

KAMUDA ÇAUŞAN ÜYELERİMİZDEN FERYAT

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI BAŞKANLIĞINA

Birliđinize bağlı MADEN Mühendisleri Odasının 1880 sicil numaralı üyesiyim ve 1967 yılından beri Kamu Sektöründe görevimi sürdürmekteyim.

Ülkemizin kalkınmasını sağlayan yatırımların proje ve tatbikatlarının icraatında sorumluluk alan ve TRİLYONLAR' la ifade edilen harcamaları yönlendiren ve işletmesini sağlayan bizler temel ihtiyaçlarımızı dahi karşılayamaz miktarda ücret almaktayız. Bu ülkenin üniversitelerinde okuyup mezun olmuş ve bu birikimini devlet hizmetinden yana kullanmak tercihini yıllar, önce yapmış biri olarak son beş yılda layık görüldüğümüz ücretler, bulunduğumuz konum ve üstlendiğimiz sorumluluk ile bağdaşmayacak durumdadır. Beş yıl öncesine göre dolar bazında aldığımız ücretin yarısını kaybetmiş durumdayız, bu durumun düzelmesi için hiç bir yetkili bizden yana olmamıştır.

Halen ücretlerimiz yönettiğimiz personelin aldığı ücretin yarısı durumundadır. Sendikal haklara sahip personelin 2000 yılında toplu sözleşme hakları ile alacağı zamlarla birlikte bu fark daha da büyüyecektir. Türkiye' den başka dünyanın, hiç bir ülkesinde yönetenlerin yönettiği personelden daha az ücret aldığı başka bir ülke yoktur. Yöneticileri olduğumuz bu insanlar kazanmış oldukları sendikal hak ve aktiviteleriyle ücretlerini enflasyon karşısında büyük ölçüde koruyabilmişlerdir.

Bizler memur statüsüne alınmış Mühendisler olarak ücrete gelince memur muamelesi gören, ancak göreve gelince gece, gündüz, tatil günü, bayram ve arazi şartları gözetmeksizin 24 saat göreve devam eden insanlarız. Çünkü yürüttüğümüz hizmetlerin özelliği nedeniyle günün 24 saati ve yılın 365 günü devam eden hayata paralel olarak çalışmayı ve çalıştırmayı gerektirmektedir.

Bizler teknik elemanlarız. Bugün mücadelesi verilen memur sendikal haklarını ve talep edilen ücret zamlarının oranlarını gönülden destekliyoruz. Onlarla beraber mücadele ediyoruz. Fakat, bu şartların biz mühendislerin durumunu iyileştireceğine inanmıyoruz. Bizim ücretlerimizin, yönettiğimiz diğer personelin ücretlerine ulaşabilmesi % 100 artış oranıyla bile mümkün değildir.

Ülkemizin yatırımcı kuruluşlarında çalışan tüm teknik elemanların durumu budur ve büyük bir bölü-

mü demoralize durumdadır. Bizler onurlu, vicdanımızın sesinde ve devlet hizmetinin ahlaki istikametinde olmanın gururuyla çalışmaya devam edeceğiz. Bu devlet en az; "Bu ücreti beğenen çalışır, beğenmeyen gider" diyenler kadar bizim de devletimizdir ve hakkımızı aramayı sürdürerek bu devlete hizmet etmeye devam edeceğiz.

Bizler teknik elemanız. Bizlerin ekonomik ve sosyal haklarımızın mücadelesini memur sendikalarına ihale etmeyiniz. Bizlere hakkımız olan ücret ve sosyal hakların verilmesi için ilgili düzenlemeler yapılmasını sağlayınız (Tazminatların artırılması).

Bizlerin tek yasal örgütü odalarımızdır. Ancak odalarımız bugüne kadar Kamuda çalışan biz teknik elemanların sesine hiç kulak vermemiş ve hak ve çıkarlarını koruma konusunda yeterli etkinliği gösterememiş diye düşünüyoruz. Bu durumdaki üyelerimiz kayıtlı oldukları odalarının aidatlarını bile geçimi için tasarruf etmeyi düşünür hale gelmişlerdir. Ekonomik olarak güçsüz olanların üyesi oldukları odanın gücünün de zayıf olacağı muhakkaktır. Kamuda çalışan Mühendislerin Odalarından beklentileri ile Mühendis Odalarının var oluşlarındaki kendi beklentilerinin birbirleriyle kesişmediği düşüncesine varmış bulunmaktayız.

Bizler odalarımızdan hiç vakit kaybetmeden bugünden itibaren %15-20'lik komik zamların 5-10 puan artışının peşine takılarak gidişatını seyretmek yerine teknik elemanların hak ettiği ücret ve haklara kavuşması için her türlü etkinliğe başlamasını bekliyoruz. Bu devletin de bir onurudur. Hakkımızda "Bu ücretlerle bu hizmetler yapılmaz, bunlar işini biliyorlardır, yoksa bu miktar ücret ve bu dengesiz ücret sistemi içerisinde çalışmazlardı" diye düşünölmeye layık insanlar değiliz. Bunların düzelmesi için bütçeye gelecek yük bu bütçe büyüklüğünün yanında çok küçük ve komik kalmaktadır.

Bunların en kısa zamanda düzeltilmesi için ilgili mercilere anlatılmasını ve gerekli çalışmaların yapılmasını siz oda yöneticilerinden bekliyoruz. Aksi takdirde bizi savunamayan, koruyamayan bir örgüte mensup olmaktan vazgeçeceğimizin bilinmesini rica ediyoruz. 28.12.1999

Eyüp YURDANUR
Atilla AKBULUT

MEMUR MAAŞ ARTIŞI İLE İLGİLİ ODAMIZ GÖRÜŞLERİ YETKİLİLERE İLETİLDİ

Bakanlar Kurulu tarafından açıklanan ve 2000 yılının ilk 6 ayında %15, ikinci 6 ayında %10 olarak belirlenen memur maaş artışı tüm memurlarda olduğu gibi meslektaşlarımız arasında da üzüntü ile karşılanmıştır. Meslektaşlarımız tarafından Odamıza gelen yoğun talepler de dikkate alınarak hazırladığımız yazı başta Başbakan, Başbakan Yardımcıları, Bakanlar, Siyasi Parti Başkanları ve milletvekilleri olmak üzere tüm ilgililere gönderilmiştir. Odamız Yönetim Kurulu tarafından kaleme alınan bu yazıyı aşağıda yayınlıyoruz.

Ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru mühendis ve mimarlardır. Özellikle 657 sayılı yasa kapsamında kamuda çalışan bu kesimin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, son yıllarda üretim süreçlerindeki konumlarına, üstlendikleri sorumluluklara ve sahip oldukları eğitime uymayan bir düzeye gerilemiştir.

Bağlı olduğumuz Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğince (TMMOB), bu çerçevedeki sorunlarımızın çözümüne ilişkin, gerek bütçe dönemlerinde gerekse de diğer dönemlerde önceki Hükümet ve siyasi partilerle yapılan görüşmelerde, taleplerimiz haklı bulunmuş ve kamuoyunda da destek görmüştür. Ancak bugüne kadar taleplerimizle ilgili somut sonuçlar alınamamıştır. Bu da en fazla 657 sayılı yasa kapsamında çalışan Mühendis ve Mimarların mağduriyetine yol açmıştır. Örneğin; halen Kamuda 657 sayılı yasa kapsamında çalışan 25 yıl hizmeti olan ve 1 nci derecenin 4 üncü kademesindeki bir mühendisin eline geçen maaş 235 milyon TL'dir. Yaşanan yüksek enflasyon karşısında, asgari geçim endekslerinin ve yoksulluk sınırı altına inen ücret politikalarının bir an önce düzeltilmesi, artık yaşamsal bir önem kazanmıştır.

Odamız üyesi Maden Mühendislerinin de istihdam edildiği Madencilik Sektörünün önemli işyerlerinde (M.T.A Genel Md., Maden İşleri Gn.Md. gibi) ve diğer işyerlerinde (Bakanlıklar, Belediyeler v.b), 657 sayılı yasa kapsamında çalışan Mühendis ve Mimarların toplam sayısı 10.000 civarında olup, devlet kaynaklarının yetersizliğini ileri sürerek bu kesimin mağduriyetinin devamına kayıtsız kalınmamalıdır.

Bu olumsuz durumun daha fazla sürdürülmesine izin verilmeyeceğini umarak, 2000 yılı Ocak ayından başlamak üzere 657 sayılı yasa kapsamında çalışan Mühendis ve Mimarların maaş ve ek tazminatlarının iyileştirilmesine yönelik aşağıda belirtilen önerilerimizin dikkate alınmasını, çok yönlü katkı ve desteği vereceğiniz inancıyla saygılarımı sunarım.

Asım KUTLUATA

Yönetim Kurulu Başkanı

-Özel Hizmet Tazminatı, Ek Gösterge ve Yan Ödemelerle İlgili İyileştirme Önerilerimiz:

1-Teknik Hizmetler sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatlarının tavanı artırılarak en az %300 olmalı ve bu oranın emekli ve maaşlarına yansıtılan oranı da yükseltilmeli.

2-Uygulanmakta olan EK GÖSTERGELER birinci derecede görev yapan Mühendis ve Mimarlar için en az 7500 olmak üzere, diğer kadro derecelerinin de buna göre yeniden düzenlenmesi.

3-İŞ GÜVENLİĞİ RİSKİ ve TEMİNİNDEKİ GÜÇLÜK ZAMMI gibi ek ödemelerin gösterge puanlarında ve katsayılarında tatmin edici bir düzenlemenin yapılması.