

Tecrübeli yeraltı işletmecisi maden mühendislerinin TEAŞ'a devir edilerek mesleklerinden uzaklaştırılmaları ile atıl hale getirilmelerinin ülkemiz madencilik açısından fazla lüks olduğunu düşünmekteyiz. Bu nedenle maden mühendislerinin trona işletmeciliği gibi tecrübelerine uygun işlerde istihdam edilmelerinin daha uygun olacağı görüşü ile bu konuda ilgililerden bir açıklama bekliyoruz.

3. Termik santralleri işletme devri ile ilgili konularda maden mühendislerinin yarısını ile ilgili hiç bir açıklama yoktur. Bu nedenle, maden mühendisleri olarak, kilo ile alınıp satılan hurda demir gibi düşünüldüğümüz kanısına utanarak da olsa kapılıyoruz. Bu kanaatin yanlış olduğu ve maden mühendislerinin yarın hangi şartlarda, nerede ve nasıl çalışacağı hususlarının en kısa zamanda doyurucu bir şekilde açıklanmasını bekliyoruz.

4. Termik santralleri işletme hakkının devredilmesi ile ilgili fizibilite raporu hazırlama esasları Bölüm II Madde. 5'de anlamakta güçlük çektiğimiz ibareler bulunmaktadır. Bu madde çerçevesinde açıklanmasını arzu ettiğimiz hususları aşağıda belirtiyor ve daha kapsamlı, anlaşılabilir açıklamaların yapılmasını bekliyoruz.

Madde 5.3'te; "Şirket, geçen personelden kıdem tazminatı almaya hak kazananların önceki ve kendi dönemlerindeki hizmet sürelerinin toplamından sorumludur. Devren geçen personelin fiili devir tarihindeki hizmet süresi ve almakta oldukları ücret seviyesi ile sınırlı olmak kaydı ile, TEAŞ'taki hizmetlerine karşılık T.C. Emekli Sandığı Kanunu'na göre ödenecek ikramiyesinden ve 1475 Sayılı Kanun'a göre ödenecek kıdem tazminatlarından TEAŞ sorumludur", Madde 5.4'te "devredilecek personelin devir tarihi itibari ile hakları, almakta oldukları ücret seviyeleri ile hizmet süreleri, kıdem tazminatı ve emekli ikramiyeleri esas tutulmak üzere, TEAŞ ile şirket arasında düzenlenecek bir protokol ile belirlenir" denilmektedir. Bu durumda;

%/ II sayılı cetvele tabi sözleşmeli maden mühendisi, TEAŞ ile şirket arasında yapılacak protokole göre, şirkete kıdem tazminatı hakkı saklı kalmak kaydı ile geçebilecek midir?

• Geçen personelden kıdem tazminatı almaya hak kazananlar ifadesi, sözleşmeli maden mühendislerini kapsamakta mıdır? Sözleşmeli maden mühendisi, şirket ile anlaşarak aynı işyerinde çalışmaya devam

ederse, hangi sosyal kurumla bağlantılı olacaktır (Emekli Sandığı, SSK) ?

• Termik santralını devir alan şirkete geçecek olan mühendisin kıdem ikramiyesinin durumu ne olur? Bu mühendis, bir müddet sonra şirketten herhangi bir nedenle ayrılırsa kıdem ikramiyesinin durumu ne olur? Eğer Emekli Sandığı'na bağlı olarak geçmek mümkün olacak ise, bu durumda şirkete geçecek olan mühendisin, bu şirketten ayrılarak başka bir işyerine geçmesi söz konusu olduğunda, sosyal kurum olarak Emekli Sandığı'na bağlı olarak çalışması söz konusu olacak mıdır?*

• Şirkete geçmesi söz konusu olan mühendisin Emekli Sandığı'na irtibatlı çalışmaya devam etmesi mümkün ise, aile fertleri daha önceden olduğu gibi sağlık hizmetlerinden yararlanabilecek midir?

Yukarıda açıklanmaya çalıştığımız, daha doğrusu açıklanmasını istediğimiz hususları madencilik kamuoyu önüne koyuyoruz ve gelecek ile ilgili belirsizliklerin soru işareti olarak kalmasını değil, net bir çerçeve içerisinde belirtilmesi arzusu ile saygılar sunuyoruz.