİLEN SÜREDE TAMAMLANMAMASI (MADDE 17/1, MADDE 17/2, MADDE 17/5, MADDE 17/6):

Arama ruhsatının düzenlenmesinden sonraki ilk bir yıl ön arama dönemidir. Ön arama dönemini takip eden genel arama dönemi; IV. Grup madenlerde iki yıl, diğer grup madenlerde bir yıldır.

Genel arama dönemi yükümlülükleri yerine getirilen arama ruhsatı, IV. Grup madenlerde dört yıl detay arama dönemine hak sağlar. IV. Grup madenlerde detay arama döneminin, diğer madenlerde genel arama döneminin sonuna kadar üç boyutu ve miktarıyla rezerv belirlenmiş olarak işletme ruhsat talebinde bulunulmaması hâlinde ruhsat iptal edilir.

Ön, genel ve detay arama faaliyet raporlarının ilgili dönemin sonuna kadar Genel Müdürlüğe verilmesi zorunludur. Faaliyet raporlarının süresinde verilmemesi veya yönetmelikte belirlenen asgari faaliyetlerin yapılmaması hâlinde ilgili dönemin sonunda, raporlara ilişkin eksikliklerin Genel Müdürlük tarafından verilecek bir aylık sürede tamamlanmaması hâlinde ise verilen sürenin sonunda teminat irat kaydedilerek arama ruhsatı iptal edilir.

Asgari faaliyetler yapılmış olmakla birlikte arama faaliyetlerinin projeye uygun yürütülmediğinin tespiti hâlinde yıllık gerçekleşmeyen yatırıma karşılık gelen teminat miktarı irat kaydedilir. Teminatın, yatırımın gerçekleşen kısmına karşılık gelen miktarı talebi hâlinde ruhsat sahibine iade edilir. Yatırım programının iki yıl üst üste yüzde ellinin altında gerçekleştirilmesi durumunda verilen teminat irat kaydedilir ve ruhsat iptal edilir. Arama faaliyetleri sonucunda işletilebilir rezerv bulunmadığının Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Koduna göre raporlanması ve talep

edilmesi hâlinde arama ruhsat bedelleri ile ihale bedeli ruhsat sahibine iade edilir.

İŞLETME RUHSATI VE MADENİN İŞLETİLMESİ (MADDE 24/1):

İşletme ruhsatı taleplerinde, IV. Grup için arama ruhsat süresi sonuna kadar Genel Müdürlüğün bütçesine gelir kaydedilmek üzere işletme ruhsat taban bedeli ve işletme ruhsat bedeli yatırılarak, yetkilendirilmiş tüzel kişilerce maden mühendisinin sorumluluğunda hazırlanmış işletme projesi ve bu projenin uygulanabilmesi için gerekli olan mali yeterliliğine ilişkin belgelerin ve aktif edilmiş tebligata esas kayıtlı elektronik posta adresinin (KEP) veya kurumsal elektronik tebligat sistemi (e-Tebliğat) adresinin ruhsat sahibi tarafından Genel Müdürlüğe verilmesi zorunludur.

Aksi hâlde talep reddedilir ve ilgili saha ihalelik saha konumuna getirilerek ihale yolu ile ruhsatlandırılır.

Projedeki teknik eksiklikler iki ay içerisinde Genel Müdürlük tarafından ruhsat sahibine bildirilir, eksiklikler yapılan bildirimden itibaren üç ay içinde tamamlanır.

Eksikliklerini verilen sürede tamamlamayanlara 360.937,00 TL idari para cezası uygulanarak süre üç ay daha uzatılır.

PROJE EKSİKLİKLERİNİN VERİLEN SÜREDE VERİLMEMESİ (MADDE 24/1):

Projedeki teknik eksiklikler (6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcu bulunmadığına ilişkin belge ve işletme ruhsat bedeli) iki ay içerisinde Genel Müdürlük tarafından ruhsat sahibine bildirilir, eksiklikler yapılan bildirimden itibaren üç ay içinde tamamlanır. Eksikliklerini verilen sürede tamamlamayanlara 360.937,00 TL idari para cezası uygulanarak süre üç ay daha uzatılır. Bu süre sonunda projedeki teknik eksiklikleri tamamlamayanların talepleri kabul edilmez ve ilgili saha ihalelik saha konumuna getirilerek ihale yolu ile ruhsatlandırılır. Talebin kabul edilmemesi hâlinde yatırılan işletme ruhsatı taban bedeli iade edilmez, işletme ruhsat bedeli ise iade edilir. Taleplerin uygun görülmesi hâlinde bir ay içinde işletme ruhsatı düzenlenir.

SÜRE UZATIM TALEPLERİNDE; RUHSAT SÜRESİNİN BİTİŞ TARİHİNDEN EN GEÇ ON İKİ AY ÖNCESİNE KADAR VERİLMESİ (MADDE 24/2):

Ruhsatların süre uzatım taleplerinde; ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç on iki ay öncesine kadar Genel Müdürlüğün bütçesine gelir kaydedilmek üzere işletme ruhsat taban bedeli yatırılarak, yetkilendirilmiş tüzel kişilerce maden mühendisinin sorumluluğunda hazırlanmış işletme projesi ve aktif edilmiş tebligata esas kayıtlı elektronik posta adresinin (KEP) veya kurumsal elektronik tebligat sistemi (e-Tebliğat) adresinin ruhsat sahibi tarafından Genel Müdürlüğe verilmesi zorunludur. (Değişik cümle:25/11/2020-7257/3 md.). Bu yükümlülüğe uymayan ruhsat sahiplerine 948.183,00 TL idari para cezası uygulanır ve ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç altı ay öncesine kadar da belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen ruhsat sahiplerinin talepleri reddedilerek ruhsatları süresi sonunda iptal edilerek ilgili saha ihalelik saha konumuna getirilerek ihale yolu ile ruhsatlandırılır.

3 YIL İÇİNDE 7. MADDE İZİNLERİN ALINAMAMASI (MADDE 24/11):

7. maddeye göre gerekli izinlerin alınmasından itibaren işletme izni verilir. Bu iznin verildiği tarihten itibaren Devlet hakkı alınır. Ruhsat sahibince, işletme ruhsatı yürürlük tarihinden itibaren üç yıl içinde 7. maddeye göre alınması gerekli olan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) kararı, mülkiyet izni, işyeri açma ve çalışma ruhsatı ile Genel Müdürlüğün kayıtlarına işlenmiş alanlar ile ilgili izinlerin Genel Müdürlüğe verilmesini müteakip, işletme izni düzenlenir. Süresi içinde yükümlülüklerini yerine getirmeyen ruhsatlara, güncel her yıl idari para cezası (902.295,00 TL) verilir. İşletme ruhsat süresi sonuna kadar bu fıkrada belirtilen izinlerden dolayı işletme izninin alınamaması halinde ruhsat süresi uzatılmaz.

5 YIL İÇİNDE 3 YIL ÜRETİM YAPILMAMASI VE YAPILAN TOPLAM ÜRETİMİN PROJE BEYANININ %30'UNU GEÇMEMESİ (MADDE 24/12):

Beş yıllık dönemde, üretimin en az olduğu herhangi üç yılında yaptığı toplam üretim miktarı projede beyan edilen bir yıllık üretim miktarının %30'undan az olması durumunda, ruhsat sahiple-

rine 902.295,00 Türk lirası idari para cezası verilir. Yılların belirlenmesi, takvim yılı hesabına göre yapılır. Dönemlerin hesaplanmasında, işletme izninin verildiği yıl ile üretime ilişkin tespitin yapıldığı yıl dikkate alınmaz. Ancak mücbir sebepler, beklenmeyen haller veya Genel Müdürlük tarafından kabul edilen işletme projesi ve termin planına göre madene ulaşmak amacıyla galeri, kuyu ve/veya dekapaj için geçirilen süreler, projede beyan edilen yıllık üretim miktarı ile orantılı olarak dikkate alınır. Bu fıkrada geçen idari para cezası hariç diğer oranları iki katına kadar artırmaya, yarısına kadar indirmeye ve ruhsat türlerine göre farklılaştırmaya Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

PROJEYE AYKIRI FAALİYETTE BULUNULMASI (MADDE 29/1):

İşletme faaliyeti, projesine ve bu Kanunun ilgili hükümlerine göre yürütülür. İşletme projesine aykırı faaliyette bulunulduğunun tespit edilmesi halinde, projeye uygun faaliyette bulunulması için ruhsat sahibine altı aya kadar süre verilir. Bu süre sonunda projeye uygun faaliyette bulunulmaması halinde idari para cezası (902.295,00 TL) verilerek üretim faaliyeti durdurulur. Ancak, projeye aykırı faaliyetlerin işletme açısından tehlikeli olduğunun tespit edilmesi halinde tehlikeli durum giderilinceye kadar üretim faaliyetleri doğrudan durdurulur.

29. MADDE BİLGİLERİNİN VERİLMEMESİ YA DA SÜRESİ DIŞINDA VERİLMESİ (MADDE 29/4):

Ruhsat sahibi, her yıl nisan ayı sonuna kadar bir önceki yıl içinde gerçekleştirdiği işletme faaliyeti ile ilgili teknik belgeleri, işletme faaliyet raporunu ve işletme sahasında arama yapmış ise arama ile ilgili bilgileri Genel Müdürlüğe vermekle yükümlüdür. Yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde idari para cezası (541.388,00 TL) uygulanır. Yükümlülük yerine getirilinceye kadar üretim faaliyeti durdurulur.

I. GRUP (A) 29. MADDE BİLGİLERİNİN VERİLMEMESİ YA DA SÜRESİ DIŞINDA VERİLMESİ (MADDE 29/5):

I. Grup (a) bendi madenler için ruhsat sahibi, yıl içinde gerçekleştirdiği işletme faaliyeti ile ilgili

teknik belgeleri, işletme faaliyet raporunu, bü-yükşehir belediyesi olan illerde valiliklere, diğer illerde il özel idaresine vermekle yükümlüdür. Bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde idari para cezası (541.388,00 TL) uygulanır. Yükümlülük yerine getirilinceye kadar üretim faaliyeti durdurulur.

DAİMİ NEZARETÇİ ATAMASI YAPILMADAN MADEN İŞLETME FAALİYETİNDE BULUNULMASI (MADDE 31/2):

İstihdam şartlarını sağlamadan maden işletme faaliyeti bulundurulması halinde idari para cezası (541.388,00 TL) uygulanarak maden işletme faaliyetleri durdurulur. İstihdam şartlarının sağlanması halinde faaliyete izin verilir.

PASA, BAKİYE, YIĞIN VE CÜRUFLLARIN MUHAFAZASI (MADDE 36/1-2):

Madencilik ve müteakip safhalarındaki faaliyetler sırasında cevher, metal veya ekonomik değer ihtiva eden, günün şartlarında teknik veya ekonomik değerlendirmesi mümkün olmayan pasa, zenginleştirme bakiye yığını ve cürufllar, çevre kirliliği açısından mahzur teşkil etmiyorsa geçirildikleri son işleminden çıktıkları şekliyle ayrı ayrı muhafaza edilir. Bu bakiye ve pasa yığınlarının miktarları, fiziki özellikleri, usulüne göre alınmış numunelerin analiz raporları ve döküm alanları, faaliyet raporları, plan ve haritalarda gösterilir. Birinci fıkraya aykırı hareket edenlere işletme ruhsat taban bedeli kadar idari para cezası (180.461,00 TL) verilir.



İŞLETME İZİN ALANI DIŞINDAKİ MÜCAVİR SAHALARA YIRMI METREYE KADAR TAŞMALAR HARIÇ OLMAK ÜZERE, MADEN OCAĞI AÇILMASI, MADEN ÜRETİLMESİ VEYA FAALİYETLERİ DURDURULMUŞ MADEN SAHALARINDA ÜRETİM FAALİYETLERİNİN DURDURULMASINA SEBEP OLAN DURUMLARIN DÜZELTİLMESİ VE/VEYA İŞLETME GÜVENLİĞİNE YÖNELİK FAALİYETLERİN DIŞINDA ÜRETİM FAALİYETİNDE BULUNULMASI (EK MADDE 15):

Bu Kanun kapsamında işletme izni veya Genel Müdürlükçe izin verilmiş rödovans sözleşmesi olmaksızın işletme izni alanı dışındaki mücavir sahalara yirmi metreye kadar taşmalar hariç olmak üzere, maden ocağı açılması, maden üretilmesi veya faaliyetleri durdurulmuş maden sahalarında üretim faaliyetlerinin durdurulmasına sebep olan durumların düzeltilmesi ve/veya işletme güvenliğine yönelik faaliyetlerin dışında üretim faaliyetinde bulunulması fiillerini işleyenlere üç yıldan beş yıla kadar hapis ve yirmi bin güne kadar adli para cezası verilir. Bu suçlardan hüküm giyenler, infazın tamamlanmasından itibaren on yıl boyunca madencilik faaliyeti yapamazlar.

22/A KAPSAMINDA VERGİ BORCU YOKTUR YAZISI İSTENEN DURUMLAR:

Maden arama ve işletme ruhsatlarının verilmesi, birleştirilmesi, sürelerinin uzatılması, devir ve intikalleri ile rehabilitasyon bedeli iadelerine ilişkin müracaatlarda 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmaması şartı aranır.

HİSSE DEVİR (MADDE 82):

Maden ruhsat sahibi tüzel kişinin ortaklık yapısında değişikliğe yol açabilecek %10'dan fazla hisse devir işlemleri Bakanlığın iznine tabidir. Bu gibi durumlarda hisse devrinin tarafları aynı anda konu ile ilgili olarak Genel Müdürlüğe gerekçelerini beyan etmek suretiyle müracaat eder. Talebin Bakanlık tarafından uygun görülmesi halinde durum ilgili tüzel kişiye tebliğ edilir. Aksi takdirde Kanunun 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince işlem tesis edilir.

KEP VE UETS ADRESLERİ HK.:

09/07/2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 703 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin Geçici 18 inci maddesinde “MAPEG görev alanına giren konulara ilişkin her türlü tebligatı, kayıtlı elektronik posta adresi (KEP) veya kurumsal elektronik tebligat sistemi (e-Tebliğat) yoluyla ilgisine tebliğ edebilir. Bu yollarla yapılan tebligatlar 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu uyarınca tebliğ edilmiş sayılır. 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu ile 30/05/2013 tarihli ve 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında ruhsat ve hak sahibi olanların, aktif edilmiş tebligata esas kayıtlı elektronik posta adresi (KEP) kullanmaları zorunludur. Bu yükümlülüğü yerine getirmeyenlere, yükümlülüklerini yerine getirmedikleri her üç ay için 25.000 Türk Lirası idari para cezası uygulanır. Bu idari para cezası her yıl 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca belirlenen yeniden değerlendirme oranı nispetinde artırılır.” hükmü bulunmaktadır. 2026 yılı kapsamında uygulanacak idari para cezası 359.332,00 TL olarak MAPEG tarafından açıklanmıştır.

SONUÇ:

Yapılan bu çalışmada Maden Kanunu'na göre verilen idari para cezaları uygulamaları sıralanmıştır. Diğer Kanun ve idari uygulamalara göre verilen cezalar yazılmamıştır.

Maden Kanunu, ruhsat sahibi, şahıs veya tüzel kişilere önemli sorumluluk ve yükümlülükler uygulamaktadır. Kanunda idari para cezası olarak düzenlenen bu hükümler ruhsat sahibi, nezaretçilerin uymakla yükümlü olduğu sorumluluklara karşı yüksek miktardaki idari para cezalarından korunması anlamına gelmektedir.

İdari para cezaları tebliğinden itibaren bir ay içinde Genel Müdürlüğün muhasebe birimi hesabına %25 indirimle ödenebilir. İdari para cezalarına karşı otuz gün içinde idare mahkemelerinde dava açılabilir. Verilen idari para cezalarına karşı yargı yoluna başvurulması takip ve tahsilatı durdurmaz.

Tahakkuk eden ve ödemeyen Devlet hakları 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre takip ve tahsil edilmek üzere tahsil dairesine bildirilir. Devlet haklarının takibi tahsil dairelerince takip edilmektedir.

MADENCİLİK FAALİYETLERİNDE 7. MADDE İZİNLERİNİN UYGULANMASI

TALAT KARATAŞ - MADEN MÜHENDİSİ (6047)

Bilindiği üzere maden kanunu birçok değişikliğe uğramıştır. Bu değişikliklerin bir kısmı sektörel ihtiyaçlar düşünülerek yapılmasına rağmen bazı maddeler ilgili mahkemelerin iptali sonrası değiştirilmek zorunda kalmıştır. Maden kanununun 7. maddesi de Anayasa mahkemesinin bazı maddelerinin iptal etmesi nedeniyle 2009 yılında değişikliğe uğramıştır. Zaman içinde kanunda yapılan değişikliklerden 7. maddede nasibini almıştır. En son 7554 sayılı kanun ile yine maden kanunun 7. maddesinde değişiklikler yapılmıştır.

Maden kanununun en tartışmalı maddelerinden biri 7. Maddedir. Çünkü 7. madde ile alınması gereken izinler tamamen maden kanununa bağlı değildir. Birçok kanunu ve yönetmelikle ilişkilidir. Bir ruhsatın işletmeye geçme aşamasında ilk alınması gereken izin ÇED belgesidir. Bu ÇED belgesi 2872 sayılı çevre kanunu ve bu çevre kanununa bağlı olarak çıkarılan yönetmelikleri kapsamaktadır. Çed sürecinde madencilik faaliyetleri ayrıntılı olarak belirtilmiştir. ÇED sürecinde en önemli kriter madencilik faaliyetleri için üretimi yapılacak alan kömür hariç diğer madenlerde 25 hektar bir sınır değerdir. Bu sınır değerinin altında ise ÇED olumlu ek 2 olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İl Müdürlükleri tarafından verilmektedir. Kömürde ise bu alan 150 hektardır. ÇED alanı 25 hektarın üzerinde ve sahaya zenginleştirme tesisi kurulacaksa kimyasal fiziki bu durumda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından ÇED projesi yü-

rütülmekte olup, olumlu sonuçlanmasında ÇED olumlu kararı ek-1 olarak düzenlenmektedir.

ÇED süreci izinleri tamamlandıktan sonra maden sahasının işletmeye alınması için mülkiyet izni alınması gerekmektedir. Mülkiyetler ülkemizde özel mülk, hazine arazisi, orman arazisi ve mera arazisi olarak sınıflandırılmaktadır. Sahamızın mülkiyet durumu hazine ise devlet hakkının %50'si hazineye aktarıldığından dolayı tekrar bir izin almaya gerek yoktur. Maden sahamız orman ise Tarım Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından orman izlerinin alınması gerekmektedir. Yine sahamız mera arazisi ise Tarım Orman ve Su İşleri Bakanlığı nezdindeki İl Müdürlüklerinden mera vasfının değiştirilmesi gerekmektedir. Saha özel mülk ise mülk sahibiyle ya kira sözleşmesi ya da satış sözleşmesi yapılarak arazinin kullanım izni alınmalıdır.

Maden sahasının işletmeye geçmesi için iş yeri açma ve çalıştırma ruhsatı alınması gerekmektedir. Bu iş yeri açma ve çalıştırma ruhsatı ise büyükşehir olan illerde Valiliğe bağlı Yatırım İzleme Koordinasyon Dairesi Başkanlığından, büyükşehir olmayan illerde ise Özel İdareleri tarafından verilmektedir.

Maden sahaları sadece bu 3 iznin alınması yeterli değildir. Genel Müdürlüğün kayıtlarına işlenmiş diğer kurumlardan alınacak izinler varsa onların da alınmasına müteakip sahanın işletme izni düzenlenir. Maden kanunu 7. maddesinde çok detaylı bir şekilde irdelenmiştir. Bu izinlerle ilgili süreçler şu şekildedir.

Madencilik faaliyetlerinin yapılması ve ruhsatlandırma işlemlerinin yürütülmesi ile ilgili olarak yeni verilecek ruhsat alanlarına maden işletme yöntemi, faaliyetin yapıldığı bölge, madenin cinsi, yapılacak yatırımın çevresel etkileri, şehirleşme ve benzeri hususlar dikkate alınarak, temdit talepleri dahil ruhsat verilen alanlarda kazanılmış haklar korunmak kaydıyla, ilgili kurumların görüşleri alınarak Bakanlık tarafından kısıtlama getirilebilir. İlk müracaat veya ihale yolu ile yapılacak ruhsatlandırmalarda müracaatın yapılacağı alanlar diğer kanunlar ile getirilen kısıtlamalar göz önüne alınarak Bakanlıkça ruhsat



müracaatına kapatılabilir. Kısıtlama gerekçesi ortadan kalkan alanlar ihale yoluyla aramalara açılır. Bu Kanun dışında madencilik faaliyetleri ile ilgili olarak yapılacak her türlü kısıtlama ancak kanun ile düzenlenir.

Ruhsat almak için Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünden sahanın boş olduğu olmadığı ile ilgili bilgi döküm alındığında; o bilgi dökümlerinde yasaklı saha ibareleri görülebilir. Buralara hiçbir şekilde ruhsat düzenlenmemektedir. Bu yasaklı sahalar genel olarak imar planları, yapılaşma alanları, baraj, enerji nakil hatları, doğal gaz boru hatları vb. uzun vadeli yatırımları olan kurumların talepleriyle Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü bu alanları yasaklı saha konumuna getirmektedir. Eğer ki yasaklı saha konumuna geldiğinde sizin işletme yaptığınız bir ruhsatınız varsa müktesap hak olarak temditler dahil hakkınız korunmaktadır. Yasaklı saha konumuna getirilmesini talep eden kurum eğer bu yatırım planının ortadan kalktığı durumda tekrar Genel Müdürlüğe bilgi vererek sahaların maden ruhsatlarına kapatılmasının iptalini isteyebilir.

Özel çevre koruma bölgeleri, 9/8/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanununa göre korunan alanlar, sulak alanlar, yaban hayatı koruma ve geliştirme sahaları, ormanlar, 12/3/1982 tarihli ve 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanununa göre ilan edilen kültür ve turizm koruma ve gelişim bölgeleri, turizm merkezleri, 4/4/1990 tarihli ve 3621 sayılı Kıyı Kanununa göre korunması gerekli alanlar, birinci derece askeri yasak bölgeler, 1/5000 ölçekli imar planı onaylanmış alanlar, 21/7/1983 tarihli ve 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu kapsamında kalan sit alanları ile madencilik amacı dışında tahsis edilen ve Genel Müdürlük tarafından uygun görüş verilen elektrik santralleri, organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, petrol, doğal gaz ve jeotermal boru hatları gibi yatırım alanlarına ait koordinatlar ilgili kurumlar tarafından Genel Müdürlüğe bildirilir.

Bu madde ile yatırımların çakışmasını önlemek için ilgili kurum ve kuruluşlar sahaların koordinatlarını belirleyerek yatırım yapacağı alanı Genel Müdürlüğe bildirirler. Genel Müdürlük ise bu

kurumların bildirimleri doğrultusunda sahanın hiç izin verilmeyecek yasak saha veya izin alınarak çalışılacak saha mı olduğunu yatırım kriterlerine göre belirler.

Ormanlar hariç ikinci fıkra kapsamında bildirilen alanlarda ruhsat düzenlenmeden önce Genel Müdürlük, ilgili kuruma proje hakkında görüşünü sorarak izin talebinde bulunur. İlgili kurum değerlendirmelerini tamamlayarak üç ay içinde izin talebine cevap verir. Bu süre içerisinde cevap verilmemesi durumunda ilgili kuruma Genel Müdürlükçe bir ay ilave süre verilir. Bu süre sonunda da karar bildirilmezse, izin verilmiş sayılır. Verilen izin, işletme ruhsatına geçiş veya temdit değerlendirmelerinde o alanda devam eder. Ancak idarenin projede veya rehabilitasyon projesinde değişiklik talep etmesi mümkündür.

19 Temmuz 2025 tarih ve 7554 sayılı kanunla yeni eklenen bu madde madencilik faaliyetleri izinlerini özellikle ruhsat düzenleme aşamasında ilgili kuruma sorarak yeni düzenlenecek ruhsat alanında kurumun izin vermeyeceği alanlar olup olmadığının belirtmesini talep etmektedir. Bunun için de kuruma verdiği süre 3 ay ve ek olarak 1 ay daha süre verilmektedir. Bu madde ileride hukuki davalara konu olacak bir maddedir. Madenler oluşurken üzerinde olan orman, park, sit alanı gibi unsurlara göre oluşmaz. Madenlerin bulundukları yerde çıkarılma gibi bir zorunluluğu vardır. Kurumlara sorulan bu alana ruhsatlandırabilir miyiz şeklindedir. Kurum ise talep edilen/ ruhsat verilmesi düşünülen alanın üçte ikisini izin vermiyorum dediği durumda Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü sahanın üçte ikisini taksir ederek geri kalan alanının ruhsatını ruhsat sahibi isterse düzenlemektedir. Maden rezervinin sahanın neresinde kaldığı ile ilgili daha araştırmaya başlamadan önce bir gerekçeyle sahanın küçültülmesi işin doğasına aykırıdır. Bunun yerine oradaki arama faaliyetlerinin ne şekilde yapılacağını belirterek izin verilmesi gerekmektedir. Verilen iznin işletme ruhsatına geçiş veya temdit değerlendirmesinde o alanda devam eder ifadesi aslında arama döneminde izin alındıktan sonra işletme döneminde izin alınmayacağı anlamına gelmektedir. Fakat bununla ilgili diğer kurumların kendi

kanun ve yönetmeliklerinin uygun olmadığı olup olmadığı tartışmalıdır. Fiiliyatta yeni yeni uygulanmaya başlanmıştır.

Devlet ormanları içinde maden aranması ve işletilmesi ile madencilik faaliyeti için zorunlu tesis, yol, enerji, su, haberleşme ve altyapı tesislerine 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanunu hükümlerine göre Genel Müdürlüğün talebi üzerine üç ay içinde yirmi dört ay süreyle bedelsiz izin verilir. Genel Müdürlükçe talep edilmesi halinde izin süresi on iki ay uzatılır. Genel Müdürlükçe alınan bedelsiz izne ilişkin taahhüt senedi Orman Genel Müdürlüğüne verilir. Ancak verilen bedelsiz iznin işletilmesi, gerçek ve tüzel kişilere devredilmesi veya işlettirilmesi halinde alınması gereken bedeller Orman Genel Müdürlüğünün özel bütçe hesabına yatırılarak, bedelli taahhüt senedi en geç bir ay içerisinde Orman Genel Müdürlüğüne verilir. Bu fıkranın yürürlüğe girmesinden önce verilen izinler ruhsat süresince devam eder ve altı ay içerisinde Genel Müdürlüğe devredilir. Arama faaliyeti için izin verilen alanlarda mücbir sebepler ve kısıtlayıcı yasal hükümler hariç işletme faaliyetine de izin verilir. İzin süreçlerinde mevzuatı gereği alınması gereken kurum görüşleri, çevresel etki değerlendirmesi belgesi gibi belgeler Genel Müdürlükçe alınır. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından verilen izin, çevresel etki değerlendirmesi yönünden uygun görüş olarak kabul edilir.

2025 yılında çıkan 7554 sayılı kanunun 3. maddesinde orman izinlerinin Genel Müdürlüğün kendi bünyesinde toplaması madencilik faaliyetleri için birçok kurumun gereksiz bürokratik işlemlerini bertaraf etmektedir. Ancak arama döneminde alınan izinlerin işletme döneminde de geçerli olması ileride birtakım sıkıntıların yaşanmasına neden olacaktır. Bu madde ile en çok yaşanan sıkıntı başka kurumların izin alanlarına maden kanunu ile müdahale edilmiş olmaktadır. Her kurumun kendi kanunu içinde düzenlemeleri vardır. Bu birliktelikleri sağlamadan yaptım oldu mantığıyla düzenlenmiş bir maddedir. Bu maddenin uygulanmasında izinlerin Genel Müdürlük tarafından alınması olumlu karşılanmakla birlikte, ilgili kurumun izin vermeyeceği alanları kendi kanunla-

rına göre belirlediğinden istenmeyen sonuçlar çıkmaktadır. Bunun için Genel Müdürlük ile izin verecek kurum arasında ortak komisyon kurulup izin kurallarının objektif bir şekilde netleştirilmesi gerekmektedir. Bir de kurumun kendi kanunlarından kaynaklı olarak izin vermediği, ruhsatı poligonlara böldüğü alanlar ortaya çıkmaktadır. Bu da maden işletmesinin bir bütün olduğu düşünüldüğünde istenmeyen bir durumdur.

Yaban hayatı koruma ve geliştirme sahalarında maden arama ve işletme faaliyetleri ile bu faaliyetler için gerekli geçici tesislere çevresel etki değerlendirme raporunda belirlenen esaslar dahilinde izin verilir. Alınan izinler, temditler dahil ruhsat hukuku sonuna kadar devam eder.

Yaban hayatı koruma alanlarında ÇED sürecinde hangi kriterlere göre izin verileceği belirtildiğinden, bu kriterler sağlandıysa izin verilmiş sayılacaktır.

Uygulanan yöntem, teknoloji ve derinliğe bağlı olarak projesi Genel Müdürlükçe uygun bulunan yeraltı madencilik faaliyetlerinin tekabül ettiği yüzey alanı için herhangi bir izin alınmaz. Yeraltı madencilik faaliyetlerine bağlı olarak gerekli olan yerüstü tesisleri veya galeri ağzının isabet ettiği alan için gerekli izinlerin alınması zorunludur.

Bu madde tamamen olumlu bir madde olup, maden sahasının yeraltı olarak işletilmesinde yerüstü ile irtibatı sadece galeri ve havalandırma olmaktadır. Bu nedenle sadece bu noktalara izin alınması yeterli olacaktır.

Ruhsat düzenlendikten sonra alan, izne tâbi hâle gelse dahi madencilik faaliyetlerine devam edilir. Ancak ruhsat sahasında kültür varlığının tespiti hâlinde madencilik faaliyetlerine devam edilebilmesi için Kültür ve Turizm Bakanlığının uygun görüşü aranır. Kültür ve Turizm Bakanlığının uygun görüş vermemesi durumunda Genel Müdürlük tarafından hesaplanan yatırım giderleri tutarındaki tazminat, lehine kısıtlama kararı verilen idarenin bütçesinden ruhsat sahibine ödenir.

Bu madde ruhsat sahiplerinin izin aldıkları alanlarındaki müktesap hakkını korumak amacıyla



yazılmıştır. Bunun bir tek alternatifi ise Kültür ve Turizm Bakanlığı arkeolojik alan tespiti olduğu durumlarda; eğer ki Kültür ve Turizm Bakanlığı uygun görüş vermezse o alanlardaki üretim için kısıtlanmaktadır. Bu alanda yapılan yatırımlarda lehine kısıtlama kararı verilen idarenin bütçesinden ruhsat sahibine ödenir.

Kazanılmış haklar korunmak kaydıyla içme ve kullanma suyu rezervuarının maksimum su seviyesinden itibaren 1000-2000 metre mesafe genişliğindeki şeritte galeri usulü patlatma yapılması, alıcı ortama arıtma yapılmadan doğrudan su deşarj edilmemesi şartıyla çevre ve insan sağlığına zarar vermeyeceği bilimsel ve teknik olarak belirlenen maden arama ve işletme faaliyetleri ile altyapı tesislerine izin verilir. 2000 metreden sonraki koruma alanı içinde çevresel etki değerlendirmesi raporuna göre yapılması uygun bulunan maden istihracı ve her türlü tesis yapılabilir. Ancak faaliyet sırasında alıcı ortama yapılacak deşarjlarda ilgili yönetmelikte belirtilen limitlere uyulması zorunludur.

Bu madde ile su stresi çeken ülkemiz için içme ve kullanma sularının mesafeleri belirtilmiştir. İçme ve Kullanma Suyu Havzalarının Korunması dahil yönetmeliğe göre içme kullanma suyu havzalarına mesafelere ayırmıştır. İlk 300 metre mutlak koruma alanı olup, bu alanlarda hiçbir madencilik faaliyetine izin verilmemektedir. Kısa mesafeli koruma alan olarak belirtilen 300-700 metre arasında yine madencilik faaliyetlerine izin verilmemektedir. Orta mesafeli koruma alanı olan 700-1000 metre arasında yine madencilik faaliyetlerine izin verilmemektedir. Uzun mesafeli

1000 metre ve üzerinde ise bazı şartların yerine getirilmesi koşuluyla izin verilmektedir. 2000 metrenin üzerinde olan uzak mesafeli koruma alanları ise ÇED raporlarında belirtilen taahhütlerle uymak şartıyla izin verilmektedir.

Maden ruhsat sahalarında, maden üretim faaliyetleri ile bu faaliyetlere dayalı ruhsat sahasındaki geçici tesisler dışındaki faaliyetler ve/veya tesisler için Bakanlığın izni olmaksızın hiçbir surette işyeri açma ve çalışma ruhsatı düzenlenemez. Bu ruhsatların verilmesi sırasında 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu hükümlerine göre belediyelerin tahsil ettiği işyeri açma izni harcı büyükşehir belediyesi olan illerde yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, büyükşehir belediyesi olmayan illerde il özel idaresi tarafından tahsil edilir. Bu bedelin %50'si ruhsatın bulunduğu bölgeyle sınırlı olarak altyapı yatırımlarında kullanılmak üzere, doğrudan ilgili ilçe veya ilçelerin Köylere Hizmet Götürme Birlikleri hesabına aktarılır. Bu alanların belediyelerin mücavir alanı içerisinde kalması durumunda tahsil edilen harcın %50'si ilgili belediyenin hesabına aktarılır.

İlgili bakanlıkların mevzuatı gereği yapacakları inceleme ve denetimlerde; ruhsat alanlarında ilgili Kanun esaslarına uygun çalışılmadığının tespiti halinde, mevzuat çerçevesinde yapılacak işlemler Genel Müdürlüğe bildirilir. Çevre ve insan sağlığına zarar verdiği tespit edilen madencilik faaliyetleri gerekli önlemler alınıncaya kadar durdurulur.

Bu madde ilk paragrafta en başta bahsettiğimiz işyeri açma ve çalıştırma ruhsatının nasıl verileceğini açıklamaktadır.

İkinci paragrafta ise aslında maden sahalarının hiçbir kurum ve kuruluş tarafından herhangi bir sebeple durdurulamayacağını; eğer kendi mevzuatlarına aykırı bir durumu tespit ettiklerinde bunu Genel Müdürlüğe bildirerek durdurulmasını talep edebileceğini belirtmektedir. Genel Müdürlük uygun görürse madencilik faaliyetlerini durduracağını belirtilmiştir. Ayrıca maden sahasındaki çevre ve insan sağlığına zarar verdiği belirlenen (heyelan, kayma, sel baskını vb.) durumlarda ise gerekli önlemler alınana kadar faaliyetler kurum

tarafından durdurulur ve Genel Müdürlüğe de bilgi verilir.

Çevresel etki değerlendirmesi işlemleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülür. Çevresel etki değerlendirmesi sürecinde ilgili kurumlar görüşlerini en geç üç ay içinde verir. Kurumların ilave süre talep etmeleri halinde en fazla bir ay ek süre verilir. Tüm değerlendirmelerini tamamlayarak bu süreler içinde görüş bildirmeyen kurumun görüşü olumlu kabul edilir. İzin vermiş kurumlar çevresel etki değerlendirmesi sürecinde olumsuz görüş veremez. Çevresel etki değerlendirmesi olumlu kararı alınan madencilik faaliyetleri için, ilgili kurum tarafından varsa mali yükümlülükler alınarak en geç bir ay içinde diğer işlemler tamamlanır.

Bu madde kendi içinde çelişkiler içermektedir. Çevresel etki değerlendirme işlemlerinin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütüleceğini belirtilen cümlelerin sonraki cümlesi ise kurum görüşlerini en geç 3 ay içinde verir. İlave süre talep ederlerse en fazla 1 ay ek süre verilir. Görüş bildirmeyen kurumların izin vermiş kabul edileceğini belirtmiştir. İki cümle birbiri içinde çelişkidir. Çed sürecini Çevre, Şehircilik ve İklim Değişiklik Bakanlığı yürütüyorsa, görüş sorduğu kurumların cevap verme sürelerine müdahil olması Genel Müdürlük Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının yerine kendini koymaktadır. Daha öncesinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ÇED süreçlerindeki görüşleri kendi yönetmeliğine yazarak sınırlandırmasına rağmen, mahkemece bu maddenin iptali yapılmıştır. Daha önce iptali yapılan bir maddenin farklı kanunda değerlendirilmesi çelişki doğurmaktadır.

İmar alanları içinde kalan madencilik faaliyetleri, ilgili yerel merciden izin alınarak yapılır. Ruhsat alındıktan sonra imar alanları içine alınan maden sahalarına bu hüküm uygulanmaz. İmar planı bulunmayan alanlarda yapılan veya yapılacak olan madencilik faaliyetleri ile bu faaliyetlere bağlı geçici tesisler ve bunların müştemilatı için imar planı yapılmaz. İşletme ruhsatları, tapu kayıtları ile çevre düzeni ve imar planları notuna işlenir. İmarsız alanlarda yürütülen madencilik faaliyet-

leri için gerekli olan geçici tesisler ve bunların müştemilatı, inşaat ve yapı kullanma iznine tabi değildir. Ancak, yapıların fen ve sağlık kurallarına uygun olması ve ilgili il özel idaresine veya yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığına bildirilmesi zorunludur. İmarsız alanlarda yürütülen madencilik faaliyetleri için gerekli olan geçici tesisler ve bunların müştemilatı niteliğindeki yapıların, ruhsat sahibi tarafından madencilik faaliyetinin sonlandırılmasını müteakip bir yıl içinde kaldırılması, bunlardan çevresel etki değerlendirmesi olumlu kararı alınmış olanların, çevresel etki değerlendirmesi raporunda belirtildiği şekli ile her iki alanda da yol, su, haberleşme, enerji nakil hattı, bant konveyör, havai hat ve kuyu tesislerinin ilgili idarenin onayı ve talebi doğrultusunda bedelsiz olarak kalmasına izin verilebilir. Diğerlerinin ise süresinde yerinden kaldırılması veya çevre ile uyumlu hale getirilmesi zorunludur. Ruhsat sahibinin bu yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde, çevre ve insan sağlığı bakımından sorumlulukları devam eder. Ruhsat sahibi tarafından yapılması gereken işlemler valilik veya ilgili idare tarafından yerine getirilerek yapılan masraflar 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre tahsil edilir.[13]

Kamu hizmeti veya umumun yararına ayrılmış yerlere ve bu tür tesislere 60 metre mesafe dahilinde madencilik faaliyetleri Bakanlığın, binalara 60 metre, özel mülkiyete konu araziye 20 metre mesafe dahilinde ise mülk sahibinin iznine bağlıdır. Bu mesafeler, ihtiyaç halinde madencilik faaliyetlerinin boyutu, emniyet tedbirleri ve arazinin yapısı dikkate alınarak Bakanlıkça artırılabilir. Mesafeler yatay olarak hesaplanır.



Maden arama faaliyetleri, bu Kanunda sayılanlar dışında herhangi bir izne tâbi değildir. İşletme faaliyetleri ise, bu Kanuna göre Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğe göre yürütülür.

Bu madde ile imar alanlarında madencilik faaliyeti yapılması durumunda ilgili yerel birimlerden izin alınması gerektiği, maden işletme ruhsatı alındıktan sonra imar alanları içine alınan alanlara yeniden izin hükmü uygulanamayacağı belirtilmiştir. Maden sahalarında yapılacak olan geçici tesislerin ve müstemilatları için imar planı yapılmaz.

İmarsız alanlarda yapılacak madencilik faaliyeti için kurulan geçici tesisler ve müstemilatları İnşaat ve Yapı Kullanım izine tabi değildir. Ancak fen ve sağlık kurallarına uygun olduğunu ilgiyi idare denetler.

Kamu hizmeti veya umumun yararına açılmış yerler ve benzeri tesislerde madencilik faaliyeti 60 metreden daha yakın çalışabilmesi Bakanlık onayına; binalarda 60 metre daha yakın çalışma mülk sahibinin iznine; özel mülkte ise 20 metreden daha yakın çalışmak mülk sahibinin iznine tabidir.

Maden arama faaliyetleri bu kanunda sayılan izinlerin dışında başka bir hizmet tabi değildir.

Madencilik faaliyetleri ile Devlet ve il yolları, otoyollar, demir yolları, havaalanı, liman, baraj, enerji tesisleri, petrol, doğalgaz, jeotermal boru hatları, su isale hatları gibi kamu yararı niteliği taşıyan ya da gerçek veya tüzel kişilere ait diğer yatırımların birbirlerini engellemesi, maden işletme faaliyetinin yapılamaz hale gelmesi, yatırım için başka alternatif alanların bulunamaması durumunda, madencilik faaliyeti ve yatırım ile ilgili karar, kamu yararı açısından yatırımların önceliği ve önemini tespit etmek üzere, ilgili Bakanlığın uygun görüşü alınarak Bakanlık tarafından verilir. Bakanlık tarafından alınan bu kararlar, kamu yararı kararı yerine geçer. Maden işletme faaliyetinin yapılamaz hale geldiği alanın ruhsattan taksir edilmesine veya ruhsatın iptal edilmesine Bakanlık tarafından karar verilir.

Bu madde başka kurumlar tarafından kamu yararı çerçevesinde yapılan yatırımların madencilik

faaliyetleri ile çakışması durumunda yapılması gereken işlemleri anlatmaktadır. Bunun değerlendirilmesi olarak da kamu yararı açısından yatırımların önceliği ve önemini tespit etmek üzere ilgili Bakanlığın da görüşü alınarak, Bakanlık tarafından madencilik faaliyeti yapılıp yapılamayacağına karar verilir ve kamu yararı yerine geçer. Eğer maden işletmesi yapılamaz hale gelen o bölüm ruhsattan taksir edilebilir veya ruhsat tamamen iptal edilebilir.

Herhangi bir yatırım yapılmamış I. Grup ve II. Grup (a) bendi madenler, mıcır, kaba inşaat, baraj, gölet, liman, yol gibi yapılarda kullanılan her türlü yapı hammaddeleri için verilen ruhsatlar ile görünür rezervi belirlenmemiş diğer grup maden ruhsat sahaları ile çakışan aynı yerdeki diğer yatırımlara Genel Müdürlükçe izin verilir. Ruhsatlı sahalarda görünür rezervi belirlemek üzere yapılan sondaj, kuyu, galeri, desandre gibi işler için yapılan yatırımların ve maden varlığının belgelenmesi durumunda tespit edilen görünür rezerv alanı dışındaki alanlar için, diğer yatırımların madencilik faaliyetlerini engellemeyeceğine Genel Müdürlükçe karar verilmesi halinde diğer yatırım için izin verilir. Bu alanlarda ruhsat sahibi tarafından yapılmış yatırımı etkileyen bir husus var ise bu alanla ilgili karar Bakanlık tarafından verilir. İşletme ruhsat alanı içerisinde ancak işletme izni veya görünür rezerv alanı dışındaki bir alanda diğer yatırımlara Genel Müdürlükçe izin verilebilir. Yatırımın işletme izni veya görünür rezerv alanı ile çakışması durumunda, Bakanlık tarafından karar verilir. Arama ruhsatı döneminde hiçbir yatırım yapılmamış ise diğer yatırımlara engel teşkil etmez.

Kısaca bu maddede sizin ruhsatlı sahanızda o bölgede yapılacak yol, baraj, gölet gibi faaliyetler için sizin sahanızdaki görünür rezervi belirlenmiş ruhsatınızın içinde kendine uygun malzemeyi Genel Müdürlük onayıyla, başka bir işleme gerek kalmadan kamu yararı çerçevesinde verilebileceğini belirtmektedir. Bu izinler maden kanunun I. Grup ve II-A grubu madenleri kapsamaktadır.

Bir diğer beis ise başka kamu yatırımlarıyla çakışan madencilik faaliyetlerini işletme izni ve görünür rezerv alanı dışındaki alanların kamu yararı

çerçevesinde bu faaliyetler için Genel Müdürlük onayıyla verilebileceğini belirtmiştir.

Arama ruhsat döneminde hiçbir yatırım yapılmamış sahalar ise diğer kamu kurumlarının yapacağı yatırımlara engel teşkil etmez.

Bakanlık tarafından verilecek kararlarda; görünür rezerv alanı ile diğer yatırımın çakışması halinde öncelikle madenin makul bir sürede üretilme imkanının olup olmadığı, ara ve uç ürüne yönelik madencilğe dayalı sanayi tesislerinin hammadde ihtiyacını karşılayan ruhsatlı sahalar, tesisin hammadde ihtiyacını karşılayacak şekilde alternatif alanların bulunup bulunmadığı dikkate alınarak değerlendirme yapılır.

Kurumlar arasındaki yatırım çakışmasında madencilik alanlarının değerlendirilmesinin ne şekilde yapılacağı bu madde ile açıklanmıştır. Sahada üretilen madenin ara/uç ürüne dönüştürüldüğü, sanayi tesislerine ham madde karşılayan ruhsat olup olmadığına, alternatif alanlar bulunup bulunmadığını gibi kriterler göz önüne alınarak değerlendirilir denilmektedir.

Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından gerekli görülmesi hâlinde hazırlatılan rapor, danışmanlık ücretleri, yapılacak tetkik ve incelemeler için gerekli yolluk, gündelik ve benzeri tüm harcamalar yatırımcı veya ruhsat sahibi tarafından karşılanır. Ayrıca Bakanlık veya Genel Müdürlük kararı ile faaliyeti kısıtlanan maden işletmecisinin veya yatırım sahibinin yatırım giderleri, lehine karar verilen tarafça tazmin edilir. (Ek cümle:14/2/2019-7164/8 md.) Yatırım çakışması işlemleri nedeniyle Bakanlıkça veya Genel Müdürlükçe herhangi bir sebeple ödenmek zorunda kalınan tutar, lehine karar verilen tarafa rücu edilir. Yatırım giderlerinin tespiti ve tazmin esasları Genel Müdürlük tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

Bu madde ise yine yatırımların çakıştığı durumlarda maden sahası ile yatırımı değerlendirirken hazırlatılması gereken raporlar, danışmanlık ücretleri, tetkik ve inceleme giderleri gibi tüm harcamaların hem yatırımcı ve hem de ruhsat sahibi tarafından ortak karşılanır. Hazırlanan rapor ile faaliyeti kısıtlanan yatırımcı veya ruhsat sahibi-

nin yatırım giderleri lehine karar veren tarafça karşılanır.

Madencilik faaliyetleri ve/veya bu faaliyetlere bağlı geçici tesisler için verilmiş izinler, temditler dahil ruhsat hukuku devam ettiği sürece geçerlidir. Ruhsatın temdit edilmesi hâlinde madencilik faaliyetleri ve/veya bu faaliyetlere bağlı geçici tesisler için verilmiş bütün izinler temdit süresi sonuna kadar hiçbir işleme gerek kalmaksızın uzatılmış sayılır.

Madencilik faaliyetleri için ilk işletme izni alındığında zaten sahaya yapılacak yatırımların yapılma süreci büyük oranda tamamlanmış olmaktadır. Bu tesislerin yatırımlarının ruhsat süreleri devam ettiği sürece, hukukunun da devam etmesi madencilik sektörü için yararlıdır. Fakat bazı kurumlar maden kanuna göre değil, kendi kanun ve yönetmeliklerine göre işlem tesis ediyoruz diyebilmektedir. Bu çelişkinin giderilmesi gerekmektedir.

Çevresel etki değerlendirmesi ile ilgili karar, işyeri açma ve çalışma ruhsatı, mülkiyet izni olmadan veya onüçüncü fıkraya aykırı faaliyette bulunulduğunun tespiti hâlinde 46.579 TL tutarında idari para cezası uygulanarak bu alandaki işletme faaliyetleri durdurulur. Bu ihlalleri tespit eden kamu kurum ve kuruluşu diğer ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına durumu bildirir. Bu ihlallerin ilk tespit tarihinden itibaren, ilk tespit dâhil üç yıl içinde üç kez yapıldığının tespiti hâlinde ise ruhsat iptal edilir.

Maden sahalarının maden kanununun 7. maddesinden kaynaklı olarak izinlerini almadan zaten çalışması mümkün değildir. Özellikle mülkiyet





izinlerinde çok girift koordinatlar bulunmaktadır. Gerek maden sahasınız zuhuru gerekse topografik yapı gereği bilinçli/ bilinçsiz izin alanı taşmaları yaşanabilmektedir. Bu maddedeki ilk tespitteki 46.579 TL olan idari para cezasının 2026 yılı güncel hali 541.388 TL' dir. Hem cezanın maddi yükünün fazla olması hem de son maddede belirtilen ilk tespitten itibaren 3 yıl içinde 3 kez aynı ihlal yapıldığında ruhsatın hükümden düşmesi ağır yaptırımdır. Bir ruhsat yatırımlarını tamamlayana kadar milyonlarca lira harcamaktadır. Maden sahasındaki yatırımlar sadece tüzel kişinin kaybı olarak düşünülmemelidir. Madenlerin bulunduğu yerde çıkarılması gerekmektedir. Madenler genellikle şehirleşmenin olmadığı kırsal kesimlerde ve üçra yerlerde olmaktadır. Bu nedenle bu bölgelerde istihdam yaratmaktadır. Bu da toplumsal adaletin sağlanmasının bir parçasıdır. Devletin görevi rehberlik hizmeti olduğundan bu ilk tespitteki ceza değil de uyarı şeklinde, devamında idari parasız cezası uygulanması, iptali ise tamamen kaldırılması madencilik faaliyetleri açısından uygun olacaktır.

Ruhsat sahalarında ruhsat sahipleri, madencilik faaliyetleri ve madenlerin işlenmesine yönelik faaliyetler dışında hiçbir faaliyette bulunamaz ve geçici tesisler dışında herhangi bir tesis veya alt yapı tesisi kuramaz. Ruhsat sahalarında ruhsat sahibi veya diğer gerçek veya tüzel kişiler ile kamu kurum ve kuruluşları ancak Bakanlık tarafından uygun görülmesi hâlinde ticari veya sınai faaliyette bulunabilir.

Ruhsat sahalarında madencilik faaliyetleri esnasında madencilik faaliyetinin geçici tesisleri di-

şında farklı tesis ve altyapı tesisi kurulamaz. Yani sizin yolun kenarında madem ruhsatınız var diye o bölgeye bir dinlenme tesisi kuramazsınız. Sadece madencilik faaliyeti için kullanılabilir. Bazı maden sahalarının özellikle II-A grubu Mıncır madenleri belediyelerin Bakanlığı görüşünü de alarak atık depolama alanları haline getirilebilmektedir. Maden sahalarına başka sınai tesisleri yapılması durumunda Bakanlığın görüşü alınmak zorundadır.

Maden ruhsat sahalarında rezerv kaybına sebebiyet verilmemesi için, arazinin vasfına bakılmaksızın ruhsat sahaları hafriyat toprağı, cüruf, inşaat yıkıntı atığı ve benzeri atıklar için döküm alanı olarak kullanılamaz, maden ruhsat sahalarına kamu kurum ve kuruluşları tarafından döküm izni verilemez. Ancak maden ruhsat sahalarında rezervin bittiğinin Genel Müdürlükçe tespiti hâlinde Genel Müdürlükçe kamu kurum ve kuruluşlarına izin verilir. Rezervin bittiğinin tespit edilememesi veya rezervin varlığının tespiti hâlinde ise Genel Müdürlüğe kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan döküm izni talepleri onbeşinci fıkra kapsamında yatırım çakışması olarak değerlendirilir ve ilgili hükümlere göre sonuçlandırılır. İhalelik sahalar için de arazinin vasfına bakılmaksızın, Genel Müdürlüğün uygun görüşü alınması zorunludur. Bu fıkra hükümlerine aykırı hareket edenlere 10 uncu maddenin yedinci fıkrasında belirtilen idari para cezasının on katı tutarında idari para cezası uygulanarak bu faaliyetler durdurulur, yapılan dökümün ruhsat sahasından veya ihalelik sahadan kaldırılması için altı ay süre verilir, bu süre içerisinde kaldırılmaması hâlinde bu fıkra kapsamındaki idari para cezası iki katı olarak uygulanır. Bu işlemler valilik veya ilgili idare tarafından yerine getirilerek, yapılan masraflar 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre tahsil edilir.

Bu paragraf biraz önce bahsettiğimiz maden rezervi bitmiş sahaların nasıl değerlendirileceğiyle, maden sahalarında yapılamayacak faaliyetleri açıklamaktadır.

Maden sahaları hiçbir şekilde harfiyat toprağı, inşaat yıkıntı atığı ve benzeri atıklarla doldurulamaz ve döküm izni hiçbir kurum tarafından maden sahasına verilemez. Maden sahasının dö-

küm sahası olarak kullanılması taleplerinde Genel Müdürlüğün rezervin bittiğini tespit etmesi ile yatırım çakışması değerlendirerek o maddedeki hükümlere göre karar verir.

İhalelik sahalarda ise arazi mülkiyetinin kime ait olup olmadığına bakılmaksızın Genel Müdürlükten uygun görüş alınarak yukarıda belirtilen faaliyetler için kullanılabilir.

Eğer bu maddeye aykırı faaliyette bulunup sahasına harfiyat toprağını cüfur gibi atıkları döktüren kişilere uygulanacak idari para cezası 2026 yılı rakamlarına göre 902.905,00 TL cezanın 10 katı olarak yani 9.029.050,00 TL olarak uygulanacaktır ve size bu malzemeleri kaldırmamız için 6 ay süre verilecektir. Bu süre içinde kaldırmadığınız durumda bu ceza 2 katı olarak tekrar uygulanacaktır. Yani 2026 rakamlarıyla 18.058.100,00 TL olarak uygulanacaktır. Eğer kaldırma işi Valilik tarafından yapılırsa yapılan masraflar amme alacakları çerçevesinde tahsil edilir.

Üçüncü veya dördüncü fıkra uyarınca ilgili kurum tarafından IV. Grup ile stratejik veya kritik madenlere izin verilmeyen hâllerde; sahanın rezerv potansiyeli, yeri, cinsi ve ekonomiye katkısı gibi hususlar dikkate alınarak Bakanlıkça yapılacak başvuru üzerine izin hakkında nihai karar,

üstün kamu yararı çerçevesinde Kurul tarafından verilir. Kurul, madencilik faaliyeti lehine karar verirse ilgili kurum bir ay içinde izin kararını Genel Müdürlüğe gönderir ve ruhsat düzenlenir.

Bu madde ile stratejik ve kritik madenlerin izin verilmeyen alanlara denk gelmesi durumunda rezervi, potansiyeli, cinsi ve ekonomiye katkısı hususları dikkate alınarak üstün kamu yararı verilip verilmeyeceği kurul tarafından belirlenir denilmektedir. Bu kurulun ne kadar uzman kişilerden oluşacağı net olmadığı gibi siyasi ilişkilerle bazı ruhsatlara üstün kamu yararı verileceği gibi tüm kriterleri sağlamasına rağmen üstün kamu yararı kararı verilemeyebilir.

Sonuç olarak Madencilik faaliyetlerindeki izinler sadece Enerji Tabii Kaynaklar Bakanlığı' nı ilgilendirmemek de olup, birçok kurum ve kuruluşların onayına da tabidir. Maden kanunu 7. Maddesindeki izinlerin tek bir kanunla çözülecek bir sorun olmayıp, diğer kanunlarla da ortaklaştırılması gerekmektedir. Bunun için yapılması gereken maden kanunun uygulamasıyla ilgili uzman kişiler ile diğer kurum ve kuruluşların kanun ve yönetmelikleri madencilik faaliyetleri bölümleri ile birlikte değerlendirilerek ortaklaştırılması ve bu ortaklaştırılmanın da tüm ruhsat sahiplerini eşit uygulanması çözüm olacaktır.

Haklarımız ve

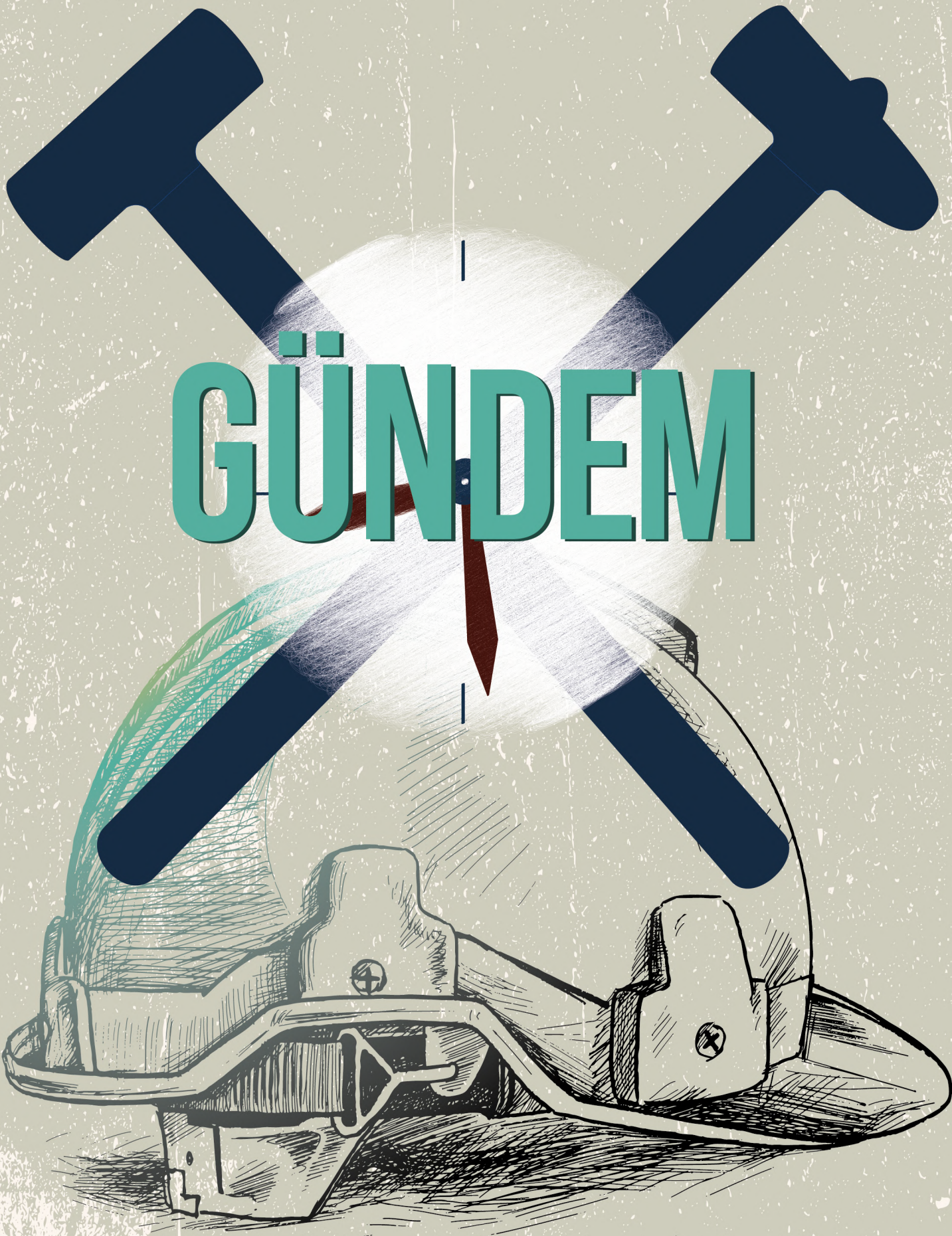
Geleceğimiz için

**HAYDİ
MÜCADELEYE!**

*Nitelikli, Bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

**#boşunamıokuduk
#Laikēğitim #laikyaşam #Eşityurttaşlık**

GÜNDEM



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN 50. OLAĞAN GENEL KURULU, 4 NİSAN 2026 TARİHİNDE ANKARA'DA GENİŞ BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 50. Olağan Genel Kurulu, 4 Nisan 2026 tarihinde Ankara'da geniş bir katılımı ile gerçekleştirildi. Odamız Genel Kurulu Delegelerinin yanı sıra siyasi parti, emek ve meslek örgütü temsilcilerinin katıldığı Genel Kurulda, ülkemizin içinde bulunduğu siyasal, ekonomik ve toplumsal gelişmeler kapsamlı biçimde değerlendirildi.

Genel Kurulda; Oda üye ilişkileri, üyelerin talepleri üzerinden yapılan tartışma, öneriler ve mücadele hattı ele alındı. Bunun yanı sıra demokratik haklar, emeğin korunması, bilimsel üretim, kamusal de-

netim ve madencilik politikaları başta olmak üzere pek çok başlıkta değerlendirmeler yapıldı. Yapılan bu değerlendirmelerde, madencilik yalnızca ekonomik bir fayda temelli değil, aynı zamanda stratejik bir temelde ele alınması vurgulanarak; bilimsel, planlı, kamu yararını önceleyen ve işçi sağlığı ve güvenliği esas alan bir madencilik politikasının gerekliliğine dikkat çekildi.

50.Olağan Genel Kurul kapsamında Oda organlarının belirlenmesine yönelik seçimler ise 5 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirildi.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 50.OLAĞAN GENEL KURUL AÇILIŞ KONUŞMASI

Saygıdeğer Konuklar,
Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 50. Olağan Genel Kurulu'na hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

50.Olağan Genel Kurulumuz'un anlamını bir kez daha vurgulamak istiyorum: Biz burada sadece geride kalan iki yılın değerlendirmesini yapmayacağız. Bu toplantı, geçmişi ele almak için değil; gelecekteki mücadele hattımızı örmek, örgütümüzü güçlendirmek ve meslek alanımız ile halkımız için yol haritası çizmek için bir araya gelmiş bulunuyoruz. Her kararımız, her tartışmamız, her önerimiz önümüzdeki dönemin mücadelesini şekillendirecek bir adım olacaktır. Bu Genel Kurul, geçmişin muhasebesinden öte, geleceğe yönelik kararlı bir örgütlenme ve mücadele platformu olarak tarihimizde yerini alacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,
Sevgili Meslektaşlarım,

Son yıllarda dünya ve ülke gündeminde öne çıkan gelişmeler, küresel kapitalist sistemin yalnızca dönemsel bir ekonomik daralma değil; yapısal, derin ve çok katmanlı bir kriz içerisinde olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Bu kriz; ekonomik daralmalarla sınırlı kalmayıp, siyasal istikrarsızlık, ekolojik yıkım ve toplumsal çözülme biçiminde kendini göstermektedir. Özellikle çok kutuplu dünya düzenine geçişin hız kazandığı günümüzde, İkinci Dünya Savaşı sonrasında kurulan dengeler fiilen ortadan kalkmış; uluslararası hukuk, kurumlar ve normlar büyük güçlerin çıkarları karşısında işlevsiz hale gelmiştir.

Bugün Rusya-Ukrayna Savaşı tüm yıkıcılığıyla sürerken, Orta Doğu başta olmak üzere geniş bir coğrafyada savaş, çatışma ve işgal politikaları yaygınlaşmıştır. Gazze'de yaşananlar ise artık bir "çatışma" değil, açık bir insanlık suçudur. İsrail'in Filistin halkına yönelik sistematik saldırıları; sivillerin hedef alınması, yaşam alanlarının yok edilmesi ve zorla yerinden etme politikaları,

uluslararası hukukun değil, çıplak güç siyasetinin hüküm sürdüğünü göstermektedir. Bu saldırıları meşrulaştıran ve destekleyen küresel güçler de bu suçun doğrudan ortağıdır.

Bununla birlikte, ABD'nin önce Venezuela'ya yaptığı operasyon ve akabinde İran'a açtığı savaş uluslararası hukukun çiğnenmesinin en açık göstergesidir. Bu durum enerji kaynakları, ticaret yolları ve jeopolitik hakimiyet uğruna yürütülen bu güç mücadelesi; halklara yoksulluk, göç, yıkım ve ölüm dışında hiçbir şey vaat etmemektedir. Emperyal müdahalelerin derinleştirdiği bu tablo, yalnızca bölgesel değil küresel ölçekte bir istikrarsızlık üretmektedir.

Enerji, gıda ve kritik hammadde tedarik zincirleri üzerindeki rekabet, küresel gerilimleri daha da derinleştirmekte; büyük güçler arasındaki hegemonya mücadelesi yeni vekâlet savaşlarıyla sürdürülmektedir. Bu süreç, yalnızca askeri değil; ekonomik, teknolojik ve endüstriyel alanlarda da sert bir paylaşım savaşına dönüşmüştür.

Saygıdeğer Konuklar,
Sevgili Meslektaşlarım,

Dünyada bunlar yaşanırken ülkemizde siyasal sistemin giderek daha merkezîyetçi bir yapıya bürünmesi, kuvvetler ayrılığı ilkesinin fiilen ortadan kalkmasına ve karar alma süreçlerinin tek elde toplanmasına yol açmıştır. Yasama, yürütme ve yargı arasındaki denge mekanizmalarının zayıflatılması; bağımsız yargının tartışmalı hale gelmesi ve denetim mekanizmalarının işlevsizleşmesi, demokratik hukuk devleti ilkesini ciddi biçimde aşındırmıştır. Seçilmiş yerel yöneticilerin görevden alınması, yerlerine kayyum atanması ve parlamentonun etkisizleştirilmesi gibi uygulamalar, halk iradesinin sistematik biçimde sınırlandırıldığını göstermektedir.

Buna paralel olarak ifade özgürlüğü, basın özgürlüğü ve örgütlenme hakkı üzerindeki baskılar giderek artmış; farklı görüşlerin kamusal alanda varlık göstermesi zorlaştırılmıştır. Gazeteciler, akademisyenler, siyasetçiler ve sivil toplum temsilcileri üzerindeki yargı baskısı; demokratik tartışma ortamını daraltmakta ve toplumu tek sesliliğe zorlamaktadır. Toplumsal muhalefetin

kriminalize edilmesi, protesto hakkının engellenmesi ve hukukun araçsallaştırılması, yalnızca bireysel hak ve özgürlükleri değil, aynı zamanda ülkenin demokratik geleceğini de tehdit eden ciddi bir tablo ortaya koymaktadır.

Küresel ölçekte yaşanan bu dönüşüm, madencilik ve doğal kaynaklar alanında da yeni bir dönemi zorunlu kılmaktadır. Enerji dönüşümü, karbon nötrlüğü ve yeşil ekonomi hedefleri doğrultusunda; lityum, kobalt, nikel ve nadir toprak elementleri gibi kritik mineraller emperyalist rekabetin yeni odak noktası haline gelmiştir. Bu durum, madenciliği yalnızca ekonomik bir faaliyet olmaktan çıkararak doğrudan jeopolitik bir mücadele alanına dönüştürmüştür.

Türkiye ise bu sürece güçlü, planlı ve bağımsız bir ekonomiyle değil; kırılgan, bağımlı ve derinleşen bir kriz ortamında yakalanmıştır. Bugün ülkemizde milyonlarca insan için yaşam koşulları her geçen gün ağırlaşmaktadır. Gıda fiyatlarından kiralara, ulaşımdan enerjiye kadar temel ihtiyaçlar hızla artarken, ücretler bu artışın çok gerisinde kalmaktadır. Yoksulluk artık istisnai değil, yaygın ve kalıcı bir toplumsal gerçeklik haline gelmiştir. Emekliler, asgari ücretliler ve dar gelirli yurttaşlar en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmiş; barınma, beslenme ve sağlık gibi haklar erişilmesi zor ayrıcalıklara dönüşmüştür.

Bu tablo yalnızca bir ekonomik kriz değil, açık bir yoksullaştırma düzenidir. Kamu kaynaklarının belirli kesimlere aktarılması, emeğin sistematik biçimde değersizleştirilmesi ve gelir dağılımındaki adaletsizliğin derinleştirilmesi, toplumun büyük çoğunluğunu güvencesizliğe mahkûm etmektedir.

Ekonomik krizle birlikte demokratik alan da daraltılmış; hukukun üstünlüğü zayıflatılmış, kurumlar işlevsizleştirilmiş ve toplumsal muhalefet baskı altına alınmıştır. İfade özgürlüğü sınırlandırılmış, basın susturulmuş, farklı görüşler kriminalize edilmiştir. Toplum; kutuplaştırma ve ayrıştırma politikalarıyla yönetilmeye çalışılmaktadır.

Kadın cinayetlerinin artması, çocuk istismarının yaygınlaşması, eğitim sisteminin bilimsel ve laik niteliğinden uzaklaştırılması ve gençliğin geleceksizliğe itilmesi bu çöküşün en somut göstergeleridir.



Bu çerçevede, ülkemizin en temel ve tarihsel sorunlarından biri olan Kürt sorunu da çözümsüz bırakılmaya devam edilmektedir. Bu sorun; güvenlikçi, inkârcı ve baskıcı politikalarla değil; demokratik, şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımla çözülmek zorundadır. Eşit yurttaşlık temelinde hak ve özgürlüklerin güvence altına alındığı, diyalog ve müzakere kanallarının açık olduğu bir çözüm süreci, yalnızca bu sorunun değil, ülkenin demokratikleşmesinin de anahtarıdır.

Bütün bu süreçten en fazla etkilenen kesimlerin başında ise emekçiler, çalışanlar ve mühendislik-mimarlık meslekleri gelmektedir. Bugün mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları uzun yıllar süren eğitimlerinin karşılığını alamamakta; düşük ücretler, güvencesiz çalışma koşulları ve işsizlik tehdidi altında yaşamaktadır. Meslektaşlarımız kamuda ve özel sektörde niteliklerinin çok altında ücretlerle çalıştırılmakta, fazla mesai ve esnek çalışma dayatmalarıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Mühendislik emeği sistemli biçimde değersizleştirilmekte, meslek itibarı aşındırılmaktadır. Yeni mezunlar iş bulamazken, çalışanlar yoksulluk sınırının altında ücretlerle yaşam mücadelesi vermektedir. Bu durum yalnızca bireysel bir sorun değil; ülkenin bilimsel ve teknik kapasitesinin bilinçli biçimde geriletilmesidir.

Saygıdeğer Konuklar,
Sevgili Meslektaşlarım,

Bu genel tablo içerisinde madencilik sektörü de ciddi bir yönüzlük ve kriz yaşamaktadır. Küresel ölçekte artan kritik mineral talebi önemli fırsatlar yaratırken, ülkemizde bu fırsatlar kamu yararı doğrultusunda değerlendirilememekte; aksine rant odaklı politikalarla heba edilmektedir.

Türkiye’de madencilik faaliyetleri büyük ölçüde düşük katma değerli üretime dayalı olarak sürdürülmekte; yeraltı kaynaklarımız ham ya da yarı işlenmiş halde ihraç edilmekte, yüksek katma değerli ürünler ise ithal edilmektedir. Bu yapı ülkemizi dışa bağımlı hale getirmekte ve ekonomik kırılganlığı artırmaktadır.

Öte yandan, denetimsiz ve bilim dışı uygulamalar nedeniyle madencilik sektörü toplum nezdinde güven kaybı yaşamaktadır. Çevresel yıkım, iş kazaları ve plansız uygulamalar madenciliğin doğa ile karşı karşıya getirilmesine neden olmaktadır. Oysa sorun madencilik değil; kamu yararını gözetmeyen, denetimsiz ve rant odaklı politikalaradır.

İklim krizi, su kıtlığı ve ekosistem tahribatının derinleştiği günümüzde; madenciliğin doğa ile uyumlu, bilimsel ve planlı biçimde yürütülmesi zorunluluktur. “Ya madencilik ya çevre” ikilemi gerçek dışıdır; asıl mesele kamu yararını esas alan bir madencilik anlayışının hayata geçirilmesidir.

Bu nedenle ülkemizin acil ihtiyacı; bütünlüklü, kamucu ve bilim temelli bir Ulusal Madencilik Politikasıdır.

Bu politika;

Stratejik kaynakların kamu yararı doğrultusunda planlanmasını,

Madencilik ile sanayi entegrasyonunun sağlanarak yüksek katma değerli üretime geçilmesini,

Şeffaf ve denetlenebilir bir mevzuat yapısının kurulmasını,

Doğal, kültürel ve tarihi varlıkların korunmasını,

Yerel halkın söz ve karar sahibi olduğu katılımcı süreçlerin işletilmesini,

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin tavizsiz biçimde sağlanmasını,

Eğitim, Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarıyla sektörel dönüşümün gerçekleştirilmesini esas almak zorundadır.

Değerli Yol Arkadaşlarım,

Böylesi bir ortamda, TMMOB Maden Mühendisleri Odası son iki yılda hem mesleki hem toplumsal sorumluluklarını yerine getirme doğrultusunda yoğun bir çalışma yürütmüştür. Odamız; ulusal ve uluslararası kongreler, sempozyumlar ve eğitim faaliyetleri ile bilimsel üretimi sürdürmüş; mesleki standartların geliştirilmesi için çalışmalarını kararlılıkla devam ettirmiştir.

Mesleki yeterlilik, eğitim ve belgelendirme alanında yürütülen çalışmalar genişletilmiş; genç mühendislerin örgütlenmesine yönelik çalışmalar önemli bir ivme kazanmıştır.

Özellikle 2023 Kahramanmaraş Depremleri sonrasında madencilik camiasının gösterdiği dayanışma ve özveri, mesleğimizin ve Odamızın toplumsal sorumluluğunu bir kez daha ortaya koymuştur. Arama-kurtarma faaliyetlerinde üstlenilen görevler, toplum nezdinde önemli bir güven yaratmıştır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yürütülen mücadele kapsamında, maden kazaları sonrasında yapılan teknik incelemeler ve hukuki girişimler ile önemli sorumluluklar üstlenilmiştir. Yaşanan maden faciaları sonrasında yürütülen çalışmalar, Odamızın bilimsel ve bağımsız duruşunun somut göstergesi olmuştur.

TMMOB içerisinde asgari ücret tarifesini resmi gazetede yayınlatabilen ve bu konuda denetim yapan tek Oda olmamızla birlikte hukuki alanda



elde edilen kazanımlar, meslektaşlarımızın haklarının korunması açısından önemli bir birikim yaratmıştır. Odamız, meslek alanındaki düzenlemelere karşı bilimsel ve kamusal bir perspektifte mücadele etmeye devam etmektedir.

Tüm bu çalışmalar, Odamızın yalnızca bir meslek örgütü değil; aynı zamanda bilimden, emekten ve halktan yana bir toplumsal aktör olduğunu açıkça göstermektedir.

Bugün geline nokta açıkça görülmektedir ki; güçlü bir madencilik sektörü ancak bağımsız bir ekonomi, demokratik bir ülke ve örgütlü bir toplum ile mümkündür.

Bu nedenle bizler;

doğal kaynaklarımızın yağma ve rant politikalarına teslim edilmesine karşı çıkmaya,

bilimi ve tekniği savunmaya,

emekten ve halktan yana durmaya,

demokrasi ve özgürlük mücadelesinin bir parçası olmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Çünkü biliyoruz ki;

Bu ülkenin geleceği, yalnızca yeraltı zenginliklerinde değil, o zenginliklerin kim için, nasıl ve ne amaçla kullanıldığında saklıdır.

Değerli Yol Arkadaşlarım,

Siyasi iktidar yaşamı, yaşamın tüm alanlarını ele geçirmek istemektedir. Yaşamı ele geçirmenin temel yolu iktidarın dışındaki tüm unsurları, sendikaları, odaları, dernekleri, vakıfları ele geçirmektir. Bu siyasi iktidarın Odalarımıza karşı baskı ve ele geçirme operasyonları son zamanlarda yine artmaya başlamıştır. Yetkilerimizin budanması, meslek alanlarımızın sermayeye devredilmesi ve oda yapılarının zayıflatılmak istenmesi, bu yaklaşımın parçalarıdır.

Bununla da yetinmeyen siyasi iktidar seçimler yoluyla son kale olan TMMOB ve bağlı Odalarını seçimler yoluyla ele geçirme çabasını artırarak devam ettirmektedir. Bazı Odalarımız ile şubelerinde yaşananlar bunun en somut göstergesidir.

Konuşmamın başında da söylediğim üzere 50. Olağan Genel Kurulumuz, yalnızca geçmiş iki yılın değerlendirmesi değil; önümüzdeki dönemin nasıl şekilleneceğine dair ortak bir iradenin ifadesi olmalıdır.

50.Olağan Genel Kurulumuz; emperyalizme, rant düzenine, baskıya ve sömürüye karşı; bilimden, emekten ve halktan yana bir madencilik anlayışını savunma hattını oluşturmalıdır.

50.Olağan Genel Kurulumuz, birliğimizin, beraberliğimizin, dayanışmamızın bir göstergesi olmalı ve dosta düşmana karşı coşkuyla gerçekleştirilmelidir.

Bu birlik, beraberlik, dayanışma ruhu, coşku ve kararlılık Odamızın 72 yıllık geleneğinde saklıdır.

Şairin dediği gibi;

*bilek var vuruşmaya
soluk var harcanmaya
cephe var savaşmaya
zafer yakında
can var verilecek
kardeş var ayakta
halkımıza can feda
zafer yakında*

72 yıllık birikimimizle, 50. Olağan Genel Kurulumuzdan, aynı kararlılıkla, aynı sorumlulukla yolumuza devam edeceğimize olan inancımınla hepinizi saygıyla, sevgiyle ve dostlukla selamlıyorum.

Susmadık, Susmayacağız

Çökmedik, çökmeyeceğiz,

Örgütlü üyemizden aldığımız güçle,

Birlikte üretmeye, birlikte yönetmeye devam edeceğiz.

Yaşasın TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası,
Yönetim Kurulu Başkanı
4 Nisan 2026, Ankara

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

50. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 50. Dönem Olağan Genel Kurulu 4 Nisan 2026 tarihinde ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın içinden geçtiği siyasal, ekonomik ve toplumsal gelişmeler ışığında, 534 delegenin yanı sıra siyasi parti, emek ve meslek örgütlerinin temsilcilerinin katılımları ile Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Genel Kurulumuz, yalnızca meslek alanımıza ilişkin sorunları değil; demokratik hakların, emeğin, bilimin ve kamu yararının korunmasının yaşamsal önem taşıdığı bir dönemde yapılmıştır. Bu nedenle Genel Kurulumuz, mesleki bir toplantı olmanın ötesinde, ülkemizin geleceğine dair sorumluluk taşıyan tarihsel bir buluşma niteliği taşıyarak değerlendirmelerini yapmış; aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyu ile paylaşılmasını kararlaştırmıştır.

Bugün yasalar ve anayasa ihlal edilerek; muhalif siyasetçiler hapsedilmekte, basın organlarına ölçsüz cezalar verilmekte, haber yapan gazeteciler ve mücadeleci sendikacılar hapse atılmakta, seçilmiş milletvekilleri ve belediye başkanları hala tutsak edilmektedir. Emek ve meslek örgütleri tehditlerle, baskılarla sindirilmeye çalışılmaktadır.

Günümüz dünyası, ekonomik krizlerin, savaşların, enerji ve kritik hammadde rekabetinin giderek sertleştiği bir dönemden geçmektedir. Örneğin; emperyalist ABD ve Siyonist İsrail’in başlattıkları İran halkını da hedef alan ve savaşın ilk günlerinde 165’i çocuk olmak üzere toplamda 175 kişinin hayatını kaybetmesi tüm Dünyanın gözü önünde bu vahşeti gözler önüne sermiştir. Küresel ölçekte yaşanan bu çatışmalar, enerji ve doğal kaynakların jeopolitik önemini daha da artırmıştır. Uluslararası hukuk mekanizmalarının yok sayılması, savaş ve işgal politikalarının yaygınlaşması, halklar açısından yoksulluk, göç ve güvencesizlik anlamına gelmektedir.

Ülkemiz ise bu küresel gelişmeler karşısında güçlü ve planlı bir ekonomik yapı ile değil; derinleşen ekonomik kriz, artan işsizlik ve yoksullaşma koşulları altında ezilmektedir. TÜİK açıkladığı enflasyon rakamları, ile reel enflasyonun yine çok gerisinde kalmıştır. Temel ihtiyaçlara erişimin zorlaştığı, ücretlerin yaşam maliyetleri karşısında

eridiği bir ortamda, geniş halk kesimleri yaşam mücadelesi vermektedir. Bu tablo yalnızca ekonomik bir kriz değil; aynı zamanda sosyal ve toplumsal eşitsizlik düzeninin derinleşmesi anlamına gelmektedir.

Demokratik alanın daraltılması, hukukun üstünlüğü ilkesinin zayıflatılması ve kurumların işlevsizleştirilmesi, yalnızca siyasal yaşamı değil; bilimsel üretimi, mühendislik hizmetlerini ve kamusal denetim mekanizmalarını da doğrudan etkilemektedir. Ülkemizin en köklü meselelerinden biri olan Kürt sorununun demokratik siyaset zemininden kopararak çözümsüzlüğe itilmesi, bu otoriterleşme ve kurumsal çöküş sürecini daha da derinleştirmektedir. Bu alanların gelişmesi, toplumsal tahribatın onarılması ve gerçek bir refahın inşası; yalnızca tek adam rejiminin yıkıldığı, Kürt sorununun diyalog ve eşit yurttaşlık temelinde çözüldüğü, kalıcı barışın ve eksiksiz bir demokrasinin hüküm sürdüğü bir ortamda mümkün olabilir.

Bugün hala kadın cinayetlerinden, çocuk istismarlarından söz ediyor olmak utanç vericidir. Kadınlar yaşamın her alanında ayrımcılığa, eşitsizliğe, adaletsizliğe, yok sayılmaya ve şiddetin her tür-lüsüne maruz kalmaktadırlar. Normalleştirilmeye çalışılan toplumsal roller ile kadın emeği hiç edilmektedir. Türlü bahaneler ile, kadın ölümleri, tecavüzler, tacizler, mobbingler sıradanlaştırılmaya, vakalar ise sayılara indirgenmeye çalışılmaktadır. Kadınlar yaşam ve özgürlüğün ayrılmaz bir parçası olarak, barış ve demokrasi yolundaki öncülükleri ile mücadelelerini sürdürecek ve bu karanlığı aydınlatacak meşale olacaklardır. İstanbul Sözleşmesi’nden de 6284 no’lu yasadan da vazgeçmediğimizi bir kez daha vurguluyoruz.

Benzer şekilde çocuk istismarı haberleri neredeyse herkesçe kanıksanır olmuştur. Çocukluğunu yaşamaması gereken çağda; maden, inşaat ve tarım gibi çok ağır sektörler de dahil olmak üzere çalıştırılan, tarikat, cemaat yurt ve okullarının elinde taciz ve tecavüze uğrayan, çete ve mafyaların eline düşen çocuklar bu kıskaktan kurtarılmalı, mağduriyetleri bir an önce giderilmeli ve çocukların eğitim hakları kendilerine teslim edilmelidir.

Bugün ülkemiz, geçmişe kıyasla daha ağır siyasal ve ekonomik sorunlarla karşı karşıya bırakılmış; her geçen gün bir önceki dönemi aratır hale gelmiştir. Ülkenin siyasal ve ekonomik bağımsızlığı ciddi biçimde zayıflatılmış, giderek dışa bağımlı

bir yapıya sürüklenmiştir. Bu süreçte yarı sömürge ilişkilerinin derinleştiği ülkemizde, madencilik faaliyetleri de benzer bir anlayışın etkisiyle sömürgeci bir karakter kazanmaya başlamıştır. Bilimsel yaklaşımın geri plana itildiği, toplumun ekonomik kaygılar ile etik değerler arasında sıkıştırıldığı günümüzde, yeraltı zenginliklerinin en kısa sürede ülke dışına çıkarılmasını önceleyen; geride ise üretim gücü zayıflatılmış, doğası tahrip edilmiş ve kirletilmiş bir ülke bırakan bu anlayış, yalnızca madenciliği değil, yaşamın sürdürülebilirliğini de tehdit eden bir noktaya ulaşmıştır.

Bu genel tablo içerisinde madencilik sektörü de önemli sorunlarla karşı karşıyadır. Ülkemizde madencilik faaliyetlerinin büyük ölçüde düşük katma değerli üretime dayalı olarak sürdürülmesi, doğal kaynaklarımızın etkin ve verimli kullanılmasını engellemektedir. Yeraltı kaynaklarının ham veya yarı işlenmiş olarak ihraç edilmesi; buna karşılık yüksek katma değerli ürünlerin ithal edilmesi, ekonomik bağımlılığı artıran bir yapıyı beraberinde getirmektedir.

Denetimsiz ve bilim dışı uygulamalar nedeniyle yaşanan iş cinayetleri ve çevresel yıkımlar, madencilik sektörüne yönelik toplumsal güveni zedelemektedir. Oysa madencilik doğası gereği bilimsel planlama, mühendislik disiplini ve etkin denetim gerektiren bir faaliyettir. Sorun madencilik değil; kamu yararını göz ardı eden, denetimi zayıflatan ve kısa vadeli rant anlayışını önceleyen politikalaradır.

Genel Kurulumuz, iklim krizi, su kıtlığı ve ekosistem tahribatının derinleştiği günümüzde; madenciliğin çevre ile uyumlu, bilimsel ve planlı bir yaklaşımla yürütülmesinin zorunluluk olduğunu vurgulamaktadır. Doğal, kültürel ve tarihi varlıkların korunması; yerel halkın söz ve karar süreçlerine katılımının sağlanması; çevresel etkilerin bilimsel yöntemlerle değerlendirilmesi temel bir zorunluluktur.

Mühendislik emeğinin değersizleştirilmesi, meslektaşlarımızın düşük ücretler ve güvencesiz çalışma koşulları altında yaşamaya zorlanması kabul edilemez bir durumdur. Uzun yıllar süren eğitim süreçlerinin ardından meslek hayatına başlayan genç mühendislerin işsizlikle karşı karşıya kalması, ülkenin bilimsel ve teknik kapasitesinin zayıflatılması anlamına gelmektedir. Bu nedenle mühendislik hizmetlerinin niteliğinin korunması,

meslek alanlarımızın savunulması ve meslektaşlarımızın haklarının güvence altına alınması yaşamsal önem taşımaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, kuruluşundan bu yana bilimin ve teknolojinin rehberliğinde; kamu yararını esas alan bir madencilik anlayışını savunmuştur. Son iki yıllık dönemde gerçekleştirilen bilimsel etkinlikler, eğitim çalışmaları, teknik raporlar ve hukuki girişimler, Odamızın mesleki ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirme konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur.

Genel Kurulumuz; güçlü bir madencilik sektörünün ancak planlı bir ekonomi, demokratik bir yönetim anlayışı ve örgütlü bir toplum yapısı ile mümkün olacağını kabul etmektedir. Doğal kaynaklarımızın yağma ve rant politikalarına teslim edilmesine karşı durmak; bilimsel, kamucu ve sürdürülebilir bir madencilik anlayışını savunmak, Odamızın temel görevleri arasında yer almaktadır.

Bu çerçevede 50. Olağan Genel Kurulumuz, aşağıdaki temel karar ve ilkeleri kamuoyu ile paylaşmayı kararlaştırmıştır:

Mesleki ve toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, ülkemizin geleceğine sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Kamu yararını esas alan, bilimsel temelli ve bütüncül bir Ulusal Madencilik Politikası oluşturulması için çalışmalar yürüteceğiz.

Siyasete, basına, emek ve meslek örgütlerine yönelik hukuksuzlukları ve sindirme politikalarını reddediyoruz.

Küresel krizlerin ve emperyalist rekabetin halklara dayattığı yoksulluğa ve savaşa karşı, barışı ve halkların kardeşliğini savunacağız.

Derinleşen ekonomik krizin, yoksullaşmanın ve sosyal eşitsizliklerin bedelinin emekçilere ödetilmesine itiraz edeceğiz.

Otoriterleşmeye karşı ülkenin demokratikleşmesi için gerekli adımların atılması ve sorunların kalıcı bir barışla çözülmesini talep etmeyi sürdüreceğiz.

Kadın cinayetlerine ve çocuk istismarlarına karşı İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmeyecek; aydınlık ve güvenli bir gelecek için mücadele edeceğiz.

Ülkemizin kaynaklarını dışa bağımlı kılan ve doğamızı talan eden yeni-sömürgeci madencilik politikalarına geçit vermeyeceğiz.

Yüksek katma değerli üretime geçilmesini savunacağız.

Kısa vadeli rantı ve iş cinayetlerini üreten denetimsizliğe karşı; doğayla uyumlu, bilimi ve kamu yararını merkeze alan bir madencilik anlayışının inşası için mücadeleyi sürdüreceğiz.

Emeği değersizleştirilen, işsizlik ve güvencesizliğe mahkûm edilen genç meslektaşlarımızın haklı mücadelesini büyüteceğiz.

TMMOB ve bağlı odalara yönelik baskı ve yetki daraltma girişimlerine karşı örgütlü mücadeleyi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bilimin, tekniğin ve örgütlü dayanışmanın rehberliğinde; doğanın korunduğu, emeğin yüceltildiği, eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye umudunu hep birlikte yeşerteceğiz.

50.Olağan Genel Kurulumuz; mesleğimizin saygınlığını korumak, üyelerimizin haklarını savunmak ve toplumun ortak çıkarlarını gözetmek adına örgütlü mücadelemizi büyütme kararlılığını bir kez daha ilan etmektedir. Bilimsel düşünceden, kamusal sorumluluktan ve toplumsal dayanışmadan taviz verilmeden yürütülecek çalışmalar, Odamızın temel yol haritasını oluşturmaya devam edecektir.

Genel Kurulumuzdan aldığımız güçle; doğal kaynaklarımızın toplum yararına kullanılmasını savunacağımızı, madencilik faaliyetlerinin bilimsel esaslara göre yürütülmesi için mücadele edeceğimizi, mesleğimizin ve üyelerimizin onurunu koruma sorumluluğunu kararlılıkla sürdüreceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Saygılarımızla,

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
50.OLAĞAN GENEL KURULU
4 Nisan 2026, Ankara

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM ORGANLARI

ADI SOYADI	UNVANI
AYHAN YÜKSEL	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
DENİZ ŞAHİN ÇELİK	YÖNETİM KURULU II. BAŞKANI
NECMİ ERGİN	YÖNETİM KURULU YAZMAN ÜYE
MEHMET ZAMAN	YÖNETİM KURULU SAYMAN ÜYE
DİLAN OLAĞAN TUNA	YÖNETİM KURULU ÜYE
FATİH TÜTÜNCÜ	YÖNETİM KURULU ÜYE
BARAN GEÇMEZ	YÖNETİM KURULU ÜYE
TALAT KARATAŞ	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
CEM GÖKDAĞ	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
CEMRE TAC	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
ORÇUN NESİP KIRMIZI	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
BUSE ASAN	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
CANBEK MERETUK	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
KÜBRA SEDA KAHRAMAN	YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE
ALPER ENTOK	DENETLEME KURULU ÜYE
BEKİR ERDEM ÖZTÜRK	DENETLEME KURULU ÜYE
İSMAİL FATİH ÖZKAN	DENETLEME KURULU ÜYE
GAMZE YAŞ	DENETLEME KURULU ÜYE
CEMAL ÇETE	DENETLEME KURULU ÜYE
EYUP KARAÇALIK	DENETLEME KURULU YEDEK ÜYE
HAKAN BARAN KIRMAÇ	DENETLEME KURULU YEDEK ÜYE
GÜLŞAH ERGEN	DENETLEME KURULU YEDEK ÜYE
CUMHUR KUTAY ERBAYAT	DENETLEME KURULU YEDEK ÜYE
RAGİP VAROL	DENETLEME KURULU YEDEK ÜYE
SELİM ALTUN	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
ERKAL SİNAN ARSLAN	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
ERDOĞAN KAYMAKÇI	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
MESUT ERKAN	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
PELİN KERTMEN ÖZER	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
SAFFET DURAK	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
ALİ UÇAR	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
PERVİN IŞIK	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
SALİH AKBOĞA	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
NADİR AVŞAROĞLU	GENEL MERKEZ ONUR ÜYELERİ
HÜSNÜ MEYDAN	TMMOB YÖNETİM KURULU ADAYI
VEYİS SİR	TMMOB YÖNETİM KURULU ADAYI
CEM LAFCI	TMMOB YÖNETİM KURULU ADAYI
GÜVŞMER KARADUMAN	TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU ADAYI
MUHAMMED TORALIOĞLU	TMMOB DENETİM KURULU ADAYI

ÜYELERİMİZDEN

KAMU YARARININ NİCELİKSEL ÖLÇÜMÜ: MADENCİLİK SEKTÖRÜNDE ON İKİ DEĞİŞKENLİ ANALİTİK MODEL ÖNERİSİ VE AMPİRİK BİR DEĞERLENDİRME*

ÖMER GÜNAY - MADEN MÜHENDİSİ (3026)

1. GİRİŞ

Modern hukuk devletlerinde “kamu yararı” ilkesi, idari işlemlerin meşruiyet zeminini oluşturan en temel kurucu unsurdur. Türkiye’de de yürürlükte olan maden mevzuatı incelendiğinde; Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tesis edilen arama/işletme ruhsatlarından, özel mülkiyet sınırlarının daraltıldığı arazi kamulaştırma işlemlerine kadar geniş bir spektrumda kamu yararı karinesine dayanıldığı görülmektedir. Özellikle maden işletme faaliyetleri ile diğer kamusal yatırımların (tarım, ormancılık, altyapı vb.) çakışması durumunda, ilgili Kurul tarafından yürütülen “kamu yararı üstünlüğü” testi, hangi yatırımın öncelikli olacağını belirleyen nihai hukuki süzgeçtir.

Ancak doktrinde ve yargı kararlarında kamu yararı, sınırları net çizilmemiş, dinamik ve soyut bir kavram olarak tanımlanmaktadır. Bu muğlaklık, idarenin takdir yetkisini genişletirken, uygulamada öngörülemezliğe, kurumsal tutarsızlıklara ve telafisi güç ekolojik/ekonomik zararlara sebebiyet vermektedir. Mevcut idari yargı pratiğinde, tarafların sığındığı “istihdam yaratma” veya “ekonomiye katkı” iddiaları, derinlemesine finansal ve sosyal analizlere tabi tutulmaksızın kabul veya reddedilmektedir. Bu çalışma, söz konusu tartışmayı retorik düzeyinden kurtararak ampirik, doğrulanabilir ve rasyonel bir denetim modeline kavuşturmayı amaçlamaktadır.

2. METODOLOJİ VE ON İKİ DEĞİŞKENLİ ANALİTİK MODEL

Kamu yararının sadece doğrulanabilir finansal tablolar, faaliyet raporları, nakit akış belgeleri ve vergi mutabakatları üzerinden ölçülmesini sağlayan analitik çerçeve on iki temel göstergeden oluşmaktadır:

Değişken 1 — Efektif Vergi Oranı (EVO): Tahakkuk eden nominal vergiler yerine, şirketin doğrudan nakit akış tablosundaki “ödenen gelir/kurumlar vergisi” satırından Hazine’ye intikal eden fiili tutarın hasılatı oranıdır. Formüsel ifadesi:

$$EVO = \text{Fiilen Ödenen Vergi} / \text{Hasılat}$$

Değişken 2 — Vergi Feragat Oranı (VFO): Kurumlar Vergisi Kanunu’ndaki istisnalar, muafiyetler ve yatırım teşvik mevzuatı uyarınca devletin tahsilinden vazgeçtiği vergi tutarının fiilen tahsil edilen vergiye oranıdır. Bu rasyonun 1’i aşması, kamu kaynağının örtülü bir sübvansiyona dönüştüğünün sinyalidir.

Değişken 3 — Devlet Hakkı / Hasılat Oranı: Doğal kaynağın mülkiyet sahibi olan kamunun, bu mülkiyet hakkından doğan asli payıdır. Düşük oranlar, kamunun kendi öz kaynağını yetersiz fiyatlandırdığını gösterir.

Değişken 4 — Toplam Kamu Payı / Hasılat (TKP): Uluslararası literatürde “Government Take” olarak adlandırılan sentez göstergedir. Efektif vergi ile devlet hakkı toplamının hasılatı bölünmesiyle hesaplanır. Kamunun yaratılan her 100 birim değerden aldığı net payı temsil eder.

Değişken 5 — Gelir Dağılımı Göstergeleri: Projenin yarattığı ekonomik değer adil paylaşılıp paylaşılmadığını test etmek amacıyla; toplam personel giderlerinin üst yönetime sağlanan menfaatlere oranı ve üst yönetim menfaatlerinin hasılatı oranı analiz edilir.

Değişken 6 — Kişi Başı Kamu Geliri (KBKG): Toplam kamu payının, taşeronlar hariç firmanın

* Akademik Araştırma ve Makale Raporu

kendi özmal çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen verimlilik göstergesidir:

KBKG = Toplam Kamu Payı / Özmal Çalışan Sayısı

Bu değişken, faaliyetin emek-yoğun gerçek bir kamu yararı mı yoksa sadece özel sermaye birikim süreci mi olduğunu deşifre eder.

Değişken 7 — Çevresel Maliyet Göstergeleri: Bilançoda ayrılan çevre rehabilitasyonu ve maden kapama karşılıklarının, yıllık toprak hareketi (milyon ton) ve kullanılan kimyasal yöntem türü (örn. siyanür liçi) ile bütünsel analizidir. Yetersiz karşılıklar, kamunun sırtına bırakılan gizli borç yükleridir.

Değişken 8 — Üretim Hacmi ve Fiyat Bağımlılığı: Yıllık üretim (ons), gerçekleşen satış fiyatı (\$/ons) ve birim maliyet dengesidir. Hasılat artışının operasyonel başarıdan mı yoksa küresel kon-

jonktürden mi kaynaklandığını ayırıştırır.

Değişken 9 — Nakit Birikimi ve Kâr Dağıtım Politikası: Dönem sonu nakit pozisyonu, birikmiş kârlar ve dağıtılan temettü dengesidir. Yaratılan değer kamusal dolaşıma girip girmediğini gösterir.

Değişken 10 — Toplumsal Rıza Göstergesi: Faaliyet raporlarında ilan edilen aktif ÇED iptal davaları ile dava açan kurumsal aktörlerin (belediyeler, meslek odaları, barolar, STK'lar) niceliksel ve niteliksel yoğunluğudur.

3. AMPİRİK BULGULAR VE ÖRNEK OLAY İNCELEMESİ

Önerilen modelin işlevselliğini test etmek amacıyla, Türkiye’de borsaya kote olan ve KAP verileri halka açık olan dört altın madeni şirketinin (Şirket A, B, C, D) 2022-2025 dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarından derlenen veriler analiz edilmiştir.

Tablo 1: Türkiye’de Faaliyet Gösteren Dört Altın Madeni Şirketinin Kamu Yararı Göstergeleri Matrisi

Gösterge	Şirket A (2025)	Şirket B (2022)	Şirket C (Kons./2025)	Şirket D (2025)
Çalışan Sayısı (Özmal)	2.122	~610	~1.500	~300
Hasılat	16,9 Milyar TL	5,9 Milyar TL	870 Milyon USD	445 Milyon USD
Efektif Vergi Oranı	%2,16	%6,6	%17,7	%20,4
Devlet Hakkı / Hasılat	%4,30	%4,90	Veri yok	%6,0
Toplam Kamu Payı / Hasılat	%6,5	%11,5	%17,7+	%26,4
Kişi Başı Kamu Geliri (USD)	~15.000	~31.000	~102.700	~391.000
Üst Yönetim / Hasılat	%1,01	%0,48	Veri yok	%0,27
Vergi Feragat Oranı (İstisna/ Ödenen)	5,7 kat	~0,3 kat	Veri yok	0,4 kat
Nakit Birikimi	18,6 Milyar TL	—	—	—
Kâr Dağıtımı (Temettü)	Sıfır (2016’dan beri)	—	—	—
Üretim Trendi	Zirvenin 1/3’ü	Kaza sonrası sıfır	İstikrarlı	Yüksek verimlilik
Çevresel Karşılık (Bilanço)	~1,1 Milyar TL	485 Milyon TL	—	111 MiLyon USD
Toplumsal Rıza (ÇED İptal Davaları)	Var (Yoğun kurumsal dava)	İzin iptal	Güçlü	—

4. TARTIŞMA VE BULGULARIN ANALİZİ

Elde edilen ampirik veriler, aynı egemen devletin hukuksal çatısı altında ve aynı doğal kaynağı çıkaran firmalar arasında «kamu yararı» çıktısı bakımından radikal asimetrier olduğunu doğrulamaktadır.

Vergi Adaleti ve Örtülü Sübvansiyon: Şirket A, efektif vergi oranında %2,16 ile dip noktadayken, Şirket D %20,4 seviyesine ulaşarak rasyonel bir vergi performansı sergilemektedir. Şirket A'nın vergi feragat oranı incelendiğinde, devletin tahsil ettiği her 1 TL vergiye karşılık 5,7 TL'lik alacağından vazgeçtiği görülmektedir. Bu durum, kamu yararı iddiasının aksine, kamusal kaynağın özel bir firmaya transfer edildiği ağır bir teşvik bağımlılığı ve örtülü sübvansiyon olgusunu ortaya koymaktadır.

İstihdam İllüzyonunun Çöküşü: Şirket A, 2.122 kişi ile en yüksek istihdamı sağlayan aktör gibi görünse de, “Kişi Başı Kamu Geliri” göstergesinde yıllık bazda sadece ~15.000 USD üretmektedir. Buna karşın yalnızca 300 kişi istihdam eden Şirket D, kişi başına ~391.000 USD kamu geliri sağlamaktadır. İki şirket arasında oluşan 26 katlık devasa fark, Şirket A'nın operasyonunun emek-yoğun bir kamusal fayda merkezinden ziyade, kamu zararına işleyen bir özel sermaye birikim modeli olduğunu kanıtlamaktadır.

Konjonktürel Rant ve Kaynak Tüketimi: Şirket A'nın operasyonel üretimi 2013 yılındaki zirve noktasının üçte birine gerilemiştir. Hasılat büyümesi, şirketin verimliliğinden değil, tamamen küresel altın fiyatlarının (\$1.400/ oz seviyesinden \$3.400/oz seviyesine) yükselmesinden kaynaklanmaktadır. Firma, yaratılan bu konjonktürel değeri ne kamuya (vergi/devlet hakkı yoluyla) ne de hissedarlarına (2016'dan beri sıfır temettü politikası ile) aktarmış, 18,6 milyar TL nakdi şirket bünyesinde hapsedmiştir. Ayrıca en yüksek hasılataya sahip olmasına rağmen üst yönetime ayırdığı %1,01'lik pay, iç gelir adaletsizliğinin bir diğer göstergesidir.

5. MODELİN SINIRLILIKLARI VE POLİTİKA REFORMU ÖNERİLERİ

Önerilen analitik çerçeve; verilerin kalitesine bağımlılık, muhasebe standartlarındaki esneklikler ve toplumsal rızanın salt dava sayısı ile ölçülmemesi gibi bazı sınırlılıklara sahip olsa da, bu durum modelin reddini değil, bir denetim normu olarak geliştirilmesini gerektirir. Söylem düzeyindeki hak iddialarını somut hukuki denetim araçlarına dönüştürebilmek adına şu beş politika reformu elzemdir:

1. Sektörel Kamuyu Aydınlatma Rehberi: Madencilik firmaları için finansal tablo dipnotlarında ödenen net devlet hakkı, çevre rehabilitasyon maliyet hesaplama varsayımları ve üst yönetim menfaatlerini standartlaştıran ve şeffaflaştıran bir rehber hazırlanmalıdır.

2. MAPEG Verilerinin Aleniyeti: Şirketlerin ödediği devlet hakkı oranları ve sağlanan muafiyetler ticari sır kapsamından çıkarılarak kamuoyuna düzenli olarak ilan edilmelidir.

3. Bağımsız Çevresel Karşılık Denetimi: Çevre rehabilitasyonu ve kapatma karşılıkları, uluslararası standartlarda ve ÇED raporlarındaki taahhütlerle entegre biçimde bağımsız kurullarca denetlenmeli ve güncellenmelidir.

4. ÇED Süreçlerinde Ölçülebilirlik Şartı: ÇED raporlarında öne sürülen «kamu yararı» iddiaları soyut beyanlardan arındırılmalı; en azından bu çalışmadaki analitik gösterge setine uygun projeksiyonlarla desteklenmesi yasal bir ön şart haline getirilmelidir.

5. Yargı İçin Metodolojik Çerçeve: İdari yargıda bilirkişi incelemeleri için çatışan kamu yararlarını somut göstergelerle (benchmark değerlerle) değerlendirecek ortak bir adli-ekonomik metodoloji havuzu oluşturulmalıdır.

6. SONUÇ

Madencilik faaliyetlerinde “kamu yararı” kavramı, neoklasik iktisadın salt üretim ve gelir odaklı sığ yaklaşımından kurtarılmalıdır. Doğal kaynak-

ların tasarrufu, ekonomik verimliliğin yanı sıra ekolojik sürdürülebilirlik, vergi adaleti ve toplumsal rıza ilkeleri ekseninde çok boyutlu ele alınmalıdır. Özel çıkar ile kamu yararı arasındaki gerilim, teknik-idari bir denetim meselesi değil, demokratik bir değer tercihidir.

Bu bağlamda şu dört temel ilke anayasal birer zorunluluk olarak kabul edilmelidir:

- Kamu yararı, doğa ve toplumun ortak geleceğini koruma amacına yönelmelidir.
- Şirket çıkarı, kamu yararı matrisinin içinde ikincil bir bileşen olabilir ancak asla kamu yararının yerine ikame edilemez.
- Kamu yararı gerekçesi, ancak şeffaf, bilimsel, doğrulanabilir ve katılımcı süreçlerle meşruiyet kazanabilir.
- Gerçek kamu yararı, çevreyi koruyan, toplumu güçlendiren ve gelecek kuşakların hakkını gözetir.

Bu yaklaşım, hem Anayasa'nın çevreye ve kamu yararına ilişkin amir hükümlerinin ruhuna hem de Hans Jonas'ın gelecek nesillere karşı sorumluluğu temel alan "sorumluluk etiği" kuramına tam bir uyum göstermektedir. Netice itibarıyla madencilik faaliyetleri, soyut bir kamu yararı "adına" değil, bu çalışmada rasyoları sunulan somut kamu yararı kriterleriyle "uyumlu" biçimde yürütülmelidir.

KAYNAKÇA

- [1] Günay, Ö. (2025). Madencilikte Kamu Yararının Ölçülmesi ve Analitik Yaklaşımlar. Erişim Adresi: <https://omer-gunay.av.tr/articles/madencilikte-kamu-yararinin-olculmesi/#detail-content> (Erişim Tarihi: 08.06.2026).
- [2] Hans Jonas (1984). *The Imperative of Responsibility: In Search of an Ethics for the Technological Age*. University of Chicago Press.
- [3] Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) (2022-2025). İlgili Madencilik Şirketlerinin Yıllık Entegre Faaliyet Raporları ve Bağımsız Denetimden Geçmiş Finansal Tabloları.

ÜYE AİDATLARINIZI ÖDEDİNİZ Mİ!



SÖMÜRÜ KISKACINDA BİR MİLLİ SERVET: TÜRKİYE’NİN MADEN GERÇEĞİ VE VİZYON İHTİYACI

FETULLAH TORTUMLU-MADEN YÜKSEK MÜHENDİSİ (14126)

ÖZET

Bu çalışma, Türkiye’nin zengin maden potansiyeli- nin makroekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarını inceleyerek mevcut madencilik pratiklerini eleştirel bir perspektifle değerlendirmekte ve bütüncül bir milli strateji ihtiyacını ortaya koymaktadır. Madencilik sektörü, yüksek çarpan etkisi ve imalat sanayisine sağladığı stratejik ara ham madde desteğiyle tam bağımsız bir ekonominin temel taşıını oluşturmaktadır. Türkiye; küresel çapta ticareti yapılan 90 maden türünün 70’ten fazlasına ve dünya bor rezervlerinin %73’üne ev sahipliği yapmasına karşın, madenciliğin GSYİH içindeki payı yıllardır %1–1,5 bandına sıkışmış durumdadır.

Çalışmada, cevherlerin uç ürüne dönüştürülmeden ham veya yarı mamul olarak ihraç edilmesi yapısal bir “sömürü düzeni” olarak nitelendirilmekte; çevreye saygılı ve yüksek katma değer odaklı “Sanayi Madenciliği” ile doğayı, iş sağlığını ve yerel ekonomileri tahrip eden “Talan Madenciliği” arasındaki keskin ayrım vurgulanmaktadır. Özellikle Eskişehir-Beylikova’daki Nadir Toprak Elementleri (NTE) gibi stratejik rezervlerin, küresel tedarik zincirlerinde Türkiye’ye “oyun kurucu” bir rol kazandırabilmesi için Ar-Ge ve rafinasyon tesisleriyle yüksek teknolojiye dönüştürülmesinin hayati önem taşıdığı belirtilmektedir. Sonuç olarak çalışma; kamusal denetimin bağımsızlaştırıldığı, eş zamanlı çevresel rehabilitasyon ilkelerinin uygulandığı, iş sağlığı ve güvenliğinde “sıfır kaza” yaklaşımının benimsendiği ve yerel halkın ranta kurban edilmediği adil bir Milli Madencilik Stratejisi önermektedir.

ANAHTAR KELİMELER: Madencilik Politikaları, Katma Değerli Üretim, Nadir Toprak Elementleri (NTE), Sanayi Madenciliği, Yerel Kalkınma, Milli Madencilik Stratejisi.

GİRİŞ

İnsanlık tarihinin ve medeniyetin gelişimindeki en temel yapı taşı hiç şüphesiz madenciliktir. En yalın tanımıyla madencilik; yer kabuğunda bulunan ve ekonomik değer taşıyan mineral ile cevherlerin güvenli yöntemlerle çıkarılması, işlenmesi ve insanlığın hizmetine sunulması faaliyetidir. Bugün teknolojiden savunma sanayisine, tarımdan enerjiye kadar hiçbir stratejik sektör maden girdisi olmadan varlığını sürdüremez. Dolayısıyla madencilik, sadece ekonominin bir alt kolu değil; tüm sanayinin anası, ekonomik bağımsızlığın ve ağır sanayi hamlelerinin en kritik kalkınma lokomotifidir.

Madenlerin ekonomideki yeri ve önemi, oluşturduğu doğrudan katma değer çok ötesinde, sanayiye sağladığı “ara ham madde” gücünde gizlidir. Sektör, doğası gereği yüksek bir çarpan etkisine sahiptir. Bu alanda yapılan 1 birimlik doğrudan yatırım, imalat sanayisinde 3 ila 4 katlık bir ekonomik hareketlilik tetikler. Bir ülkenin kendi madenini kendi öz imkânlarıyla işlemesi; ithalat faturasının düşmesi, cari açığın kalıcı olarak kapanması, nitelikli istihdamın artması ve küresel pazarda “oyun kurucu” bir aktör haline gelmesi demektir.

KÜRESEL DENKLEMDE MADENLERİN GÜCÜ VE TÜRKİYE’NİN POTANSİYELİ

Gelişmiş dünya ülkelerine baktığımızda, madenlerin neden hayati bir milli güvenlik meselesi kabul edildiğini net istatistiklerle görebiliriz. Kanada, Avustralya ve Şili gibi ülkeler yüksek refah seviyelerini ve ekonomik dirençlerini büyük oranda doğru yönetilen maden politikalarına borçludur. Örneğin Avustralya’da madencilik sektörü tek başına Gayrisafi Yurtiçi Hasılanın (GSYİH) yaklaşık %10 ila %13’ünü oluşturmakta, ülkenin toplam ihracat gelirlerinin yarısından fazlasını karşılamaktadır. Bu ülkeler madeni sadece topraktan çıkarmakla kalmaz; kurdukları uluslararası borsalar ve yüksek teknolojili işleme tesisleriyle küresel emtia piyasalarına yön verirler.

Türkiye’nin maden potansiyeline baktığımızda ise karşımıza muazzam bir zenginlik çıkmaktadır. Ülkemiz, karmaşık jeolojik yapısı sayesinde dünyada ticareti yapılan yaklaşık 90 çeşit madenin 70’ten fazlasına ev sahipliği yapmaktadır.

Bor: Dünya toplam rezervlerinin yaklaşık %73'ü Türkiye topraklarındadır.

Mermer ve Doğal Taş: Zengin çeşitlilik ve küresel pazar payı.

Endüstriyel Ham Maddeler: Feldspat, bentonit ve zengin kil yatakları.

Metalik Madenler ve Değerli Metaller: Krom, bakır, boksit, demir ve son yıllarda arama/üretim kapasitesi artan altın yatakları.

Tüm bu veriler, Türkiye'yi küresel ölçekte bir maden üssü yapmaya yetecek niteliktedir. Ancak temel sorun, bu zenginliğin nasıl ve kimin lehine yönetildiğidir.

Ne yazık ki bugün Türkiye'de arama, işletme ve zenginleştirme süreçleri bütüncül ve milli bir stratejiden yoksundur. Arama faaliyetlerimiz çoğunlukla yüzeysel kalmakta, derin sondajlara ve yüksek teknolojiye arama metotlarına yeterli kaynak ayrılmamaktadır. İşletme aşamasında ise en büyük yaramız, cevherlerimizin "uç ürün" haline getirilmeden, ham veya yarı mamul olarak yok pahasına ihraç edilmesidir. Zenginleştirme ve ileri teknoloji işleme tesislerimizin yetersizliği nedeniyle; tonunu 50 dolara ihraç ettiğimiz bir madeni, işlenmiş yüksek teknolojiye parça veya ham madde olarak binlerce dolara geri ithal etmek zorunda kalıyoruz.

DÜNYA STANDARTLARINDA MADENCİLİK VE "ÇEVRE" YANILSAMASI

Bu noktada durup şu hayati soruyu sormamız gerekir: Dünya standartlarında madencilik ne demektir?

Dünya standartlarında madencilik; iş sağlığı ve güvenliğinde "sıfır kaza" vizyonunu benimseyen, ileri mühendislik teknolojilerini kullanan, şeffaf, hesap verebilir ve en önemlisi "sürdürülebilir ve eş zamanlı rehabilitasyon" ilkelerine dayanan madenciliktir. Gelişmiş ülkelerde bir maden sahası henüz işletmeye açılmadan önce, faaliyet bittiğinde o arazinin nasıl eski ekolojik dengesine (orman, tarım alanı veya sulak alan) kavuşturulacağı planlanır ve bunun finansal güvencesi işletmeciden devlete ipotek edilir.

Gerçek Tablo: Türkiye'de madenciliğin GSYİH içindeki payı yıllardır %1 ila %1,5 bandına sıkışık kalmıştır. Gelişmiş maden ülkelerinde %10'ları bulan bu oran, bizdeki potansiyelin ne kadar verimsiz yönetildiğinin ve milli kaynaklarımızın heba edildiğinin açık bir kanıtıdır.

Kamuoyunda sıkça dile getirilen "Madencilik doğaya ve çevreye zorunlu olarak zarar verir" anlayışı ise bilimsel bir gerçeklikten ziyade bir idare zafiyetinin maskelenmesidir. Maden ile çevre birbirinin amansız düşmanı değil; doğru mühendislik aklı ve kamusal denetimle birbirinin tamamlayıcısı olabilir. Kanada ve Avustralya'daki boksit veya altın işletmelerinde, madencilikle eş zamanlı yürütülen ağaçlandırma çalışmaları sayesinde, maden faaliyeti sona erdiğinde alanın eski ekosistemden çok daha zengin bir floraya dönüştüğü örnekler mevcuttur. Sorun madencilikte değil; denetimsizlikte, ranta dayalı işletme mantığında ve kuralların hiçe sayılmasındadır.

SANAYİ MADENCİLİĞİ İLE TALAN MADENCİLİĞİ ARASINDAKİ KESKİN ÇİZGİ

Türkiye'de madencilik tartışmalarını doğru bir zemine oturtmak için net bir kavramsal ayrım yapmak zorundayız:

Sanayi Madenciliği: Ülkenin imalat sanayisine katma değerli ara ham madde sağlayan, nitelikli istihdam yaratan, iş güvenliğini merkeze alan ve çevreye saygılı rehabilitasyon süreçlerini yürüten stratejik madenciliktir.

Talan Madenciliği: Doğayı fütursuzca tahrip eden, arkasında rehabilite edilmemiş zehirli atık barajları ve terk edilmiş devasa çukurlar bırakan, cevheri işlemeden ham madde olarak yurt dışına aktaran ve bu ülkenin geleceğini kuruturken yalnızca bir avuç imtiyazlı sermaye grubunu zenginleştiren zihniyettir.

Bugün ülkemizde tanıklık ettiğimiz saha pratiklerinin büyük kısmı, ne yazık ki bu talan anlayışının birer tezahürüdür.

KRİTİK HAMMADDELER VE NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ (NTE)

Dünya ekonomisi ve jeopolitiği yeni bir döneme girmektedir. Yeşil enerji dönüşümü, elektrikli araçlar,

yeni nesil batarya teknolojileri, yapay zekâ donanımları ve savunma sanayisi; Lityum, Kobalt, Nikel, Grafit ve Nadir Toprak Elementlerine (NTE) tam bağımlı hale gelmiştir. Bu ham maddelere ve onları işleyecek teknolojiye sahip olamayan ülkelerin, gelecekte “tam bağımsız” bir sanayi yapısı kurabilmesi mümkün değildir. Nitekim bugün Çin, bu kritik ham maddelerin ana tedarikçisi olma gücünü küresel siyaset üzerinde bir koza dönüştürmüştür.

Türkiye, Nadir Toprak Elementleri potansiyeli bakımından küresel dengeleri değiştirebilecek bir avantaja sahiptir. Eskişehir-Beylikova bölgesinde keşfedilen ve dünyada Çin’den sonraki ikinci büyük rezerv olduğu belirtilen devasa NTE sahası bu bakımdan tarihi bir fırsattır. Unutulmamalıdır ki yerin altında yatan cevher, işlenmediği sürece sadece bir temenniden ibarettir.

Biz bu elementleri uç ürüne, yani yüksek teknolojlili müknaatlara, bataryalara, çiplere ve füze sistemlerine, dönüştürecek iradeyi, Ar-Ge altyapısını ve rafinasyon tesislerini kuramadığımız sürece, küresel güçlerin iştahını kabartan bir “ham madde ambarı” olmaktan öteye geçemeyiz. Kaldı ki NTE işleme süreçleri ciddi çevresel riskler taşır (Çin, çevresel yükü hafifletmek adına zenginleştirme süreçlerinin bir kısmını Endonezya gibi ülkelere kaydırmaktadır). Bu nedenle söz konusu stratejik elementler çıkarılırken son derece sıkı bir çevresel denetim mekanizması eşzamanlı olarak işletilmelidir.

BİZ NEYE KARŞIYIZ, NE YAPMALIYIZ?

Ortaya koyduğumuz bu yalın gerçekler ışığında tutumumuz nettir: Biz madencilığe değil; bu milli servetin stratejik bir devlet aklından yoksun bırakılarak adeta sıradan bir “hafriyatçılık” faaliyeti gibi yürütülmesine karşıyız.

Cevherlerimizi topraktan çıktığı gibi ham halde yok pahasına ihraç edip, yarın ileri teknolojiye ulaştığımızda aynı malzemeleri fahiş fiyata geri ithal etmeye mahkûm bırakıldığımız bu sömürü düzenini reddediyoruz.

Sorumsuz işletmelerin doğada bıraktığı heyelan riskleriyle, zehirlenmiş su kaynaklarıyla ve kaderine terk edilmiş enkaz sahalarıyla mücadele ederken; diğer

yandan Soma’da, Ermenek’te ve İliç’te yüreğimizi yakan endüstriyel cinayetlere zemin hazırlayan, insan canını ve emeğini hiçe sayan bu ihmalkâr düzenin karşısında duruyoruz.

YEREL KALKINMA MI, YEREL SÖMÜRÜ MÜ?

Normal şartlar altında madencilik, yerel kalkınmanın en güçlü dinamiğidir. Maden yatırımları kurulduğu bölgede doğrudan istihdam yaratır, yan sektörleri tetikler, altyapıyı geliştirir ve kentlerden kırsala doğru bir “tersine göç” başlatır.

Peki, Türkiye’de maden çıkarılan bölgelerde neden tam aksi yaşanıyor? Neden insanlar doğup büyüdükları toprakları terk etmek zorunda kalıyor?

Örneğin, Türkiye’nin en önemli bakır rezervlerinden birine sahip olan Kastamonu-Küre’de, özelleştirme sonrasında bölge ekonomisinin şahlanması ve nüfusun artması beklenirken tam tersine hızlı bir nüfus kaybı yaşanmıştır. Dünyanın hiçbir yerinde doğru planlanmış bir maden yatırımı kırsalda nüfus erimesine yol açmaz.

Neyi eksik yapıyoruz? En büyük eksikliğimiz; bütüncül bir Milli Madencilik Stratejisinin bulunmaması, hukuki mevzuatın kamusal denetimi zayıflatacak ve belirli imtiyazlı yapıları koruyacak şekilde esnetilmesi ve denetim mekanizmalarının siyasi/finansal baskı sarmalına kurban edilmesidir.

Bu zafiyetler yüzünden bugün Türkiye’de madencilik yerel kalkınmayı destekleyememektedir. Madenin çıkarıldığı coğrafyada yerel halka yalnızca toz, asit, ağır metal kirliliği ve tahrip edilmiş bir doğa kalırken; elde edilen milyarlarca liralık kârlar metropollerdeki holding merkezlerine akmaktadır. Yöre insanı kamulaştırma adı altında toprağın edilmekte, tarım ve hayvancılığı bitirilmekte ve nihayetinde kendi ata toprağında asgari ücrete mahkûm birer maden işçisine dönüştürülmektedir. Bu modelin adı yerel kalkınma değil, sömürüdür!

SONUÇ: BAĞIMSIZ VE GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN MADEN VİZYONU

Biz madenlerimizden de vazgeçmeyeceğiz, doğamızdan ve insanımızdan da... Türkiye’nin yeraltı

kaynakları; sömürü düzeninin dışlileri arasında ezilmek veya bir avuç sermaye grubunun iştahına terk edilmek için değil; devlet aklıyla yönetilen, çevreye ve insana saygılı, adil paylaşılan ve yüksek teknolojili üretken Türkiye’yi inşa etmek içindir.

Milli servetimizi rantın ve sömürünün kısıkcından kurtarıp, tam bağımsız sanayimizin hizmetine sunma mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

KAYNAKÇA

1. MTA & Eti Maden – *Türkiye Bor Rezerv Verileri ve Jeolojik Envanter Raporları*, mta.gov.tr | etimaden.gov.tr
2. Australian Bureau of Statistics (ABS) – *Mining Industry Performance and GDP Contribution Analysis*, abs.gov.au
3. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı – *Dış Ticaret ve Ara Mamul Bağımlılığı Raporları*, sanayi.gov.tr

4. International Council on Mining and Metals (ICMM) – *Sustainable Development Framework and Mining Principles*, icmm.com
5. TÜİK – *Dönemsel Gayrisafi Yurt İçi Hasıla İstatistikleri*, data.tuik.gov.tr
6. The Mining Association of Canada (MAC) – *Towards Sustainable Mining (TSM) Progress Reports*, mining.ca
7. International Energy Agency (IEA) – *The Role of Critical Minerals in Clean Energy Transitions*, iea.org
8. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı & TENMAK – *Eskişehir-Beylikova NTE Keşfi ve Nadir Toprak Elementleri Raporları*, enerji.gov.tr | tenmak.gov.tr
9. İstanbul Maden İhracatçıları Birliği (İMİB) – *Maden Sektörü İhracat ve Katma Değer Analizleri*, imib.org.tr
10. İSİG Meclisi – *İş Cinayetleri ve İş Sağlığı Güvenliği Raporları*, isigmeclisi.org
11. T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı – *On Birinci ve On İkinci Kalkınma Planları Madencilik Özel İhtisas Komisyonu Raporları*, sbb.gov.tr

Haklarımız ve

Geleceğimiz için

HAYDİ

MÜCADELEYE!

*Nitelikli, Bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

**#boşunamıokuduk
#Laikeğitim #laikyaşam #Eşityurttaşlık**

The background is a rich, textured abstract painting. It features a central mountain peak rendered in shades of blue, purple, and brown, with a large white 'X' superimposed over it. The 'X' is composed of two thick, white diagonal strokes. The surrounding landscape is a mix of warm and cool tones, including yellows, oranges, and blues, suggesting a sunset or sunrise scene. The overall style is expressive and painterly.

KÜLTÜR SANAT

İLK DEVLETLERİN DERİN TARİHİ TAHILA KARŞI / JAMES C. SCOTT¹

MUHAMMED TORALIOĞLU (3503)

İnsanı merkeze alan geleneksel tarih yazımında: Anatomik anlamda modern insanın ortaya çıkışı MÖ 200.000, homo sapiensin Afrika'dan yayılımı MÖ 60.000, yerleşik hayata geçişin (tarım devrimi) ise yaklaşık MÖ 10.000 yılına işaretlenmesini okuruz.

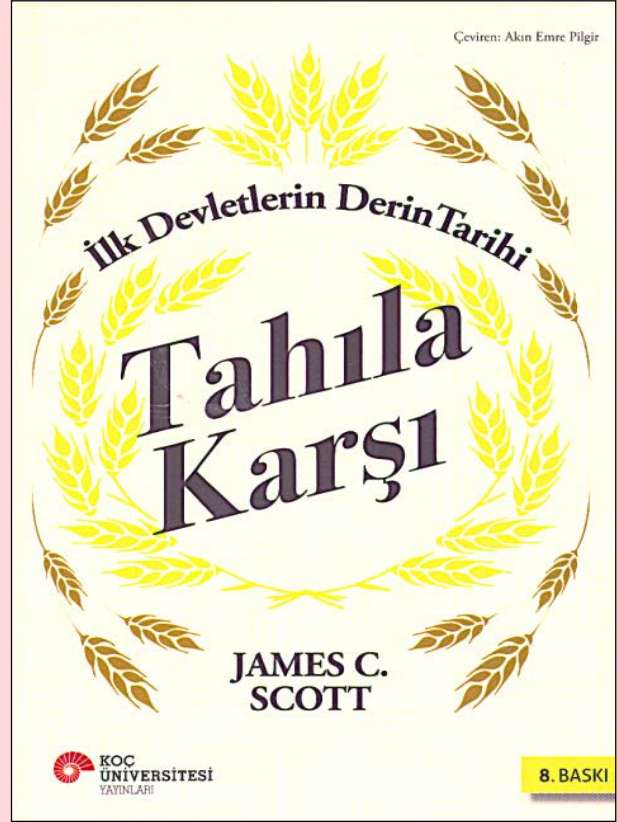
Bunun yanında yine benzer söylemlerde: M.Ö 400.000'lerde ateşi kullanan insansıları, MÖ 200.000 yılına işaretlenen modern insanın avcı-toplayıcı yaşam sürdüğünü, tarımın keşfedilmesiyle, yerleşik hayata geçen insanın (neolitik çağ) oluşan artık ürün fazlalığı sonucu ilkel devletlerin oluşumuna yol açtığı söylemine tanık oluruz.

Yani insanlar avcı-toplayıcılıktan bıktığından, yerleşik hayata geçip tarım yapmaya başladı ve bu sayede devletler, sanat ve medeniyet mi doğdu?

Acaba süreç böyle mi işledi? Yoksa günümüzde kendilerini uygar olarak niteleyen tarih yazıcılarının hikayelerini okuyarak mı söylevimize devam ediyoruz? Tarım devrimi, modern insanlık tarihindeki en büyük geçiş mi? yoksa evselleşme tuzağıyla çoğunluğun azınlığa baskısının aracı mı oldu? Yine bu başlıktan olmak üzere, tahıla dayalı beslenme, bölgesel yoğunlaşmalar (kentleşmeler) en iyi yaşantı biçimi miydi?

Yazar bu ve benzeri sorularla, kendi redci cephesinden anaakım tarih söylemine karşı alternatif bir tarih anlatısıyla karşımıza çıkıyor.

Odaklandığı alanın Mezopotamya'nın MÖ 6500- MÖ 1600 tarih kesiti olmasına rağmen, zaman zaman Çin'deki Qin ve Han hanedanları,



erken dönem Mısır, klasik Yunan devleti, Roma İmparatorluğu, Maya Uygarlığından bahsederek kıyaslamalar da yapmakta, tahakküm altındaki davranışlarının, hastalıkların, iklim değişikliklerinin, barbarların,² çevresel etmenler arasında gösterilebilecek ormansızlaşma, tuzlanma vb. gibi etmenlerin ilk devletlerin oluşumunda/yıkılışındaki etkilerini -sorulmamış soruları sorarak-okuyucuyu düşünmeye zorlamaktadır.

Yazar, son buluntular eşliğinde, yerleşik hayata geçiş söyleminin nasıl tersyüz edildiğini "hepimiz (en azından çoğumuz) bitki ve hayvanların evcilleştirilmesiyle doğrudan yerleşik hayata ve sabit alan tarımına geçildiğini sanıyorduk. Oysa yerleşik hayata geçişin bitki ve hayvanların ev-

¹ James C. Scott (1936–2024), Amerikalı bir siyaset bilimci ve antropologdur. Yale Üniversitesi'nde profesör olarak görev yapmış olan Scott, özellikle devlet, direniş, köylü toplumları ve anarşizm üzerine yaptığı disiplinler arası çalışmalarıyla dünya çapında tanınmış bir düşünürdür.

² Barbar terimi ilk olarak Yunanlılar tarafından, Yunanca konuşmayan kişiler için kullanılmışsa da yazar, "barbar" olarak adlandırılan ve devlet dışı yaşayan toplulukların aslında devlet altındakilerden çok daha özgür, daha iyi beslenen ve daha az çalışan insanlar olduğunu ileri sürer. Kültürel bir kategori olmayıp politik bir kavram olarak kullanmanın dışında, yazının bütününde barbarlığa -özgürlükleri nedeniyle- olumlayıcı bir çerçeve çizmektedir ve ilk devletlerin açığa çıktığı dönemden, devletsiz insanlar üzerinde hegemonya kurdukları ana kadar geçen süreyi "barbarların altın çağı" olarak nitelemektedir. Devletten kaçan bu topluluklar, Scott'a göre tarihin asıl kazananlarıdır.

cilleştirilmesinden çok önce yaşandığı, zirai köylerin ortaya çıkmasından en az dört bin yıl önce yerleşik hayata geçilip bu tarz evcilleştirmelerin yapıldığı ortaya çıkmıştır. Yerleşik hayata geçiş ve ilk kentlerin ortaya çıkışı genelde devletlerin ve sulama kanallarının sonucu olarak görülmüştür. Oysa genellikle her ikisi de sulak arazilerin bolluğundan ileri gelmiştir. Yerleşik hayata geçiş ve toprağın işlenmesinin doğrudan devletin oluşmasına yol açtığını düşünüyorduk, fakat devletler aslında sabit tarımsal alanlar açığa çıktıktan çok sonra belirdiler” olarak anlatmıştır.

Kitabın ana konusu ilk devletlerin oluşum teorileri dersek yanlış söylememiş oluruz. Yine bu söylemin devamı olarak ilk devletlerin gücünün, esaret altında tuttuğu emek gücünden geldiğini, buna karşın insan yoğunlaşması sonucu salgın hastalıkların artışının devletlerin kırılma eğilimini artırdığını görürüz. Bunun yanında yazar, öteki topluluklar olarak sunulan barbarların; topluluk dışında yaşamalarından, bir yere bağlı olmamalarından, yoğunlaşmalarının azlığı nedeniyle hayatlarının daha kolay, özgür ve sağlıklı olduğunu belirterek bizi şaşırtmaktadır.

Okuyucuya ilginç gelebilecek başlıklardan bir tanesi de ilk devletlerin oluşumunda tahıl tanelerinin oynadığı başat roldür. Mezopotamya, Mısır, İndus Vadisi, Sarı Irmak gibi yerlerde, antik dönemde kurulan ilk devletlerin hepsinin ortak özelliğinin tahıl devleti olması ve ana ürünlerinin ise bölgeleri farklı olmak üzere; buğday, arpa ve akdarı olmasıdır. Burada, neden bir “Patates Devleti” ya da “Yer Elması İmparatorluğu” yok? so-

rusu akla gelebilir. Yazar bu durumu “tahılların yoğunlaştırılmış üretime, üzerinden vergi alınmasına, el koymaya, kadastro ölçümlerine, depolanmaya ve tayınlamaya uygun olmasıyla... “büyük ölçekli bir tahıl üretimi yoksa, devletin ortaya çıkması imkansızdı” diyerek açıklamaktadır. Bu sözün okuması şudur: Çünkü tahıllar toprağın üstünde büyür, hepsi aynı anda olgunlaşır. Devletin vergi memuru tarlaya geldiğinde ne kadar ürün olduğunu bir bakışta görür ve yarısına el koyar. Patatesi toprağın altına saklayabilirsiniz, fakat devlet memuru tek tek kazamaz (!..)

Esaretin de (kölecilik) ilk devletlerin ömürlerinin uzunluğunda önemli bir yer tuttuğunu yine kitapta görürüz. Devletin oluşumu için çekirdek işlevi görebilecek bir nüfus olmadığında, bu nüfusun toplanması gerekli olmaktadır. Zira belli bir arazi parçasında tutulan emek gücü, üretimin ana omurgasıdır. Salgın hastalıklar, göçler sonucu belirlenen toprak parçasından emeğin uzaklaşması, beraberinde devletlerin de yıkımını getirmiştir.

İklim değişikliklerinin canlı yaşamı üzerindeki baskın etkisi kitapta örnekler verilerek anlatılmıştır. MÖ 10.800-MÖ 9600 arası başat bir aralık olarak alınmış, MÖ 6200-4800 (?) aralığını da ani soğuk dönem olarak belirtilerek, insan ve hayvan nüfusunun azaldığından bahsedilmiştir. Bu tarihler, bulguları MÖ 5000 yılına tarihlenen – yaşamalarını ekin ve evcil hayvanlara dayalı sürdüren zirai köylerden – topluluklardan önce olsa da iklim değişikliğinin etkisi azalmamıştır. Salgın hastalıkların emek gücünü azaltarak kentleri boşaltması gibi, iklim değişikliklerinin de tarımsal üretim

³ Amazon havzasının Peru sınırındaki bölgede, Upano Vadisi Keşfi olarak adlandırılan keşifle ilgili ilk yazılar 2024 Ocak ayında yayınlanmasına rağmen, yakın tarihte dünya medyasının (BBC, Le Monde, National Geographic) bu haberi yeniden yayınlamasının sebebi; yerleşkedeki beslenme alışkanlıkları ve iskelet analizlerinin sonuçlarının yeni açıklanmış olmasıdır. Günümüzden 2.500 yıl öncesine tarihlenen bu alanda, iskeletlerde yapılan karbon testleri ve genetik incelemeler, bu insanların köle gibi çalıştırılmadığını, çok çeşitli gıdalarla beslendiklerini ve merkezi bir otoriteye vergi (tahıl) vermediklerini bilimsel olarak kesinleştirdi. Bunun yanında, bu kadar kalabalık bir toplulukta; Tüm evlerin hemen hemen aynı mimari standartlara sahip olduğu, anıtsal mezarların olmadığı görüldü. Büyük bir dini otoritenin halkı köleleştirdiğine dair bir işaret de bulunamadı. Bunun yanında yerleşkenin çevresinde hiçbir savunma duvarı veya hendek bulunmaması, ayrıca bulunan iskeletlerde savaş yaralanmasına bağlı travma oranı yok denecek kadar az olması da “insanlar bir araya gelirse mutlaka bir yöneticiye, bir baskı mekanizmasına ve devlete ihtiyaç duyar” tezini çürütürcesine: Baskıcı bir devlet aygıtı olmayınca, büyük ordulara ve kanlı fetihlere de ihtiyaç duyulmamış” olabilir mi? sorusunu sormamıza neden oluyor. Sonuçta, buluntuların yorumlanmasıyla “devletin kayıt tutmadığı, vergi almadığı ama insanların refah, sağlık ve barış içinde yaşadığı bir modelin sadece bir hayal değil, binlerce yıl boyunca yaşanmış bir gerçek olduğunu kanıtıyor” sonucuna ulaşmamız bir ütopya dilemekten daha somut bir gerçek olarak karşımıza çıkıyor.

üzerindeki olumsuz etkisinin sonucu oluşan göç olgusuyla, insanlar yine ilk devletleri terk ederek, oluşan birliğin dağılmasına sebep olmuştur.

Yazıyı bitirmiştım—ki; Upano Vadisi Keşfi için batı da çıkan makaleler/haberler³ önüme düştü. Gelişmeler, James C. Scott'ın (yazar) tezlerini neredeyse onaylayan bir akış içerisindeydi. Haberin detayları, “uygarlık” tanımımızı adeta kökten sarsıyor.

Kazı alanında bulunan yapılar birer tapınak ya da saray değil, birbirine geniş yollarla bağlanmış devasa sosyal yaşam alanlarıydı. Binlerce yıl önce 15-20.000 kişinin- yazarın tezlerini hatırlatan “devletsiz ama kalabalık” düzenin- bir “kral” olmadan, barış içinde yaşayabilmiş olması modern

insan için hem bir umut hem de büyük bir soru işareti oluşturunuyordu.

Acaba, bu topluluk binlerce yıl önceden bize “başka bir dünya mümkündür mü?” demek istemişti.

Her mevsim istedikleri gıdayı çevrelerinde rahatça bulan avcı-toplayıcıların, sabit tarlalarda yapılan ve eski yaşamlarına göre hem yere hem de iklime direkt bağlı olan ve daha fazla kalori harcamayı gerektiren yerleşik hayata neden geçtikleri sorusu, kitabın ana sorusu olarak kalmaya devam etmektedir.

Biz mi bitkileri ve hayvanları evcilleştirdik, yoksa devlet ve tahıl mı bizi evcilleştirdi?



Maden & Emek Karikatür Yarışması

#YeraltındanYüzler #Madenci #Emek

Son Başvuru Tarihi
31 Ekim 2026



TOPLUMSAL CİNSİYET

İSTANBUL
SÖZLEŞMESİ'NDEN
VAZGEÇMİYORUZ

KADIN MÜCADELESİ: ÖZGÜRLÜK, EŞİTLİK VE KIZ KARDEŞLİĞİN 150 YILI

YAZAR: MARTA BREEN

ÇİZER: JENNY JORDAHL

ÇEVİREN: YEŞİM SEZER

Bu sayımızda, kadınların özgürlük, eşitlik ve hak mücadelesinin yaklaşık 150 yıllık tarihini çizgiler ve etkileyici anlatımıyla aktaran Kadın Mücadelesi kitabını okuduk. Kitap, eğitim hakkından oy hakkına, çalışma yaşamından toplumsal yaşama kadar kadınların tarih boyunca verdikleri mücadeleyi sade, akıcı ve düşündürücü bir dille ele alıyor. Tarihsel olayları yalnızca aktarmakla kalmıyor, eşitlik mücadelesinin bugün hala neden güncelliğini koruduğunu da okura hatırlatıyor.

Peki bu kitap bizlerde hangi düşünceleri oluşturdu? İşte kitabı okurken hissettiklerimiz ve bizde bıraktığı izler...



EMİNE UZUN (4202)

Kazanılan haklar lütuf değil, ağır bedellerin sonucudur. Eğitim, oy kullanmak, mülk edinme ve çalışma hakkı gibi temel haklar kadınlara verilmedi. Kadınlar ölümüne mücadele ederek kazandılar. Kazanmaya da devam etmelilerdir yoksa hayatını kaybeden mücadeleciler kadınlarımızın emekleri heba olacaktır.

Mücadele bireysel değil, örgütlü ve kolektiftir. Hak arayışının merkezinde kız kardeşlik ve örgütlü hareket yatar. Haklar otomatik olarak kalıcı değildir ve geçmişte kazanılan hakları korumak da en az onları elde etmek kadar sürekli bir çaba gerektirir. Umutsuzluğa yer yoktur, o nedenle 150 yıllık bu hikaye, karamsarlığa kapılmamak gerektiğinin somut bir örneğidir.

ZEYNEP OĞUZ (9570)

Kitap gerçekten kadın mücadelesinin ne zorluklarla, hayati pahasına elde edilen kazanımlarla verildiğini çok net şekilde ele alıyor. Kitabı okurken beni en çok şaşırtan şeylerden biri, Kant ve Hegel gibi isimlerin kadınları erkeklerden aşağı görmesi idi. Fransız Devrimi'nden sonra yayımlanan İnsan ve Yurttaş Hakları Bildirgesi'nde bile kadınların haklarının yok sayılması gerçekten çok düşündürücüydü.

Süfrajelerin verdiği mücadele ve özellikle I. Dünya Savaşı sonrasında elde ettikleri kazanımlar bence çok değerli. Bugün sahip olduğumuz birçok hakkın temelini onlar atmıştır.

Bir de kitaptaki “30 yaşında değilsen dur bir bakalım, kafan daha karışık.” sözü beni güldürdü. Kadın ve erkek arasındaki en aptalca ayırım olarak ele aldım. Çizimleri de ayrıca çok beğendim. Anlatılan kişileri ve yaşanan olayları gözümde canlandırmamı kolaylaştırdı ve kitabı daha akıcı hale getirdi.



Kitabı bitirince şunu düşündüm: Bugün bize çok normal gelen haklar için geçmişte kadınlar gerçekten büyük mücadeleler vermiş, hatta pek çoğu bunun için ağır bedeller ödemiş. 1800’lü yıllarda bahsedilen bu gelişmeleri okurken 2000’li yıllarda bile kadın ve erkeklerin aynı sofraya oturmadığına, kadınların erkeklerden arta kalanlarla kendilerini doyurduklarına da şahit olan biri olarak, bu tarihi bilmenin ve unutmamamın çok önemli olduğunu düşünmekteyim.

NEDRET DURUKAN (3509)

Çizgi roman tadında, dünyada kadın mücadelesinin son 150 yılının kısa anlatısı denebilecek ilginç bir kitapla buluştuk bu sayıda.

İnsan denince akla erkek gelen dünyada bugüne nasıl geldik? Seçme hakkı için ağır eylemler yapan, canını feda eden kadınlardan eğitim hakkı için savaşan kadınlara; kölelik karşıtı toplantıda kadın katılımcı istenmemesi gibi ironiden Tom Amca’nın Kulübesi’ne uzanan süreçleri resimleyerek anlatan bu kitabı okurken ister istemez dün ile bugünü kıyaslıyorsunuz. Emek sömürüsüne karşı sürdürülen mücadelede hala kadınların çifte sömürüye uğraması, görünmeyen emeğin ve eşit işe eşit ücretin kademeli olarak iyileşmesi ya da en azından bazı ülkeler için daha iyi olsa da nasıl hep var olduğu bunlar arasında. Kürtaj hakkı için verilen mücadele sonucu yasalarla alının bu hakkın hala günümüzde konu olması ve ülkemizde yasal hak iken fiilen uygulanmasının artık sıkıntılı bir hale gelmesi, daha alınacak çok yol var dedirtiyor. Düşünme yetisinin olmadığı iddia edilen, erkekle aynı olamayacağı savunulan kadınların hakları için hep savaşması gerektiği, bu kitabı okurken bir daha vücut buluyor.

Süreç içinde feministler, Marksist feministler, Onur Haftası’nın doğuşu gibi birçok görüşün/kesimin mücadeleye katkısı ve dönemlere ilişkin bilgi konu edilmiş. Farklı dönemlerde topraklarımızdaki kadın mücadelesini de kitaba paralel görebilmeyi isterdim. Hani hiç yokmuş gibi görülen bu toprakların cesur ve öncü kadınlarının tarihi.

Dövüşmeden, risk almadan, mücadele etmeden kadınlara dünyada sunulan hiçbir hak yok, bir defa daha bu kitapta gördük. Tavsiye ederim, herkes için faydalı, kolay okunan bir yapıt. Hele de bir başlangıç kitabı olarak çok uygun.

Yani “Kadın Kadının Yurdu” olmadan, el ele verip erke karşı kararlılıkla birlikte durmadan hiçbir ülke ya da kulvar ya da örgütte haklarını eline alamıyor. Erkeklerin müstehzi gülümsemeleriyle kadın çalışmalarına,” Bırakın kendi çaplarında oynasınlar.” kafasıyla baktıklarını deneyimleyenler olarak, sadece dayanışmaya güvenmemiz gerektiğini biliyoruz. Hala kadından mühendis, doktor, bilim insanı vb. olamayacağını düşünen, kadının yerini tanımlama cüreti gösteren evdeki, örgütteki, hukuk alanındaki, iktidardaki her türlü erkin yanında değil, erkele birlikte değil...

DİLAN OLAĞAN TUNA (22215)

Kadın Mücadelesi: Tarihin Sayfalarında Değil, Hala İçinde Yaşadığımız Bir Hikaye

Bazı kitaplar yalnızca bilgi vermez, insanın zihnine yerleşir, bakışını değiştirir. Kadın Mücadelesi benim için tam olarak böyle bir kitaptı.

Bu kitabı okurken kadınların hak mücadelesinden çok, insan olabilmek için verdikleri mücadeleye dikkat kesilmek gerektiğini düşündüm. Çünkü kitap boyunca fark ediyorsunuz ki tarih bize anlatıldığı gibi ilerlememiş. İlerleme dediğimiz şey, herkes için aynı anda yaşanmamış. Bir yerde “özgürlük” ilan edilirken kadınlar evlerine gönderilmiş, “eşitlik” denirken eşitliğin öznesi erkek olmuş, “insan hakları” yazılırken kadınlar yine metnin dışında bırakılmış. İnsanlık tarihinin en büyük ironilerinden biri belki de budur. Kadınlar, insan haklarından yararlanabilmek için önce insan olduklarını kanıtlamak zorunda bırakılmış. O an şunu düşünmeden edemedim, “Patriyarka, en çok da kavramları sever. Özgürlüğü konuşur ama kadınları susturur; eşitliği över ama eşitliği paylaşmaz.”

Bu yüzden kitabın adı bana çok anlamlı geliyor. Kadın Mücadelesi. Çünkü ortada yalnızca hak arayışı yok, var olma mücadelesi var.

Kitap büyük kahramanlar yaratmıyor. Aksine, tarihin sessiz bırakılmış kadınlarını görünür kılıyor. Adlarını çoğumuzun ilk kez duyduğu kadınlar, hakların gerçek öznelerine dönüşüyorlar. Tarih boyunca “doğal düzen” diye anlatılan birçok şeyin, aslında erkek egemen düzenin kendisini koruma biçimi olduğunu anlıyorsunuz. Bir kadının eğitim almasının, mülk sahibi olmasının, oy kullanmasının ya da kendi bedeni hakkında söz söylemesinin neden bu kadar büyük bir tehdit olarak görüldüğünü sorgulamaya başlıyorsunuz.

Süfretlerin açlık grevleri, hapis cezaları, sokakta maruz kaldıkları şiddet... Bunlar tarihin dipnotları değil, bugün kurduğumuz hayatın temel taşlarıydı. Belki de bu nedenlerden dolayı kitabı okurken kendimi sürekli bugüne dönerken buldum. Çünkü kitap geçmişi anlatırken aslında bugünü bize görünür kılıyordu. Kadınların sesinin küçümsemesi, hak taleplerinin abartılı bulunması,



eşitlik isteyen kadınların huzursuzluk çıkarmasıyla suçlanması. Aradan geçen onca yıla rağmen kullanılan dil ne kadar tanıdık, değil mi? Değişen sadece cümleler, değişmeyen ise o cümlelerin beslendiği zihniyet.

O halde biz bugün ne kadar ilerledik?

Evet, artık kadınlar üniversiteye gidebiliyor, seçebiliyor, seçilebiliyor. Ama aynı zamanda hala çalışma yaşamında eşitsizlik, cam tavanlar, ücret adaletsizliği, bakım emeğinin görünmezliği ve erkek şiddeti ile mücadele ediyor. Haklarımızın varlığı ile bu haklara fiilen erişebilmek arasında hala ciddi bir mesafe bulunuyor.

Bu kitabın bana bıraktığı en güçlü duygu ise şu oldu,

Unutulması istenen bir tarihi bu kitapta çizimlerle yeniden hatırlatıyor. Çünkü hatırlayan kadınlar itaat etmez, sorgular. Geçmişi bilen kadınlar, bugünkü eşitsizliklere “doğal” sanmaz.

Kadınların tarihi, kendilerine verilen hakların değil, kendilerinden esirgenen hakları geri alma mücadelesinin tarihidir. Ve bu mücadele, ne yazık ki hala tamamlanmış değildir. Tarih bize bir şeyi çok açıkça gösterdi. Haklar kendiliğinden gelmez. Hatırlanır, savunulur ve mücadeleyle korunur.

12. YARGI PAKETİ TARTIŞMALARI

N. DİNER DURUKAN

Bu çerçevede Kadın Örgütleri birçok açıklama ve ülke çapında eş zamanlı eylemler yaptı. “Yargı değil gasp paketi” şiarıyla kadın platformları ve sivil toplum örgütleri Haziran 2026’da bir kampanya başlattı. Bu tepki, nafaka hakkının sınırlandırılması, medeni hakların geriletilmesi ve LGBTİ+ ile çocuk haklarına yönelik endişe yaratan düzenleme taslaklarına karşıydı ve Türkiye’nin dört bir yanında sokak eylemleri yapıldı.

YARGI DEĞİL GASP PAKETİ
HAKLARIMIZDAN VAZGEÇMİYORUZ!

**12. Yargı Paketine “Hayır!”
demek için Türkiye’nin dört bir
yanında sokaklardayız!**

Adana, Amed, Ankara, Antakya, Antalya, Bodrum,
Bursa, Çanakkale, Datça, Didim, Erzincan,
Eskişehir, Gaziantep, Giresun, İstanbul, Kuşadası,
Manisa, Menteşe, Mersin, Ordu, Urfa, Urfa



1 MAYIS'TA ALANLARDAYIZ

İSTANBUL

İşçilerin hakları, insanca çalışma koşulları ve eşit bir yaşam mücadelesi için Kadıköy Meydanında dayanışmayı hep birlikte büyüttük.



ESKİŞEHİR

Emeğimizi, haklarımızı ve geleceğimizi savunmak; savaşı ve sömürsüz bir dünya talebimizi yükseltmek için 1 Mayıs'ta Cumhuriyet Meydanı'nda buluştuk.



ANKARA

Haklarımız, emeğimiz ve geleceğimiz için Tandoğan Meydanında yan yana geldik. İşçilerin güçlü sesiyle dayanışmayı büyötmeye devam ediyoruz.



İZMİR

Emeğimiz, geleceğimiz ve barış dolu bir dünya için 1 Mayıs'ta Gündoğdu Meydanında sesimizi yükselttik.



ZONGULDAK

Emeğin, barışın ve adaletin sesi olmak için 1 Mayıs'ta Madenci Anıtında bir araya geldik.



DİYARBAKIR

Daha adil, daha özgür ve sömürsüz bir dünya umuduyla 1 Mayıs'ta İstasyon Meydanında omuz omuzaydık.



BASIN AÇIKLAMALARI



EMEKLERİNİN KARŞILIĞINI VE İNSANCA BİR YAŞAM TALEP EDEN MADEN İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ

TMSF tarafından özelleştirilerek SSS Yıldızlar Holding'e bağlı Doruk Madencilik şirketine devredilen maden sahasında çalışan maden emekçileri aylarca ödenmeyen ücret alacakları, TMSF öncesi ve sonrası işten çıkarılanların tazminat talepleri ile ücretsiz izin dayatması ve sendikaya üye olmaktan kaynaklı işten çıkarmalara karşı 5 gündür Eskişehir/Mihalıççık'tan Ankara'ya yürümektedirler.

Adı geçen holdinge bağlı birçok şirket uhdesinde bulunan yüzleri aşan maden ruhsatı mevcut olup bunlardan pek az ruhsat sahasında üretim yapılmaktadır. Ancak üretim yapılan her sahada ya bir çevre felaketi yaşanmakta ya da maden mühendisleri de dahil olmak üzere maden emekçileri hak ettikleri ücretlerini alamamaktadır.

Holdinge ait Kütahya Gümüşköy ve Giresun Şebinkarahisar'da yaşanan çevre felaketleri ile başta Çanakkale Yenice çinko-kurşun madeni olmak üzere pek çok işletmede maden emekçilerinin emeklerinin karşılığını alamadığı hususları madencilik sektörü ve kamuoyu tarafından bilinmektedir.

SSS YILDIZLAR HOLDİNG DORUK MADEN İŞÇİLERİ DERHAL SERBEST BIRAKILMALIDIR

SSS Yıldızlar Holding'e bağlı Doruk Madencilik işçilerinin 5 aylık maaş alacakları ve 12 yılı aşan kıdem tazminatlarını alamadıkları için Eskişehir'den Ankara'ya yürüyerek haklarını almak için Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı önünde açık grevine başladıkları günün gecesi gözaltına alınmaları kabul edilemez.

Anayasamıza göre çalışmak bir haktır ve angarya yasaktır. Ancak ülkemizde başta madenciler olmak üzere emekçiler haklarını alamamakta, düşük ücretler ve ağır çalışma koşullarında açlığa, yoksulluğa ve angaryaya mahkûm edilmektedirler.

Haklarını aradıklarında da emekçiler ya işten atılmakta ya da bugün Doruk Madencilik" işçilerin-

Maliyet kaygısı ve daha fazla kâr hırsıyla çevre duyarlılığının gözetilmediği, çalışan haklarının yok sayıldığı bir anlayışla yönetilen maden işletmelerinde işçi sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda ciddi kaygılarımız bulunmaktadır. Bu nedenle yaşanan süreçte hem Mihalıççık İşletmesinde hem de holdinge bağlı diğer işletmelerde maden, iş ve iş güvenliği mevzuatı yönünden ilgili bakanlıklar tarafından kapsamlı bir denetim yapılması önem arz etmektedir.

Yaşanan bu sorunlar özelleştirme politikalarının bir sonucu olup Soma'da ve Divriği'de yaşanan sorunlardan farklı değildir. Bu nedenle özelleştirme politikalarına bir an önce son verilmeli ve kamu yararına öncelik veren politikalara dönülmelidir.

Maden emekçilerinin demokratik haklarının korunması, emeklerinin karşılığının alınması ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması hususlarında TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak yetkilileri sorumluluklarını yerine getirmeye çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
19 Nisan 2026, Ankara**

de olduğu gibi hukuki baskılara maruz kalmaktadırlar.

SSS YILDIZLAR HOLDİNG DORUK MADENCİLİK İŞÇİLERİ DERHAL SERBEST BIRAKILMALIDIR.

Ülkemiz, haklarımız, emeğimiz ve mesleğimiz için mücadele etmeye devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; bilimden, emekten ve halktan yana olmaya devam edeceğiz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Nisan 2026, Ankara**

SOMA'NIN ACISINI UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ!

Ruhsatı TKİ'ye ait olan ve Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından işletilen Eynez/Karanlıkdere yeraltı kömür ocağında, tam 12 yıl önce 13 Mayıs 2014 saat 15:30 sıralarında meydana gelen iş cinayetinde aralarında 5 maden mühendisinin de bulunduğu 301 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Facianın 12. yılında acımız halen soğumamıştır ve sorumlular hak ettiği cezayı alana kadar da soğumayacaktır.

Faciada hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz. Anıları mücadele-mizde yaşamaya devam edecektir.

Ülkemiz çalışma yaşamında düşük ücret ve uzun çalışma saatleri uygulanmakta, izin ve ara dinlenme süreleri çoğu zaman kullandırılmamaktadır. Bunun yanı sıra üretim baskısı ve zorlaması, denetimlerin yeterince yapılmaması, yasal mevzuatın uygulanmaması, yasalara uyulmamasının cezasız bırakılması, çalışanların örgütlenmesinin engellenmesi, özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma ve esnekleştirmenin giderek yaygınlaştığına tanıklık etmekteyiz. İşçi Sağlığı ve Güvenliği önlemlerinin işverenler tarafından bir maliyet unsuru olarak görüldüğünü de gözlemlemekteyiz. Maliyetlerin olabildiğince düşürülmesini, kârın en üst seviyeye çıkarılmasını, İşçi Sağlığı ve Güvenliği önlemlerinin alınmamasını teşvik eden bu düzen, ucuz emek sömürsüne dayalı bir rejim yaratmaktadır.

Siyasal iktidar tarafından uygulanan bu emek rejiminde üretim alanları, Soma örneğinde olduğu gibi taşeronlaştırma yoluyla piyasaya açılmıştır. Diğer taraftan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'yla oluşturulan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi aracılığıyla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği hizmetleri de piyasalaştırılmıştır. Tüm bu uygulamalar göz önüne alındığında, iktidar tarafından uygulanan emek rejiminin sermaye çevrelerine servet birikimi sağlarken, işçi ve emekçiler açısından sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmadığı açıkça görülmektedir.

Odamız, Soma iş cinayeti sürecinde olduğu gibi bugün de iş cinayetlerinin bir daha yaşanmaması için tüm kamuoyunu duyarlılığa çağırmaktadır. O tarihlerde Odamız tarafından, Soma iş cinayetinin bir milat olması gerektiği ve benzer faciaların tekrar yaşanmaması için gerekli önlemlerin acilen



alınması gerektiği her fırsatta kamuoyuyla paylaşılmıştır. Ancak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin verilerine göre ülkemizde her yıl yaklaşık 7 Soma faciası yaşanmaktadır. O günden bugüne nice çalışmalar yürütüldü, nice yönetmelik değişiklikleri yapıldı ve birçok rapor hazırlandı ama tüm bunlar halen işçilerin sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmasını maalesef sağlayamamıştır.

İktidara çağırımız; iş yaşamında sermaye sahiplerinin taleplerini değil can kayıplarını önlemeyi esas alan politikaların hayata geçirilmesi, işçilerin sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmasını sağlayacak, madencilikte bilim, teknik ve mühendislik ilkelerine uygun çalışma ortamlarının oluşturulmasıdır.

13 Mayıs 2014 tarihi bir milat haline getirilememiş olsa da 12 yılın ardından yetkilileri madenlerde yaşanan iş cinayetlerini, iş kazalarını ve faciaları önlemek adına gerekli adımları atmaya çağırıyoruz. Hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

SOMA'NIN ACISINI UNUTMADIK,

UNUTTURMAYACAĞIZ!

SOMA İÇİN ADALET!

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Mayıs 2026, Ankara**

DEMOKRASİYE MÜDAHALEYİ KABUL ETMİYORUZ!

Ülkemiz demokrasisi; darbeler, muhtıralar, parti kapatmalar, kayyımların ardından, şimdi de Cumhuriyet Halk Partisi Kurultayı'na ilişkin alınan "mutlak butlan" kararı ile ağır bir yara daha almıştır.

Ekonomik, politik ve sosyal yaşamımızda demokratikleşmeye ve demokrasiye olan ihtiyacımızın her gün daha da arttığı bu dönemde mutlak butlan kararının demokrasimize vereceği zararın telafisi mümkün olmayacaktır.

Bu nedenle mutlak butlanı kabul edilemez olarak değerlendiriyoruz.

Yargı eliyle gerçekleştirilen mutlak butlanın hu-

kuk içinde değerlendirilmesini de doğru bulmuyoruz.

Hukuk devletine, halk iradesine, düşünce ve ifade özgürlüğüne yönelik müdahalelere karşı duracağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Tam bağımsız, demokratik ve laik bir Türkiye için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
22 Mayıs 2026, Ankara**



**Güvenli ve Güvenceli
Çalışma Yaşamı İstiyoruz.
Çalışırken Ölmek İstemiyoruz!**

TARİHİ YENİ ANADOLU MADENCİLİK A.Ş. BATTI MI? BATIRILDI MI?

Yeni ÇelteK Kömür ve Madencilik A.Ş. 1955 yılında Amasya'nın Merzifon ilçesinde Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'nin öncülüğünde kurulmuştur. Kurumun kuruluş amacı kamu kurumu niteliğinde olan Şeker Fabrikalarının kömür ihtiyacını karşılamaktır. Yıllara dayanan faaliyetlerini de kamucu bir anlayış ile kamu kurumu niteliğinde sürdürmüştür. Şeker Fabrikalarının özelleştirilmesiyle şirket bu hedeflerinden uzaklaştırılmıştır. Yeni ÇelteK Kömür ve Madencilik A.Ş. 2018 yılında Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş. ismini almıştır.

Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri Sanayi Ticaret A.Ş. web sitesinden duyurduğu haliyle ortaklık yapısı S.S. Amasya Pancar Ekicileri Kooperatifi %36, Kömür İşletmeleri A.Ş. %34, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ) %16, Merzifon Belediyesi %10, Amasya Belediyesi %4 biçimindedir. Halen faaliyette bulunduğu sahalarda işçi ve mühendis toplam olarak; Sorgun Linyit İşletmesinde ortalama 200 işçi, TKİ Konya ili Ilgın işletmesinde ortalama 100 işçi, TKİ Tekirdağ ili Saray işletmesinde ortalama 60 işçi, Tekirdağ Malkara işletmesinde ortalama 50 işçi, TKİ Manisa ili Soma Deniz 1-B Panosunda ortalama 600 işçi, Manisa Soma Işıklar işletmesinde 1361 işçinin istihdam edildiği belirtilmektedir. Bu sahalardan Soma Işıklar sahası hariç diğer sahalarda rödovansçı firmalar faaliyette bulunmaktadır.

Yeni Anadolu Madencilik A.Ş. sadece Soma Işıklar sahasında kendisi üretim yapmaktayken, şirketin TKİ'ye karşı vecibelerini yerine getiremediği gerekçesi ile TKİ yönetimi tarafından 8 Mayıs 2026 Soma Işıklar sahasının Soma Kartal Kömür İşletmeleri'ne devredildiği öğrenilmiştir. Bu devrin sonucunda Soma'da 9 Temmuz 2026 itibarıyla sahada çalışmakta olan 1361 işçinin işsiz kalacağı da yine şirket yetkilileri tarafından resmi olarak işçilere tebliğ edilmiştir.

Bu şirketin 2002 yılından sonraki faaliyetleri incelendiğinde; TKİ'nin iştiraki olması nedeniyle TKİ'den ihalesiz olarak devir aldığı kömür sahalarını rödovans yolu ile Anonim Şirketi statüsü olma özelliğini de kullanarak ihalesiz olarak üçüncü şahıslara rödovans yoluyla devrettiği görülmektedir. Bu yöntemle kamu ihale kanununa göre çalışması gereken TKİ Genel Müdürlüğü kamu ihale kanununu hiçe sayarak ihalesiz bir şekilde sahaları istediği kişilere devretmekte ve kamu zararına neden olmaktadır.

Şirketin sadece Soma'daki sahayı devretmekle kalmayacağı, ekonomik nedenlerle tamamen tasfiye edilerek kapatılacağı da kamuoyuna yansıyan bilgiler arasındadır.

Kurulduğu günden itibaren 25 milyon ton kömür üreten, şeker fabrikalarının gelişimine ve ülke kalkınmasına önemli katkılar sağlayan şirketin tasfiye aşamasına gelişi siyasi iktidarın rant odaklı uygulamalarının ve liyakatsiz kadrolarının başarısızlığıdır.

Ülkemiz kaynaklarının heba olmasına, maden emekçilerinin işsiz kalmasına ve yoksulluğa terk edilmesine neden olan rant odaklı özelleştirme politikalarından ve rödovans uygulamalarından bir an önce vazgeçilmeli, derhal kamu kurumlarında liyakat esasına dayanan kamucu politikalara dönmelidir.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
10 Haziran 2026, Ankara**



DÜN MANİSA-SOMA, KARAMAN-ERMENEK, ESKİŞEHİR-MİHALIÇCIK BUGÜN EDİRNE-UZUNKÖPRÜ ÜCRET ÖDEMEMEK ANAYASAL BİR HAK İHLALİDİR

Emeklerinin karşılığı olan ücretlerini alamayan Özşen Madencilik işçilerinin haklı mücadelesini destekliyoruz.

Ülkemizde yıllardır emeklerinin karşılığını alamayan, düşük ücretlere mahkûm edilen ve sömürülen emekçilerin hak arama ve sendikal mücadelelerine tanıklık ettik. Ancak son yıllarda emekçiler yalnızca düşük ücretlere değil, hak ettikleri ücretlerin hiç ödenmemesine de maruz kalmaktadır.

Manisa Soma'da Uyar Madencilik işçileri, Karaman Ermenek'te Özbey Madencilik işçileri, Eskişehir Mihaliçcik'ta Doruk Madencilik işçileri ve son olarak Edirne Uzunköprü'de faaliyet gösteren Özşen Madencilik işçileri, şubat ayından bu yana emeklerinin karşılığı olan ücretlerini alamamaktadır.

Özşen Madencilik işçilerinin ve mühendislerinin alacakları yalnızca ücretleriyle sınırlı değildir. İşçiler; ücretlerinin yanı sıra fazla mesai, yıllık izin ve emekli olmalarına rağmen kıdem tazminatı alacaklarını da tahsil edememiştir.

Ücret ve diğer işçilik alacakları için 26 gündür mücadele eden Özşen Madencilik işçileri, taleplerine kulak verilmemesi üzerine iki gündür yerin metrelerce altında açlık grevi yapmaktadır.

Maden emekçilerinin haklı taleplerine çözüm üretmesi gereken işveren ve ilgili bakanlıklar, aksine sorunu daha da büyötmektedir. İşletme önüne gelerek yer altında açlık grevini sürdüren işçilerin sağlık durumlarını öğrenmek isteyen madenci eşlerinin ve yer üstünde direnen işçilerin üzerine ateş açıldığı kamuoyuna yansımıştır.

Ülkemizde çalışma yaşamını düzenleyen 4857 sayılı İş Kanunu'nun en temel unsuru ücrettir. Ücretlerin düşüklüğü tartışma konusu olabilir, sendikal mücadeleye neden olabilir. Ancak ücretin ödenmemesi kanun hükümlerinin ihlali

demektir, tartışılmaz ve kabul edilemezdir. Ücretsiz çalıştırmak angaryadır. Anayasamızın 55. maddesi çalışanların ücretlerinin korunmasını güvence altına almaktadır.

Çalışanların ücretini vermemek, buna göz yummak, sessiz kalmak ve gerekli önlemleri almamak anayasal sorumlulukların ihlali anlamına gelmektedir.

Sermaye sınıfı en küçük ekonomik zorlukta ya da talepleri karşılanmadığında ekonomik gerekçeleri öne sürerek emekçilerin haklarını gasp etmektedir. Bu ve benzeri gasplara sessiz kalanlar, göz yumanlar, sermayenin taleplerini ise hızla karşılamaktadır. Bunun son örneği, Edirne Uzunköprü'de maden emekçileri hak ettikleri ücretleri almak için bedenlerini ölüme yatırıırken, 13 Haziran 2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yer altı kömür madeni işletmecilerine teşvik verilmesidir.

Anayasamızın 49. ve 50. maddelerine göre çalışmak bir haktır. Bu konuda gerekli düzenlemeleri yapmak ve önlemleri almak devletin görevidir. Özşen Madencilik işçilerinin emeklerinin karşılığı olan ve Anayasa'nın 55. maddesiyle güvence altına alınan ücretlerinin ödenmesi için siyasi iktidarı ve ilgili bakanlıkları göreve davet ediyoruz.

Maden emekçilerinin yaşamlarını riske atarak sürdürdükleri bu haklı mücadelede talepleri derhal karşılanmalı, ücret ve tüm işçilik alacakları eksiksiz ödenmeli, sorumlular hakkında gerekli işlemler başlatılmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Özşen Madencilik işçilerinin haklı ve onurlu mücadelelerinin yanında olmaya devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
15 Haziran 2026, Ankara**

TEMMUZ 2026 ÜCRET ARTIŞLARINDA TALEBİMİZ!

“İNSANCA YAŞANACAK BİR ÜCRET”

Ülkemizde hemen hemen bütün halk kesimleri, uzun süredir gıda, konut, giyim, sağlık, eğitim, ulaşım, tatil ve kültürel etkinlikler gibi zorunlu ihtiyaçlarını aldıkları ücretlerle karşılayamamaktadırlar hatta bazılarında hiç güçleri yetmemektedir. 2026 yılının ortasına geldiğimiz bugünlerde, özellikle dar ve sabit gelirli milyonlar açısından geçimlerini sağlamak her geçen gün daha da imkânsız hale gelmektedir.

Çarşı ve pazardaki fiyat artışları ücret gelirleriyle karşılanmayacak boyuta ulaşmıştır. Ücretliler çalışan ve emekliler olarak derin bir geçim krizi içerisinde yoksullukla boğuşmaktadırlar.

Enflasyona bağlı olarak yıllardır sürdürülen ücret ve maaş artışları çalışanların ve emeklilerin gelirlerinde hiçbir iyileşme sağlamamıştır. Yaşanan enflasyonun belirlenen enflasyonun üzerinde gerçekleşmesi çalışanlar ve emekliler için gelir erozyonuna sebep olurken bu kesimleri derin bir yoksullaşmaya itmiştir. Hükümet tarafından “enflasyona ezdirmedik” propagandası yapılırsa da ülkemizdeki reel ücretlerin satın alma gücünün dünya ülkeleri içerisindeki en düşük satın alma gücüne sahip bir seviyede olduğu hepimiz tarafından bilinmektedir.

Çok tehlikeli iş kollarından olan maden iş kolunda çalışan maden ve cevher hazırlama mühendisleri ve maden işçilerinin yakın zamanda birikmiş ücretleri ile birlikte maaşlarını ve tazminatlarını zamanında alamadıklarına tanıklık ederken aynı zamanda haklarını almak için verdikleri mücadelede maden emekçileriyle birlikte olmaya çalıştık.

Aralık 2025 tarihinde oda üyelerimizle yaptığımız ankette; çok tehlikeli iş kolu olan iş kolumuzda çalışan mühendislerin %38’inin haftalık olarak 45 saatten daha fazla çalıştıkları, ortalama ücretlerinin 70.000 TL/ay olduğu, spor, konser, tiyatro ve

sinema gibi etkinliklere hiç gitmedim diyenlerin oranının ise %60’ın üzerinde olduğu belirtilmektedir. Buradan hareketle meslektaşlarımızın çok uzun çalışma sürelerine rağmen düşük ücret aldıkları ve yaşamlarını idame ettirme dışında hiçbir sosyal ve kültürel etkinliğe katılamadıkları da ortaya konulmaktadır.

Her ücret artışı döneminde biraz fedakârlık istenen çalışan ve emekli kesimlerin artık fedakârlık yapması mümkün görünmemektedir.

Kamu veya özel sektörde ücretli olarak çalışanların ücretleri yoksulluk ücretinin epeyce altındadır. Emeklilerin ücretleri ise açlık sınırının altında veya açlık sınırının çok az üzerindedir. Bu ücretlerle insanca bir yaşam artık sürdürülemez hale gelmiştir.

Temmuz 2026 tarihinde yapılacak olan ücret artışlarının insanca yaşanacak bir ücret artışını sağlayabilmesi için:

Kamuda çalışan üyelerimizin ek göstergesi 6400’e çıkarılmalıdır.

Özel sektörde çalışan üyelerimizin temel ücretleri yoksulluk sınırı üzerine taşınmalı ve ücretlendirmede kıdem yılı esas alınarak artış sağlanmalıdır.

Kamu ve özel sektör çalışanlarının vergi dilimi %15 ile sınırlandırılmalıdır.

Emekli üyelerimiz arasında SSK, BAĞ-KUR, Emekli Sandığı emeklisi ayrımı yapılmadan 6400 ek gösterge aylığı karşılığının %70’i emekli ücreti olarak emeklilere verilmeli, ayrıca 2023 yılında memura verilen seyyanen zam emekli memur maaşlarına da ivedilikle yansıtılmalıdır.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
22 Haziran 2026, Ankara**

ÜLKEMİZİN VE HALKIMIZIN GELECEĞİNİ EMPERYALİZMİN SAVAŞ ÖRGÜTÜ NATO'YA TESLİM ETMEYECEĞİZ!

Emperyalizmin savaş örgütü NATO'nun 7-8 Temmuz 2026'da Ankara'da gerçekleştireceği 36. Zirve öncesinde başkentte olağanüstü hâl rejimi yaratılmıştır. Ankara Valiliği'nin duyurduğu yasak kararlarıyla 28 Haziran-10 Temmuz günleri arasında toplantı ve gösteri yürüyüşlerinden basın açıklamalarına, bildiri dağıtımından pankart asılmasına kadar en temel demokratik haklar hedef alınmıştır. NATO zirvesi yapılacağı gerekçesiyle başkent günlerce baskıcı uygulamalarla kuşatılması, halkın anayasal hak ve özgürlüklerinin fiilen kaldırıldığı'nın en açık göstergesidir.

Siyasi iktidarın varlığını sürdürebilmek amacıyla ülkemizi NATO'nun saldırgan stratejilerine ortak etmesini, topraklarımızı emperyalist müdahalelerin ve savaş politikalarının üssü haline getirmesini asla kabul etmiyoruz.

NATO, kuruluşundan bu yana halklara ve emekçilere savaş, işgal, yıkım ve istikrarsızlık getirmiştir. Darbelerden kontrgerilla faaliyetlerine, işgallerden bölgesel çatışmalara uzanan sicili bunun en somut kanıtıdır. Bugün de enerji kaynakları, ticaret yolları ve jeopolitik çıkarlar uğruna coğrafyamız yeni savaşların ve gerilimlerin merkezi olmaya sürüklenmektedir. Başta Ortadoğu olmak üzere bölgemiz emperyalist müdahalelerin, işgallerin ve saldırgan politikaların hedefi haline getirilmektedir.

ABD emperyalizmi, Trump yönetimiyle birlikte bir yandan "ABD olmazsa NATO kâğıttan kaplan" deyip diğer yandan bu saldırganlığı daha da tırmandırmakta; uluslararası hukuku hiçe sayan, savaşları ve işgalleri meşrulaştıran, halkların iradesini yok sayan politikalar her geçen gün daha tehlikeli boyut kazanmaktadır. Soykırımlara ortak olan, otoriter ve antidemokratik rejimleri besleyen bu kötücül anlayış, dünya halklarını daha fazla yoksulluk, baskı ve çatışma ortamına sokmaktadır.

Bizler çok iyi biliyoruz ki bu savaş politikalarının bedelini tarihin her döneminde olduğu gibi yine halklar ve emekçiler ödemektedir. Silahlanmaya ve askeri harcamalara ayrılan kaynaklar; gıdadan, sağlıktan, barınmadan, eğitimden, üretimden ve kamusal hizmetlerden çalınmaktadır.

Emperyalist-kapitalist sistemin yarattığı krizlerin faturası, ülkemiz başta olmak üzere dünyanın dört bir yanında işçilere, emekçilere, gençlere ve emeklilere daha fazla yoksulluk, güvencesizlik ve geleceksizlik olarak kesilmektedir.

Halkların gerçek ihtiyacı savaş politikaları olmaz!... Halkların gerçek ihtiyacı barışın, eşitliğin, demokrasinin ve özgürlüğün hâkim olduğu bir yarımadır.

Ülkemizin geleceği emperyalist merkezlerde, NATO karargâhlarında ya da uluslararası sermayenin çıkar hesaplarında değil, emeğiyle geçinen, üreten ve ülkesine sahip çıkan milyonların örgütlü mücadelesiyle kurulacaktır.

Ülkemizdeki tüm NATO üsleri kapatılmalıdır!

Bir savaş örgütü olan NATO'dan derhal çıkılmalıdır!

Savaşa, işgale, emperyalist müdahalelere ve gericiğe karşı yaşamı, barışı, demokrasiyi, laikliği ve tam bağımsızlığı savunmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

**Yaşasın Tam Bağımsız Türkiye!
Kahrolsun Emperyalizm!**

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Bilgisayar Mühendisleri Odası
Elektrik Mühendisleri Odası
Fizik Mühendisleri Odası
Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası
Gemi Mühendisleri Odası
Gıda Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
İçmimarlar Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
Jeofizik Mühendisleri Odası
Jeoloji Mühendisleri Odası
Kimya Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası
Makina Mühendisleri Odası
Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası
Meteoroloji Mühendisleri Odası
Mimarlar Odası
Şehir Plancıları Odası
Tekstil Mühendisleri Odası
Ziraat Mühendisleri Odası
25 Haziran 2026**

GENÇ MADENCİ



UZAY MADENCİLİĞİ

PINAR SENA TOPALAN (HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ)

Dünyamızın yer kabuğunun mineral kaynakları bakımından oldukça çeşitli ve zengin olduğu, henüz çocukluğumuzdan itibaren okullarda bizlere öğretiliyor; lakin vurgulanmayan ve gündemi yeterince meşgul etmeyen bir gerçekle karşı karşıyayız. Gelecekte yaşanabilecek ham madde krizlerine karşı uluslararası gelişmeleri takip etmemiz ve uzay kaynaklarına yönelik çalışmalar konusunda farkındalık geliştirmemiz büyük önem taşımaktadır.

Hepimiz gerek sosyal medyadan ve haber ajanslarından gerekse okuduğumuz kitaplardan biliyoruz ki insanlık yaklaşık 70 yıldır Dünya yörüngesinin ötesine geçen yollarını arıyor. Başlarda siyasi güç gösterisi, askeri rekabet, küresel iletişim ve bilimsel keşifler gibi amaçlar ön planda olsa da sürdürülebilirlik ve ticari kazanç gibi konular, değişen dünyada uzay faaliyetlerinin ekonomik maliyeti sebebiyle daha fazla konuşuluyor. Bu maliyeti azaltmak ve sürdürülebilirlik adına arayışa giren bilim insanları, projelerine konu olan asteroit madenciliğini ortaya atıyor.

Uzay Çalışmalarında Madencilik Fikrinin Tarihsel Gelişimi

Uzay madenciliği fikrinin tarihsel kökenlerini incelemek, bahsi geçen çalışmaların arka planına ışık tutacaktır. Tarih kitaplarını ve uzay madenciliğinin geçmişini incelediğimizde görüyoruz ki ilk olarak 1898 yılında yayımlanan “Edison’s Conquest of Mars” (Edison’un Mars’ı Fethi) adlı bilim kurgu kitabında, ilk defa uzayda bir asteroitten altın çıkarılması fikri işlenmiştir (Serviss, 1898). 1903 yılında Rus bilim insanı Konstantin Tsiolkovski, ilk kez “Uzay kaynakları (asteroitler) bir gün insanlık için ham madde ve maden deposu olarak kullanılabilir” fikrini matematiksel formüllerle ve roket teorileriyle kanıtlayan bilimsel bir makale yayımlamıştır (Tsiolkovsky, 1903).

1920’ler ve 1930’larda bilim insanları, Tsiolkovski’nin teorisinin ardından, yeryüzüne düşen me-

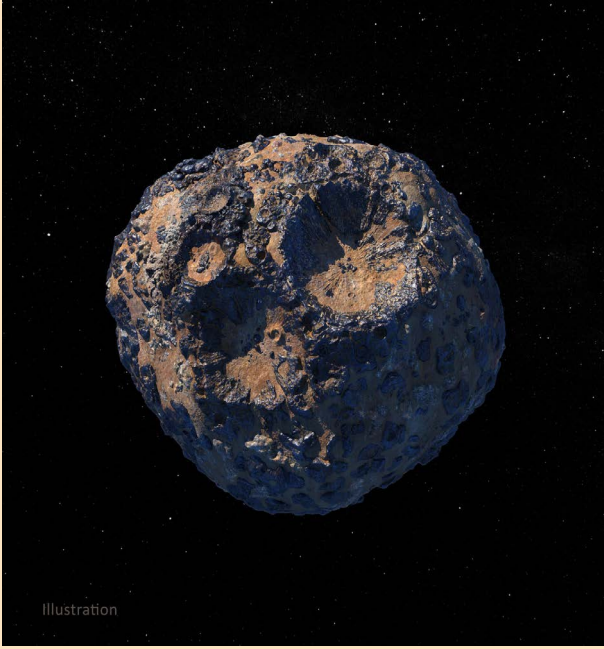
teor parçalarını laboratuvarlarda analiz ederek bu gök cisimlerinin Dünya’dakinden çok daha saf ve zengin metaller (demir, nikel) barındırdığını jeokimyasal olarak ortaya koydu. 1940’lar ve 1950’lerde ilk sıvı yakıtlı roketlerin fırlatılması ve V-2 teknolojisinin gelişmesiyle mühendisler acı bir lojistik gerçekle karşı karşıya kaldı. Bu gerçek, Dünya’dan uzaya malzeme taşımanın astronomik düzeyde maliyetli olduğunu ortaya koyuyordu. Bu dönemde uzay madenciliği; ikincil ve uzun vadeli amaç olarak bilinen Dünya’ya maden getirmekten ziyade, uzayda kalabilmek için yerinde kaynak kullanımı adı altında “yerinde yakıt ve su üretme” zorunluluğu olarak teknik bir temele oturtuldu (O’Leary, 1979). Tam da bu noktada, uzay çalışmalarının yüksek ekonomik maliyetine ve kaynak arayışına potansiyel bir çözüm yaklaşımının geliştirildiğinden bahsedebiliriz.

1960’larda Apollo görevleriyle Ay’a ayak basılması ve yeryüzü dışındaki bir gök cisiminden ilk kez numune (kaya ve regolit) getirilmesi, Dünya dışı malzemelerin doğrudan incelenmesini sağlamış ve sonraki uzay kaynakları araştırmalarına önemli bir bilimsel temel oluşturmuştur. 1970’lerde gezegen bilimci John S. Lewis’in asteroitlerin kimyasal yapılarını hesaplaması ve 1979’da yayımlanan ilk resmi “Asteroit Madenciliği” fizibilite raporuyla, bu asırlık hayalin laboratuvarlardan çıkarak resmi bir mühendislik disiplinine dönüşmeye başlayabileceğini görüyoruz (Lewis, 1996).

Mevcut Misyonlar ve Sektörel Hedefler

Bir romanda kurgulanan, ardından laboratuvarlarda ve bilim insanlarının çeşitli projelerinde yerini alan uzay madenciliği; değişen dünyada teorik ve bilimsel çalışmaların ötesine geçerek teknoloji geliştirme ve uluslararası rekabet arenasına dahil olmuştur.

Özellikle uzay altyapısıyla ve derin uzay teknolojisiyle öne çıkan bazı ülkelerin, uzaydaki



16 Psyche asteroiti (NASA/JPL-Caltech)

kaynaklara ulaşma konusunda diğer ülkelere kıyasla daha avantajlı bir konuma gelerek gelecekte ham madde kaynaklarına yön vermesi de beklenmektedir. Bu uluslararası rekabetin temelini ise ABD ve Çin gibi küresel güçlerin hem ekonomik ve stratejik güç elde etme isteği hem de bu doğrultuda girdikleri büyük teknoloji yarışı oluşturmaktadır.



Su buzı operasyonu (NASA)

Söz konusu uluslararası rekabetin somut bir sonucu olarak günümüzde (2020'ler), artık asteroitlerden (Hayabusa ve OSIRIS-REx gibi görevlerle) robotik yollarla kritik numuneler getiriliyor, maden mülkiyeti yasaları çıkarılıyor ve milyar dolarlık özel şirketler trilyon dolarlık metal içeren 16 Psyche gibi asteroitlerin kapısına dayanıyor (JAXA, 2010; NASA, 2023) (bkz. Görsel 1). Bu noktada anlıyoruz ki; madencilik, gelecekte yalnızca dünyamıza ait bir faaliyet alanı olmayabilir; her ne kadar uzay madenciliği dediğimizde çoğunlukla gözümüzde mevcut bir operasyon hali canlandıramıyor olsak da bu sektörü anlamaya çalışmalı ve geleceğimize bugünden hazırlanmalıyız.

Bunun için öncelikle amaçlarını kavramalıyız. Uzay ajanslarının ilk odak noktası, asteroitlerdeki 'su buzı'nu çıkarıp elektroliz yoluyla hidrojen ve oksijene ayrıştırarak roket yakıtı elde etmektir (bkz. Görsel 2). Çünkü Dünyadan uzaya yakıt taşımak oldukça maliyetlidir ve derin uzay görevlerinin lojistik yükünü hafifletmek adına uzayda yakıt istasyonları kurmamız gerektiği kaçınılmaz bir gerçektir. Bu ara istasyon kurulduktan sonra, uzun vadeli hedef olan lityum, kobalt ve platin gibi stratejik elementlerin Dünya'ya getirilmesi süreci başlar.

Eğitimde ve Akademide Uzay Madenciliği

Şu anda dünya çapında uzay madenciliği adı altında bir lisans bölümü bulunmamakla birlikte, henüz Türkiye'de olmasa da yurt dışındaki saygın üniversitelerde bu alana yönelik lisansüstü programlar ve araştırma projeleri yer alıyor. Örneğin; ABD'deki Colorado School of Mines bünyesinde sunulan 'Uzay Kaynakları' yüksek lisans ve doktora programları (Colorado School of Mines, 2024), Avrupada Lüksemburg Üniversitesi disiplinlerarası uzay yüksek lisansı (University of Luxembourg, 2024), Avustralya'da UNSW Sydney dünya dışı madencilik doktora araştırmaları (UNSW Sydney, 2025), İngiltere'de Cranfield Üniversitesi yerinde kaynak mühendisliği uzmanlığı (Cranfield University, 2025) ve Japonya'da Tohoku Üniversitesi uzay kaynakları robotiği laboratuvarları düzeyinde lisansüstü eğitimler vererek gele-

ceğin uzay madenlerini yönetecek mühendisleri bugünden yetiştirmeyi amaçlıyor.

Ülkemizin sürekli gelişen uzay ve madencilik sektörlerinin kesişiminde ortaya çıkan teknolojik gelişmelere uyum sağlaması ve stratejik çalışmalar yürütmesi oldukça önemli bir adım olacaktır. Madencilik söz konusu olduğunda akla ilk olarak yer altı kaynakları gelse de, geleceğin madencilik anlayışını şekillendirmek adına yörüngenin ötesini de hesaba katmak büyük önem taşımaktadır.

Referanslar

JAXA. (2010). *Hayabusa Project: Asteroid sample return mission*. Japan Aerospace Exploration Agency. (JAXA, 2010): <https://global.jaxa.jp/>

Lewis, J. S. (1996). *Mining the Sky: Untold riches from the asteroids, comets, and planets*. Addison-Wesley. (LEWIS, 1996): <https://archive.org/>

NASA. (2023). *Psyche: Mission to a metal-rich asteroid*. National Aeronautics and Space Administration. (NASA, 2023): <https://www.nasa.gov/mission/psyche/>

NASA/JPL-Caltech. (b.t.). *Artist's concept of the asteroid 16 Psyche* [Görsel]. National Aeronautics and Space Administration. (NASA/JPL-Caltech): <https://photojournal.jpl.nasa.gov/catalog/PIA24413>

NASA. (b.t.). *Surface operation concept art for asteroid water ice extraction* [Görsel]. National Aeronautics and Space Administration. (NASA, b.t.): <https://www.nasa.gov/isru/>



10. GENÇ MADENCİ KURULTAYI

17-18 EKİM TARİHLERİNDE

ANKARA'DA
GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR.

HAKLARIMIZ VE MÜCADELEMİZ İÇİN

ÖZERK, DEMOKRATİK, BİLİMSEL, LAİK,
PARASIZ EĞİTİM VE ÖĞRENİM ÖZGÜRLÜĞÜ İÇİN
HAYDİ GENÇ MADENCİ KURULTAYINA!

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

MADENCİLİĞİN KADIN YÜZÜ

EYLÜL HAZAR (AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ)

TARİHİ İLERLEYİŞ: YERİN ÜSTÜNDEN ALTINA

Modern toplumların temelleri atılırken, avcı-toplayıcı dönemden gelen yaşam biçimleri, zamanla yerleşik hayatın getirdiği yeni uzmanlık alanlarına evrilmiştir. Bu meslek kolları gelişirken, kadınların bu alanlarda var olması çoğu zaman daha sınırlı ve gecikmeli biçimde gerçekleşmiştir. Temel sektörlerden biri olan madenciliğin kökenlerinin binlerce yıl öncesine dayandığı kaydedilse de kadınların bu sektöre katılımı konusunda verdikleri kurumsal ve hukuki mücadele, özellikle de onları bu alandan dışlayan 19. ve 20. yüzyıl yasaları ve ardından gelen nihai yürürlükten kaldırma süreciyle netleşmiştir (Verde et al., 2019). Kadınlar sektörde var olma ve hak mücadelesi verirken, kadın emeği tarihsel olarak öncelikle yer üstü faaliyetlerinde yer edinmiştir. Özellikle kömür madenlerinde ayrıştırma, yıkama ve taşıma gibi emek yoğun süreçlerde etkin biçimde yer alan kadınlar, hassas gözlem yetenekleri ve disiplinli çalışmalarıyla öne çıkmışlardır. Tarihsel kayıtlar, 19. yüzyıl İspanya'sında kömür ocaklarında kadın işçilerin, ağır ve tehlikeli çalışma koşullarına rağmen üretim süreçlerinin devamlılığını sağlayan önemli bir iş gücü oluşturduklarını ortaya koymaktadır.

DEĞİŞEN ROLLER VE MODERN MÜHENDİSLİK

Çoğu meslekte olduğu gibi madencilik sektöründe de zamanla bedensel güce dayalı çalışma biçimlerinin ağırlığı azalmış, yerini teknolojik gelişme ve mühendislik bilgisi almıştır. Kadın mühendisler de bu dönüşümle birlikte çalışma alanında yerlerini almışlardır. Zamanla sektörde kadın çalışanların varlığı bir "istisnadan" "zorunluluğa" dönüşmeye başlamıştır. Madencilik sektöründe ki bu dönüşümün ilk kadın maden mühendisleri ve öncüleri Prof. Dr. Suna Atak ve Prof. Dr. Işık Kumbasar, 1958 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nden mezun olup tarihe isimlerini altın harflerle yazdırmışlardır. İlk kadın maden girişimcisi

unvanı ile bilinen, Türkiye'nin ilk kadın madencisi ve sanayicisi olarak tanınan Zuhal Mansfield sektörde üst düzey yöneticilik yapan ve madencilik ekosistemine yön veren ilk kadın girişimcilerindendir. Sektörde kendi firmasını kuran ilk kadın maden mühendisi unvanı ile Makbule Afşar da bu güçlü zincirin en önemli halkalarındandır. Kastamonu'da meydana gelen grizu patlaması sonucu 29 yaşında yaşamını yitiren ve Türkiye'de maden kazasında hayatını kaybeden ilk kadın maden mühendisi olarak anılan Huriye Güney de madencilik tarihinde unutulmaması gereken isimlerden biridir. İzmir'deki Efemçukuru altın madeninde görev yapmış olan ilk yer altı kadın vardiya amiri Gülsüm Akkaya, devasa maden araçlarını kullanan ilk kadın kaya kamyonu operatörü Yelda Temizci ve Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) ile tarihte bir ilki gerçekleştirerek ilk kadın sendika şube başkanı olan Aysel Yaman Kocabaş da sektörde kadın emeğinin ve temsilinin farklı alanlarda güçlenmesine katkı sunan isimler arasında yer almaktadır (MTA, 2022).

DÖNÜŞEN SEKTÖR, ARTAN KATILIM: GÜNÜMÜZ MADENCİLİĞİNDE KADININ GÜNCEL KONUMU

Son yıllarda madencilik sektöründe kadın istihdamına yönelik politikalar ve uygulamalar yaygınlaşmış olsa da kadınların sektördeki temsil oranı dünya genelinde hâlen istenilen seviyeye ulaşmamıştır. Ülkeler bazında farklılık göstermekle birlikte, büyük ölçekli madencilik sektöründe kadın temsil oranı kabaca %11 ile %18 arasında değişmektedir: Brezilya'da Women in Mining Brazil'in 2021 verilerine göre kadınlar maden işgücünün %15'ini, yönetim kurullarının ise yalnızca %11'ini oluşturmaktadır (Valadares et al., 2022). Kanada'da Mining Industry Human Resources Council'in 2021 raporuna göre kadınlar, toplam işgücünün yalnızca %15'ini temsil ederken üst düzey yöneticilikte bu oran %14'e gerilemektedir (Toledano et al., 2021). Moğolistan'da Oyu Tolgoi



büyük ölçekli madeninde 2022 itibarıyla kadın çalışan oranı %18 düzeyinde gerçekleşmiştir (Gerel et al., 2023).

Küçük ölçekli madencilikte ise tablo çok farklıdır: Küresel ASM iş gücünde kadınlar %10 ile %50 arasında bir paya sahiptir ve özellikle Afrika'da bu oran %40-50'ye yükselmektedir (Ofosu et al., 2022). Gana'da McQuilken ve Hilson'ın tahminlerine göre ASM endüstrisi yaklaşık bir milyon kişiyi istihdam etmekte ve kadınlar bu iş gücünün yaklaşık %50'sini oluşturmaktadır (Arthur-Holmes & Busia, 2020; Ofosu et al., 2022). Bu rakamlar, büyük ölçekli endüstriyel madencilik ile küçük ölçekli madencilik arasında kadın katılımı açısından ne kadar keskin bir fark olduğunu göstermektedir. Kadınların yönetici pozisyonlarında ve teknik uzmanlık gerektiren alanlarda temsili giderek yükselse de yer altı üretimi gibi bazı faaliyet alanlarında kadın çalışan oranı hâlâ oldukça düşüktür. Türkiye'de de benzer bir tablo görülmektedir. Son yıllarda üniversitelerin maden mühendisliği ve jeoloji mühendisliği bölümlerinden mezun olan kadın sayısında artış yaşanmasına rağmen sektör genelindeki kadın istihdamı hâlen sınırlıdır. Tüm olumsuzluklara rağmen sonuç olarak, madencilik sektörü geleneksel yapısını hızla değiştiren ve çeşitliliğe daha fazla önem veren bir dönüşüm süreci yaşamaktadır. Kadınların eğitim, teknoloji ve fırsat eşitliği sayesinde sektörde daha görünür hâle gelmesi, geleceğin sürdürülebilir ve modern madencilik anlayışının önemli bir parçası olacaktır. Kadınların sektördeki temsil oranının artması hem ekonomik kalkınmaya hem de daha kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Türkiye'de de madencilik ve genel olarak mühendislik alanlarında kadınların temsili, uzun yıllardır cinsiyet temelli ayrımcılık nedeniyle sınırlı kalmıştır. Bu süreçte TMMOB ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu, kamu kurumlarının işe alım süreçlerinde yer alan cinsiyet ayrımcı uygulamalarına karşı önemli hukuki mücadeleler yürütmüştür. 2004 yılında Devlet Su İşleri (DSİ), Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) ve Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO) Genel Müdürlüklerinin mühendis alımlarında başvuru şartı olarak yalnızca "erkek olmak" koşulunu aramasına karşı açılan davalar sonucunda, Danıştay bu uygulamaları hukuka aykırı bularak söz konusu şartları iptal etmiştir. Benzer şekilde, 2011 yılında KPSS-2011/1 Tercih Kılavuzu'nda Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun maden mühendisi kadroları için yalnızca erkek adayların başvurabileceğine ilişkin düzenleme de açılan dava sonucunda Danıştay tarafından durdurulmuştur. Ayrıca 2013 yılında Maden Tetkik ve Arama (MTA) Genel Müdürlüğü'nün "5 kadın, 75 erkek jeoloji mühendisi alınacaktır" şeklindeki cinsiyete dayalı personel alım ilanına karşı açılan dava da TMMOB lehine sonuçlanmış ve ilan iptal edilmiştir. Bu davalar, kamu istihdamında cinsiyet temelli ayrımcılığın hukuki yollarla engellenmesi açısından önemli kazanımlar sağlamıştır. Bununla birlikte, TMMOB Kadın Kurultayları'nda alınan eşit temsiliyetin sağlanması, yöneticilere toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi ve toplumsal cinsiyet perspektifinin kurumsal politikalara yerleştirilmesi yönündeki kararların uygulamada henüz istenilen düzeye ulaşmadığı görülmektedir. Bu durum, hukuki kazanımların yanı sıra kurumsal kültürün ve uygulamaların da eşitlikçi bir anlayış doğrultusunda geliştirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır (IMCET, 2025).

KADIN MADEN MÜHENDİSLERİNİN SOSYO-EKONOMİK DURUMU

Günümüzde Türkiye'de maden mühendisliği eğitimi alan öğrencilerin ve aktif olarak sahada görev yapan kadın mühendislerin toplumsal cinsiyet rollerine dair yaşadığı deneyimler, sektörün geçmişteki erkek egemen yapısını sorgulayan akademik çalışmaların odak noktasını oluşturmaktadır.

103 kadın maden mühendisinin katılımıyla 2022 yılında gerçekleştirilen saha çalışması (Kara & Kara, 2022) ve 143 erkek maden mühendisinin katılımıyla 2024 yılında tamamlanan tamamlayıcı araştırma, kadınların karşılaştıkları cinsiyetçi bariyerleri ve mesleki pratiklerini etkileyen toplumsal beklentileri somut verilerle ortaya koymayı hedeflemiştir. Benzer biçimde 76 kadın maden mühendisliği öğrencisiyle yürütülen başka bir çalışma, eğitim sürecindeki toplumsal cinsiyet algısını analiz etmektedir (Kara, 2023). Ayrıca 2015-16 ve 2022-23 dönemlerini kapsayan bir başka akademik değerlendirme, maden mühendisliği lisans eğitiminde kadın öğrenci ve akademisyen sayılarındaki azalma eğilimine dikkat çekmekte, ülkemizde maden kazaları ve olumsuz çevre algısının bu düşüşteki etkisini tartışmaktadır (Akbulut, 2023). Türkiye’de kadın maden mühendislerinin karşılaştığı sosyo-ekonomik eşitsizliklerin en belirgin göstergelerinden biri ücret farklılıklarıdır. Yapılan araştırmalar, kadın mühendislerin sektörde cinsiyet temelli engeller nedeniyle kariyer ilerlemesi ve gelir düzeyi açısından dezavantajlı konumda olduğunu ortaya koymaktadır. Bu durum, aşağıdaki tabloda yer alan maaş dağılımlarında da açıkça görülmektedir. Tablo, kadın ve erkek mühendislerin gelir gruplarına göre dağılımını karşılaştırarak kadın mühendislerin daha düşük ücret gruplarında yoğunlaştığını göstermektedir (TMMOB Maden Mühendisleri Odası, 2025).

Tablo incelendiğinde, kadın maden mühendislerinin erkek mühendislerle kıyasla daha düşük gelir gruplarında yoğunlaştığı görülmektedir. Kadın mühendislerin yaklaşık %80’i 75.000 TL ve altında maaş alırken, erkek mühendislerde bu oran yaklaşık %57’dir. Buna karşılık, 75.001 TL ve üzerindeki maaş gruplarında erkek mühendislerin oranı belirgin şekilde daha yüksektir. Özellikle 150.001 TL ve üzeri gelir grubunda yalnızca erkek mühendislerin yer alması, üst gelir düzeylerine

ulaşmada cinsiyete bağlı eşitsizliklerin varlığına işaret etmektedir. Bu bulgular, kadın maden mühendislerinin sektörde ücret eşitsizliğiyle karşı karşıya kaldığını ve kariyer ilerlemesinde yapısal engellerin etkili olabileceğini göstermektedir (TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası, 2022). Gelir dağılımındaki bu farklılıklar, kadın maden mühendislerinin yalnızca istihdama katılımda değil, ekonomik kazanımlar açısından da dezavantajlı bir konumda bulunduğunu göstermektedir. Bu durumun temel nedenleri arasında kadınların yönetici pozisyonlarında daha az temsil edilmesi, saha çalışmalarına erişimde yaşanan güçlükler, toplumsal cinsiyet kalıp yargıları ve kariyer gelişimini olumsuz etkileyen ayrımcı uygulamalar yer almaktadır. Dolayısıyla ücret eşitsizliği, bireysel performanstan ziyade sektörde varlığını sürdüren yapısal ve toplumsal cinsiyet temelli sorunların bir sonucu olarak görülebilir. Kadınların meslekte kalıcılığını artıracak eşit ücret politikalarının uygulanması, kariyer gelişimini destekleyen mentorluk programlarının yaygınlaştırılması ve cinsiyet ayrımcılığına karşı kurumsal politikaların güçlendirilmesi, sektörde daha kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.

GENEL BAKIŞ: MADENİN GELECEĞİ KADINLARLA AYDINLIK

Geçmişteki maden ocaklarının tozlu yollarından, bugünün modern yönetim ofislerine ve yüksek teknoloji içeren mühendislik sahalarına uzanan bu yolculuk, sadece bir sektörün değil, aynı zamanda toplumun da dönüşümüdür. İlk kadın madencilerin cesaretiyle başlayan bu yol, bugün alanında uzman kadın mühendislerin yetkinlikleriyle ilerlemeye devam ediyor. Madencilik sektörü, artık kadınların varlığıyla daha yaratıcı, kapsayıcı ve daha dengeli bir hale gelmektedir. Kadın mühendislerin sektörde artan temsili, yalnızca

	30.000 ve altı		30.001-50.000		50.001-75.000		75.001-100.000		100.001-150.000		150.001 ve üstü		Toplam	
	S	%	S	%	S	%	S	%	S	%	S	%	S	%
Erkek	46	69,7	136	86,6	414	92,6	309	94,8	110	97,3	37	100	1052	91,8
Kadın	20	30,3	21	13,4	33	7,4	17	5,2	3	2,7	-	-	94	8,2
TOPLAM	66	100	157	100	447	100	326	100	113	100	37	100	1146	100

cinsiyet eşitliği açısından değil, aynı zamanda farklı bakış açıları, yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir madencilik anlayışının gelişmesi bakımından da önemli katkılar sağlamaktadır. Tüm bu süreç, diğer sektörlerde olduğu gibi kadınların madencilik sektöründeki varlığının artık istisnai bir durum olmaktan çıktığını; sektörün geleceğini şekillendiren temel unsurlardan biri hâline geldiğini göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların mesleki gelişimini destekleyen politikaların sürdürülmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesi, madencilik sektörünün geleceği açısından temel önceliklerden biri olmalıdır. Bizlerin de, madencilik alanında kadın varlığının önünü açan öncü isimlerden devraldığımız bu meşaleyi, yetismekte olan maden mühendisi adayları olarak yalnızca yeraltının derinliklerine değil, insan odaklı bir anlayışla geleceğin daha adil ve sürdürülebilir vizyonuna taşımak en asli görevlerimizdendir. Madencilik, toprağın sunduğu cevheri işlerken aynı zamanda emeğe, doğaya ve insana duyulan saygıyı merkeze aldığında gerçek değerini bulacak; bu devamlı dönüşümün inşasında kadın mühendislerin rolü giderek daha belirgin hâle gelecektir.

KAYNAKÇA

- Akbulut, A., Özdoğan, A. K., & Demir, B. G. (2023). Maden mühendisliği lisans eğitiminde kadın öğrenci ve akademisyen sayılarının incelenmesi. *Uluslararası Doğu Anadolu Fen Mühendislik ve Tasarım Dergisi*, 5(2), 215–226.
- Arthur-Holmes, F., & Abrefa Busia, K. (2020). Occupying the fringes: The struggles of women in artisanal and small-scale gold mining in rural Ghana—Evidence from the Prestea-Huni Valley Municipality. *Gender Issues*, 38, 156–179.
- Kaya, M. (1998). Dünya’da ve Türkiye’de madencilik eğitime bakış. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dergisi*, 11(1), 17–24.
- Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü. (t.y.). Cumhuriyetin öncü bilim kadınları ve yerbilimlerine katkıları. *MTA Bülteni*.
- Ofosu, G., Torbor, M., & Sarpong, D. (2022). Gender and artisanal and small-scale mining: Exploring women’s livelihood and occupational roles in formalised settings. *Journal of Rural Studies*, 96, 121–128.
- Ochir, G., Baatar, M., Sanjaa, M., & Williams, H. (2023). A comparative study of gender disparities in geoscience and mining in Mongolia. *Geosciences*, 13(9), Article 262.
- Pérez de Perceval Verde, M. Á., Martínez Soto, Á. P., & García Gómez, J. J. (2020). Female workers in the Spanish mines, 1860–1936. *International Review of Social History*, 65(2), 233–265.
- Ramdoo, I., Cosbey, A., Geipel, J., & Toledano, P. (2021). *New tech, new deal: Mining policy options in the face of new technology*. International Institute for Sustainable Development.
- TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası. (2022). *Bilgisayar mühendisleri profil araştırması raporu*.
- TMMOB Maden Mühendisleri Odası. (2025). *Maden mühendislerinin ekonomik ve sosyal yaşamlarının değerlendirilmesi araştırması*.
- Tombal, T. D. (2023). Kadın maden mühendisliği bölümü öğrencilerinin gözünden maden mühendisliği mesleğinin toplumsal cinsiyet algısına dayalı olarak değerlendirilmesi. *Bilgi Sosyal Bilimler Dergisi*, 25(2), 211–234.
- Tombal Kara, T. D., & Kara, M. (2022). Toplumsal cinsiyet ve Türkiye’de kadın maden mühendisi olmak. *Bilgi Sosyal Bilimler Dergisi*, 24(2), 324–352.
- Türkiye Dergisi. (t.y.). Sektörün yeni dinamiği: Madencilikte kadın gücü ve gelecek projeksiyonu. *Türkiye Dergisi*.
- Türkiye Madencilik Mühendisleri Odası. (2025). *Türkiye’nin 29. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi (IM-CET 2025) bildirileri*.
- Valadares, S. S., De Carvalho Neto, A. M., Mota-Santos, C. M., & Diniz, D. M. (2024). Women in mining: From subtle barriers to open prejudice. *Revista de Gestão*, 31(3), 262–274.



Ülkemizde mezun olan her genç meslektaşımız ya işsizlikle ya da düşük ücretle karşı karşıya!

Bu yüzden yurttaşlarımızın %53’ü, gençlerin %64’ü yaşamını sürdürmek için yurtdışına gitme hayali kuruyor!

[#boşunamıokuduk](#)

tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

HABERLERİ

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 49. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU 5-6 HAZİRAN 2026 TARİHLERİNDE KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ. 7 HAZİRAN PAZAR GÜNÜ İSE TMMOB YÖNETİM KURULU, ONUR KURULU VE DENETLEME KURULU ÜYELİKLERİ İÇİN SEÇİMLER YAPILDI.



TMMOB 48. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın Genel Kurul Açılış Konuşması:

Sayın Divan,

Emek-meslek örgütlerimizin, siyasi partilerimizin, demokratik kitle örgütlerinin değerli başkan ve yöneticileri,

Ülkemizin en karanlık günlerinde, her zorluğun içerisinde TMMOB mücadelesine ve örgütlülüğüne sahip çıkan sevgili delege arkadaşlarım,

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 49. Olağan Genel Kuruluna hepiniz hoş geldiniz.

Varlığınız ve desteğiniz bize onur ve güç veriyor.

TMMOB Yönetim Kurulumuz adına hepinizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Genel Kurul tarihlerimizin denk geldiği ay itibarıyla neredeyse bir alışkanlık oldu bize,

2013 yılından bu yana gerçekleştirdiğimiz her Genel Kurulumuz, tarihimizin en şanlı, en görkemli direnişlerinden olan Gezi Direnişi'ne bir selam göndermeyle başlar.

Çünkü biliriz ki Gezi'ye yolladığımız selam ülkemizin eşitlik, özgürlük ve bağımsızlık mücadelesinde tüm yitirdiklerimize bir selamdır.

Çünkü biliriz ki Gezi'ye yolladığımız selam, tam 13 yıl önce bu ülkenin doğasına, deresine, kıyısı-

na, ağacına sahip çıkmak için sokaklara çıkan o cesur kalabalıklara bir selamdır.

Çünkü biliriz ki Gezi'ye yolladığımız selam, eşit, özgür, adil, gerçekten bağımsız bir ülkeye ve yarınlarımıza bir selamdır!

Selam olsun insan onuru için mücadele edenlere!

Selam olsun Can Atalay'a, selam olsun Tayfun Kahraman'a; Gezi Davasında yargılanan, tutsak edilen, ceza alan tüm arkadaşlarımıza!

Selam olsun yitirdiğimiz en güzel evlatlarımıza... Abdöcan'a, Mehmet'e, Ethem'e, Ali İsmail'e, Medeni'ye, Ahmet'e, Hasan'a, Berkin'e bin selam olsun!

Şair diyor ya hani;

“Gör, nasıl yeniden yaratılırım

namuslu, genç ellerinizle...

Kızlarım, oğullarım var gelecekte;

Her biri vazgeçilmez cihan parçası.

Kaç bin yıllık hasretimin koncası”

Gezi Direnişi gibi tertemiz alınlarından öpüyorum hepsini... Bir umudumuz onlarda saklıdır hala!

Sevgili Arkadaşlar,

Bugün ülkemizde yalnızca Gezi tutsakları değil; halkın oylarıyla seçilmiş belediye başkanları, siyasetçiler, bürokratlar, gazeteciler, öğrenciler, sendikacılar ve demokratik haklarını kullanan yurttaşlar da baskıcı uygulamalar karşısında özgürlüklerinden mahrumdur.

Buradan bir selam da onlara gönderelim.

Selam olsun gerçekleri yazmaktan geri adım atmayan gazetecilere...

Selam olsun gelecekleri, üniversiteleri ve özgürlükleri için direnen gençlere...

Selam olsun emeğin hakkını, insanca yaşam koşullarını savunan sendikacılara ve emekçilere...

Selam olsun halkın oylarıyla seçildikleri halde görevden alınan, tutuklanan, baskıyla susturulmak istenen belediye başkanlarına, siyasetçilere ve bürokratlara...

Sevgili Dostlar,

Bir selam da bilimin ve teknolojinin ışığında görevini yapan, kamu yararını savunduğu için baskıyla karşı karşıya bırakılan meslektaşlarımıza gönderiyorum.

Deprem gerçeğini anlattığı için... Rant projelerine itiraz ettiği için... Kenti, doğayı, yaşam alanlarını savunduğu için... Meslek etiğine ve kamu yararına sahip çıktığı için soruşturulan, yargılanan, tutuklanan tüm meslektaşlarımıza selam olsun!

Bilsinler ki asla yalnız değiller. TMMOB tarihi boyunca olduğu gibi bugün de bilimin ve teknolojinin halktan yana kullanımını savunmaya devam edecektir.

Sevgili dostlar,

Baskı, korku ve zulüm üzerine kurulmuş bu düzen de yaşanalar, basit bir yönetim krizi değil, AKP'nin ilk yıllarından itibaren planlı bir şekilde adım adım inşa edilen tek adam rejiminin kaçınılmaz sonuçlarıdır.

Bu rejimin ülkeyi uçuruma sürükleyeceğini biliyorduk. Bu kürsülerden, bu salonlardan defalarca uyardık.

12 Eylül 2010 referandumu öncesinde uyardık: "Bu referandum 12 Eylül'le hesaplaşmak için değil, Yüksek yargı organlarını ele geçirme için yapılmaktadır, o yüzden hayır diyoruz" dedik ve bunun için mücadele ettik.

2016 yılında OHAL ilan edildiğinde uyardık: "OHAL'in amacı FETÖ'yü tasfiye etmek değil, Emek ve Demokrasi güçleri üzerinde baskıyı sürrekli hale getirmektir" dedik ve buna karşı mücadele ettik.

16 Nisan 2017 referandumu öncesinde uyardık: "Bu değişiklik yönetimde istikrar için değil, tek adam rejimini kurmak için yapılmaktadır, o yüz-

den hayır diyoruz" dedik ve bunun için mücadele ettik.

Bugün gelineen durumda ise, ne yazık ki, olmasından korktuğumuz, olmaması için mücadele ettiğimiz her şey birer birer başımıza geldi.

Uzunca süredir hukukun işlemediği, hukuksuzluğun egemen olduğu bir ülkede yaşıyoruz.

Ülkemiz artık bir kişinin sözü ve iradesinin; anayasanın, yasaların ve halk iradesinin üzerinde tutulduğu bir ülke haline getirildi.

Hukukun siyasallaştırıldığı, parlamentonun işlevsizleştirildiği, anayasa ve yasaların iktidarın ihtiyaçlarına göre eğilip büküldüğü; tüm karar alma mekanizmalarının tek merkezde toplandığı bir ülke gerçekliği ile karşı karşıyayız.

Böyle bir ülkede huzur olmasının, istikrar olmasının, güven olmasının imkanı yok. Böyle bir ülkenin olağan biçimde yönetilmesinin imkanı yok.

Zaten yönetilemiyor da...

Siyasi ömrünü çoktan tamamlayan, ülkeyi yönetme kabiliyetini tümüyle kaybeden iktidar partisi, iktidarını korumak ve kendi tükenişine ülkeyi de ortak etmek için elinden gelen her şeyi yapıyor.

Bir parti organı gibi kullandığı yargı eliyle ve polis gücüyle, tüm muhalefeti, tüm toplumu zaptırap altında tutuyor. Hukuk adı altında, yargı sopsasıyla kendisine dikensiz gül bahçesi yaratmaya çalışıyor.

Bir taraftan demokratik Anayasa, Terörsüz Türkiye, Kürt sorununda demokratik ve barışçıl çözüm nutukları atarken, diğer taraftan bırakın AHİM kararlarını AYM kararlarını dahi uygulamıyor. Mevcut Anayasa ve yasaları işine geldiği gibi yorumluyor.

OHAL döneminde, HDP'li belediye başkanlarını görevden alarak, yerlerine kayyumlar atayarak başlattıkları kayyım rejimi, bugün tüm Türkiye'de bütün CHP'li belediyeleri hedef alan bir baskı uygulaması olarak sıradanlaştırıldı.

Yine aynı dönemde HDP'li milletvekillerini, belediye başkanlarını, eşbaşkanlarını tutuklayarak başlattıkları muhalefeti sindirme rejimi, bugün ana muhalefet dahil Türkiye'deki tüm

muhalif siyasetçileri hedef alan bir zorbalık haline geldi.

Selahattin Demirtaş ve Figen Yüksekdağ başta olmak üzere HDP’li siyasetçiler 2016 yılından bu yana adeta birer siyasi tutsak olarak cezaevinde tutuluyor. Şimdi aynı şeyi Ekrem İmamoğlu için yapmak istiyorlar. Yine aynı yöntemlerle, birbiri ardına açılan mesnetsiz davalarla, ana muhalefet partisinin Cumhurbaşkanı adayı cezaevinde tutuluyor.

TMMOB olarak bizler nasıl ki; HDP’li belediyelere yönelik ilk kayyum uygulamasından itibaren “İrademe Dokunma” diyerek Diyarbakır, Mardin ve Van başta olmak üzere tüm bölge halkıyla birlikte olduğumuzu gösterdiyse, CHP’li belediyelere yönelik kayyımlara karşı da aynı kararlılıkla davrandık, bundan sonra da tüm antidemokratik uygulamaların karşısında olmaya devam edeceğiz.

Diyarbakır’ın, Mardin’in, Hakkari’nin sokaklarında nasıl yürüdüyseniz, İstanbul’un, Adana’nın sokaklarında da halk iradesi için yürümeye devam edeceğiz.

Sevgili Arkadaşlar,

Seçilmiş belediye başkanlarını görevden alarak, milletvekillerini tutuklayarak, yurttaşların seçme ve seçilme hakkına gasp ederek, yenildikleri seçimleri yok sayarak demokrasiye vurdukları yetmemiş gibi, şimdi de ana muhalefet partisini yargı kararı eliyle dizayn etmek istiyorlar.

Bölge Adliye Mahkemesi’nin CHP genel kurulunu yok sayan kararının hukuki değil, siyasi olduğunu herkes biliyor.

Bu kararın sadece CHP’ye yönelik bir darbe olmadığını da herkesin bilmesi gerekir.

Bu karar demokrasiyi, seçme ve seçilme hakkını, toplumsal muhalefeti hedef alan bir karardır.

Bütün kararların arkasında olduğu gibi bu kararın arkasında da bizzat tek adam rejimi bulunmaktadır.

Tüm bu yaşananlar ülkemiz demokrasi tarihine kara bir leke olarak düşmüştür ve halkımızın hafızasından asla silinmeyecektir.

Kendi siyasal çıkarlarını, halkın iradesinin ve çıkarlarının önüne koyan siyasal iktidarlara ve onların işbirlikçilerini bu ülke halkı asla affetmeyecektir.

Sandıkta kaybedileni demokrasi dışı yollarla gasp etmeye çalışmak, bunu yapanların siyasal ahlak düzeyinin ve çaresizliklerinin de göstergesidir.

Çaresizler, çünkü:

Tek adam rejimi iktidara öyle bir bağımlı hale geldi ki, iktidarı kaybettiği anda her şeyini kaybedeceğini biliyor.

Halka öyle büyük kötülükler yaptı ki, iktidarı kaybettiğinde bunların hesabının sorulacağını biliyor.

Öyle büyük yolsuzluklar, öyle büyük hırsızlıklar yaptı ki, iktidarı kaybettiğinde elinde avucunda ne varsa alınacağını biliyor.

O yüzden de iktidarı kaybetmemek için her şeyi göze almış durumda. Sandığı getirmemek için, seçimleri adil bir biçimde yaptırmamak için her şeyi yapmaya hazır durumda.

Çünkü tek adam rejimi artık halkın desteğiyle değil, ABD’nin, Trump’ın desteğiyle, onun verdiği meşruiyetle iktidarda duruyor. O yüzden tek adam rejiminin sadakati halkına değil, Amerika’daki Trump’a.

O yüzden enflasyonlar mücadele altında halkı yoksulluğa mahkûm ediyor.

O yüzden milyonlarca emekliyi açlık sınırının altında yaşam mücadelesi vermeye mahkûm ediyor.

O yüzden milyonlarca genci, işsizlikle, gelecek kaygısıyla yaşamaya mahkûm ediyor.

O yüzden emekçilerin alın terinin gasp edilmesine, madencilerin haklarının ellerinden alınmasına, milyonlarca kişinin güvencesiz-güvensiz koşullarda çalıştırılmasına, emeğinin, alın terinin sömürülmesine ses çıkarmıyor.

Bizler, TMMOB bileşenleri de bu acı tablonun dışında değiliz.

Ülke genelinde düzenlediğimiz Mühendislerin, Mimarların ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları Merkezi Kurultayı’nda da ortaya koyduğu

muz gibi, bu karanlık tablo meslek alanlarımızı da derinden etkilemektedir.

Bir zamanların saygın, aranan ve ülke kalkınmasının lokomotifleri olarak görülen mesleklerimiz, ne yazık ki bugün kronik işsizlik, düşük ücretler, meslek dışı alanlarda istihdam ve güvencesiz çalışma ile anılır hale gelmiştir.

Günümüzde bir mühendisin veya mimarın kazancı, artık bir aile geçindirmek, çocuk okutmak, temel sosyal ihtiyaçları karşılamak için yeterli olmaktan bile oldukça uzaktır.

Dahası, mesleğimizin özüne aykırı bir şekilde, mühendislik ve mimarlık bilgisi, toplum yararını gözetken kamusal bir sorumluluk olmaktan çıkarılmakta; piyasanın kısa vadeli çıkarlarına, siyasi iktidarın keyfi projelerine ve rant mekanizmalarına hizmet eden bir teknik araç haline getirilmek istenmektedir.

Plansızlık, denetimsizlik ve liyakatsizlik meslek alanlarımızı tahrip ederken emeğimiz sistematik olarak değersizleştirilmektedir.

Gerekli fiziksel ve akademik altyapı oluşturulmadan, istihdam boyutu düşünülmeden açılan bölümlerle bir yandan teknik eğitimin içi boşaltılırken diğer yandan da işsizlik tırmandırılmaktadır.

Türkiye’de yaşayanlar olarak bizim en büyük trajedimiz, AKP’nin bu zorba düzenini al aşağı edememiş olmamızdır.

Bu zorbalığa karşı birleşip, birlikte mücadele edip, adım adım geldiğini gördüğümüz bu büyük kötülüğün başını en başından ezemememizdir.

Oysa yan yana geldiğimizde, birleşerek sokakları doldurduğumuzda, omuz omuza yürüdüğümüzde önümüzde hiçbir barikatın duramayacağını hepimiz biliyoruz. Bunu 13 yıl önce Gezi’de de görmüştük, daha geçen yıl 19 Mart’ta Beyazıt’ta da gördük.

Barikatları yıkan, tüm ülkeye umut ve direnç taşıyan o güzel gençlerin kalabalığı, kararlılığı ve gözü karalığı bu karanlık günleri aşmanın yolunu hepimize göstermiştir. Hepsini yürekten alkışlıyorum. Tüm toplumsal muhalefetin gençlerden öğrenecek çok şeyi var.

Sevgili Arkadaşlar,

Cumhuriyet’in bir asrını geride bıraktığımız tarihsel bir dönemdeyiz.

Halkın kendi yaşamı ve geleceği hakkında söz ve karar sahibi olduğu bir yönetim biçimi olarak Cumhuriyet, insanlık tarihinin en büyük kazanımlarından biridir.

Bugünden geriye dönüp bakınca daha da iyi görüyoruz ki ülkemizde bundan yüz yıl önce ilan edilen Cumhuriyet, ülkemiz için bağımsızlık, demokrasi, laiklik ve çağdaşlaşma yolunda atılan en önemli adımlardan biri olmuştur.

Yani Cumhuriyet, bir adım gerisine düşmenin dahi, ülke ve halk düşmanlığı ile birlikte anılacağı en temel değerleri kapsamaktadır.

Bu temel değerler eşit, özgür, demokratik bir ülke yaratma hedefi ve mücadelemizin de olmazsa olmazı ve asgari başlangıç noktasıdır.

Ancak bir asır önce büyük umutlarla kurulan Cumhuriyet, son çeyrek yüzyılda adım adım aşındırılmıştır.

Kalkınma, üretim, bilim ve teknoloji hedefleri rafa kaldırılmış, kurumlarıyla, laik ve bilimsel değerleriyle ters yüz edilen bir yönetim anlayışı egemen kılınmıştır.

Kamu yararı anlayışı yerini piyasacı politikalara, planlama anlayışı rant odaklı yağmaya, üretim anlayışı ise ithalata ve dışa bağımlılığa bırakmıştır.

Kentlerimiz, kıyılarımız, ormanlarımız, su kaynaklarımız sistemli bir yağmanın konusu haline getirilmiştir. Bu yağmaya baskıyla, şiddetle, cezaevleriyle sindirilmek istenmiştir.

Ülkemiz yıllardır, liyakatin değil sadakatin esas alındığı, hukukun değil keyfiliğin egemen olduğu, bilimsel aklın değil dogmaların yön verdiği bir anlayışla yönetilmektedir.

Muhafazakârlık ve din, toplumu kutuplaştırmanın itaatkâr ve kanaatkâr bir toplum inşa etmenin aracı olarak kullanılmakta, sosyal devletin tasfiyesiyle boşalan alanlar, cemaat ve tarikatlarla doldurulmaktadır.

Özellikle eğitim alanında yaşananlar bu sürecin en yakıcı sonuçlarından biridir.

Parasız, kamusal, bilimsel ve laik eğitim anlayışı sistemli bir biçimde tasfiye edilirken; okullarımız eşitsizliğin, şiddetin, güvencesizliğin derinleştiği alanlara dönüştürülmekte, tarikat ve cemaat yapılarıyla, çeşitli vakıf görünümlü oluşumlar üzerinden kurulan ilişkilerle kuşatılmaktadır.

Urfa'da ve hemen ardından Maraş'ta yaşanan acılar, eğitim alanında sürdürülen bu gerici ve piyasacı politikaların nasıl ağır sonuçlar yarattığını bir kez daha ortaya koymuştur.

Ülke öyle bir noktaya sürüklenmiştir ki, hilafet ve şeriat çağrılarına karşı çıkmak ve laikliği savunmak dahi suçlama konusu yapılabilmektedir.

Bunun en yakın örneğini bu salonda pek çok arkadaşımınla beraber yaşadık.

Laiklik konulu bir pankart astıkları için bir parti mensuplarının ev hapsi cezasına maruz bırakılmasına tepki göstererek "Laikliği Birlikte Savunuyoruz" başlıklı bildiriye kamuoyuyla paylaşan, aralarında bizlerin de bulunduğu 168 meslek odası yöneticisi, sanatçı, aydın yazar ve akademisyene devletin en yetkili ağızları tarafından ağza alınamayacak hakaretlerle saldırıldı ve hakkımızda soruşturma başlatıldı.

Yine üzülerek şahitlik ediyoruz. Bu gerici dalga, yalnızca sokaklarda ve tarikat yapılanmalarında değil, meslek odalarımızın içinde bile kendini göstermeye başlamıştır.

Son dönemde İMO İstanbul Şubesi seçimlerinin ardından sergilenen tekbirli görüntüler, meslek örgütlerimizin hangi anlayışla dönüştürülmek istendiğinin çarpıcı bir örneğidir

Bu durum, laiklik ilkesinin ne denli derin bir saldırı altında olduğunu ve bu ilkeyi savunmanın artık meslek odaları için dahi ne denli hayati bir mücadele konusu haline geldiğini göstermektedir.

Buradan bir kez daha ifade ediyorum.

Tekbirlerle verilen mesajlar, meslek odalarını ideolojik bir gösteri alanına çevirme çabaları, TMMOB'nin tarihsel kimliğiyle asla bağdaşmaz.

Anayasal bir ilkeyi savunduğumuz için asla geri adım atmıyoruz. Laik, eşit ve aydınlık bir Türkiye mücadelesinden asla vazgeçmeyiz.

TMMOB ve bağlı odalar hiçbir siyasi partinin arka bahçesi değildir. Bu odalar mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının bilimi ve tekniği halkımızın hizmetine sunma mücadelesiyle büyümektedir.

Bu kürsüler rant çevrelerinin ve gerici yapılanmaların değil; bilimin, tekniğin, kamuculuğun ve kamu yararına yapılan faaliyetlerin kürsüleridir.

Hiç kimse TMMOB'yi gerici bir hattın parçası haline getiremez. Hiçbir anlayış, bu örgütün laik, demokratik ve toplumcu çizgisini değiştiremez.

Hepimiz biliyoruz ki, artık ülkemiz bir yol ayrımındadır.

Ya baskının, yoksulluğun, gericiğin, emperyalist boyunduruğun, kurumsallaştığı, seçimlerin dahi göstermelik hale getirildiği bir monarşiyi kabulleneceğiz ya da eşit, laik, özgür ve demokratik bir gelecek için hep beraber mücadele edeceğiz.

Bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları olarak bizim yolumuz mücadele yoludur! Bizim yolumuz, direniş yoludur. Bizim yolumuz eşit, özgür, bağımsız, laik ve demokratik bir Türkiye'de bir arada kardeşçe yaşamın yoludur!

Sevgili Arkadaşlar, Değerli konuklar

Ülkemizde yaşanan bu karanlık tablo, dünya çapındaki daha büyük bir karanlığın parçasıdır.

Bugün dünya, emperyalist politikaların ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda savaşların, işgallerin, sömürünün, talanın ve yıkımın gölgesinde şekilleniyor.

Halkların emeği, doğanın varlıkları ve ülkelerin kaynakları sermayenin sınırsız kâr hırsına teslim ediliyor.

Dünya uzun süredir emperyalist sistemin derinleşen krizinin etkisi altında yeni bir güç ve paylaşım dengesi arayışı içinde.

Enerji kaynakları, ticaret yolları ve stratejik geçiş hatları üzerinden yürütülen bu mücadele, bölgesel çatışmaları daha geniş ve daha tehlikeli bir zeminde taşımaktadır.

Ortadoğu’da artan gerilim ve en son İran’a dönük saldırganlık, bu sürecin en kritik başlıklarından biridir.

ABD ve İsrail’in yürüttüğü saldırgan politika; yıllardır bölge halklarını savaşa, yıkıma ve istikrarsızlığa mahkûm eden anlayışın devamıdır.

Artık şunu herkes biliyor ki, “güvenlik” ve “tehdit” söylemleriyle meşrulaştırılmaya çalışılan bu müdahalelerin ardında yatan gerçek, Ortadoğu’nun enerji kaynakları ve stratejik geçiş hatları üzerindeki hâkimiyet mücadelesidir.

Afganistan’dan Suriye’ye, Filistin’den İran’a kadar pek çok bölge ülkesinde şahit olduğumuz üzere, bu emperyalist müdahaleler yalnızca üniter devletleri parçalamakla sınırlı kalmamakta, rejim değişikliği adı altında laik ve kamusal birikimi tasfiye eden, gericici yapıları güçlendiren sonuçlar üretmektedir.

Bölge halkları yoksulluk, savaş ve zorunlu göçle karşı karşıya bırakılırken, emperyalist sömürü daha da katmerleştirilmektedir.

Aynı emperyalist müdahale mantığını Latin Amerika’dan Afrika’ya, Doğu Avrupa’dan Asya’ya kadar pek çok coğrafyada görmek mümkündür.

Venezuela ve Küba örneğinde yaşandığı üzere artık sadece askeri müdahalelerle de yetinilmemektedir. Bu saldırılar, ağırlaştırılan ekonomik, ticari ve finansal abluka politikalarıyla, enerjiye erişimin engellenmesinden sağlık ve üretim süreçlerinin felce uğratılmasına kadar uzanan sonuçlarıyla adeta bir soykırım uygulamasına dönüşürmektedir.

Bu savaş düzenin en temel araçlarından biri de hiç kuşkusuz NATO’dur.

Emperyalist ülkelerin çıkarları doğrultusunda hareket eden NATO, yıllardır dünyanın pek çok bölgesinde gerilimi artıran, halkların iradesini baskılayan ve militarist politikaları büyüten bir rol üstlenmektedir.

Biliyorsunuz, NATO temmuz ayında Ankara’da bir zirve gerçekleştirecek.

Tam da bu nedenle DİSK, KESK ve TTB ile birlikte; tüm emek, demokrasi, barış ve yaşam savu-

nucularını, dünyanın dört bir yanındaki sendikaları ve dost örgütlerimizi NATO zirvesine, savaş politikalarına ve emperyalist saldırganlığa karşı barışın sesini birlikte yükseltmek için bir çağrıda bulunduk.

Savaş örgütü NATO’nun Türkiye’yi; emperyalist savaş stratejilerinin, bölgesel kuşatma politikalarının ve saldırgan güvenlik konseptlerinin merkezlerinden biri haline getirmesini kabul etmiyoruz.

NATO’nun olduğu yerde halklar için barış değil; yıkım, sömürü, yoksulluk, göç ve baskı vardır.

Bugün emperyalist merkezlerden yapılan açıklamalar da bu anlayışın sürdürdüğünü göstermektedir.

ABD’li diplomat Tom Barrack’ın Ortadoğu ve Türkiye için monarşiyi öven yaklaşımı da halk iradesini ve cumhuriyet değerlerini hiçe sayan anlayışın açık bir göstergesidir.

Buradan bir kez daha altını çiziyorum; ülkemiz emperyalist odakların arzularına göre şekillendirilecek, monarşi heveslerine teslim edilecek bir ülke değildir.

Bu ülke bir avuç sermayedarın, şeriat sevdalısının ülkesi değildir.

Bu ülke emperyalizme karşı verdiği bağımsızlık mücadelesini cumhuriyetle taçlandıran, alın teriyle, emeğiyle, gelecek güzel günler için mücadele eden insanların ülkesidir.

Bizler, Amerikan donanmasına secde edenlerin değil, Dolmabahçe’de demirleyen 6. Filo’nun askerlerini denize döken, 6. Filo Defol sloganını tarihe yazan antiemperyalist geleneğin, Denizlerin, Mahirlerin mirasçılarıyız.

TMMOB olarak tarihimizin her döneminde olduğu gibi bugün kahrolsun emperyalizm yaşasın halkların kardeşliği demeye, emperyalist zorbalığa direnen tüm halkların, ülkeleri ve gelecekleri için yürüttükleri onurlu mücadelenin yanında olmaya devam edeceğiz.

Savaşa karşı barış, sömürü ve ambargolara karşı bağımsızlığı, gericiliğe karşı aklı ve bilimi savunmayı sürdüreceğiz.

NATO'dan derhal çıkılmalıdır! Ülkemizdeki tüm NATO ve ABD üsleri kapatılmalıdır.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu duygu ve düşünceler sadece benim duygu ve düşüncelerim değil, geçtiğimiz aylarda tamamladığımız ODA Genel Kurullarında ortaya çıkan ortak fikirlerimizdir.

Oda Genel kurullarımızı demokratik teamüllere uygun, odalarımızın ve mesleğimizin saygınlığına yakışır bir biçimde tamamladık.

Odalarımızın seçim sonuçlarına baktığımızda, örgütümüzün temel değerlerine sahip çıkan, meslek örgütlerinin aynı zamanda birer demokrasi mevzisi olması gerektiğini savunan, bilimi ve tekniği halkın hizmetine sunma yaklaşımını sürdüren, kamucu ve toplumcu çizgimizi koruyan anlayışların Oda yönetimlerinde bir kez daha karşılık bulduğunu görüyoruz.

Bu vesileyle, Genel Kurul süreçlerinde görev alan, sorumluluk üstlenen ve emek veren tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Oda ve Şube yönetimlerine, Oda üst kurullarına seçilen tüm arkadaşlarımızı kutluyorum ve çalışmalarında başarılar diliyorum.

Bildiğiniz gibi TMMOB Genel Kurulu, iki yıllık çalışma döneminin muhasebesi ışığında örgütlülüğümüzün bütünlüklü olarak kendisini değerlendirdiği, ortak aklını oluşturduğu ve geleceğe dönük çalışmalarını şekillendirdiği en önemli zeminlerden biridir.

Birlik Yönetim Kurulu olarak Çalışma dönemimize ilişkin hazırladığımız faaliyet raporunu geçtiğimiz hafta WEB sayfamız aracılığıyla sadece üyelerimizin değil kamuoyunun da paylaşımına açmış bulunuyoruz.

Açılış konuşmalarından sonra Birlik Genel Sekreter vekilimiz bu konuda bir sunum da yapacak.

Ben sadece şu kadarını söylemekle yetineyim:

Hepinizin bildiği üzere TMMOB olarak bizler, birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme temel ilkesini ve demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışını esas alan bir örgütlenmeyiz.

Bu kolektif çalışma anlayışımız gereği her çalışma döneminde olduğu gibi 48. Dönem Çalışma Programımızı da Genel Kurul Sonuç Bildirgemizin ve Genel Kurul'da alınan kararların yol göstericiliğinde, Oda başkanlıklarımız ve İKK sekreterlerimizle yaptığımız ortak toplantılardan süzülen görüşlerle hep birlikte oluşturduk.

Çalışma programımızda, mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma hayatlarında karşılaştıkları sorunların çözümünden lisans eğitimi ve meslek içi eğitime, mesleki denetimden sanayi, tarım, enerji, iletişim, bilişim, madencilik, denizcilik, kentleşme, gıda, ormancılık ve çevre politikalarına, Kürt sorunun demokratik çözümünden laiklik ve demokrasiye, işçi sağlığı ve iş güvenliğinden cinsiyet ayrımcılığına kadar uzanan bir yelpazede 31 mücadele başlığında çalışmalar yürütmeyi ve bu mücadele başlıklarının her birine yönelik olarak da kongre, sempozyum, kurultay veya çalıştay düzeyinde birer etkinlik düzenlemeyi önümüze hedef olarak koymuştuk.

Bir kısmı Odalarımızın sekreteryasında, bir kısmı ise TMMOB ve İKK'lar bünyesinde düzenlemesi planlanan bütün bu etkinliklerin tamamına yakınını, yine birlikte yönetme anlayışımızın gereği olarak hep birlikte yaşama geçirdik.

Hemen her meslek ve çalışma alanımızda düzenlenen bu kongre, kurultay, sempozyum ve çalıştayların yanı sıra çalışma gruplarımız tarafından hazırlanan sanayi, afetler, enerji, eğitim, mesleki denetim, iş güvenliği, yerel yönetimler ve çevre sorunlarına ilişkin raporlarla ve yaptığımız açıklamalarla kamucu toplumcu politikaların önemini ısrarla dile getirdik.

Orman yangınlarından sel felaketlerine, iş cinayetlerinden, çevre katliam ve talanlarına kadar nerede bir acı varsa tüm örgütlü gücümüzle oradaydık.

Geçmiş çalışma döneminde olduğu gibi, bu çalışma dönemimizde de bir yandan toplumsal mücadelelerin aktif bir bileşeni olurken, mesleki bilgi ve birikimlerimizin ülke ve halk yararına seferber edilebilmesi için çabamızı da sürdürdük.

Tek adam rejimine karşı halk egemenliğini, demokrasiyi ve hukukun üstünlüğünü; çevre ve halk

düşmanı rant projelerine karşı doğayı ve toplumu; ırkçı-gerici-faşist politikalara karşı laikliği, barışı ve kardeşliği; kayyumlara ve hukuksuzlara karşı haklarımızı, sömürü düzenine karşı emeği ve alın terini; ayrımcı, cinsiyetçi, dışlayıcı politikalara karşı eşitlik ve özgürlükleri savunduk.

Yine bu dönemde açtığımız davalar ve yürüttüğümüz hukuki mücadele ile şehirlerimizin, kıyılarımızın, madenlerimizin, tarihi eserlerimizin, kültürel mirasımızın yağmalanmasına karşı önemli davalar kazandık.

Üyelerimizin haklarını koruma ve teknik yönetmeliklerin mesleki ilkelere uygunluğu noktasında önemli kazanımlar elde ettik.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı olarak, şunu açıkça ifade edebilirim ki; geçtiğimiz dönemde belirlediğimiz çalışma programının gereklerini, tüm zorluklara ve ülkenin içinden geçtiği ağır koşullara rağmen büyük ölçüde yerine getirdiğimize yürekten inanıyorum.

Bu süreçte ilgiden eyleme kadar çalışma dönemimiz boyunca TMMOB çalışmalarına katkı sunan tüm Oda ve Şube yöneticilerimize, İKK sekreterliklerimize örgütlü üyelerimize, TMMOB dostlarına ve örgüt çalışanlarımıza, TMMOB'nin onurlu yürüyüşünü ve dik duruşunu sürdürenlere yürekten teşekkür ediyorum.

İyi ki varsınız, iyi ki bir aradayız.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemizin, halkımızın, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın içerisinde bulunduğu bu zorlu koşullarda önümüzdeki çalışma döneminde Oda ve TMMOB organlarında görev alan arkadaşlarımızı son derece zor bir çalışma süreci bekliyor olacak.

Ancak bu zor dönemi de başarıyla göğüsleteceğimize tüm kalbimle inanıyorum.

Çünkü, TMMOB'nin 70 yılı aşan tarihi, tam da böylesi dönemlerde sorumluluk almaktan geri durmayan, baskılar karşısında geri çekilmeyen, mesleğine ve ülkesine sahip çıkan kadroların tarihidir.

Çünkü bu örgüt bizlere, bir çanta, bir daktilo ile TMMOB'yi sırtlayan, TMMOB'nin halktan,

emekten yana yurtsever ve toplumcu çizgisini oluşturan ve bugünlere taşıyan unutulmaz Başkanımız Teoman Öztürk ve yol arkadaşlarının mirasıdır.

Bu mirasa güveniyorum.

Zamanını, emeğini ve hatta özel yaşamını ortaya koyarak bu örgütü ayakta tutan tüm arkadaşlarıma, Birlik Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına içtenlikle teşekkür ediyorum.

Bu inanç ve kararlılıkla, Türkiye'nin içinden geçtiği bu karanlık dönemde, ülkemize, mesleğimize ve değerlerimize sahip çıkmak konusunda en ufak bir tereddüt yaşamadan mücadele eden tüm arkadaşlarımızı dostlukla kucaklıyorum.

Oda ve TMMOB çalışmalarında emeği geçmiş tüm değerlerimizi, bağımsızlık, eşitlik, özgürlük ve demokrasi mücadelesinde yitirdiğimiz tüm yoldaşlarımızı özlem ve saygıyla anıyorum.

Sözlerimi hepinizin sevdiğini bildiğim, sağlık sorunlarıyla mücadele eden sevgili Ahmet Telli'nin dizeleriyle bitirmek istiyorum...

“Tuzağa düşmüş bir ceylanın
bakışındaki hüznün değildir umut

Kınalı keklik gibi ürkek
bir kuş da değildir

Ne yalvar yakar olmuştur
zulmün pençesinde

ne de düşürmüştür

kırların ve türkülerin

onurunu yere

Baharda bir tomurcuk

gibi patlayan öfkedir umut

barajını yıkan bir ırmaktır

açılır serpilir”

Umudumuzu büyüttüğümüz, güzel günleri hep beraber yaşamak dileğiyle Genel Kurulumuzun eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye mücadelemize; üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir ülke özlemimize katkı vermesi umuduyla hepimize kolaylıklar diliyorum.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü,
Yaşasın Mücadelemiz!

TMMOB 49. OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

5-7 Haziran 2026 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB 49. Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi yayımlanarak kamuoyu ile paylaşıldı.



BİLİMİN VE TEKNİĞİN İŞİĞINDA; EŞİTLİĞİN, ÖZGÜRLÜĞÜN, LAİKLİĞİN VE TAM BAĞIMSIZLIĞIN EGEMEN OLDUĞU BİR TÜRKİYE İÇİN MÜCADELEYE DEVAM!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 49. Olağan Genel Kurulu, TMMOB'nin 72. yaşını kutladığı 2026 yılında, 5-7 Haziran 2026 tarihlerinde, 24 bağlı Oda ve 730 bin mühendis, mimar, şehir plancısı üyeyi temsil eden delegelerle Ankara'da toplanmıştır.

Genel kurulumuz, ülkemizde hukukun üstünlüğünün, demokratik hak ve özgürlüklerin, laikliğin ve Cumhuriyetin temel değerlerinin ağır bir baskı altında tutulduğu; yargının siyasal müdahalelerle kuşatıldığı, seçilmişlerin görevden uzaklaştırıldığı; ifade, örgütlenme ve protesto haklarının sınırlandırıldığı bir dönemde toplanmıştır.

Genel kurulumuzda, ülke sorunlarımız ile meslek alanlarımızın sorunlarının birbirinden bağımsız olmadığı bir kez daha vurgulanmıştır. Mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının yaşadığı işsizlik, düşük ücret, güvencesiz çalışma, mesleki itibarsızlaştırma ve hak kayıplarının; ülkemizin içine sürüklendiği ekonomik, siyasal ve toplumsal krizlerden ayrı değerlendirilemeyeceği ifade edilmiştir.

Ülkemizde demokrasi, adalet ve özgürlük mücadelesinde yer alan yurttaşlarımız, kamusal yararı savunan meslektaşlarımız, emeğin ve bilimin ışığında ülkemizin aydınlık geleceği için mücadele edenler ve bu mücadelelerde kaybettiğimiz değerler selamlanmış ve anılmıştır.

DÜNYADA DURUM

Dünya, kapitalist sistemin yapısal krizlerinin derinleştiği, çok boyutlu bir bunalım ve istikrarsızlık döneminden geçmektedir. 1980'li yıllardan itibaren egemen kılınan neoliberal politikalar; kamusal alanın tasfiyesi, emeğin değersizleştirilmesi ve doğanın sınırsız sömürüsü üzerine kurulu yapısıyla bugün küresel ölçekte bir tıkanma ve çözülme eğilimi göstermektedir. Kapitalizmin "büyüme", "refah" ve "özgürlük" vaatlerinin yerini; derinleşen eşitsizlikler, yaygın yoksulluk, savaşlar ve otoriter yönetim biçimleri almıştır.

Gelinen aşama, yalnızca neoliberal politikaların yarattığı bir kriz değil; emperyalizmin yeni araçlarla yeniden yapılandığı tarihsel bir dönemi ifade etmektedir. Emperyalizm, askeri işgallerin ötesine geçerek; dijital teknolojiler, veri tekelleri, küresel üretim ağları, finansal mekanizmalar ve ideolojik araçlar üzerinden işleyen çok katmanlı bir tahakküm sistemi haline gelmiştir.

Küresel sistem, ABD hegemonyasının görel olarak zayıfladığı; Çin başta olmak üzere yeni güç odaklarının yükseldiği çok kutuplu bir yapıya evrilmektedir. Bu dönüşüm, teknoloji, enerji, hammadde ve stratejik coğrafyalar üzerinden yürütülen sert bir hegemonya mücadelesini derinleştirmektedir. Küresel üretimin "değer zincirleri" üzerinden parçalanması, gelişmekte olan ülkeleri düşük katma değerli üretim basamaklarına sıkıştırırken; yüksek teknoloji ve kâr üretimi emperyalist merkezlerde yoğunlaşmaktadır. Böylece bağımlılık ilişkileri yeniden üretilmekte ve eşitsizlikler kalıcı hale getirilmektedir.

Bu çok katmanlı rekabetin en görünür ve en yıkıcı sonucu ise savaşların kalıcı hale gelmesidir. Ukrayna, Rusya, Afganistan, Filistin, Suriye, Lübnan, İran, Irak, Yemen, Sudan, Venezuela, Küba başta

olmak üzere birçok ülkeye kadar geniş bir coğrafyada yaşanan çatışmalar, basit bölgesel gerilimler değil; küresel güç dengelerini yeniden şekillendirmeye yönelik müdahalelerdir.

Ortadoğu'da süren yıkım ve istikrarsızlık; askeri müdahaleler, vekâlet savaşları ve siyasal yönlendirmeler aracılığıyla derinleştirilmekte; toplumlar parçalanmakta ve laik, kamucu birikimler tasfiye edilmektedir. Bu müdahaleler; askeri işgaller, ekonomik kuşatma ve siyasal yönlendirme araçlarıyla yürütülmekte; mezhepçi ve şeriatçı güçlerin desteklenmesi yoluyla toplumlar laiklikten uzaklaştırılarak gerici bir toplumsal düzene ve adeta orta çağ karanlığına sürüklenmektedir. Halkların yaşam hakkını hedef alan yıkım, yerinden edilme ve kitlesel kıyımlar ise bu sürecin en ağır sonuçları olarak ortaya çıkmaktadır.

Kapitalist sistemin yarattığı kriz yalnızca ekonomik ve siyasal alanla sınırlı değildir. İklim değişikliği, gıda güvencesizliği, su kaynaklarının tükenmesi ve ekolojik yıkım, insanlığın ortak geleceğini tehdit eden boyutlara ulaşmıştır. Ancak kâr odaklı üretim ilişkileri ve rekabetçi sistem mantığı, bu sorunlara kalıcı ve adil çözümler üretmekten uzaktır.

Bugün geline nokta kapitalizm; eşitsizliklerin, savaşların, göçlerin ve ekolojik yıkımın temel kaynağı olarak daha güçlü biçimde sorgulanmaktadır. Tüm dünyada halklar, kamucu, eşitlikçi ve demokratik bir toplumsal düzen arayışını büyütmektedir.

ÜLKEMİZDE DURUM VE REJİMİN KARAKTERİ

Dünyada yaşanan bu yıkım sürecine paralel olarak ülkemizdeki tablo da son derece ağırdır. Çalışma dönemimizin bu iki yılı, 2023 Mayıs seçimlerinin ardından Türkiye'nin siyasal, ekonomik ve toplumsal açıdan daha derin bir kriz sürecine sürüklendiği bir döneme eşlik etmiştir. Cumhuriyetin ikinci yüzyılına girerken ülkemiz, ilerleme ve demokratikleşme yönünde bir adım atmak yerine, birikmiş tüm kazanımların aşındırıldığı, kamusal yapının zayıflatıldığı ve toplumsal yaşamın her alanda geriye itildiği bir sürecin içine çekilmiştir.

24 yılı bulan AKP iktidarı boyunca uygulanan po-

litikalar, ülkeyi üretimden uzaklaştırmış, rant ve borçlanmaya dayalı kırılğan bir ekonomik yapıya bağımlı hale getirmiştir. Bugün geline nokta ekonomik kriz gündelik yaşamın belirleyici unsuru haline gelmiştir. Yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında geniş halk kesimleri geçinemez durumdadır. Barınma, beslenme, sağlık ve eğitim gibi en temel ihtiyaçlara erişim her geçen gün zorlaşmakta; emekçiler düşük ücret, güvencesiz ve esnek çalışma koşulları altında yaşam mücadelesi vermektedir. Gençler açısından ise işsizlik, geleceksizlik ve ülkeyi terk etme düşüncesi artık yaygın bir gerçekliktir.

Eğitim ve sağlık başta olmak üzere kamusal hizmetler adım adım piyasaya açılmakta, yurttaşların en temel hakları alım gücüne bağlı hale getirilmektedir. Sosyal devlet anlayışı zayıfladıkça toplum güvencesizliğe ve belirsizliğe daha fazla itilmekte, kamusal koruma mekanizmaları ortadan kaldırılmaktadır.

Siyasal alanda ciddi bir meşruiyet ve yönetim krizi mevcuttur. İktidar, toplumsal desteğini kaybettiğçe baskı ve zor aygıtlarına daha fazla başvurmaktadır. Son dönemde artan tutuklamalar; belediye başkanlarından siyasetçilere, gazetecilerden akademisyenlere kadar toplumun geniş kesimlerini hedef almakta, yargı açık biçimde siyasal bir araç olarak kullanılmaktadır. Seçilmiş yerel yöneticilerin ve seçilmiş siyasi parti yöneticilerinin görevden alınarak yerlerine kayyım atanması, halkın iradesinin yok sayılmasının en somut göstergelerinden biridir.

2016 yılında kayyum atamalarıyla başlayan siyasal baskı süreçleri özellikle 19 Mart sonrasında yaşanan gelişmelerle ülkemizin siyasal yaşamında önemli bir kırılma yaratmıştır. Bu kırılma ana muhalefet partisine kayyum atanmasına varan anti demokratik "mutlak butlan" kararı ile siyasal bir krize dönüşmüştür. İktidar, toplumsal desteğindeki erimeyi demokratik yollarla telafi etmek yerine baskı ve zor araçlarına daha fazla başvurmaktadır. Halkın seçimlerde ortaya koyduğu iradeyi tanımayan, demokratik temsil mekanizmalarını işlevsizleştiren bu anlayış, kendi varlığını sürdürmek uğruna seçimsiz bir ülkeyi dahi tahayyül eder hale gelmiştir. Bu durum yalnızca demokrasi açısından değil, ülkemizin geleceği açısından da

büyük bir tehlikedir. Ancak milyonlarca yurttaşın demokrasi, hukuk ve adalet talepleri göstermektedir ki ülkemizin içine sürüklendiği bu krizlerden çıkışın yolu halkın ortak mücadelesinde ve demokratikleşmededir.

Bu tabloya eşlik eden bir diğer önemli gelişme ise devlet yapısındaki çözülmedir. Liyakatin yerini sadakatin aldığı, tarikat ve cemaat yapılanmalarının kamusal alan üzerindeki etkisinin arttığı, mafyatik ilişkilerin giderek görünür hale geldiği bir süreç yaşanmaktadır. Kamu yönetimi şeffaflıktan uzaklaşmakta, denetim mekanizmaları zayıflatılmakta ve devlet ile gayri resmi güç odakları arasındaki sınırlar belirsizleşmektedir.

Dış politikada izlenen müdahaleci ve militarist yaklaşım, ülkeyi bölgesel gerilimlerin doğrudan tarafı haline getirirken; bu tercihler ekonomik yükleri artırmakta ve ülkenin bağımlılık ilişkilerini daha da derinleştirmektedir.

Laiklik ilkesinin aşındırılması ve özellikle eğitim alanında dinselleşmenin yaygınlaşması, gericiliğin toplumsal yaşamda daha belirleyici hale gelmesine neden olmaktadır. Bilimsel ve kamusal eğitim anlayışı geri plana itilmekte; akıl ve bilimin yerini dogmatik yaklaşımlar almaktadır. Cumhuriyetin en temel kazanımlarından biri olan laiklik sistemli biçimde geriletilirken, toplumun geleceği açısından ciddi bir tehdit ortaya çıkmaktadır.

Cumhuriyetin ikinci yüzyılına böylesi bir tabloyla girilmiş olması kabul edilemez. İçinden geçtiğimiz süreç, yalnızca ekonomik bir kriz değil; aynı zamanda siyasal ve toplumsal bir yönelim sorunudur. Bu nedenle Cumhuriyetin temel değerlerine, kamuculuğa, laikliğe, bilime ve demokrasiye sahip çıkma mücadelesi her zamankinden daha büyük bir önem taşımaktadır.

Kentlerimizde ve doğal alanlarda uzun süredir devam eden rant odaklı politikalar kamusal alanları daraltmakta, ekolojik dengeleri bozmakta ve toplumsal yaşamı olumsuz etkilemektedir. Plansızlık ve denetimsizlik sonucu ortaya çıkan tahribat yalnızca fiziksel çevreyle sınırlı kalmayıp, toplumsal adaletsizlikleri de derinleştirmektedir.

Afetler sonucunda yaşanan yıkımlar, ülkemizin bilimsel ve bütüncül bir hazırlık sürecinden yoksun olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur. Deprem başta olmak üzere afet risklerinin azaltılması; kısa

vadeli ve parçacıl yaklaşımlarla değil, uzun erimli, planlı ve kamucu politikalarla mümkündür. Afet sonrası yeniden yapılanma süreçleri kent hakkını yok sayan, barınma hakkını zedeleyen, mülkiyet hakkını ortadan kaldıran, eşitsizlikleri arttıran ve doğayı tahrip eden sonuçlar oluşturmuştur.

GELECEĞİMİZ İÇİN HEP BERABER MÜCADELE EDELİM

Genel ekonomik ve toplumsal durum, ülkemizin demokrasiye, hukuka, laikliğe ve kamucu kalkınma anlayışına her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğunu göstermektedir. TMMOB bu doğrultuda yürüttüğü mücadeleyi kararlılıkla sürdürecektir.

Ülkemizi yoksullaştıran neoliberal politikalar, rant düzeni ve plansızlık karşısında; üretimi, sanayileşmeyi, planlamayı ve kamusal yararı esas alan kalkınma anlayışını savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB, tek adam rejiminin kurumsallaştırılmasına ve demokratik hakların sınırlandırılmasına karşı; hukukun üstünlüğünü, halk egemenliğini ve demokratik Cumhuriyeti savunmayı sürdürecektir.

Yargının siyasallaştırılmasına, seçilmiş iradenin yok sayılmasına ve hukukun araçsallaştırılmasına karşı demokrasi ve adalet mücadelesinin yanında olmaya devam edeceğiz.

Siyasal İslamcı gericiliğe, tarikat ve cemaat örgütlenmelerinin kamusal yaşam üzerindeki etkilerine karşı bilimi, aydınlanmayı, laikliği ve Cumhuriyet değerlerini savunmayı sürdüreceğiz.

Çocuklarımızın istismarına, çocuk işçiliğine, eğitimin gericileştirilmesine ve piyasalaştırılmasına karşı laik, bilimsel ve kamusal eğitim mücadelesi ni büyütme devam edeceğiz.

Kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetleri tüm uyarılara rağmen sürmekte, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştiren politikalar kadınların yaşam hakkını ve özgürlüklerini tehdit etmektedir. Süresiz nafaka hakkını hedef alan ve kadınların ekonomik güvencelerini zayıflatabilecek düzenleme girişimlerini kabul etmiyor; kadınların kazanılmış haklarının geriletilmesine yönelik her türlü adıma karşı olduğumuzu bir kez daha vurguluyoruz. Kadına ve LGBTI+ bireylere yönelik

şiddete, cinayetlere, ayrımcılığa ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı mücadelemizi sürdüreceğiz; kadın meslektaşlarımızın çalışma yaşamında karşılaştıkları eşitsizliklere karşı eşitlik ve özgürlük mücadelesinin yanında olmaya devam edeceğiz. Kadınların eşitlik, özgürlük ve emek mücadelesinin yanında olduğunu, toplumsal yaşamın her alanında cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve liyakate dayalı eşit temsiliyet için mücadeleyi sürdüreceğini bir kez daha vurgulamaktayız.

Kürt sorununun inkâr ve güvenlikçi politikalarla çözülemeyeceği açık biçimde görülmüştür. Demokratik bir Türkiye'nin inşası; Halkların eşit temsiliyet, kimlik, anadilde eğitim, kültür ve demokratik temsil haklarının güvence altına alınmasını, demokratik siyaset alanının genişletilmesini ve barışçıl çözüm kanallarının güçlendirilmesini gerektirmektedir. Toplumsal barışın kalıcı hale gelmesi için demokratikleşmenin önündeki engellerin kaldırılması ve halkların eşit ve özgür birlikteliğini esas alan bir yaklaşımın benimsenmesi büyük önem taşımaktadır. Kürt sorununun demokratik ve barışçıl yöntemlerle çözülmesi, halkların eşit yurttaşlık temelinde bir arada yaşaması ve toplumsal barışın sağlanması için yürütülen mücadeleyi desteklemeye devam edeceğiz.

Emperyalist müdahalelere, savaş politikalarına ve ülkemizin bağımlılık ilişkileri içerisine sürüklenmesine karşı bağımsızlığı, barışı ve halkların kardeşliğini savunmayı sürdüreceğiz. Ülkemizin NATO'nun bölgesel ve küresel stratejilerinin bir parçası haline getirilmesine, topraklarımızın emperyalist müdahalelerin ve savaş politikalarının üssü olarak kullanılmasına karşı; tam bağımsızlığı, halkların kardeşliğini ve bölgemizde kalıcı barışı savunmaya devam edeceğiz. Temmuz ayında ülkemizde düzenlenecek NATO Zirvesi'ne karşı mücadele edeceğiz.

Ülkemizin içine sürüklendiği ekonomik kriz ve yoksullaşma karşısında emekçilerin haklarını, insanca yaşam koşullarını ve toplumsal refahı savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB'nin meslek-meslektaş yararını ülke ve halk yararıyla birleştiren mücadele çizgisi kararlılıkla sürdürülecektir.

Kamuda ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın ekonomik, demokratik, mesleki ve özlük

haklarının geliştirilmesi için mücadelemiz devam edecektir. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının hak ettikleri ücret ve çalışma koşullarına kavuşması için mücadele edeceğiz.

Meslektaşlarımızın düşük ücret, işsizlik, güvencesizlik ve mesleki itibarsızlaştırma sorunlarına karşı mücadeleyi büyüttmeye devam edeceğiz.

Mühendis, mimar ve şehir plancıları için asgari ücret uygulamasının yeniden güvence altına alınması ve tüm çalışma yaşamında etkin biçimde uygulanması için mücadele edeceğiz.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın ücret, atama, yükselme ve özlük haklarına ilişkin sorunlarının çözülmesi, liyakat ilkesinin hâkim kılınması ve kamusal istihdamın artırılması için mücadelemiz sürecektir.

Emekli meslektaşlarımızın, Sosyal Güvenlikte Reform adı altında el konan ekonomik güvencelerini geri kazanmaları ve sosyal güvenlik sisteminin toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde yeniden düzenlemesi için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Mühendislik, mimarlık ve şehir planlama eğitimindeki nitelik kaybına karşı; bilimsel, demokratik, özerk ve kamusal eğitim anlayışını savunmaya devam edeceğiz.

Genç meslektaşlarımızın gelecek kaygısına, işsizliğe ve beyin göçüne yol açan koşulların ortadan kaldırılması için mücadele edeceğiz.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin etkin biçimde uygulanması, iş cinayetlerinin son bulması ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Ekolojik yıkıma, doğal varlıklarımızın yağmalanmasına ve yaşam alanlarımızın sermayenin sınırsız rant arayışına açılmasına karşı mücadelemiz sürecektir.

Kent, kırsal alan ve altyapı projelerinde hayvan refahını olumsuz etkileyecek uygulamalara karşı karar alma süreçlerinde biyolojik çeşitlilik ve hayvan haklarının gözetilmesi için mücadele edeceğiz.

Ormanlarımızın, zeytinliklerimizin, meralarımızın, tarım alanlarımızın ve su varlıklarımızın korunması için halkımızla birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Sömürge madenciliğine, doğa talanına ve doğal kaynaklarımızın uluslararası sermayenin deneti-

mine bırakılmasına karşı mücadelemizi sürdürüceğiz.

Afetlere karşı dirençli kentlerin ve güvenli yaşam alanlarının oluşturulması için bilimsel planlama anlayışını savunmaya, barınma hakkı ve kent hakkı için mücadeleye devam edeceğiz.

İletişim temel bir haktır, sansüre, bant daraltılmasına, dijital gözetime karşı ifade özgürlüğünü, özel yaşamın gizliliğini savunmaya devam edeceğiz.

Kamusal ve kişisel verilerin sermayeye ekonomik değer olarak aktarılmaması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Yapay zekânın veri ve platform tekellerinin çıkarına değil toplumun yararına kullanımı için mücadele yürütmeye devam edeceğiz.

Kentlerimizin engelliler için yaşanabilir olması için uğraş vermeye devam edeceğiz.

Kooperatifler arası işbirliğini geliştirerek, kooperatifçilik kültürünün toplumda yaygınlaştırılmasını sağlamak için çalışma yürüteceğiz.

Enerjinin bir ticari meta değil temel bir insan hakkı olduğu anlayışıyla; kamucu, toplumcu ve planlı enerji politikalarını savunmayı sürdüreceğiz.

Nükleer santral projelerinin yaratacağı risklere karşı mücadele etmeye, güvenli ve kamusal enerji politikalarını savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB ve bağlı Odalarımızın özerk, demokratik ve bağımsız yapısını hedef alan girişimlere karşı mücadeleyi tarihi bir sorumluluk olarak görmeye devam edeceğiz.

Almış olduğumuz bilimsel ve teknik eğitimin gereği olarak ülkemize, halkımıza, emeğimize, kentlerimize, doğamıza ve Cumhuriyetimizin birikimlerine sahip çıkmayı sürdüreceğiz.

Emekten, demokrasiden, laiklikten, bağımsızlıktan, barıştan ve aydınlanmadan yana tutumumuzdan ödün vermeyeceğiz.

Teoman Öztürk ve arkadaşlarının bizlere bıraktığı mücadele geleneğini geleceğe taşımaya kararlıyız.

Cumhuriyetin tüm ilerici birikim ve değerlerini kararlılıkla savunarak; tek adam rejimine karşı eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, laikliğin ve tam bağımsızlığın egemen olduğu; halkların barış, kardeşlik ve eşit yurttaşlık temelinde bir arada yaşadığı demokratik bir Türkiye için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Emeğin ve bilimin aydınlattığı üreten sanayileşen halkça bölüşen bir ülkeyi mutlaka kuracağız!

TMMOB

49. OLAĞAN GENEL KURULU

TMMOB 49. DÖNEM YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMINI YAPTI



TMMOB 49. Dönem Yönetim Kurulu ilk toplantısını 13 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirerek görev dağılımını yaptı. Ali Ekber Çakar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.

Yapılan oylamanın sonucunda Ali Ekber Çakar TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı, Ekrem Poyraz TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı, Özgür Topçu TMMOB Saymanı; Cem Nuri Aldaş, Bahadır Acar, Yusuf Songül, M. Hanze Gürkaş, Hüsnü Meydan, Arif Balkanay, Ayşegül Oruçkaptan ve Gencay Serter TMMOB Yürütme Kurulu Üyeleri olarak seçildiler. TMMOB Yönetim Kurulu ise şu şekilde; Ahmet Acar, Feramuz Aşkın, Mustafa Zorlu, M. Kubilay Yıldırım, Hakan Yavuz, Hüseyin Alan, Ali Nar, Ferhat Yaşar, İsmail Küçük, Yılmaz Çatal, Rüştü Öztürk, Esen Leyla İmren, Sefa Apaydın.



ODADAN HABERLER

ARJANTİN BÜYÜKELÇİSİ ODAMIZI ZİYARET ETTİ



Arjantin'in Türkiye Büyükelçisi Pablo Rodríguez Brizuela, Odamıza ziyarette bulundu. Gerçekleşen görüşmede Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ile bir araya gelen Büyükelçi Brizuela, iki ülke arasındaki ilişkiler çerçevesinde madencilik sektöründeki güncel gelişmeler ve Odamızın kurumsal yapısı hakkında değerlendirmelerde bulundu. Ziyaret kapsamında, Türkiye ve Arjantin'in madencilik alanındaki potansiyelleri ele alınarak, bilgi ve deneyim paylaşımının artırılması konusunda mutabakata varılmıştır.

DİRENİŞ VE AÇLIK GREVİ



Doruk Madencilik İşçilerinin Ankara Kurtuluş Parkı'nda Sürdürdüğü Direniş ve Açlık Grevi, TMMOB, Bağlı Odalar ve Odamız Tarafından Ziyaret Edilmiş; İşçilerin Haklı Taleplerine Destek ve Dayanışma Gösterilmiştir.

DİRENİŞE DAYANIŞMA İÇİN DESTEK

TMMOB maden mühendisleri odası merkez, şube yönetimleri ve üyelerimiz, doruk maden işçilerinin kurtuluş parkı'nda sürdürmekte oldukları direnişe dayanışma içerisinde ve destekte bulunarak bariyerlerin önünde açıklama yapılmıştır.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 50. DÖNEM I. MERKEZ-ŞUBELER TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 50. dönemine ilişkin ilk Genel Merkez Şubeler Toplantısı, 25-26 Nisan 2026 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Toplantıda, Odamızın 49. Olağan Genel Kurulu'nun değerlendirmesi yapıldı. Bunun yanı sıra 50. döneme ilişkin çalışma programı detaylı olarak görüşülerek, şubelerimizin katkı ve önerileri doğrultusunda son haline getirildi.

Genel Merkez ve Şubeler arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi, meslek alanımıza ve kamu yararına yönelik yürütülecek çalışmaların birlikte sürdürülmesi için daha hızlı bir tutum alınması konularında karara varıldı.

EMEKLİ ÜYE BULUŞMAMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK



Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 29 Nisan 2026 Çarşamba günü gerçekleştirildi.

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
KARİYER GÜNLERİNDE ODA ETKİNLİĞİMİZ

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kariyer Günleri kapsamında, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilciliği olarak etkinlikte yer aldık.

Mesleğimizin geleceğini oluşturacak maden mühendisliği öğrencileriyle bir araya gelerek, mesleki deneyimler ve çalışma alanlarına ilişkin bilgi paylaşımında bulunduk. Maden Mühendisliği öğrencileri ile bir arada olmamızı ve dayanışmayı sürdürerek Genç Madenci örgütlülüğünde yer almalarını paylaştık.

YAŞASIN 1 MAYIS!



Yaşasın 1 Mayıs!

1 Mayıs Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü'nde, Ankara Atatürk Kültür Merkezi önünde oluşturduğumuz kortej ile "Yaşasın 1 Mayıs, Zorbalar Kalmaz Gider" pankartımızın arkasında, genç madenci ve oda üyelerimizle birlikte Tandoğan 1 Mayıs miting alanında yerimizi aldık.

Alanda, emperyalist savaşımlara, sömürü düzenine, hukuksuzluklara, adaletsizliğe, baskılara, kadına yönelik şiddete, maden ve cevher hazırlama mühendisleri ile maden işçilerinin çalışma yaşamında karşı karşıya kaldığı zorbalıklara, gözetilere ve eğitimdeki eşitsizliklere dikkat çekildi.

Yürüyüş sırasında sık sık "Madenci Feneri Sönmeyecek", "Madenler Halkındır, Satılamaz", "Maden ciyiz, Haklıyız, Kazanacağız", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz" ve özellikle genç madenciler tarafından "Mecliste Oturun, Pırzola Bedava; Maden İşçileri Açlıkla Baş Başa" sloganları atılarak taleplerimiz haykırıldı.

Aynı zamanda şubelerimiz, temsilciliklerimiz ve üyelerimiz, Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü'nde ülkemizin dört bir yanında kitlesel katılımlarla taleplerini dile getirdi.

Yaşasın Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü 1 Mayıs!

İMSA MERMER VE ANTALYA MERMER'İ ZİYARET



Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Antalya Bölge Temsilci Yardımcısı Zafer Ergen, Antalya İl Temsilcisi Osman Ersoy, Antalya İl Temsilci Yardımcıları Gülşah Ergen ve Funda Cincioğlu ile birlikte 12 Mayıs 2026 tarihinde İmsa Mermer ve Antalya Mermer iş yerlerindeki üyeler ile görüşmelerde bulundu. Görüşmede üyelerin talepleri ve odamızın ülke gündemi ve meslek alanlarına ait görüşleri paylaşıldı.

ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL, ALANYA TEMSİLCİSİ ÜYELERİ İLE GÖRÜŞTÜ



Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Alanya Temsilcimiz ve Demirtaş Madencilik Yetkilisi Gamze Bingöl ve Aykut Beton Yetkilisi Genel Kurul Delegemiz Latif Arslanergül'ü işyerlerinde ziyaret etmiştir.

Ziyarete Odamız çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL ANTALYA İL TEMSİLCİSİ ÜYELERİ İLE GÖRÜŞTÜ



Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in katılımıyla Antalya il temsilciliğinde üyelerle bir araya gelinerek dönem içi çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı. Üyelerin görüş ve önerileriyle toplantı sonuçlandırıldı.

ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL BATI EGE MERMER'İ ZİYARET ETTİ



Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Batı Ege Mermer'i ziyaret etti. Ziyarete üyelerimiz ile görüşen Oda Başkanımız, üyelerimizle Oda çalışmaları ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ilgili görüş alışverişinde bulundu.

Batı Ege Mermer yetkililerine ve üyelerimize misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederiz.

50. DÖNEM I. GENÇ MADENCİ TEMSİLCİLER TOPLANTISI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİ



16 Mayıs 2026 Cumartesi günü, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi hizmet binasında, 50. Dönem I. Genç Madenci Temsilciler Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya, 10 farklı üniversiteden 23 genç madenci öğrenci temsilcisi katılım sağladı. Genç madencilerin üniversitelerde yaşadığı sorunlar, bu sorunlara yönelik çözüm önerileri, mesleğe ilişkin değerlendirmeleri, gelecek kaygıları ve mesleki örgütlülüğe dair görüşleri toplantının temel gündem başlıklarını oluşturdu.

Katılımcılar, maden mühendisliği eğitiminin niteliği, staj olanakları, mezuniyet sonrası istihdam süreçleri, mesleğin geleceği ve öğrenci örgütlülüğünün güçlendirilmesi konularında görüş ve önerilerini paylaştı. Genç madenci temsilcilerinin aktif katılımıyla gerçekleşen toplantıda, üniversiteler arası iletişimin artırılması ve genç üyelerin Oda çalışmalarına daha etkin katılımının sağlanması gerektiği vurgulandı. 10. Genç madenci kurultayı için hazırlıkların başlanmasına karar verildi.

Toplantıya, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Genel Sekreteri Necmi Ergin ile Yönetim Kurulu Üyesi ve Genç Madenci Örgütlülüğü Sorumlusu Cem Gökdağ da katıldı. Genç madencilerin görüş ve önerilerinin değerlendirildiği toplantı, dilek ve öneriler bölümünün ardından sona erdi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, genç meslektaş adaylarımızın mesleki, akademik ve örgütsel gelişim süreçlerine katkı sunmaya; üniversitelerdeki genç madenci örgütlülüğünü güçlendirmeye devam edeceğiz.

TÜRKİYE 24. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ ZONGULDAK'TA GERÇEKLEŞECEK



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından düzenlenen Türkiye 24. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi, kömür sektörünün ulusal ve uluslararası temsilcilerini bir araya getirmek üzere Zonguldak'ta gerçekleştirilecektir.

Kongre kapsamında kömür madenciliği, enerji politikaları, teknolojik gelişmeler, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile madencilik uygulamalarına ilişkin bilimsel ve teknik çalışmalar ele alınacaktır.

Bunun yanı sıra geniş katılımlı sergi alanı ve sponsor firmaların düzenleyeceği etkinliklerle sektör temsilcileri arasında bilgi paylaşımı ve iş birliği olanakları güçlendirilecektir.

KÖMÜR
COAL | TÜRKİYE 2026

23-24-25 Eylül 2026

Dedeman Hotel, Zonguldak

Kongreye ilişkin detaylı bilgi, bildiri çağrıları ve güncel duyurular için kongrenin resmi internet sitesi ziyaret edilebilir:

<https://komurturkiye.org>

KömürTürkiye2026

#CoalTürkiye2026

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 50. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 50. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı, 5 Haziran 2026 Cuma günü Oda Genel Merkez Hizmet Binası'nda gerçekleştirilmiştir. Toplantı, Oda Başkanımız Sayın Ayhan Yüksel'in açılış konuşması ile başlamıştır. Ardından Genel Sekreterimiz Necmi Ergin tarafından faaliyetlerimiz üzerine bir sunum gerçekleştirilmiştir. Sunumun ardından, Odamızın önümüzdeki dönemde yürüteceği çalışmalar, çalışma programında yer alan faaliyetler ve meslek alanımıza ilişkin konular hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Danışma Kurulu üyelerimizin görüş, öneri ve değerlendirmelerinin alınmasının ardından toplantı tamamlanmıştır.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Yazmanı Necmi Ergin ve Yönetim Kurulu üyesi Fatih Tütüncü 15 Haziran 2026 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve Genel Sekreter Vekili Sezgin Çalışkan ile

bir görüşme gerçekleştirdiler. Görüşmede, Maden Mühendisleri Odası temsilcileri, 49. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu'na başarı dileklerini sundular. Görüşmede ayrıca TMMOB ve oda çalışmaları üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NÜN 2025-2026 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI MEZUNİYET TÖRENİ



Törende Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Baran Geçmez bir konuşma gerçekleştirmiştir. Konuşmasında genç meslektaşlarımıza meslek alanlarımızda maden mühendisliğinin önemi belirtmiş, odamıza üye olmaları çağrısını yaparak mezun olan genç meslektaşlarımıza meslek yaşamlarında başarılar dilemiştir.

Genç meslektaşlarımızı tebrik ediyor, birlikte yapacağımız çalışmalara sağlayacakları katkılar odamıza güç katacaktır. Meslek yaşamlarına atacakları bu ilk adımda başarılar diliyoruz.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

in /TMMOBMaden f /MadenMO

**Bültende yer almasını istediğiniz
konuları “Bülten” başlığı ile
maden@maden.org.tr
adresine iletebilirsiniz.**



23 NİSAN

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

KUTLU OLSUN!

“Egemenlik, kayıtsız şartsız milletindir” ilkesinden aldığımız güçle; ulusal egemenliğin halka ait olduğu, halkın seçtiği iradenin yok sayılmadığı, seçilmişlerin görevlerinden uzaklaştırılmadığı, çocukların aç kalmadığı, çocuk işçiliğinin son bulduğu, eğitimin eşit, laik, bilimsel ve parasız olduğu, tam bağımsız, adil ve demokratik bir ülke özlemiyle, çocuklarımızın ve halkımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nı kutluyoruz.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası



Tüm Annelerimizin

ANNELER GÜNÜ’NÜ

Kutluyoruz!

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası



28 NİSAN

ULUSLARARASI İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ

İşçi Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerinde en geride bulunan ülkemizde İşçi Sağlığı ve Güvenliğinin yaşama hakkı ve çalışma hakkının bir parçası olduğu bilinciyle, iktidarı gerekli önlemleri almaya çağırıyoruz.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası



YAŞASIN 1’MAYIS!

**EMEK, BARIŞ, DEMOKRASİ, ADALET İÇİN
MESLEKİ HAKLARIMIZ İÇİN,
MADENLERİN GERÇEK SAHİBİ
HALKIMIZ ŞİARIIYLA**

HEP BİRLİKTE 1 MAYIS’A!

#bizkazanacağız

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

**TOPLANMA : 11.00 AKM
MİTİNG : 12.30 TANDOĞAN**



17 Mayıs 2010

KARADON MADEN FACİASI

17 MAYIS 2010 TARİHİNDE ZONGULDAK/KARADON’DA GERÇEKLEŞEN MADEN FACİASINDA YAŞAMINI YİTİREN MADEN EMEKÇİLERİMİZİ SAYGIYLA ANIYORUZ.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası



UNUTMADIK!

SOMA FACİASI

13 MAYIS 2014 TARİHİNDE YİTİRDİĞİMİZ MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGIYLA ANIYORUZ.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

19 MAYIS

ATATÜRK'Ü ANMA, GENÇLİK VE
SPOR BAYRAMI

Kutlu Olsun!



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



BARIŞIN, ADALETİN, EŞİTLİĞİN
VE SEVGİNİN EGEMEN OLDUĞU
BİR DÜNYADA
SEVDİKLERİNİZLE

*MUTLU VE SAĞLIKLI
BAYRAMLAR DİLERİZ.*



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

GEZİ 13 YAŞINDA ORADAYDIK



TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Babalar Günü

Kutlu Olsun!

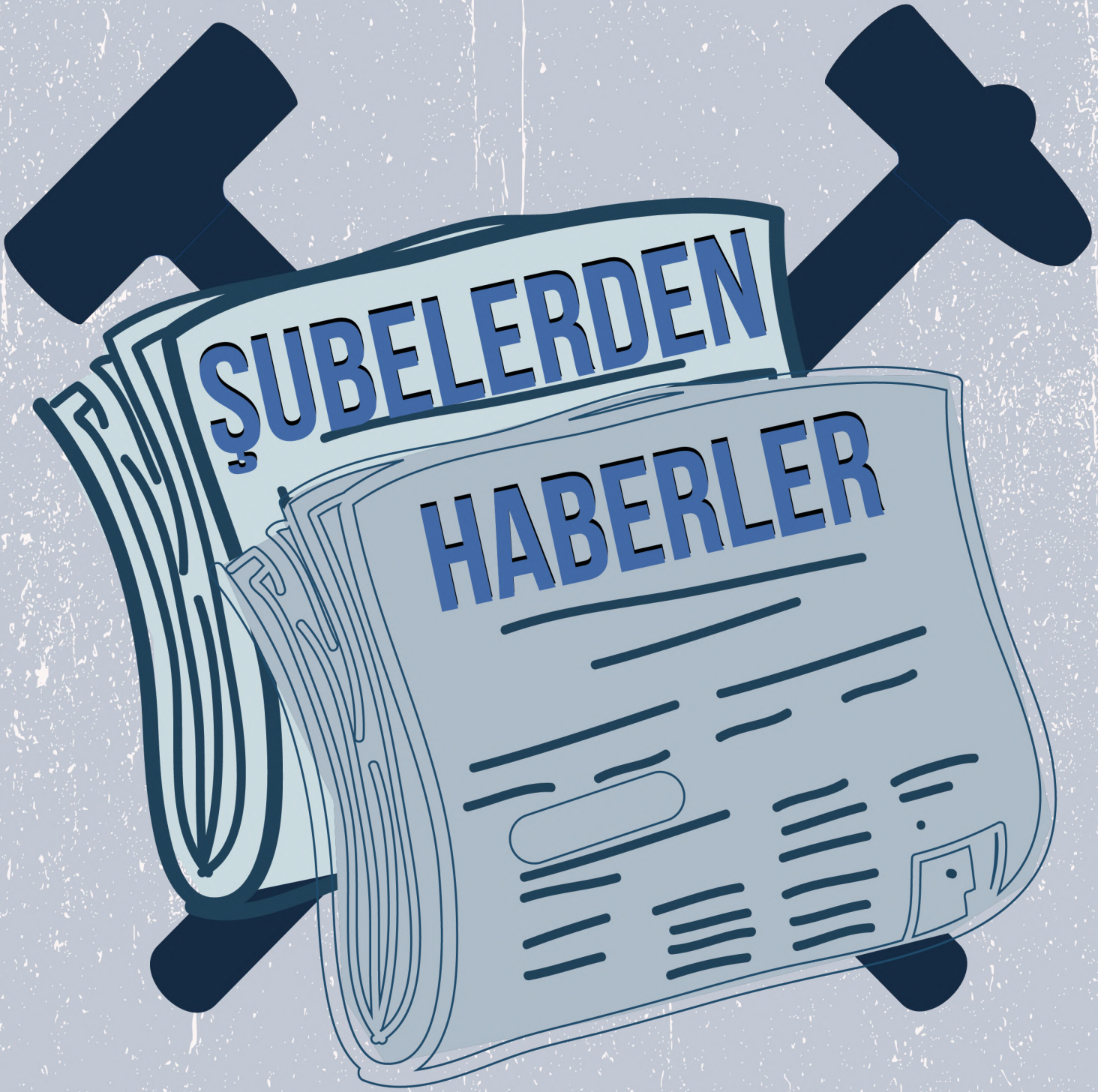


Tüm Babalarımızın "Babalar Günü"nü Kutluyoruz,
Sağlık ve Mutluluk Diliyoruz.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Bültende yer almasını istediğiniz yazı ve
katkılarınızı "BÜLTEN" başlığı ile
bulten@maden.org.tr adresine
iletebilirsiniz.



ADANA

MART AYI EMEKLİLER TOPLANTISI

Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak Mart ayı emekliler toplantımızı 1 Nisan Çarşamba günü şube binamızda gerçekleştirdik. Meslekte 50. Yılıni dolduran meslek büyüğümüz Hüseyin Akarsu'nun onur plakетini takdim ettik. Mehmet Yılmaz ve Erdal Karaküçük üyelerimizin doğum günlerini kutladık.

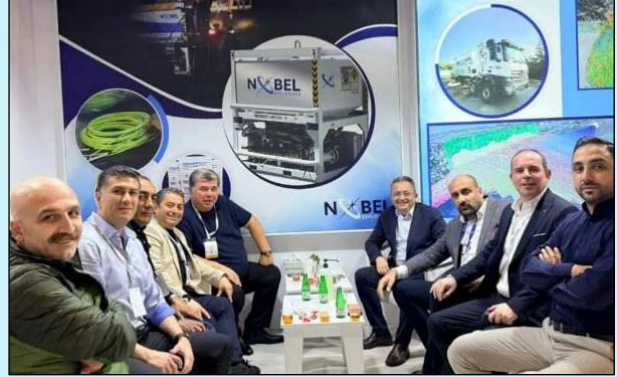


ODAMIZ 50. OLAĞAN GENEL KURULUNA KATILDIK

4-5 Nisan 2026 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Odamız 50. Olağan Genel Kurulu 'na TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Adana Şube 13. Dönem Delegelerimiz ile katılım sağladık.



İSTANBUL TÜYAP FUAR VE KONGRE MERKEZİ



8-11 Nisan 2026 tarihleri arasında İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Maden Türkiye 2026 12. Uluslararası Madencilik, Tünel İnşa, Makine Ekipmanları ve İş Makineleri Fuarı'na Adana Şube olarak katılım sağlanmıştır. Madencilik sektörünün geleceğine yön veren gelişmeleri yerinde takip ederek, mesleğimiz adına önemli temaslarda bulunduk.

MADEN İŞÇİLERİNİN YANINDA YER ALDIK



TMSF tarafından özelleştirilerek SSS Yıldızlar Holdinge bağlı Doruk Madencilik 'te uzun süredir maaşlarını alamayan ve zorunlu ücretsiz izne çıkarılmak istenen maden işçilerinin başlattığı eyleme destek olmak için yanlarında yer aldık.

GENÇ MADENCİLERLE HALI SAHA MAÇIMIZ



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Öğrencileri ile halı saha maç etkinliği yaptık. Sahadaki çekişmeli maçın ardından paylaştığımız samimi sohbetlerle akşamımızı tamamladık.

MERKEZ VE ŞUBELER TOPLANTISI



25-26 Nisan 2026 tarihlerinde Ankara'da yapılan TMMOB Maden Mühendisleri Odası Merkez ve şubeler toplantısına şube yönetim kurulu olarak katılım sağladık.

NİSAN AYI EMEKLİLER TOPLANTISI

Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak Nisan ayı emekliler toplantımızı 28 Nisan Salı günü şube binamızda gerçekleştirdik.



İSG – SEN GENEL BAŞKANI İRFAN SAYAR ODA'MIZA ZİYARET



İSG – SEN Genel Başkanı İrfan SAYAR Şubemize 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü kutlama ziyaretinde bulundu.

1 MAYIS 'TA ALANLARDAYDIK



Dayanışma günü olan 1 Mayıs da Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak TMMOB Adana İKK pankartı altında alanlardaydık.

TMMOB 49. OLAĞAN GENEL KURULU VE SEÇİMİNE KATILDIK



TMMOB Maden Müh. Odası Adana Şube Yönetim Kurulu olarak 5-7 Haziran 2026 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB 49. Olağan Genel Kurulu ve seçimlerine katıldık.

SOMA MADEN FACİASI ADANA BASIN AÇIKLAMASI



13 Mayıs 2026 Çarşamba Günü gerçekleştirdiğimiz basın açıklamasında, Soma Faciası 'nda yaşamını yitiren madencilerimizi bir kez daha saygı ve özlemle andık.

Madencilik sektöründe işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin eksiksiz uygulanmasının hayati önem taşıdığını vurgulayarak, benzer acıların bir daha yaşanmaması için mücadelemizi sürdüreceğimizi kamuoyuyla paylaştık.

UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPTIK



Şubemizin 13. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı 20 Haziran 2026 Cumartesi Günü Saat: 14.00 'de Adana şube binamızda üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

Danışma kurulu başkanlığına Mehmet YILMAZ, yardımcılığına Alican İdris YAVUZ ve Batuhan MERT oybirliği ile seçilerek toplantıyı yönettiler.

NRP MADENCİLİK FİRMASINDA ÇALIŞAN MESLEKTAŞLARIMIZI ZİYARET ETTİK



24 Haziran 2026 tarihinde Yönetim Kurulu üyemiz Arif Akın SELÇUK ile Maraş Temsilcilerimiz Volkan UĞUR, Aykut KARAMAN, Emrah YILDIRIM ve Alican İdris YAVUZ Kahramanmaraş bölgesinde faaliyet gösteren NRP Madencilik firmasında Çalışan meslektaşlarımızı ziyaret ederek, meslektaşlarımızla ile sahadaki çalışmaları ile ilgili fikir alışverişinde bulundular. Misafirperverlikleri için kendilerine teşekkür ederiz.

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ MEZUNİYET TÖRENİNE KATILDIK



Bugün, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Mezuniyet Töreni'ne katılım sağlayarak genç meslektaşlarımızın mezuniyet sevincine ortak olduk. Meslek hayatına ilk adımlarını atan tüm maden mühendislerini gönülden tebrik ediyor, kendilerine güvenli, başarılı ve üretken bir çalışma hayatı diliyoruz. Maden mühendisliği mesleğinin gelişimi, dayanışması ve geleceği için genç meslektaşlarımızın her zaman yanında olmaya devam edeceğiz.

GENEL KURULUMUZA KATILIM SAĞLADIK

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 50.Dönem Genel Kuruluna Delegelerimizle Katılım Sağladık. (4-5 Nisan 2026)



MARBLE İZMİR 2026 FUARINA KATILDIK

14-17 Nisan 2026 tarihleri arasında düzenlenen MARBLE İZMİR Uluslararası Doğal taş ve Teknolojileri Fuarı'na katılım sağladık. Fuar kapsamında Şube YK Eşbaşkanımız, Nuri Alpaslan, YK üyelerimiz Osman Kaya ve Abdülaziz TEK Gül yer aldı. Bölgemizden fuara katılım sağlayan mermer firmalarını ziyaret ettik.

Ziyaretlerde sektör temsilcileri ve üyelerimiz ile bir araya gelinerek mermer ve doğallaş sektörünün güncel sorunları ile çözüm yolları üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



GENÇ MADENCİLERİMİZ İLE ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZİNDE KATILDIĞI PİKNIK



KURTULUŞ PARKI'NDAKİ MADEN İŞÇİLERİNİN DİRENİŞİNE TAM DESTEK

TMSF tarafından özelleştirilerek SSS Yıldızlar Holdinge bağlı Doruk Madencilik'ten uzun süredir maaşlarını alamayan ve zorunlu ücretsiz izine çıkarılmak istenen maden işçilerinin başlattığı eyleme destek olmak için şube yönetim kurulu üyelerimiz ile birlikte sahadaydık.



YAŞASIN 1 MAYIS (BIJİ YEK GULAN)

1 Mayıs ile güzel günler göreceğiz!...



15 Mayıs Cuma günü Dicle Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünde okuyan Genç Madencilerimiz ile Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizde katıldığı piknik etkinliğini gerçekleştirdik.

50. OLAĞAN GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

İSTANBUL



TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 50. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri Gerçekleştirildi.

4 Nisan 2026 Cumartesi günü düzenlenen 50. Olağan Genel Kurula İstanbul Şubemizden geniş bir katılım sağlanmıştır. Genel Kurulda; Oda üye ilişkileri, üyelerin talepleri, sektörün güncel durumu, madencilik mevzuatı, mesleki gelişmeler

üzerinde tartışmalar ve gelecek dönemin öncelikli hedefleri üzerine değerlendirmeler yapıldı.

5 Nisan 2026 Pazar günü 50. Olağan Genel Kurul kapsamında Oda organlarının belirlenmesine yönelik seçimler gerçekleştirildi.

Genel Kurula katılım gösteren, katkı koyan tüm delegelerimize teşekkür ederiz.

NİSAN AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı bu ay 29 Nisan 2026 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.

Her ayın son çarşambası gerçekleştirilen emekli üye buluşmasına tüm meslektaşlarımız davetlidir.



1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ KADIKÖY

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Kadıköy'de alanlardaydık. DİSK, KESK, TTB ve TMMOB'un çağrısıyla gerçekleştirilen mitingde binlerce emekçi, mühendis, mimar ve yurttaş bir araya geldi.

Emeğin, dayanışmanın ve örgütlü mücadelenin günü olan 1 Mayıs'ta alanlarda olmaya; emeğimize ve haklarımıza sahip çıkmaya, emekten, bilimden ve halktan yana mücadeleyi büyütmeye devam edeceğiz.

Yaşasın 1 Mayıs!

Yaşasın örgütlü mücadelemiz!



16. DÖNEM ÇALIŞMA KOMİSYONLARI ANKETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 16. Dönem Çalışma Komisyonlarında görev almak isteyen meslektaşlarımız ve yapılmasını önerdiğiniz eğitimler / seminerler / etkinlikler için anket düzenledi.



SÖYLEŞİ: TOPLUMSAL CİNSİYET AÇIĞI

TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Aydan Adanır Usta moderatörlüğünde, Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Başkanı Özkan Atar, Birleşik Metal-İş Sendikası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ve Eşitlik Dairesi Uzmanı Nuran Gülenç ve Birleşik Metal İş Sınıf Araştırmaları Merkezi Koordinatörü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serkan Öngel'in katılımıyla 20 Haziran 2026 tarihindeki söyleşi yoğun ilgi ile gerçekleştirildi.



50. OLAĞAN GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

“Madencilik Sektöründe Emek ve Sendikal Mücadele” başlıklı söyleşimiz 9 Mayıs 2026 tarihinde Bağımsız Maden İş Örgütlenme Uzmanı Başaran Aksu'nun katılımı ve YK üyemiz Mehmet Makar'ın moderatörlüğü ile gerçekleştirildi.



Bağımsız Maden İşçileri Sendikası temsilcisi Başaran Aksu'nun konuşmacı olarak yer aldığı etkinlikte; madencilik sektöründe çalışma koşulları, sendikal örgütlenme faaliyetleri ve emek mücadelesinin güncel sorunları ele alındı. Katılımcılar tarafından yöneltilen sorular ve yapılan katkılarla birlikte söyleşi verimli bir tartışma ortamında tamamlandı. Başaran Aksu konuşmasını maden mühendislerini ve birlikte çalıştığı maden işçilerini Bağımsız Maden İş'e üye olmaya davet ederek tamamladı. Madencilik alanında emeğin, dayanışmanın ve örgütlü mücadelenin önemine dikkat çekilen etkinliğimize katılım sağlayan tüm meslektaşlarımıza, öğrencilere ve konuklarımıza teşekkür eder; değerli paylaşımları için Başaran Aksu'ya ayrıca teşekkür ederiz.

HAZİRAN AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

Geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı 24 Haziran 2026 Çarşamba günü yapıldı. Her ayın son çarşambası gerçekleştirilen emekli üye buluşmasına tüm meslektaşlarımız davetlidir.



6. BOĞAZ TURU VE KAHVALTI ETKİNLİĞİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, sosyal etkinliklerimiz kapsamında düzenlenen 6. Boğaz Turu ve Kahvaltı Etkinliğimizin altıncısı yapıldı. Katılımcılar, İBB Turizm Şube Müdürlüğü'nün profesyonel rehberliği eşliğinde hem Boğaz'ın saklı tarihini öğrenip hem de muhteşem manzara eşliğinde keyifli bir kahvaltıyla pazar gününün tadını çıkardılar. 21 Haziran 2026 Pazar günü saat 10.00 da başlayan boğaz turunda öğrencilerimiz, akademisyen-

lerimiz, üyelerimiz ve değerli aileleri İstanbul Boğazı'nın maviliklerinde güzel bir vakit geçirdiler.

Etkinliğimize sağladıkları değerli desteklerden dolayı İBB Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı Turizm Şube Müdürlüğü'ne madenci heykeli hediye edildi.

Etkinliğimize katılan ve katkı koyan herkese teşekkür ederiz.

ODADAN ŞUBEYE, TEMSİLCİLİKTE ÜYEYE:

**HEP BİRLİKTE
DAYANIŞMAYA!**



İZMİR

MARBLE İZMİR - ULUSLARARASI DOĞALTAŞ VE TEKNOLOJİLERİ FUARI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, doğal taş sektörünün en önemli buluşmalarından biri olan Marble 2026 Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarına katılım sağladık.

Sektör paydaşlarını bir araya getiren fuarda, madencilik faaliyetlerinin önemi, doğal taş sektöründeki gelişmeler ve mesleki çalışmalarımız hakkında ziyaretçilerle bilgi paylaşımında bulunuldu. Standımıza ilgi gösteren meslektaşlarımız, sektör temsilcileri ve tüm ziyaretçilere teşekkür ederiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, mesleğimizin gelişimi ve sektörün sürdürülebilirliği için çalışmalarımıza devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.



CUMARTESİ SEMİNERLERİ – 2

18.04.2026 Tarihinde, Şubemiz tarafından 2. sini düzenlemiş olduğumuz Cumartesi Seminerleri kapsamında “Maden Sektöründe Riskler ve Meslek Hastalıkları” konulu seminer düzenlenmiştir.

Alanında uzman Konuşmacı Doç Dr. Nur Şafak Alıcı bu seminerde; maden sektöründe karşılaşılan iş sağlığı ve güvenliği riskleri, çalışanların maruz kalabileceği meslek hastalıkları ve bu risklerin önlenmesine yönelik alınması gereken tedbirleri ele almıştır. Katılımcılara hem teorik bilgiler sunulmuş hemde sektörel deneyimlere dayalı önemli paylaşımlar yapılmıştır.

GENÇ MADENCİ MARBLE 2026 TEKNİK GEZİSİ VE FUAR KATILIMI



MARBLE 2026 - Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden oluşan odamız örgütlüğüne bağlı Genç Madencilere yönelik bilgilendirici bir teknik gezi düzenlenmiştir. Şube Yönetim Kurulu üyemiz Ömer Öztürk rehberliğinde gerçekleştirilen gezide; blok mermer üretim süreçleri, boyutlandırma makineleri ve mermer ürünlerinin sergilendiği holler detaylı şekilde tanıtılmıştır.

Gerçekleştirilen bu etkinlik ile genç meslektaş adaylarının sektöre dair bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiş, teorik bilgilerin sahadaki uygulamalarla pekiştirilmesine katkı sağlanmıştır.

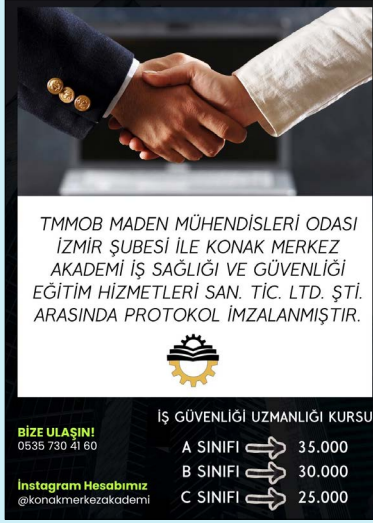
Ayrıca Fuar sürecinde standımızda görev alarak katkı sunan ve emeği geçen Genç Madenci Üyelerine teşekkür ederiz.

Etkinlik, meslektaşlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımına katkı sağlayarak farkındalık oluşturması açısından verimli geçmiştir.



PROTOKOL İMZALANDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile Konak Merkez Akademi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti. arasında, üyelerimize yönelik eğitim olanaklarını geliştirmek amacıyla iş birliği protokolü imzalanmıştır.



İmzalanan protokol kapsamında, İş Güvenliği Uzmanlığı eğitimleri için üyelerimize özel indirimli ücretler belirlenmiştir. Buna göre;

- A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Kursu: 35.000 TL
 - B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Kursu: 30.000 TL
 - C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Kursu: 25.000 TL
- olarak uygulanacaktır.

Üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak bu protokolün üyelerimize katkı sağlamasını temenni ederiz.

MERKEZ VE ŞUBELER TOPLANTISI KATILIM

25-26.04.2026 Tarihinde düzenlenen Merkez ve Şubeler Toplantısına Şubemizi temsilen Kemal Söylemez, Özgür Tutoğlu, Gonca Aybike Martoğan ve İlker Toksöz katılmıştır.



PROTOKOL İMZALANDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile Yonca İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Sağlık Eğitim Danışmanlık Turizm Nakliyat Tic. Ltd. Şti. arasında, üyelerimize yönelik iş birliği protokolü imzalanmıştır.



Odamız üyeleri, çalışanları ve birinci dereceden yakınları, Yonca OSGB tarafından sunulan hizmetlerden %25 indirimli olarak yararlanabilecektir.

EMEKLİ ÜYE BULUŞMAMIZ



Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, mesleğimize uzun yıllar emek vermiş değerli üyelerimizi bir araya getirmek amacıyla "Emekli Üyeler Buluşması" düzenlenmiştir. Bu anlamlı etkinlikte, emekli üyelerimizle bir araya gelinerek hem geçmiş dönemlere dair anılar paylaşılmış hem de mesleğimizin gelişimine sundukları katkılar için kendilerine teşekkür edilmiştir. Samimi ve sıcak bir ortamda gerçekleşen buluşma, kuşaklar arası dayanışmayı güçlendirirken, mesleki birlikteliğin önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Katılım sağlayan tüm emekli üyelerimize teşekkür eder, sağlıklı ve mutlu günler dileriz.

SOMA MADEN FACIASI ANMA ETKİNLİĞİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, 13 Mayıs Soma Maden Faciası'nın yıl dönümünde düzenlenen anma etkinliğine katılım sağladık.

301 madencimizin yaşamını yitirdiği bu büyük acıyı unutmamak, unutturmayacağız.

Hayatını kaybeden tüm madencilerimizi saygı ve özlemle anıyoruz.

CUMHURİYET VE KENTLEŞME SÖYLEŞİSİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Soma Belediyesi ortaklığında düzenlediğimiz "Cumhuriyet ve Kentleşme" başlıklı söyleşi ve imza gününü, değerli tarihçi ve yazar Sinan Meydan'ın katılımıyla gerçekleştirdik.

Cumhuriyetimizin kuruluş felsefesini, kentleşme vizyonunu ve tarihten bugüne uzanan sürecini derinlemesine ele aldığımız bu anlamlı günde bizleri yalnız bırakmayan; salonu dolduran tüm meslektaşlarımıza, Soma halkına ve organizasyonda emeği geçen herkese yürekten teşekkür ederiz.

Bilimin, tarihin ve kültürün ışığında, kentimize ve mesleğimize değer katacak etkinliklerde yeniden buluşmak dileğiyle.

Bir Anlık Dikkatsizlik, Bir Ömürlük Pişmanlıktır.



ZONGULDAK

50. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU



TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 50. Dönem Olağan Genel Kurul toplantısına, üst kurul delegelerimiz ile birlikte katılım sağlanmıştır. Genel kurul kapsamında sektörün güncel durumu, mesleki gelişmeler ve gelecek dönem hedefleri üzerine değerlendirmelerde bulunulmuş; alınan kararların sektörümüz açısından hayırlı olması temennisinde bulunulmuştur.

SOL PARTİ İL YÖNETİMİNDEN ODAMIZA ZİYARET VE PANEL DAVETİ



Sol Parti İl Yönetimi, 10 Nisan 2026 tarihinde Belediye Nikah Salonu'nda düzenlenecek olan "Laik, Demokratik, Bağımsız Türkiye İçin Çıkış Yolları Buluşmaları" konulu panele davet kapsamında odamızı ziyaret etmiştir. Panele; Gökhan Günaydın, Bülent Forta katılımcı olarak yer alacak olup, kolaylaştırıcılığı İsmail Hakkı Tombul üstlenecektir. Gerçekleştirilecek etkinlikte, ülkenin güncel siyasal ve toplumsal meseleleri çerçevesinde çözüm yolları ele alınacaktır.

MADEN TÜRKİYE 2026 FUARI'NA KATILIM VE KÖMÜR KONGRESİ TANITIM ÇALIŞMALARI



8-11 Nisan 2026 tarihleri arasında İstanbul TUYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen Maden Türkiye 2026 12. Uluslararası Madencilik, Tünel İnşa, Makine Ekipmanları ve İş Makineleri Fuarı'na katılım sağlanmıştır.

Söz konusu fuarda; 23-24-25 Eylül 2026 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan Türkiye 24. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi'nin tanıtımına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Bu kapsamda; Yönetim Kurulu Başkanımız Levent YAĞCIOĞLU, Yönetim Kurulu Genel Sekreterimiz Doç. Dr. Serdar YILMAZ, Kömür Kongresi Yürütme Kurulu Başkanımız Nevzat ÜNLÜ, Yürütme Kurulu Başkan Yardımcıları Dinçer ACUN ve Hanefi ORUÇ ile Maden Komisyonu Başkanımız Prof. Dr. Kemal BARIŞ'tan oluşan heyet fuara katılım sağlamıştır.

Heyetimiz tarafından fuar süresince ilgili firmalarla görüşmeler gerçekleştirilmiş; kongreye ilişkin bilgilendirmeler yapılmış, delege katılımı ve stant organizasyonlarına yönelik anlaşmalar sağlanmıştır.

YEŞİLAY'DAN ODAMIZA ZİYARET



Yeşilay Zonguldak Şube Başkanı Nail ALTUN-TAŞ ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Odamızı ziyaret etmiştir.

Gerçekleştirilen ziyarette, yeni dönemde görev alan Oda Yönetim Kurulumuz tebrik edilmiş; özellikle son dönemde artış gösteren teknoloji bağımlılığı ile mücadele kapsamında yürütülecek eğitim faaliyetleri ve alınabilecek önleyici tedbirler üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Nazik ziyaretleri için kendilerine teşekkür ederiz.

KİTAP TANITIMI VE İMZA GÜNÜ



“Büyük Madenci Yürüyüşü Sonrası Zonguldak” adlı kitabın tanıtım ve imza günü, Zonguldak Kültür ve Eğitim Vakfı (ZOKEV) tarafından düzenlenmiş olup, Şubemizde geniş bir katılım ile okurlarla buluşmuştur.

Birbirinden değerli akademisyenlerin aynı eserde bir araya gelmesi; madencilığa ve Zonguldak'a çok yönlü bakış açıları sunulması ve bu yönüyle bir ilk olma niteliği taşıması, etkinliği önemli ve anlamlı bir buluşmaya dönüştürmüştür.

TTK'NIN ZARAR TARTIŞMASININ ÖTESİNDEKİ STRATEJİK ÖNEMİ



Son dönemde Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun (TTK) 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 20,6 milyar TL seviyesine ulaşan zararı kamuoyunda yoğun biçimde tartışılmaktadır. Bu tartışmaların önemli bir kısmı, konunun yalnızca kar-zarar durumu gibi muhasebe verileri üzerinden ele alınarak yapılan değerlendirmelerdir. TTK'nın 2025 yılı zararının sadece “muhasebe zararı” açısından bakılması Kurumun bölgesel, sosyal ve stratejik katkılarını göz ardı edildiğini göstermektedir.

Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun giderlerinin önemli bir bölümü, işçi ücretleri ve sosyal ödemeler aracılığıyla doğrudan Zonguldak ekonomisine aktarılmaktadır. Bunun yanında, kurumun faaliyetleri tedarik zinciri, yerel esnaf ve hizmet sektörü üzerinden güçlü bir ekonomik çarpan etkisi yaratmaktadır.

Kurum, yalnızca ekonomik göstergeler üzerinden değerlendirilemeyecek ölçüde; enerji arz güvenliğinin teminatı olan yerli üretim kapasitesini ayakta tutan, bölgesel göçü yavaşlatan ve toplumsal dengeyi koruyan, madencilik alanında birikmiş teknik bilgi ve kurumsal hafızayı temsil eden stratejik bir yapıdır. Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun sahip olduğu kurumsal hafıza ve tecrübe, ülkemiz açısından önemli bir kazanım niteliğindedir. Ülkemizin de deprem riski yüksek bir coğrafyada yer aldığı dikkate alındığında, özellikle afet ve acil durumlarda madencilerin ortaya koyduğu üstün müdahale kapasitesi, yalnızca ulusal düzeyde değil uluslararası kamuoyunda da kabul görmüş bir gerçektir. Bu çerçevede Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun finansal performansı

üzerinden yapılan değerlendirmeler, büyük ölçüde bölgesel gelir transferi, istihdam politikası ve stratejik kamu yatırımı niteliği taşıyan fonksiyonları da birlikte ele alınarak değerlendirilmelidir.

Öte yandan, bu tespit mevcut yapının tamamen sorunsuz olduğu anlamına gelmemektedir. Kurumda verimlilik artışına yönelik yapısal düzenlemelere ihtiyaç olduğu açıktır. Ancak çözüm, kurumu yalnızca zarar eden bir işletme olarak görüp tasfiye etmek değil; sosyal ve stratejik işlevlerini koruyarak daha etkin ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmadır.

Bu bağlamda;

Taşkömürünün işletilmesinde havza madenciliği esas alınmalıdır.

İşçi açığının giderilmesi için “Kura” yönteminin acilen vazgeçilmelidir. Nitelikli elaman istihdamına yönelik teknik liselerde maden teknolojileri bölümleri geliştirilmeli, kurum ile teknik lise arasında protokol imzalanmalı, doğrudan istihdam sağlanmalıdır.

Kurum içi atamalarda “politik” etkilerin belirleyici olması, kurumsal verimliliği ve teknik kapasiteyi zayıflatmaktadır. Bu nedenle atamaların liyakat, uzmanlık ve mesleki yetkinlik temelinde gerçekleştirilmesi zorunludur.

Üretimde dağınık ve verimsiz yapı terk edilerek dikey konsantrasyon modeline ivedilikle geçilmeli; üretim faaliyetleri mümkün olan en az sayıda katta yoğunlaştırılarak iş gücü, ekipman ve altyapı kullanımı en uygun hale getirilmelidir. Bu yaklaşım, hem verimliliği artıracak hem de iş güvenliği ve kontrol süreçlerini güçlendirecektir.

Ana galeri ve hazırlık galerilerinde sürdürülen geleneksel üretim yöntemleri terk edilmeli; delme-patlatma uygulamaları çalışan inisiyatifine bırakılmamalıdır. Delme paternleri, jeolojik formasyon, süreksizlik yapıları ve kaya mekaniği parametreleri dikkate alınarak mühendislik esaslarına göre tasarlanmalı; klasik ve kontrolsüz delme-patlatma yaklaşımından vazgeçilerek planlı, optimize ve güvenli patlatma tekniklerine geçilmelidir. Tahkimatta demirbağ-TH yerine; kaya saplaması (rock bolt) ve püskürtme beton (shotcrete)

uygulamalarının standartlaştırılması suretiyle daha verimli, güvenli ve sürdürülebilir bir üretim yapısına geçilmesi gerekmektedir.

Kurumun faaliyetlerinin sürekliliği ve üretim dinamikleri dikkate alınarak kamu ihale mevzuatı kapsamında yaşanan bürokratik gecikmeler giderilmeli; tedarik süreçlerinde hız ve esneklik sağlayacak özel bir düzenleme hayata geçirilmelidir. Ancak bu esneklik; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin denetim ilkeleriyle birlikte ele alınmalıdır. Bu kapsamda tüm tedarik süreçlerinin dijital platformlarda kayıt altına alınması, çoklu teklif ve rekabet şartının korunması, bağımsız denetim mekanizmalarının işletilmesi ve düzenli kamuoyu bilgilendirmesi sağlanmalıdır.

Sonuç olarak;

Son dönemlerde yakın bölgemizde yaşanan savaşlar, krizler ve enerji arz güvenliğinin daha stratejik bir konu durumuna gelmesi karşısında acil önlemler alınması kaçınılmazdır. Bu önlemlerden en önemlisi de yerli kaynakları önceleyen ve dışa bağımlılığı azaltan bir anlayışın politika olarak benimsenmesi ile gerçekleşebilir.

Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) gibi kamu madencilik kurumları, klasik anlamda kâr maksimizasyonu amacıyla değil; enerji arz güvenliği, istihdam yaratma ve bölgesel kalkınma gibi çok katmanlı hedeflerle faaliyetlerini yürütmektedirler. Uygulanan yanlış politikalar sonucu Kamu İşletmelerinin zarar ediliyor olarak gösterilmesi kabul edilemez. Özellikle Zonguldak havzasında TTK’nın varlığı, sadece bir üretim faaliyeti değil, aynı zamanda bir sosyo-ekonomik denge unsurudur.

Bu nedenle yapılması gereken; kurumu tartışmasız bir biçimde savunmak ya da tamamen reddetmek değil, gerçek veriler ışığında doğru konumlandırmak ve geleceğe yönelik rasyonel politikalar geliştirmektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Zonguldak Şube

49. Dönem Yönetim Kurulu

DİRENEN MADEN EMEKÇİLERİNİN HAKLI MÜCADELİSİNİN YANINDAYIZ



“Göztaltına Alınan Madenciler ve Sendikacılar Derhal Serbest Bırakılsın”

TMSF tarafından özelleştirilerek SSS Yıldızlar Holding’e bağlı Doruk Madencilik şirketine devredilen maden sahasında çalışan maden emekçileri aylarca ödenmeyen ücret alacakları, TMSF öncesi ve sonrası işten çıkarılanların tazminat talepleri ile ücretsiz izin dayatması ve sendikaya üye olmaktan kaynaklı işten çıkarmalara karşı Eskişehir’in Mihalicçık ilçesindeki Doruk Madencilik işçileri, dokuz gündür sürdürdükleri yürüyüşün ardından Ankara Ümitköy’de toplanması sonrası “Günlerdir ‘Emeğimizi, ekmeğimizi istiyoruz’ diyerek mücadele eden ve taleplerini anlatmak için T.C. Enerji Bakanlığı önüne yürümek isteyen Maden Emekçilerine polis müdahalesinde; Bağımsız Maden-İş Örgütlenme Uzmanı Başaran Aksu, sendikanın Genel Başkanı Gökay Çakır ve bazı işçiler göztaltına alınmıştır.

Göztaltına alınan madenciler ve sendikacılar derhal serbest bırakılsın. Doruk Madencilik işçilerinin ücret ve tazminat alacakları derhal ödensin.

Maden emekçilerinin demokratik haklarının korunması, emeklerinin karşılığının alınması ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması hususlarında TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi olarak yetkilileri sorumluluklarını yerine getirmeye çağırıyoruz.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şube
Yönetim Kurulu

FEDAI KÜRTÜL’ÜN 19 MAYIS KOŞUSUNDA ZONGULDAK DURAĞI

Gazi Mustafa Kemal Atatürk’e duyduğu saygı kapsamında 19 Mayıs’ta Samsun’da olmayı hedefleyerek İstanbul’dan koşusuna başlayan Fedai KÜRTÜL, yolculuğunun 10. gününde Zonguldak’a ulaşmıştır.

KÜRTÜL, Mustafa Kemal Atatürk’ün Zonguldak’a ilk ayak bastığı iskele önünde tarafımızca karşılanmıştır.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün 26 Ağustos 1931 tarihinde Zonguldak’a gerçekleştirdiği ziyaretin tarihsel önemi bir kez daha vurgulanmıştır. Söz konusu ziyarette Atatürk’ün, şube binamızın yanında bulunan iskelede Türk-İş ocaklarını incelemesi ve taşkömürü ocaklarının devletleştirilmesi sürecine öncülük etmesi, Zonguldak’ın emek ve sanayi tarihindeki yerini güçlendirmiştir.



Cumhuriyetin ilk şehri ve emeğin başkenti olarak anılan Zonguldak’ta, bu tarihsel ruhun yaşatılmasının önemi ifade edilmiştir.



BATI KARADENİZ'DE 1 MAYIS RUHU: ZONGULDAK, BARTIN VE BOLU'DA ALANLAR EMEKLE DOLDU



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, Batı Karadeniz'de Zonguldak, Bartın ve Bolu'da güçlü bir katılım ve yüksek bir dayanışma ruhuyla kutlanmıştır.

Emeğin başkenti Zonguldak'ta, yoğun yağışa rağmen Madenci Anıtı'nda bir araya gelen emekçiler; alın terinin, mücadelenin ve dayanışmanın sesini yükseltmiştir. Yağmurun altında büyüyen bu kararlılık, emeğin gücünü bir kez daha göstermiştir.

Bartın İl Temsilciliğimiz, Kemer Köprü Meydanı'nda; Bolu İl Temsilciliğimiz ise Kardelen Meydanı'nda alanlardaki yerini alarak, emeğin ve örgütlü mücadelenin önemini güçlü bir şekilde vurgulamıştır.

Üç kentte de yankılanan ortak ses; birlik, dayanışma ve örgütlülüğün vazgeçilmez olduğuna işaret etmiş, emek mücadelesinin kararlılıkla sürdürüleceği bir kez daha ilan edilmiştir.

YAŞASIN 1 MAYIS
YAŞASIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ
YAŞASIN TMMOB

TTK KARADON MÜESSESESİ GELİK İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ'NE ZİYARET

İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Gelik İşletme Müdürlüğü bünyesinde görev yapan meslektaşlarımız ziyaret edilmiştir.



TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ VE ZONGULDAK BAROSU'NDAN ODAMIZA ZİYARET

Türkiye Barolar Birliği Başkanı Erinç SAĞKAN ile Zonguldak Baro Başkanı Türker KAPKAÇ ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri Odamıza hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Gerçekleştirilen ziyarette, Odamızın kuruluşundan bugüne yürüttüğü emek ve demokrasi mücadelesi üzerine değerlendirmelerde bulunulmuş; özellikle tahliye davamıza ilişkin devam eden süreçte hukuki destek ve dayanışma içerisinde olunacağı ifade edilmiştir.

Karşılıklı görüş alışverişi ve dayanışma mesajlarının öne çıktığı ziyaret kapsamında, kendilerine Zonguldak'ın emeğini, üretim kültürünü ve madencilik mirasını simgeleyen madenci heykeli takdim edilmiştir.



Gerçekleştirilen ziyarette, birlikte çalışmak ve birlikte üretmek anlayışıyla meslektaşlarımızın talep ve önerileri dinlenmiş; çalışma hayatında karşılaşılan sorunlar ile mesleki konular hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Ayrıca meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlara yönelik çözüm önerileri değerlendirilmiş, dayanışma ve ortak akıl çerçevesinde yürütülebilecek çalışmalar üzerine görüş alışverişi gerçekleştirilmiştir.

TTK KARADON MÜESSESESİ KILIMLI İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ'NE ZİYARET



İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Kilimli İşletme Müdürlüğü bünyesinde görev yapan meslektaşlarımız ziyaret edilmiştir.

Gerçekleştirilen ziyarette, birlikte çalışmak ve birlikte üretmek anlayışı doğrultusunda meslektaşlarımızın talep ve önerileri dinlenmiş; çalışma yaşamında karşılaşılan mesleki sorunlar hakkında bilgi alınmıştır.

Ziyaret kapsamında ayrıca, meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlara yönelik çözüm önerileri değerlendirilmiş, dayanışma ve ortak çalışma kültürünün güçlendirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.

48. DÖNEME KATILIM SAĞLADIK



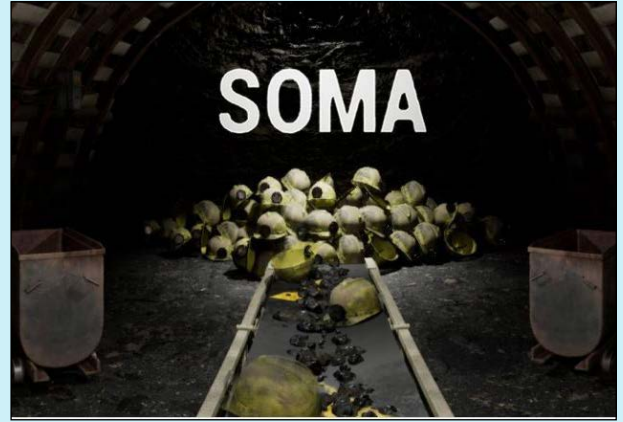
TMMOB 48. Dönem II. Danışma Kuruluna Yönetim Kurulu olarak katılım sağlanmıştır.

301 MADENCİYİ UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ

Bundan tam 12 yıl önce Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından işletilen Eynez/Karanlıkdere yeraltı kömür ocağında meydana gelen faciada 301 maden emekçimiz hayatını kaybetmiştir.

Emeğin Başkenti Zonguldak'tan Soma'ya gelerek, kaybettiğimiz emekçileri saygıyla andığımızı; yaşanan acıyı unutmadığımızı ve unutturmayacağımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

Bu facia, taşeronlaştırma, denetimsizlik ve kâr odaklı emek düzeninin sonucudur. Emekçinin yaşamını yok sayan bu sistem benzer faciaların yaşanmasına zemin hazırlamaya devam etmektedir.



Soma faciasının ardından yapılan yasal düzenlemeler büyük ölçüde kâğıt üzerinde kalmış; işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında öngörülen önlemler etkin biçimde hayata geçirilememiş, denetim mekanizmaları ise yetersizliğini sürdürmüştür.

Bu yapısal eksikliklerin bir sonucu olarak Ermenek (Karaman), Şirvan (Siirt), Amasra (Bartın) ve İliç (Erzincan) başta olmak üzere maden faciaları yaşamaya devam etmiş; emekçilerin yaşamı, üretim baskısı, kar hırsı ve denetimsizlik arasında korunamaz hale gelmiştir.

Bu tablo, yalnızca teknik bir ihmalin sonucu değil; insan yaşamını öncelemeyen üretim anlayışının, etkin biçimde işletilmeyen kamu denetiminin ve siyasi iktidarın tercih ettiği üretim politikalarının doğrudan sonucudur.

Taleplerimiz nettir:

İnsanı değil kârı, emeği değil maliyeti önceleyen bu emek sömürsü düzenine son verilmelidir. Taşeronlaştırma ve denetimsizliği önceleyen politikalar acilen terk edilmeli; İşçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin eksiksiz uygulandığı, denetim mekanizmalarının etkin çalıştığı kamucu politikaların derhal hayata geçirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler ivedilikle yapılmalıdır.

Soma için adalet talebimizi en güçlü ve en net şekilde yineliyor, hayatını kaybeden maden emekçilerimizi bir kez daha saygıyla anıyoruz.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Zonguldak Şube

HATTAT ENERJİ MADEN A.Ş. ZİYARETİMİZ



İşyeri ziyaretleri kapsamında Bartın Amasra'da faaliyet gösteren Hattat Enerji Maden A.Ş. bünyesinde görev yapan meslektaşlarımız ziyaret edilmiştir. Gerçekleştirilen ziyarette çalışanların talep ve beklentileri dinlenmiş, çalışma hayatında karşılaşılan mesleki ve sosyal sorunlar hakkında bilgi alınmıştır.

Meslektaşlarımızla birlikte çalışmak ve birlikte üretmek anlayışı çerçevesinde yapılan görüşmelerde, çözüm önerileri üzerine karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmuş; dayanışma, iletişim ve ortak hareket etmenin önemi vurgulanmıştır. Ayrıca çalışma koşulları, sektörel gelişmeler ve mesleki haklar konusunda değerlendirmeler yapılarak sürece ilişkin görüşler paylaşılmıştır.

TTK AMASRA MÜESSESE MÜDÜRLÜĞÜ'NÜ ZİYARET



İşyeri ziyaretleri kapsamında Türkiye Taşkömürü Kurumu bünyesinde faaliyet gösteren TTK Amasra Müessese (ATİM) Müdürlüğü çalışanı meslektaşlarımız ziyaret edilmiştir. Gerçekleştirilen ziyarette meslektaşlarımızın talep ve beklentileri dinlenmiş, çalışma hayatında karşılaşılan mesleki ve sosyal sorunlar hakkında bilgi alınmıştır.

Birlikte çalışmak ve birlikte üretmek anlayışı doğrultusunda yapılan görüşmelerde, çözüm önerileri üzerine karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmuş; dayanışmanın ve ortak aklın önemi vurgulanmıştır. Ayrıca çalışma koşulları, sektörel gelişmeler ve mesleki haklara ilişkin değerlendirmeler yapılarak meslektaşlarımızın görüş ve önerileri not alınmıştır.

50. DÖNEM I.DANIŞMA KURULU



TMMOB Maden Mühendisleri Odası 50. Dönem I.Danışma Kuruluna katılım sağlanmıştır.

KARADON'DA KAYBETTİĞİMİZ 30 MADEN EMEKÇİSİNİ UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ



17.05.2010 tarihinde Türkiye Taşkömürü Kurumu Karadon Müessese Müdürlüğü'ne ait yeraltı kömür ocağında, "hizmet alımı" yöntemiyle faaliyet yürüten taşeron firmanın -540 katı hazırlık galerisinde meydana gelen grizu patlaması sonucu 30 maden emekçimiz yaşamını yitirmiştir.

Facianın 16. yılında hayatını kaybeden maden emekçilerimizi saygı, rahmet ve özlemle anıyor; ailelerine, yakınlarına ve tüm maden camiasına başsağlığı diliyoruz.

Madencilik sektörü, doğası gereği önemli riskler içeren ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en tehlikeli iş koludur.

Yaşanan bu facia; asıl işin bir bölümünün hizmet alımı yöntemiyle taşeron firmaya verilmesinin, yıllardır dile getirilen sakıncalarını acı bir şekilde ortaya koymuştur. Kanunlarla sınırları çizilmiş ve yasaklanmış bu uygulamalar; emekçilerin yaşamını ikinci plana iten, kâr odaklı çalışma anlayışının ağır sonuçlarını gözler önüne sermiştir.

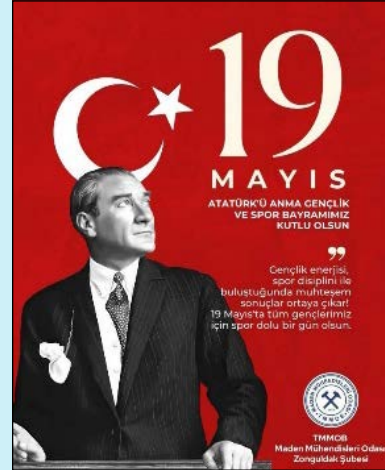
Karadon'da yaşanan grizu patlamasında 30 maden işçisinin yaşamını yitirmesinin "kader" olarak değerlendirilmesi, emekçilerin yaşam hakkına yöne-

lik yaklaşımın en çarpıcı göstergelerinden biridir. Emekçilerin yaşamını korumak; kader söylemleriyle değil, kamucu politikalar, bilimsel üretim anlayışı ve etkin işçi sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla mümkündür.

Yaşanan bu acı olaylar, Türkiye Taşkömürü Kurumu'na tüm faaliyetlerini yürütebilecek düzeyde yeterli işçi kadrosu tahsis edilmesinin zorunluluğunu bir kez daha ortaya koymaktadır. Kuyu ve galeri açma çalışmaları ile cevher hazırlama ve zenginleştirme tesisleri (lavuar) gibi bugün taşeron firmalar eliyle yürütülen faaliyetler için kurum bünyesinde uzmanlaşmış özel ekipler oluşturulmalı; asıl işler bölünerek taşeronlara devredilmemelidir.

Madencilik faaliyetlerinde kamusal üretim anlayışı, kurumsal deneyim, işçi sağlığı ve iş güvenliği öncelikli bir çalışma düzeni esas alınmalıdır.

48. DÖNEME KATILIM SAĞLADIK



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı; bağımsızlık mücadelemizin başlangıcı, Cumhuriyetimizin geleceği olan gençliğe gençliğe armağan edilen bir gelecektir.

Bilimin, sporun, emeğin ve çağdaş düşüncenin ışığında; ülkemizin yarınlarını şekillendirecek gençlerimizin, Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği yolda kararlılıkla ilerleyeceğine olan inancımızla, tüm üyelerimizin ve genç meslektaşlarımızın 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutluyoruz.

Nice 19 Mayısılara...

MUTLAK BUTLAN KARARI DEMOKRASİYE VURULMUŞ BİR YARGI DARBESİDİR: KABUL ETMİYORUZ



Cumhuriyet Halk Partisi Kurultayı'na ilişkin ortaya atılan ve siyasi mühendislik ürünü olduğu açık olan "mutlak butlan" arayışları, ülkemizde uzun süredir derinleşen demokrasi, adalet ve hukuk krizinin yeni ve tehlikeli bir halkasını oluşturmaktadır. Söz konusu kararın, Ekrem İmamoğlu ve çok sayıda muhalefet belediye başkanını hedef alan sistematik baskı sürecinin bir parçası olduğu apaçık ortadadır. Bu karar; anayasal bir organ olan ve kararlarına karşı hiçbir merciye başvurulamayan YSK'nın onayından ve sürecinden geçmiş siyasi bir kurultayın, adli yargı eliyle işlevsiz kılınması anlamına gelmekte; hukuk devleti ilkeleri, kuvvetler ayrılığı ve doğrudan seçim hukukunun özerkliği açısından kabul edilemez ve anayasaya aykırı bir müdahale niteliği taşımaktadır.

Bugün Türkiye, yargının bağımsız ve tarafsız ilkelerle işlediği bir hukuk devleti olmaktan çıkarılarak, iktidar bloğunun siyasi ikbal kapısı ve muhalefeti dizayn etme aygıtı haline getirildiği karanlık bir dönemden geçmektedir. AKP iktidarı, sandıkta ve meydanlarda bükemediği halk iradesini, yargı eliyle yürütülen operasyonlarla ve "hukuk" kılıfına uydurulmuş siyasi kararlarla rehin almaya çalışmaktadır.

Söz konusu girişimler yalnızca ana muhalefet partisinin iç işleyişine yönelik bir müdahale değil; doğrudan çok partili demokratik yaşama, seçme ve seçilme hakkına ve toplumsal muhalefetin iradesine indirilmiş ağır bir darbedir. Demokrasinin en temel unsurlarından biri olan parti kurultaylarının ve delegelerin özgür iradesinin, yargı vesayetiyle işlevsizleştirilmek istenmesi, otoriterleşme pratiğinin en somut göstergelerinden biridir.

AKP'nin yargıyı bir kırbaç gibi kullanarak toplumsal muhalefete gözdağı verme, siyasi alanı kendi arzularına göre tasarlama ve muhalefeti dizayn etme gayretleri boşunadır. Halkın özgür iradesi ve demokratik süreçler; hiçbir siyasi mühendislik çalışmasına, hiçbir sipariş karara teslim edilemeyecek kadar köklü ve güçlüdür.

Zonguldak Demokrasi Platformu olarak; hukuku siyasi hesaplaşmaların aracı haline getiren bu anlayışa karşı demokrasiyi, yargı bağımsızlığını ve halkın iradesini savunmaktan asla vazgeçmeyeceğiz. Zaman, tüm demokratik güçlerin birleşerek ortak mücadeleyi büyütme zamanıdır. Siyasetin rotasını mahkeme salonları değil, yalnızca halkın özgür iradesi belirleyecektir.

Saygılarımızla.

ZONGULDAK DEMOKRASİ PLATFORMU

22 Mayıs 2026

ŞUBEMİZİN I. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



Şubemizin I. Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Şube çalışmalarının, Genel Merkez 50. Dönem Çalışma Raporu taslağının ve TMMOB 49. Dönem Olağan Genel Kurulu sürecinin değerlendirildiği toplantıda; meslek alanlarımızı, madencilik sektörünü, emek ve demokrasi mücadelesini ilgilendiren güncel gelişmeler kapsamlı biçimde ele alınmış, danışma üyeleri tarafından gündeme ilişkin görüş, öneri ve değerlendirmeler paylaşılmıştır.

Toplantıda ayrıca, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın karşı karşıya bulunduğu sorunlara ilişkin çözüm önerileri değerlendirilmiş; ortak aklın, dayanışmanın ve örgütlü mücadelenin önemi bir kez daha vurgulanmıştır. Toplantımıza katkı sunan, görüş ve önerileriyle sürece değer katan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

BU ÜLKE BİZİM: HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNE VE DEMOKRASİYE SAHİP ÇIKIYORUZ



2000'li yılların başında ABD tarafından ortaya atılan ve Fas'tan Pakistan'a kadar olan geniş bir coğrafyada demokratikleştirme, ekonomik bütünleşme ve güvenlik reformları yapmayı amaçlayan dönüşüm projesinde Türkiye adına dönemin başbakanı olarak eş başkanlık görevi alınmış fakat asıl amaç tersine, ülkelerin yönetimlerine ve rejimlerine müdahale edilerek Ortadoğu kan gölü haline getirilmiştir. Emperyalistler sömürüyü derinleştirmek için Monarşi yönetimleri iş başına getirmiştir. Demokratik Parlamenter Cumhuriyetle yönetilen Türkiye ise bu projenin gerçekleşmesini engelleyen tek ayak bağı olarak kalmıştır. ABD Ankara büyükelçisi bu düşüncelerini açıkça ifade etmekten geri durmayarak sıranın Türkiye'ye geldiğini ima etmiştir.

Tek adam Monarşi Rejimi uzun bir süredir adeta ilmek ilmek örülmektedir. Cumhuriyetin tüm kazanımlarına savaş açılmış, tüm kurumları yok edilme aşamasına getirilmiştir. Yaşamı savunanların, ekolojik yıkıma karşı ses yükseltenlerin ve kamusal varlıkları korumaya çalışanların hedef haline getirilmesi; yalnızca çevre mücadelesine değil, demokratik hak ve özgürlüklere de yöneltilmiş bir saldırdır. Doğayı talan eden projelere karşı çıkanları susturmaya yönelik her girişim, toplumun ortak geleceğine karşı açılmış bir savaştır. Yargı aparatı ile masumiyet karinesinin yerle bir edildiği ve tutuklanmanın en basit tedbir haline getirildiği, herkesin gözaltına alındığı, alınabileceği bir cadı avı süreci yaşanmaktadır. İktidarlarını devam ettirmek için devletin ve kamunun olanaklarını kullanarak muhaliflere yapılan baskının, soruşturma ve tutuk-

lamaların sonu gelmemektedir. Yıllardır demokrasiyi ve hukuk normlarını erozyona uğratarak ülkeyi kaosa sürükleyen siyasi iktidar bu son hamleler ile gerçek sorunları perdelemektedir.

İktidarın kendisine en güçlü rakip olarak gördüğü CHP'ye Mutlak Butlan kararı ile yapılan yargı darbesi, sadece bir kesime değil; demokrasiye, hukuk devletine ve halkın seçme-seçilme hakkına yapılmıştır. Halkın iradesini yok sayan, demokratik mekanizmaları işlevsizleştiren her girişim, toplumun ortak geleceğine ve demokratik kazanımlarına yönelik bir tehdit oluşturmaktadır. Antiemperyalist bir savaşın üzerine kurulan Cumhuriyet yok edilmek istenmektedir. Monarşi özlemcileri rakipsiz, seçimsiz bir iktidar hedeflemektedir.

Ülkemiz ekonomik iflasın eşiğindedir. Enflasyon, hayat pahalılığı halkın belini bükerken alım gücü her geçen gün azalmaktadır. Vergide ve gelirdede adaletsizlik derinleşmekte ve ücretler erimektedir. Emekliler başta olmak üzere halkın büyük çoğunluğu açlık ve yoksullukla boğuşmaktadır. Tarım bitirilmekte, doğa yok edilmektedir. Kadın hakları başta olmak üzere tüm kazanımlar bir bir yok edilmiş, eğitim sistemine yapılan müdahalelerle laiklik ortadan kaldırılmıştır. Gençliğin umutları çalınmakta, gelecekleri yok edilmektedir.

Bugün ülkemizde mutfaklardaki yangın, pazar tezgâhlarındaki ateş ve halkın sırtındaki geçim yükü, adalet mekanizmasının felç edilmesinden bağımsız değildir. Zonguldak halkı çok iyi bilmektedir ki; hukukun çiğnendiği yerde ilk yağmalanan halkın bütçesidir. Yargı terazisinin ayarı bozulduğunda, ilk bozulan halkın alım gücü olur. Zonguldak Demokrasi Platformu olarak bizler, emeğin ve alın terinin başkentinden sesleniyoruz: Hukukun üstünlüğü, sadece bir rejim meselesi değil; aş, iş ve ekmek meselesidir.

Son dönemde yaşanan gelişmeler, yargının siyasi tartışmaların merkezine çekildiği, hukuki süreçlerin toplum nezdinde güven kaybına uğradığı ve demokratik mekanizmaların işleyişine ilişkin ciddi soru işaretlerinin ortaya çıktığı bir döneme işaret etmektedir. Halkın oyuyla seçilmiş temsilcilerin görevlerinin yargısal süreçler üzerinden tartışmalı biçimlerde sınırlandırılması, seçme ve seçilme hakkının zedelenmesi ve hukuk devletinin temel

ilkelerinin aşındırılması, demokrasimiz açısından kaygı vericidir.

Bizler; hangi siyasi görüşten olursa olsun, halkın iradesinin üzerinde hiçbir gücün bulunmadığını savunuyoruz. Yargı kurumlarının bağımsızlığı ve tarafsızlığı korunmalı, hukuk siyasi hesaplaşmaların aracı haline getirilmemelidir. Demokratik sistemlerde çözümün adresi mahkemeler üzerinden siyasal sonuçlar üretmek değil, sandık ve halkın özgür tercihidir.

Bu nedenle tüm yurttaşları, demokratik haklara, hukukun üstünlüğüne ve anayasal düzene sahip çıkmaya davet ediyoruz. Farklı düşüncelere sahip olabiliriz; ancak demokrasiye yönelik her türlü antidemokratik müdahale karşısında ortak bir duruş sergilemek hepimizin sorumluluğudur.

Sivil toplum örgütleri, işçi ve memur sendikaları, meslek odaları ve siyasi partilerinden oluşan Zonguldak Demokrasi Platformu olarak; Anayasal düzeni çiğneyen her adım, cebimizdeki parayı çalan bir hırsızlıktır. Demokrasinin yeniden tesisi, bu ülkenin ekonomik refaha kavuşmasının ilk ve en zorunlu adımıdır. Yukarıda dile getirdiğimiz olumsuzluklar giderilene kadar, adalet tecelli edene kadar, her eve aş ve güven gelene kadar Zonguldak bu ortak iradede taviz vermeyecektir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Kurtuluş yok tek başına; ya hep beraber ya hiçbirimiz.

Zonguldak Demokrasi Platformu
04 Haziran 2026

49. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURUL



TMMOB 49. Dönem Olağan Genel Kuruluna katılım sağlanmıştır.

BEUN MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ MEZUNİYET TÖRENİNE KATILIM SAĞLANDI



Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen Mezuniyet Töreni'ne Odamız adına katılım sağlanmıştır.

Meslek yaşamlarına ilk adımlarını atan genç meslektaşlarımızın heyecanına ortak olduğumuz törende, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Levent YAĞCIOĞLU tarafından mezun öğrencilere çeşitli hediyeler takdim edilmiştir.

Tören kapsamında öğrencilerin mezuniyet coşkusu paylaşılmış, maden mühendisliği mesleğinin geleceğini şekillendirecek genç mühendis adaylarıyla bir araya gelinmiştir.

Mesleki dayanışmanın ve birlikteliğin öneminin vurgulandığı etkinlikte, öğrencilerin meslek hayatlarına güçlü bir başlangıç yapmaları temenni edilmiştir.

Maden mühendisliği mesleğinin geleceğini temsil eden genç meslektaşlarımızı tebrik ediyor, çalışma hayatlarında başarılar diliyoruz.

Bilimsel düşünceden, emekten ve meslek etiğinden ayrılmadan ülkemize ve madencilik sektörüne değer katacaklarına olan inancımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

BOLU MİNGEN'DE MADEN KAZASINA İLİŞKİN TEKNİK İNCELEMELERDE BULUNULDU



Bolu İli Mengen İlçesi Gökçesu Beldesinde yeraltı maden işletmeciliği faaliyetleri yürüten özel bir şirkete ait işletmede meydana gelen maden kazasına ilişkin teknik incelemelerde bulunulmuştur.

17.06.2026 tarihinde saat 07.00–07.30 arasında, Bolu İli Mengen İlçesi Gökçesu Beldesinde faaliyet gösteren özel bir şirkete ait ruhsatlı yeraltı linyit kömürü işletmesinde meydana gelen göçük sonucunda bir maden emekçisi göçük altında kalmıştır.

Olayın ardından aynı gün saat 10.30 sıralarında Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Levent YAĞCIOĞLU maden işletmesine giderek yetkililerden bilgi almıştır. Edinilen bilgilere göre, barajlanan bölgeye yakın bir noktada meydana gelen göçük sonrasında ocak atmosferine yayılan karbonmonoksit (CO) gazı seviyesinin yaklaşık 5.000 ppm değerine ulaştığı ve görüş mesafesinin bulunmadığı tespit edilmiştir.

Üretimi tamamlanmış rekupta, baraja yakın bir bölgede meydana gelen göçük sonrasında ortama yayılan yüksek karbonmonoksit konsantrasyonu nedeniyle, arama ve kurtarma çalışmalarının İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uygun şekilde yürütülebilmesi amacıyla ocakta havalandırma çalışmalarına başlanmıştır. Ocak atmosferinin güvenli hale getirilmesi ve yeterli görüş mesafesinin sağlanmasına yönelik çalışmalar olayın üçüncü gününde de devam etmektedir.

Meydana gelen olayın üçüncü gününde olay yerine giden Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Levent YAĞCIOĞLU ve Maden Komisyonu Başkanımız Nevzat ÜNLÜ'nün, ocak mühendisleri ve Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Tahlisiye ekiplerinin yürüttüğü çalışmalardan edindiği bilgilere göre; ocak atmosferinde karbonmonoksit (CO) seviyesinin 300 ppm, oksijen seviyesinin ise %20,9 olduğu belirlenmiştir.

TTK Tahlisiye ekiplerinin ocak atmosferini güvenli hale getirmeye yönelik çalışmalarını sürdürdüğü, hayatını kaybeden maden emekçisinin bulunduğu göçüğe ulaşıldığı ve ocak içerisindeki karbonmonoksit gazı seviyesinin güvenli çalışma koşullarına uygun seviyelere düşürülmesinin ardından göçük açma çalışmalarına başlanacağı bilgisi edinilmiştir.

Yaşamını yitiren maden emekçisine Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına başsağlığı diliyoruz. Meydana gelen kazanın tüm yönleriyle aydınlatılması ve benzer olayların tekrar yaşanmaması için gerekli teknik ve idari incelemelerin titizlikle yürütülmesinin önemini bir kez daha vurguluyoruz.

boşuna mı okuduk

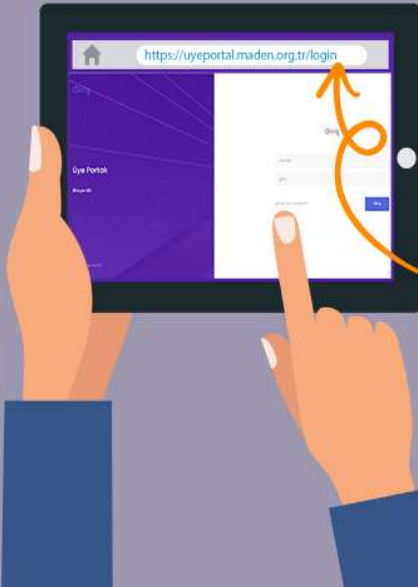
UZUNMEHMET’İ ANMA TÖRENİ

Yönetim Kurulu Başkanımız Levent YAĞCIOĞLU, Yönetim Kurulu üyemiz Sadık SARİMEHMET ve Genç Madenci temsilcilerimizin katılım sağladığı törende Genç Madencilerimizi ile törende çelenk sunumu yapıldı. Günün anlam ve önemine yönelik konuşma gerçekleştirildi.

“Yerin metrelerce altında, en zorlu koşullarda, ailesinin geleceğini aydınlatmak için emek veren, alın teriyle hayatı inşa eden başta maden emekçilerimiz olmak üzere tüm babaların Babalar Günü ve Zonguldak’ın düşman işgalinden kurtuluşunun 105. yıl dönümü kutlu olsun.

Bu anlamlı günde, şehrin kaderini değiştiren ve Ül-

kemizin sanayi tarihine yön veren Uzunmehmet’i anmanız çok değerli. Uzunmehmet’in 1829 yılında taşkömürünü bulması sadece bir maden havzasının doğuşu değil; aynı zamanda emeğin, alın terinin ve üretimin bu topraklarda yeşermesinin başlangıcıdır. Uzunmehmet adı; iki asra yaklaşan bir süredir üretimin, emeğin ve alın terinin sembolü olarak yaşamaktadır. Cumhuriyetin ilk şehri, Emeğin Başkenti Zonguldak; Cumhuriyetin ilk yıllarından itibaren Ülke ekonomisinin gelişmesinde ve kalkınmasında lokomotif rol oynamıştır. Ülkemizde sadece Zonguldak Maden Havzamızda bulunan taşkömürü; koklaşabilir özelliği, yüksek kalorisi, üretim ve tüketim faaliyetleri ile önemli bir istihdam kaynağı olmasının yanı sıra demir-çelik sektörü ve ülkemizin sanayisi için stratejik öneme sahiptir.



ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

Üye bilgilerinizi buradan güncelleyebilirsiniz

METAL MADEN FİYATLARI



MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

ALTIN	
LMB, ons	4.017,30\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	3.158,50
ANTİMUAN	
▪ %99,65 Sb, min Bi>200ppm FOB Çin	11.853\$
▪Konsantre minimum %55 Sb	11.006\$
ARSENİK	
▪Yüksek saflıkta arsenik 6N Çin, kg	55,20\$
BAKIR	
LMB	
BİZMUT	13.516,00\$
Min.%99.99, serbest piyasa, rafine, kg	
ÇİNKO	17,71\$
LMB, Yüksek kalite	
DEMİR	3.344,50\$
▪İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları,	
▪İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	85,25\$
▪Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	98,88\$
GERMANYUM	115,26\$
Germanyum metal, Çin %99,999	
Germanyum dioxide \$/kg	2800-3256\$
GÜMÜŞ	2.149\$
LMB , troy oz,	
KADMİNYUM	55,83\$
▪İngot metal	
▪Min.%99.99, serbest piyasa, lb , ABD	3.944-4.091\$
KALAY	1,82-1,92\$
LMB	
KOBALT	53.315\$
▪Metal, serbest piyasa, lb	
▪Kobalt Sülfat, serbest piyasa, ton	53.356\$
KROM	12.496\$
▪G.Afrika konsantre %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin	
▪ G.Afrika parça %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin	270-285\$
▪Türkiye %46-48 konsantre, CIF Çin	270-275\$
▪Türkiye %38-40 parça CIF Çin	370-385\$
▪Türkiye %40-42 parça CIF Çin	
▪Arnavutluk %40-42 parça CIF Çin	315-320\$
▪Zimbabve konsantre %48-50 CIF Çin	335-340\$
▪Umman %36-38 parça CIF Çin	335-340\$
▪Pakistan %40-42 parça CIF Çin	345-365\$
KURŞUN	260-265\$
LMB	330-335\$
MAGNEZYUM	
▪ Serbest piyasa, toz, min.%99,8 Mg FOB	1.882,00\$
MANGANEZ	2.220,89\$
▪Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	
▪Avustralya %42Mn index, dmtu metal içeriği	2.590\$
	5,82\$

▪ %46 Gabon, dmtu metal içeriği	6,60\$
MOLİBDEN	
▪Çin Molibden oksit, bidonlu, lb Mo%	35,50\$
▪Konsantre %45 Mo, mtu	785\$
NİKEL	
▪LMB,	17.000,00\$
▪Lateritik cevheri %1.5 FOB Filipin	50\$
▪Lateritik cevher %1,2 Ni içeriği Endonezya	22-25\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	1.230\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	1.590\$
RUBİDYUM	
Rubidyum Karbonat (Rb≥99%), \$/ons	1.120\$
SELENYUM	
Selenyum dioksit Çin	15,50\$
TUNGSTEN	
▪ %65 WO ₃ kons., Çin, ton	59.980\$
URANYUM	
Spot piyasa, U ₃ O ₈ , lb	85,70\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, kg	12,65-13,24\$
BARİT	
▪Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	200-220£
▪Boya kalitesi Çin parça	225-250\$
▪Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun	110-120\$
▪Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-95\$
BENTONİT	
▪Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
▪Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	40-62€
▪Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
FELDSPAT	
▪Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
▪Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
▪-150 mikron	53-55\$
FLORİT	
▪Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
▪Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
▪Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂	440-490\$
▪Metalurjik, %75-85 FOB Çin	360\$
▪Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	460-500\$
FOSFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB ABD Limanları	967,50\$
%70-72 BPL Fas Kazablanka,	177-282\$
KÜKÜRT	
Kimyasal kullanım Çin	500-550\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
▪Lityum karbonat, %99,5 LiC ₂ O ₃ , batarya için	22.299\$
▪Lityum hidroksit 56,5%LiOH batarya, Jap. Kore	17,87\$
▪Spodumen kons. min %5-5,5 LiO ₂ CIF Çin	2.090\$
▪Spodumen cevher %3-4 LiO ₂ CIF Çin	740-1.100\$
▪Metal Lityum, min. %99 Li, batarya kalitesi	156.022\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
▪Seryum Oksit, %99, FOB Çin,	2.281\$
▪Lantanyum Oksit, %99,9, FOB Çin,	809,55\$

▪Neodiyum Oksit, %99,5, FOB Çin,	119.960\$
▪Samaryum Oksit %99,9, FOB Çin,	2.214\$
▪ Lantanyum/Seryum metal batarya için	3.311\$
▪ Neodiyum metal	147.926,82\$
PERLİT	
▪ Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	100-110\$
▪ Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-80€
TİTANYUM	
▪İlmenit, min,%46 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	198-206\$
▪Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. FOB Sierra Leon	912-956\$
VERMİKÜLİT	
100 litrelik dökme çuval	25-50\$
ZİRKON	
▪Min. %65 ZrO ₂ CIF Çin silikat	2.097\$
▪Zirkonyum karbonat (Zr(Hf)O ₂ ≥%40	3.495\$
▪Zirkonyum sünger, kg	20,52\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59237 gram

s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

BPL= P₂O₅ / 0,45

UK = İngiltere

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

Dmtu : kuru metric ton ünit

LMB = Londra Metal Borsası

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kade kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri / Boyut	TL/ton
Kütahya-Tavşanlı (GLİ)	Çanakkale-Çan
0,5-18	4.500
+18	5.050-5.550
10-18	5.050-5.550
Manisa-Soma	
0,5-18	4.500
+18	5.050-5.550
10-18	5.050-5.550

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal) : Paketli :7.992,5 Dökme :7.492,97 Üzülmaz (6600Kcal) : Paketli :7.992,5 Dökme :7.492,97 Karadon (6900Kcal): Paketli :7.992,5 Dökme :7.492,97 Armutçuk(7400Kcal):Paketli :9.890,72 Dökme :9.391,19 Amasra (6000Kcal): Paketli :7.492,97 Dökme : 6.993,44
0-10	Armutçuk (5800Kcal):9.191,38 Amasra (5500Kcal) :7.193,25
10-18	Armutçuk (7400Kcal) : Paketli: 9.890,72 Dökme: 9.391,19 Amasra (6000Kcal) :Paketli: 7.492,97 Dökme: 6.993,44

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

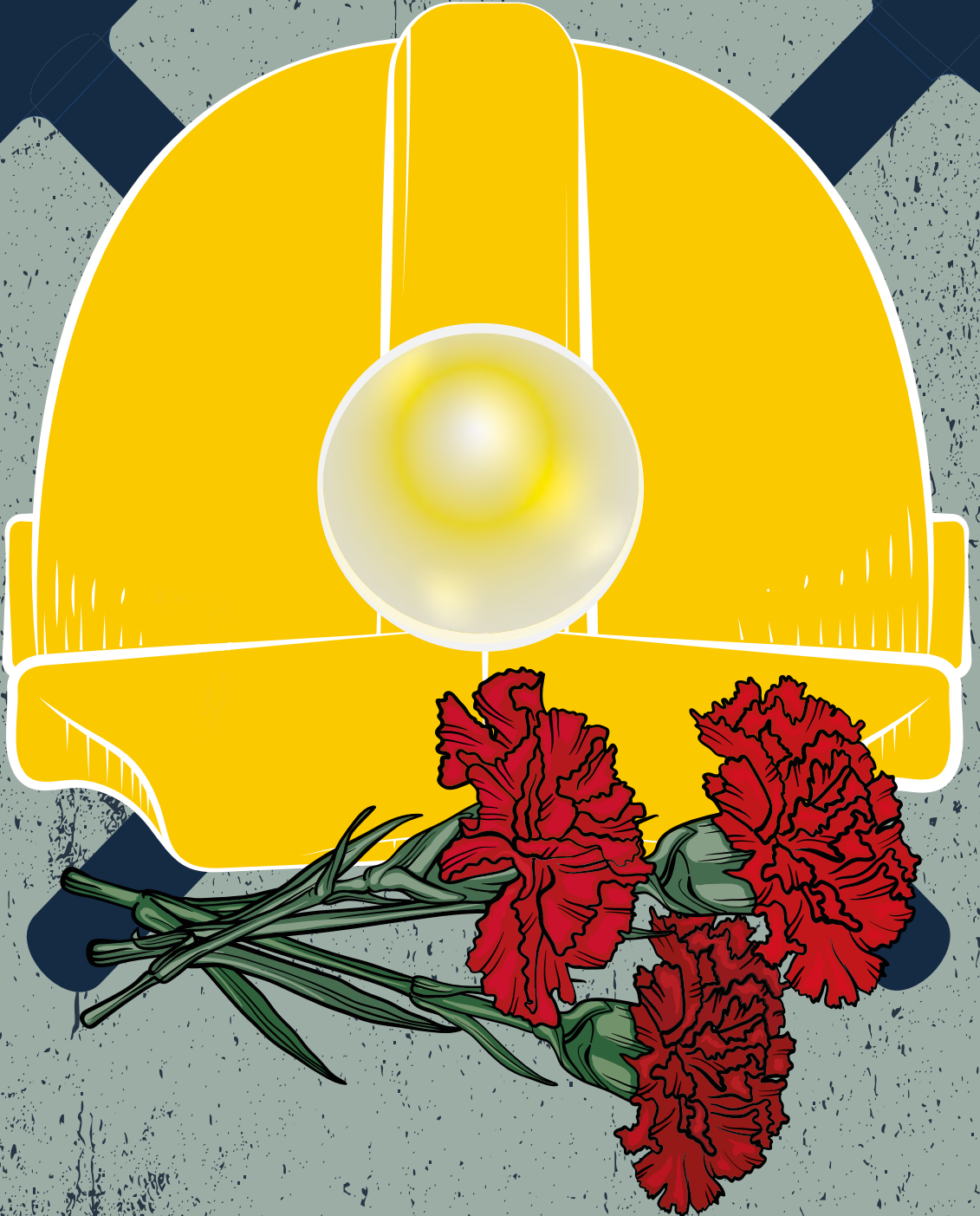
METAL	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021	2.195,72	9.313,98	2.204,40	16.923,55	32.580,53	3.004,57	1.798,61	25,04
2022	2.706,10	8.812,96	2.151,91	25.615,58	31.340,35	3.483,74	1.800,09	21,64
2023	2.250,85	8.482,13	2.135,87	21.485,00	25.932,70	2.647,87	1.948,74	23,11
2024	2.402,27	9.173,41	2.069,14	16.652,17	30.083,35	2.784,59	2.384,56	27,96
2025	2.624,99	9.939,70	1.962,03	15.149,12	34.080,38	2.866,02	3.479,40	41,20
Ocak 2026	3.174,55	13.087,29	1.996,81	17.832,14	49.864,29	3.219,40	4.981,90	103,20
Şubat 2026	3.064,53	12.966,48	1.915,03	17.125,00	48.623,00	3.319,48	5.222,30	90,00
Mart 2026	3.369,34	12.497,73	1.878,82	17.082,27	47.473,18	3.186,77	4.608,40	72,70
Nisan 2026	3.599,70	12.890,08	1.921,70	17.990,50	48.907,00	3.360,18	4.611,40	79,70
Mayıs 2026	3.222,89	13.505,45	1.989,92	18.796,05	53.654,47	3.486,89	4.546,00	73,10
Haziran 2026	3.457,68	13.573,30	1.949,03	17.652,95	53.305,91	3.539,36	4.026,10	58,80

YILLARA GÖRE ALTIN ve GÜMÜŞ ORTALAMA FİYATLARI

GÜMÜŞ YILLIK ORTALAMA FİYATLAR (USD/ONS)												
Yıl	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992
Ort. Fiyat	10,5	7,9	11,4	8,1	6,1	5,5	7,0	6,5	5,5	4,8	4,1	3,9
Yıl	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Ort. Fiyat	4,3	5,3	5,2	5,2	4,9	5,5	5,2	5,0	4,4	4,6	4,9	6,7
Yıl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ort. Fiyat	7,3	11,5	13,4	15,0	14,7	20,2	35,1	31,1	23,8	19,1	15,8	17,1
Yıl	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Ort. Fiyat	17,1	17,1	16,4	20,6	24,9	21,6	23,5	28,3	41,2	79,6		

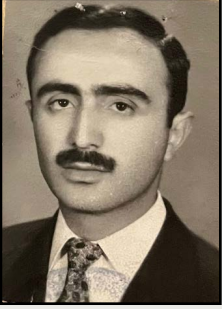
ALTIN YILLIK ORTALAMA FİYATLAR (USD/ONS)												
Yıl	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992
Ort. Fiyat	450,3	375,3	423,7	360,8	317,3	367,9	446,2	436,9	380,8	383,6	362,3	343,9
Yıl	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Ort. Fiyat	359,8	384,2	384,1	387,9	331,3	294,1	278,6	279,1	271,0	309,7	363,3	409,2
Yıl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ort. Fiyat	444,4	603,8	695,4	872,0	972,3	1.224,5	1.571,5	1.669,0	1.411,0	1.266,2	1.160,1	1.248,3
Yıl	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Ort. Fiyat	1.257	1.265	1.406	1.777,2	1.790,5	1.796,8	1.957,2	3.479,4	3.479,0	4.666,0		

YİTİRDİKLERİMİZ



**AYHAN BEKAR [5695]**

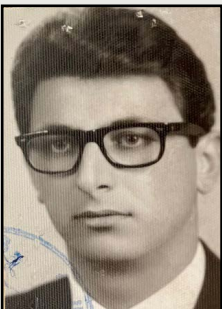
1958 – ZONGULDAK
1992 – HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
03.04.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**HASAN SITKI ÖZKAZANÇ [238]**

1930 – ARHAVİ
1953 – MO MADEN TEKNİK OKUL
07.05.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**MUSTAFA ŞAHİN [22150]**

1990 – BAKIRKÖY
2021 – SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
11.05.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

**HALİL ALTAN AYDIN [926]**

1940 – ADANA
1963 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
11.05.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti..



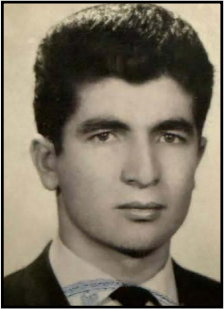
MEHMET TURAN [8904]

1979– HAMBURG
2002 – DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
17.05.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.



MEHMET TURAN [8904]

1946– HAMUÇİMEN
1972 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
18.05.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.



AHMET DÖNMEZ [1094]

1939– RUSÇUK
1963 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
25.06.2026 tarihinde hastalık sebebi ile vefat etti.

11th INTERNATIONAL SYMPOSIUM
DRILLING & BLASTING

MARCH 2021, ANTALYA- TÜRKİYE



11. ULUSLARARASI SEMPOZYUM
DELME & PATLATMA

MART 2021, ANTALYA- TÜRKİYE



www.DrillingBlasting.org.tr

IMMAT

26-28

MAYIS 2027

11. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ

IMMAT



MINEX

12. ULUSLARARASI
MADENCİLİK, DOĞAL KAYNAKLAR
VE TEKNOLOJİLERİ FUARI

26-29 MAYIS 2027

 **fuarizmir**
Gazimir

EV SAHİPLİĞİNDE

ORGANİZATÖR

DESTEKLEYENLER



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR
VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Merkez ve Şube İletişim Bilgileri

Merkez

Tel

Faks

Web

e-Posta

: Yüksel Caddesi No:40 06420 Çankaya - ANKARA

: 0312 425 10 80

: 0312 417 52 90

: www.maden.org.tr

: maden@maden.org.tr

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM)

Tel: 0312 425 10 80

Faks: 0312 417 52 90

e-Posta: sem@maden.org.tr

Mesleki Yeterlilik Merkezi (MEYEM)

Tel: 0312 425 10 80

Faks: 0312 417 52 90

e-Posta: meym@maden.org.tr

Adana Şube

Tel

Faks

e-Posta

: Cemal Paşa Mah. Fuzuli Caddesi Egemen Apartmanı

No: 71 Kat: 2 Daire: 6 Seyhan/Adana

: 0322 459 97 60

: 0322 459 97 61

: adana@maden.org.tr

Diyarbakır Şube

Tel/Faks

e-Posta

: Yaşar Kemal Cd. (Ekinciler Cd.) Kooperatifler Mh.

Ceyza Plaza Kat:6 No:12 Yenişehir/DİYARBAKIR

: 0412 228 81 64

: diyarbakir@maden.org.tr

İstanbul Şube

Tel

Faks

e-Posta

: Büyükdere Cad. No: 95/31 Kat: 8 Mecidiyeköy/İSTANBUL

: 0212 356 74 10

: 0212 356 74 12

: istanbul@maden.org.tr

İzmir Şube

Tel

Faks

e-Posta

: 154. Sokak No: 6/1 35040 Bornova/İZMİR

: 0232 388 05 20

: 0232 339 40 64

: izmir@maden.org.tr

Zonguldak Şube

Tel

Faks

e-Posta

: Liman Caddesi No: 25 67030 MERKEZ/ZONGULDAK

: 0372 251 13 55

: 0372 253 10 80

: zonguldak@maden.org.tr